

«ИНСТИТУТ СЕГОДНЯ»

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЙ

№ 3 СЕНТЯБРЬ 2015

В номере:

Спорт в жизни
сотрудников ФСИН
Стр. 7-8

«Как же много было
хорошего!» стихи
ветерана института
Стр. 9



Томскому институту повышения квалификации работников ФСИН России вручили ведомственное знамя

5 июня 2015 года состоялось торжественное вручение Знамени ФКОУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России. В торжественной церемонии приняли участие временно исполняющий полномочия заместителя директора ФСИН России генерал-майор внутренней службы Валерий Бояринев, Главный федеральный инспектор в Томской области Владимир Сирчук, советник Губернатора Томской области Александр Селиванов, руководители правоохранительных органов Томской области, ветераны, сотрудники Томского ИПКР ФСИН России.

Продолжение на стр. 2



Начало на стр. 1



Временно исполняющий полномочия заместителя директора ФСИН России генерал-майор внутренней службы Валерий Бояринев в торжественной обстановке вручил начальнику института полковнику внутренней службы Александру Вотинову Знамя и грамоту Президента Российской Федерации к Знамени Томского института повышения квалификации работников ФСИН России, поздравил сотрудников и ветеранов института со знаковым событием.

Начальник Томского ИПКР ФСИН России Александр Вотинов подчеркнул, что день вручения Знамени важнейшее событие для Томского института повышения квалификации работников ФСИН России.



Руководитель пресс-службы Смирнова Т.П.



СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СИСТЕМЫ НА ТЕРРИТОРИИ ЗАПАДНОЙ СИБИРИ В 1920-Х ГОДАХ

Положение сотрудников пенитенциарного ведомства регламентировалось рядом нормативно-правовых актов, принятых в рассматриваемый период времени как центральными, так и местными органами власти. К одному из первых документов следует отнести Положение об общих местах заключения РСФСР от 15 ноября 1920 г., первый раздел которого был посвящен центральному и местному управлению в местах лишения свободы, регламентировал деятельность администрации и надзора общих мест заключения¹.

Положение устанавливало принципы коллегиальности управления пенитенциарным учреждением. Помимо начальника (заведующего), на которого возлагались вопросы административно-хозяйственной деятельности, под его руководством создавалась коллегия мест заключения. В ее состав входили: заместитель начальника мест заключения; заведующий учебно-воспитательной частью; заведующий работами и заведующий врачебно-санитарной частью. Отметим, что на коллегиях возлагался достаточно широкий спектр вопросов: режима, учебно-воспитательной работы с осужденными, оказания медицинской помощи осужденным,

организация работ, распределение заключенных по разрядам, составление ходатайств о переводе осужденных в другие места лишения свободы или о досрочном освобождении, вопросы приема, перемещения и увольнения служащих. Отметим, что в случае несогласия члена коллегии с решением начальника, он имел право на его обжалование в губернском карательном отделе.

Если начальник мест заключения и члены коллегии назначались губернским карательным отделом, то вопросы назначения старших и младших наблюдателей (надзирателей) относились к компетенции коллегии и начальника исправительно-трудового учреждения.

Положение впервые в советской пенитенциарной системе вводило требования, предъявляемые к надзорному составу. Во многом, они были схожи с требованиями Общей тюремной инструкции 1915 г., что в очередной раз подчеркивает преемственность выполняемых пенитенциарной системой функций.

Как и в дореволюционный период времени, наблюдатели разделялись на старших и младших. Для последних устанавливалось два разряда. На должность младших наблюдателей (надзирателей) второго разряда могли назначаться лица, не моложе 25-ти лет, обладавшие хорошим физическим здоровьем, грамотные,

¹ Положение об общих местах заключения РСФСР: постановление НКЮ РСФСