

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТОМСКИЙ ИНСТИТУТ
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ»
(ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России)**

УТВЕРЖДАЮ

Начальник ФКУ ДПО
Томский ИПКР ФСИН России
полковник внутренней службы
В.Б. Дворцов
«19» апреля 2016 г.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Федерального казенного учреждения дополнительного профессионального
образования «Томский институт повышения квалификации работников
Федеральной службы исполнения наказаний»
по состоянию на 01.04.2016

Томск – 2016

СОДЕРЖАНИЕ

I. Аналитическая часть.....	3
1.Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности.....	3
2.Система управления образовательной организации.....	4
3. Содержание и качество подготовки обучающихся.....	5
4. Организация учебного процесса.....	8
5. Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение	11
6. Научно-исследовательская деятельность.....	13
7. Организация кадрового обеспечения	14
8. Материально-техническая база.....	17
II. Показатели самообследования.....	18

I АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1.ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Федеральное казенное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский институт повышения квалификации работников Федеральной службы исполнения наказаний» (далее – ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России) в соответствии с учредительными, распорядительными документами является федеральным казенным учреждением дополнительного профессионального образования.

Полное наименование на русском языке: федеральное казенное учреждение дополнительного профессионального образования «Томский институт повышения квалификации работников Федеральной службы исполнения наказаний».

Сокращенное наименование на русском языке: ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России.

Наименование образовательного учреждения на английском языке - The Tomsk IPKR of the FPS of Russia.

Учредителем Института является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя Института осуществляет Федеральная служба исполнения наказаний.

Собственником имущества Института является Российская Федерация. Полномочия собственника в отношении федерального имущества, переданного Институту на праве оперативного управления осуществляет ФСИН России в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Местонахождение Института (юридический адрес) – Российская Федерация, 634057, Томская область, г. Томск, ул. Говорова, д. 10.

Дата создания Института – 27.02.2013 г. (распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.02.2013 № 257-р Томский филиал ФКОУ ВПО Кузбасский институт ФСИН России преобразован в «Томский институт повышения квалификации работников Федеральной службы исполнения наказаний»).

Устав ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России в новой редакции утвержден приказом ФСИН России от 20.05.2015 № 462.

ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России имеет бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования (серия 70Л01 № 0000566), выданную Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области (№ 1558 от 14 июля 2015 года). В феврале 2015 года на основании Распоряжения от 02.02.2015 № 94р Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области проведен инспекционный контроль на соответствие ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России лицензионным требованиям. Нарушений выполнения требований не выявлено (Акт проверки от 18.02.2015. № 10-л).

Кроме того, Институт имеет лицензию на осуществление работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну, выдана УФСБ РФ по Томской области от 01.07.2015 ГТ № 0064202, регистрационный номер 1345.

В 2014 году институт прошел сертификационную экспертизу системы менеджмента качества применительно к образовательной и научно-исследовательской деятельности в системе дополнительного профессионального образования при подготовке кадров для уголовно-исполнительной системы (сертификат соответствия требованиям ГОСТ ISO 9001-2011(ISO 9001-2011) от 30.07.2014 К № 28108), в июне 2015 года – контрольную проверку функционирования системы менеджмента качества (сертификат соответствия от 24.06.2015 К № 29691).

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Управление Институтом осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами Минюста России, ФСИН России и Уставом института на принципах единоначалия и коллегиальности. Организационно-методическое руководство деятельностью Института осуществляет управление кадров ФСИН России.

Планирование деятельности образовательного учреждения осуществляется в соответствии с приказом ФСИН России от 17 декабря 2013 г. № 777 «Об организации планирования в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы».

Оперативное управление Институтом осуществляет его начальник, руководство различными направлениями деятельности Института осуществляют 3 заместителя начальника Института.

Организационно-штатная структура Института включает в себя следующие структурные подразделения: кафедры – 5, секретариат – 1, отделы -2, отделения -1, учебно-строевое подразделение – 1, учебно-вспомогательный персонал -1, службы – 5, группы – 3, библиотеки – 2, общежитие -1.

В целях коллегиального рассмотрения основных вопросов деятельности ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России организован представительный орган – Педагогический совет. Основной задачей Педагогического совета является координация усилий профессорско-преподавательского состава, всех сотрудников и работников коллектива, направленная на обеспечение и совершенствование всех основных направлений жизнедеятельности Института.

В целях осуществления контроля за деятельностью Института, выработки рекомендаций и решений в соответствие с нормативными документами Минобрнауки Российской Федерации, ведомственными нормативными актами, Уставом ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России по наиболее важным вопросам основных направлений деятельности, реализации принципа единоначалия и коллегиальности под руководством начальника сформирован представительный орган – оперативное совещание при начальнике Института.

Оперативное совещание является коллегиальным органом, решения которого являются обязательными для исполнения всем личным составом института.

В целях обеспечения качества учебно-воспитательного процесса, повышения уровня его методического обеспечения, расширения связи обучения с практикой правоохранительных органов и учреждений УИС, совершенствования педагогического мастерства профессорско-преподавательского состава в Институте функционирует Методический совет.

Ежегодно в Институте проходят учебно-методические сборы для всего преподавательского и начальствующего состава. Они направлены на повышение качества учебно-воспитательного процесса и оптимизацию его организации с точки зрения рационального применения материально-технических и интеллектуальных ресурсов Института. На сборах обсуждаются проблемы, возникающие в деятельности педагогического коллектива, определяются наиболее важные задачи на предстоящий период и предлагаются пути их решения, на основе анализа показателей успеваемости рассматриваются вопросы совершенствования образовательного процесса, обсуждаются перспективы и результаты применения прогрессивных методов обучения в образовательном процессе.

В Институте разработана, задокументирована, внедрена и успешно функционирует система менеджмента качества. В целях координации деятельности по разработке и внедрению СМК в Институте и определении основных направлений для улучшения деятельности СМК сформирован коллегиальный орган – совет по качеству.

Анализ структуры, возложенных функций и эффективности функционирования системы управления Институте, административно-распорядительного руководства образовательным процессом и его организационно-методического обеспечения позволяет сделать следующие выводы:

Организация управления образовательным учреждением соответствует требованиям Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава ФКОУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России.

Взаимодействие структурных подразделений Института в процессе реализации образовательного процесса организовано в соответствии с действующей структурой системы управления.

3. СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Комплектование Института переменным составом за отчетный период осуществлялось за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета территориальными органами ФСИН России в соответствии с ежегодным графиком учебно-воспитательного процесса, формируемым на основании приказа ФСИН России от 04.12.2014 № 700 «Об утверждении и организации исполнения Плана первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2015 год».

Кроме того, Институт осуществлял обучение сотрудников УФССП по Томской области по программе первоначальной специальной подготовки по договорам с оплатой стоимости обучения.

В 2015 году обучено 95 групп сотрудников УИС по 60-ти должностным категориям (АППГ – 66), в том числе:

- 94 из 98 запланированных (в соответствии с приказом ФСИН России от 01.04.2015 № 261 исключены из Плана первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2015 год 3 должностные категории сотрудников УИС, подлежащих повышению квалификации - инспекторы-дежурные по жилой (производственной) зоне ИК, ЛИУ, ЛПУ, КП; начальники

корпусных отделений СИЗО и Т; преподаватели учебных центров ГУФСИН, УФСИН);

- 1 группа обучена вне плана (младший начальствующий состав).

Распределение должностных категорий сотрудников, обученных в 2015 году:

- сотрудники оперативных подразделений ФСИН – 14 групп;
- сотрудники подразделений по социальной, психологической и воспитательной работе – 15 групп;
- сотрудники кадровых подразделений – 7 групп;
- сотрудники уголовно-исполнительных инспекций – 8 групп;
- инженеры и техники ИТО и связи – 4 группы;
- сотрудники отделов безопасности, режима – 13 групп;
- сотрудники отделов охраны, конвоирования – 13 групп;
- сотрудники, ответственные за выполнение закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд – 3 группы;
- другие категории – 10 групп.

Общее количество обученных по программам дополнительного образования составило 1330 человек (АППГ – 1047), в том числе: первоначальная подготовка – 108 человек, профессиональная переподготовка – 19 человек, повышение квалификации – 1203 человека.

По всем категориям обучающихся разработаны, согласованы с профильными управлениями ФСИН России и утверждены в установленном порядке дополнительные профессиональные программы, сформированы учебно-методические комплексы.

Для осуществления контроля качества подготовки специалистов в Институте проводятся входной, текущий и итоговый контроль знаний.

При проведении входного контроля на начальном этапе обучения происходит определение уровня профессиональной подготовки слушателей перед началом обучения.

Текущий контроль знаний слушателей проводится преподавателями кафедр Института во время практических, семинарских и других занятий на протяжении всего периода теоретического и практического обучения по дисциплине. Текущий контроль позволяет систематически контролировать качество усвоения учебного материала изучаемых дисциплин. С его помощью своевременно выявляются проблемные вопросы, что позволяет вносить коррективы в изучаемый материал в процессе обучения, организовать со слушателями индивидуальную работу, принять оперативные меры для повышения качества образовательного процесса в Институте.

Итоговый контроль осуществляется преподавателем после прохождения всего учебного курса. Данные итогового контроля позволяют оценить работу и педагогов, и слушателей (корректирующая функция). Здесь подводится итог изучения учебной дисциплины, выявляются индивидуальные достижения каждого слушателя.

На заключительном этапе контроля обычно проводится экзамен комиссией, которая призвана коллегиально принять решение о результатах подготовки.

Все формы контроля, запланированные учебным и учебно-тематическим планами, обеспечены соответствующими материалами для их проведения.

Сводные данные по результатам входного контроля групп специального первоначального обучения за 1 полугодие 2015 учебного года

Должностная категория	Кол-во сдававших	Отл.	%	Хор.	%	Удовл.	%	Неуд.	%
рядовой и младший начальствующий состав УИС	43	0	0	1	2%	27	63%	15	35%
средний начальствующий состав УИС	20	0	0	0	0	14	70%	6	30%
ИТОГО:	63	0	0	1	2%	41	65%	21	33%

Сводные данные по результатам входного контроля групп специального первоначального обучения за 2 полугодие 2015 учебного года

Должностная категория	Кол-во сдававших	Отл.	%	Хор.	%	Удовл.	%	Неуд.	%
рядовой и младший начальствующий состав УИС	22	0	0	0	0	15	68%	7	32%
средний начальствующий состав УИС	20	0	0	0	0	15	75%	5	25%
ИТОГО:	42	0	0	0	0	30	71%	12	29%

Анализ успеваемости (результаты сдачи итоговых экзаменов).

Специальное первоначальное обучение:

Программой первоначальной подготовки, разработанной на основе Примерной программы, утвержденной Директором ФСИН, в качестве итоговых форм контроля предусмотрено 3 зачета и 2 экзамена.

Традиционно лучшие показатели успеваемости у категории «средний начальствующий состав»:

ОП – средний балл: 4,0

ОПД – средний балл: 3,7-4,0.

В группах младшего начальствующего состава средний балл по выпускным экзаменам несколько ниже:

ОП – средний балл: 3,8-4,0

ОПД – средний балл: 3,7-4,0.

По сравнению с предыдущими годами отмечается улучшение показателей по ОПД в группах младшего начальствующего состава и снижение в группах среднего начальствующего состава. Это, отчасти, объясняется тем, что состав групп среднего начальствующего состава формируется из разных категорий, а обучение ведется по унифицированной программе первоначальной подготовки.

Профессиональная переподготовка

Программой профессиональной переподготовки, сотрудников УИИ, не имеющих профильного образования предусмотрен выпускной междисциплинарный экзамен.

Результаты междисциплинарного экзамена:

	кол-во ОЦЕНОК/ ПРОЦЕНТ				Средний балл
	отл.	хор.	удов.	неуд.	
Междисциплинарный экзамен	2 (20,0%)	8 (80,0%)	-	-	4,2

Программой профессиональной переподготовки специалистов по опросам с использованием полиграфа в УИС предусмотрена защита выпускной квалификационной работы и междисциплинарный экзамен.

	кол-во ОЦЕНОК/ ПРОЦЕНТ				Средний балл
	отл.	хор.	удов.	неуд.	
Защита выпускной квалификационной работы	6 (66,7%)	3 (33,3%)	-	-	4,6

Результаты междисциплинарного экзамена:

	кол-во ОЦЕНОК/ ПРОЦЕНТ				Средний балл
	отл.	хор.	удов.	неуд.	
Междисциплинарный экзамен	3 (33,3%)	6 (66,7%)	-	-	4,3

Повышение квалификации:

Средний балл по выпускному экзамену составил 4,6 балла. Причем в 7 группах средний балл превысил 4,85 балла, т.е. практически был равен 5,0; в 17 группах – менее 4,5 балла.

В целом результаты деятельности Института, характеризующие качественный уровень подготовки обучающихся по дополнительным профессиональным программам можно оценить как удовлетворительные.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебный год в Институте соответствует календарному: начинается 1 января и заканчивается 31 декабря текущего года.

Планирование учебного процесса в Институте организуется в соответствии с планами, разрабатываемыми в соответствии с требованиями нормативных документов ФСИН России по организации планирования.

Основой для разработки планов являются:

- план профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников УИС на календарный год;

- программы первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации и учебно-тематические планы;
- решения, рекомендации коллегиальных органов Института и указания руководства;
- анализ состояния учебной, методической, научно-исследовательской работы и материально-технического обеспечения учебного процесса;
- основные задачи, стоящие перед Институтом в планируемом учебном году и на перспективу;
- нормы планирования и учета учебной и другой нагрузки преподавательского состава Института.

После поступления в Институт плана первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников УИС на календарный год, учебным отделом готовится план-график проведения учебных сборов в Институте на учебный год, где отражаются сроки обучения различных должностных категорий и ответственные за их обучение кафедры.

В случае необходимости (обучение дополнительной группы слушателей, изменение сроков обучения и др.) по согласованию с управлением кадров ФСИН России в планы вносятся необходимые коррективы.

Основным документом, регулирующим организацию учебных занятий, является расписание учебных занятий.

Исходными документами для составления расписания учебных занятий являются:

- план профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на очередной год, утвержденный приказом ФСИН России;
- учебно-тематические планы;
- расстановка учебных дисциплин и преподавателей;
- перечень аудиторного фонда Института;
- распорядок дня.

Перечень аудиторного фонда составляется учебным отделом, распределяется и закрепляется по кафедрам, утверждается начальником Института.

Расписание учебных занятий составляется учебным отделом в соответствии с планом профессионального обучения, первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на очередной год, утвержденным приказом ФСИН России, на весь период обучения конкретной должностной категории и только в исключительных случаях в связи с длительным сроком обучения может составляться поэтапно не позднее, чем за десять дней до начала учебных занятий.

В Институте установлена шестидневная учебная неделя, включающая в зависимости от программы обучения 6-8 аудиторных часов в день. Действующим распорядком дня предусмотрена самоподготовка слушателей, обучающихся по программам первоначальной подготовки, которая проводится с целью подготовки обучаемых к предстоящим практическим и семинарским занятиям, получения консультаций по учебному материалу, отработки пропущенных занятий и исправления текущих неудовлетворительных оценок. Объем учебной нагрузки не превышает 54-х часов в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной

(самостоятельной) учебной работы. Во время самоподготовки имеется доступ к электронной базе учебно-методических материалов и сети Internet.

Практическое обучение слушателей Института достигается проведением следующих мероприятий:

организация и проведение стажировки слушателей, обучающихся по программе профессиональной переподготовки на базе учреждений УФСИН России по Томской области и территориальных органов ФСИН России;

проведение межкафедральных учений для сотрудников подразделений розыска ГУФСИН, УФСИН, ОФСИН по организации специальной операции по розыску и задержанию лиц, бежавших из ИУ;

проведение выездных занятий на базе учреждений УФСИН России по Томской области;

проведение активных форм занятий (практических, групповых упражнений, тренингов, деловых и ролевых игр, учений, консультаций, индивидуальных занятий и др.).

Государственная итоговая аттестация слушателей, проходивших обучение по дополнительной профессиональной образовательной программе профессиональной переподготовки по категориям «Сотрудники уголовно-исполнительных инспекций не имеющие профильного образования» и «Специалисты по опросам с использованием полиграфа в УИС» организована и проведена в соответствии нормативными и руководящими документами, графиком учебного процесса Института, учебным планом. Нарушений по проведению государственной итоговой аттестации в отчетном периоде не допущено.

Расчет, распределение и учет выполнения нагрузки преподавательским составом в институте осуществляется на основании действующего законодательства Российской Федерации в области образования, нормативных правовых актов Минобрнауки России, ФСИН России, Устава Института, утвержденных рабочих учебных планов.

Институтом устанавливаются дифференцированные нормы учебной нагрузки преподавательского состава в зависимости от должности и с учетом примерного распределения годового бюджета времени. В 2015-м учебном году были утверждены следующие нормы учебной работы в зависимости от занимаемой должности: начальник кафедры – 400 часов; доцент – 450 часов; старший преподаватель – 500 часов; преподаватель – 500 часов. Учебным отделом осуществляется расчет объема учебной нагрузки на предстоящий учебный год не позднее 25 декабря предыдущего года. На основании сводного расчета учебной нагрузки учебный отдел и отдел кадров до начала учебного года составляют расчет объема учебной работы по кафедрам института и расчет штатной численности преподавательского состава по кафедрам, которые утверждаются начальником института. Начальники кафедр обеспечивают оптимальное распределение учебной нагрузки между преподавателями кафедры, осуществляют непосредственный контроль выполнения преподавателями всех видов работ, проводимых в соответствии с индивидуальными планами. Учебный отдел осуществляет общий контроль за планированием и учетом кафедрами работы преподавательского состава. Отчеты о выполнении работ по направлениям деятельности готовятся в сроки, предусмотренные инструкцией по нормированию труда.

Анализ плановых и фактических объемов затрат времени на учебную работу по кафедрам института за 2015 год показывает, что запланированная нагрузка

кафедрами в целом выполняется. Процент выполнения учебной нагрузки преподавательским составом института в 2015 году составил 99,2% от планируемой. Это объясняется тем, что в соответствии с приказом ФСИН России от 01.04.2015 № 261 исключены из Плана первоначальной подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников уголовно-исполнительной системы на 2015 год 3 должностные категории сотрудников УИС, подлежащих повышению квалификации - инспекторы-дежурные по жилой (производственной) зоне ИК, ЛИУ, ЛПУ, КП; начальники корпусных отделений СИЗО и Т; преподаватели учебных центров ГУФСИН, УФСИН. Динамика планируемой и выполненной нагрузки, средняя нагрузка на одного преподавателя представлена в таблице:

Кафедра	Учебная работа, часов		
	планируемая	фактически выполненная	Средняя нагрузка на 1 преподавателя
Правового обеспечения деятельности УИС	3403	3750	500
Организации оперативно-розыскной деятельности	2086	2012	575
Организации исполнения наказаний	4376	4305	555
Организации кадровой, социальной, психологической и воспитательной работы	2842	3224	538
Служебно-боевой и тактико-специальной подготовки	3372	2693	567
Всего по институту:	16110	15985	542

Из анализа данных, приведенных в таблице, следует, что средняя учебная нагрузка на одну единицу преподавательского состава находится в пределах нормы. Сводный отчет о выполнении преподавательским составом учебной нагрузки и всех видов учебной работы ППС готовится учебным отделом, утверждается начальником института

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Методическая работа является составной частью учебного процесса и одним из основных видов деятельности руководства и преподавательского состава Института, направленной на создание условий для повышения качества учебного процесса.

Основными организационными формами методической работы в Институте являются: заседания Методического совета; обсуждение вопросов методики обучения на заседаниях кафедр и Методического совета; учебно-методические сборы; инструктивно-методические занятия; показательные, открытые и пробные занятия; взаимные посещения занятий; работа кабинета педагогического мастерства; деятельность школы педагогического мастерства; конкурсы на лучшего преподавателя, лучшее учебное пособие, лучшую кафедру, повседневная

работа преподавательского состава кафедр по совершенствованию методики обучения и иные лекции и доклады по методике обучения и воспитания, педагогике и психологии.

В 2015 году было запланировано 10 заседаний Методического совета, проведено 10. Всего рассмотрено вопросов: 31, из них:

- по работе кабинета педагогического мастерства – 4
- по успеваемости слушателей – 1
- по методическому обеспечению учебного процесса – 6
- по организации работы методического совета -4
- о результатах самообследования образовательной деятельности ФКОУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России за 2014 год по показателям, определенным Минобрнауки Российской Федерации
- обсуждение заявки на комплектование ФКОУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России переменным составом в 2016 году
- о состоянии системы менеджмента качества в институте и готовности к проведению контрольного мониторинга
- по обсуждению локальных нормативных актов, учебно-методических материалов - 10

За отчетный период план работы Методического совета выполнен на 100%, в прошедшем году заседания проводились ежемесячно, что позволило охватить большой круг вопросов методического обеспечения учебного процесса. Более того, по тематике вопросы были разведены с Педагогическим советом (отдельные вопросы методической работы рассматривались педагогическим советом).

Работа кабинета педагогического мастерства в 2015 учебном году была направлена на повышение качества образовательного процесса, координацию деятельности кафедр в процессе разработки методического обеспечения, оказание методической помощи в создании качественных учебно-методических материалов, организацию работы Школы педагогического мастерства, накопление и систематизацию нормативной, учебной и методической документации, научно-методической литературы, лучших методических разработок.

В 2015 году были организованы и проведены учебно-методические сборы преподавательского состава Института на тему «Контроль учебного процесса в учреждениях дополнительного профессионального образования ФСИН России» и инструктивно-методические занятия, создан и оформлен методический кабинет, где представлены действующие нормативно-правовые документы в области образования, дополнительного профессионального образования, все положения по организации учебного процесса в Институте, новинки учебной и учебно-методической литературы, периодических изданий по вопросам образования проведена работа по написанию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации на основе профессиональных стандартов и квалификационных требований, внедрены интерактивные формы проведения занятий. изучен опыт работы Методического кабинета Академии ФСИН России.

Институт располагает собственной библиотекой и секретной библиотекой. Общее количество единиц хранения фонда библиотек составляет более 60 000 экз. Реальная обеспеченность на одного слушателя основной учебной и учебно-методической литературой составляет 516 единиц в расчете на 1 слушателя (при среднегодовом количестве слушателей – 132 человека).

Институт обеспечен современной информационной базой. Общее количество ПК в Институте составляет 121, компьютеры объединены в локальную сеть. Имеется выход в Интернет с 107-ми компьютеров, свой внутренний информационный портал и сайт, функционирует электронная консультативная база данных «Консультант Плюс». На всех компьютерах установлено лицензионное программное обеспечение.

Лекционные аудитории оборудованы интерактивными досками, в учебном процессе активно используется проекционное оборудование, мультимедийное оборудование, телевизоры и видеооборудование, копировально-множительная, криминалистическая техника, специальные технические средства для подготовки специалистов инженерно-технического обеспечения, связи, оперативных подразделений, имеется сертифицированная специально оборудованная аудитория для проведения занятий по спецдисциплинам.

Институтом ведется разработка собственных учебно-методических материалов, обновление и совершенствование имеющихся материалов (дополнительных профессиональных программ по должностным категориям сотрудников УИС, комплектование учебно-методических комплексов, лекционного фонда). На 01.04.2015 года сформированы 68 учебно-методических комплексов по должностным категориям сотрудников УИС, обучающихся в Институте.

6. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В течение 2015 года коллективом института подготовлено 29 крупных научно-исследовательских работ, среди которых:

- 2 – монографии;
- 2- учебника (инициативные, в соавторстве);
- 20 – учебных и учебно-методических пособий для дополнительного профессионального образования;
- 1- практикум;
- 3 – аналитических обзора;
- 1 – итоговый отчет по теме проводимого научного исследования.

За 2015 год преподавательским и начальствующим составом Института опубликовано 111 научных статей, из которых 31 опубликовано в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки РФ для опубликования основных результатов диссертационных исследований на соискание ученой степени кандидата и доктора наук. При этом, из 22 указанных научных статей 23 (71%) опубликовано сотрудниками института, проходящих службу в уголовно-исполнительной системе на постоянной основе, а 8 научные статьи (29%) опубликованы штатными совместителями.

Из 80 научных статей в текущих научных изданиях сотрудниками института, проходящих службу в уголовно-исполнительной системе на постоянной основе опубликовано 70 научных статей (90%) и 8 научных статей штатными совместителями (10%). Кроме того, три научные статьи опубликованы сотрудниками института в зарубежных изданиях (США, Испания, Казахстан).

В 2015 году сотрудники института оппонировали шесть диссертационных исследования, из которых 1 на соискание ученой степени доктора наук и 5 на соискание кандидата наук по специальностям 07.00.02 «отечественная история» -1;

12.00.08 – «Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право» - 3; 14.01.06 – «Психиатрия»-1; 19.00.06 – «Юридическая психология»-1.

За 2015 год институтом проведено девять научно-представительских мероприятий. Среди них Всероссийских конференций -1, межрегиональных научно-практических семинаров – 8.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Кадровая и воспитательная работа в институте строится в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о службе в органах внутренних дел РФ, ведомственными нормативными актами Минюста и ФСИН России.

Штатная численность института на 01 апреля 2016 года составляет 105 единиц. Из них:

среднего и старшего начальствующего состава – 64 единицы, рядового и младшего начальствующего состава – 5 единиц, гражданского персонала – 36 единиц.

Штатная численность преподавательского состава составляет 35 единиц, из них аттестованного состава – 31 единица, гражданского персонала – 4 единицы (1 профессор, 1 доцент, 2 старших преподавателя), замещено должностей (с совместителями) – 27,25 единиц, некомплект аттестованных: 3 – должности доцента, 3 должности преподавателя, гражданских - 1,75. Имеют ученые степени 14 штатных преподавателей и 5 совместителей. Процент имеющих ученую степень составляет 61,2%.

Преподавательский состав
ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России на 01.04.2016

Наименование показателей		Штатная численность	Замещено должностей
А		Б	Г
Преподавательский состав (всего) по состоянию на 01.04.2016		35	27,25
в том числе должности начальствующего состава	начальник кафедры	5	5
	доцент	5	2
	старший преподаватель	10	10
	преподаватель	11	8
должности гражданского персонала	профессор	1	0,75 (3 внешних совместителя по 0,25 ставки)
	доцент	1	1,0 (2 внешних совместителя по 0,5 ставки)
	старший преподаватель	2	0,5 (1 внешний совместитель 0,5 ставки)

Средний возраст преподавателей составляет 43 года.

В целом кадровое обеспечение в Институте, уровень квалификации и научный потенциал ППС соответствует требованиям, предъявляемым к образовательным организациям ФСИН России.

Зачислено в резерв руководящих кадров 16 сотрудников института. В 2015 году на вышестоящие руководящие должности из резерва кадров назначено 3 сотрудника.

План по противодействию коррупции на 2014-2015 выполнен в полном объеме, информация размещена на официальном сайте института.

В апреле 2015 года проведена работа по сбору сведений о доходах, об имуществе, об обязательствах имущественного характера и расходах сотрудников института, их супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Представили вышеуказанные сведения все 38 сотрудников института.

Во исполнение распоряжения ФСИН России от 01.06.2015 № 71-р «О проведении конкурса социальных и мотивирующих видеороликов антикоррупционной направленности в территориальных органах ФСИН России и образовательных организациях ФСИН России» подготовлен и направлен в ФСИН России видеоролик антикоррупционной направленности.

Осуществлены организационные, разъяснительные меры по соблюдению сотрудниками института ограничений и запретов, касающихся получения подарков, а также формированию негативного отношения к дарению подарков государственным служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей; по разъяснению Методических рекомендаций по заполнению справок о доходах, об имуществе, об обязательствах имущественного характера и расходах; проводится проверка победителей аукционов на совершение сделок между институтом и коммерческими организациями, акционерными обществами на предмет отсутствия конфликта интересов.

Большое внимание в ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России уделяется нравственному и патриотическому воспитанию личного состава.

Проведены торжественные мероприятия с постоянным и переменным составом по празднованию Дня Защитника Отечества, Международного женского дня 8 Марта, Дня работника УИС, 70-летию Победы в Великой Отечественной войне и Дню ветерана уголовно-исполнительной системы (совместно с УФСИН России по Томской области), Дню знаний, 34-й годовщины со дня образования института. Руководство института и подразделений приняли участие в общегородском митинге ко Дню Победы в Великой Отечественной войне с возложением цветов к Мемориалу погибшим в ВОВ томичам.

Созданная в 2011 году ветеранская организация, которую возглавляет подполковник внутренней службы в отставке Е.П. Молчанова, регулярно проводит заседания, встречи ветеранов к государственным праздникам, совместное с институтом проведение выставок, встреч, поздравление ветеранов с юбилейными датами, принимает активное участие в торжественных мероприятиях института, оказывает помощь в проведении различных мероприятий воспитательной направленности с переменным составом.

Сборная команда института принимала участие в соревнованиях в рамках спартакиады ТРО ОГО ВФСО «Динамо» по мини-футболу, 2-х лыжных гонках, по шахматам, служебному многоборью, волейболу, гиревому спорту, плаванию, 2-м видам скоростной стрельбы из ПМ, стрельбе из табельного оружия,

легкоатлетическому кроссу, настольному теннису, русскому жиму штанги. По итогам года заняли 10 место среди 15 участвующих в спартакиаде КФК.

Боевая и служебная подготовка сотрудников института организована в соответствии с руководящими документами Минюста России и ФСИН России. Занятия в системе служебно-боевой подготовки ведутся на основании учебного, тематического плана и в соответствии с расписанием занятий.

Ежеквартально проводились контрольно-проверочные занятия по специальной подготовке (по тестам, состоящим из 20 вопросов), по физической подготовке (упражнение на силу, скорость, выносливость и боевые приемы борьбы), огневой подготовке (стрельба из табельного оружия по выполнению упражнений №1 и №5 Курса стрельб). В ноябре по окончании всех плановых занятий проведены итоговые занятия, с принятием дифференцированных зачетов по специальной, огневой и физической подготовке. Общая оценка состояния боевой и служебной подготовки «удовлетворительно».

Работа пресс-службы организована в соответствии с требованиями нормативных актов Минюста России ФСИН России.

Осуществляется ведение официального сайта института в сети Интернет, существующего на портале ФСИН России с ноября 2013 года.

В 2015 году на сайте размещено в разделе «Новости» 101 пресс-релиз о деятельности института, проходящих мероприятиях и т.д., в разделе «Пресс-служба» 1 электронная газета, создана на сайте вкладка к 70-летию Победы, видеофильм об институте.

Направлено 17 статей и заметок, подготовленных сотрудниками института в Объединенную редакцию ФСИН России. Опубликовано 3 статьи в областной газете «Ветеранские Вести», подготовленные руководителем пресс-службы института.

Принято участие в подготовке и проведении пресс-конференции на площадке РИА-ТОМСК и участие в подведении итогов конкурса «На страже порядка» с пресс-службами правоохранительных органов Томской области. Принято участие в конкурсе ФСИН России видеороликов антикоррупционной направленности.

Психологическая служба осуществляет целенаправленную работу, направленную на организацию психологического обеспечения деятельности персонала института. Свою деятельность психологическая служба осуществляет по следующим направлениям: диагностическая, консультативная, коррекционная, прогностическая и психопрофилактическая, просветительская и исследовательская.

Подписано соглашение о сотрудничестве и проводится плановая работа с областным государственным казенным образовательным учреждением для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Семилуженский детский дом» по вопросам взаимодействия учреждений в сфере учебно-воспитательного процесса, социокультурной адаптации, личностного развития воспитанников и их участия в культурно-массовых мероприятиях.

На основании соглашения о сотрудничестве проводится работа с представителями Томской Православной Епархии и Томской Мусульманской общины в сфере образовательной деятельности и воспитательной работы.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Образовательный процесс в настоящее время организован в зданиях и помещениях общей площадью 10791,2. Фактический адрес зданий и помещений Института – 634057, г. Томск, ул. Говорова, 10. Общая площадь зданий в Институте соответствуют лицензионным требованиям.

В составе используемых для учебно-воспитательного процесса помещений имеются лекционные аудитории, специализированные аудитории для семинарских и практических занятий, класс-макет зала судебных заседаний, учебный полигон (ситуационный центр – пост видеонаблюдения), 2 компьютерных класса, специальное выделенное помещение для проведения занятий с использованием сведений составляющих государственную тайну, 2 библиотеки, 2 читальных зала с абонементным обслуживанием, 2 спортивных зала (игровой и зал самбо), тренажерный зал, стрелковый тир, электронный тир, актовый зал, административные и служебные помещения.

Общее количество помещений для одновременного задействования в проведении учебных занятий составляет 20. Существующие площади позволяют вести обучение в 1 смену. Общая площадь на одного обучающегося (в расчете на среднегодовое количество слушателей) составляет 10,5 кв.м.

В Институте имеется общежитие, площадью 4240 кв.м., рассчитанное на одновременное проживание 180 человек.

Для проведения культурных мероприятий, отдыха, досуга имеются актовый зал на 240 посадочных мест, комнаты воспитательной работы и психологической разгрузки.

Количество имеющихся кабинетов, аудиторий соответствует потребностям учебного процесса. Учебные кабинеты оснащены учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения, способствующими качественной подготовке специалистов.

Строительные, санитарные и гигиенические нормы Институтom выполняются; уровень обеспечения охраны здоровья обучающихся и работников соответствует установленным требованиям.

Все помещения Института оборудованы средствами пожарной сигнализации. Случаи возгорания не зарегистрированы.

В ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России обеспечена сохранность вооружения, боеприпасов и спецсредств. Мероприятия службы организации мобилизационной подготовки и гражданской обороны выполнены в полном объеме.

Показатели деятельности ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России как образовательной организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию, утвержденные приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 представлены в табличной форме.

**II. Показатели деятельности ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России,
подлежащей самообследованию
за 2015 год (по состоянию на 01.04.2016 г.)**

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1203 человека/90,5%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	19 человек /1,4%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	58
1.4.1	Программ повышения квалификации	56
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	58
1.5.1	Программ повышения квалификации	56
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	20 человек /62,5%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4 человека /12,5%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0

1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	43 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0,58
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0,58
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	3
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0,58
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	306,3
2.7	Общий объем НИОКР	3 125 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	106,8 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	100%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	29
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	9
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 1 человек / 2,7% 0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	Финансово-экономическая деятельность	

3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	165,3 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	5,5 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	3,8 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	10791,2 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	10791,2 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	Всего: 68103 единиц (в том числе - 57625 единиц - общая библиотека; 10478 единиц – секретная библиотека), 516 единиц в расчете на 1 слушателя (при среднегодовом количестве слушателей – 132 человека)
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	100%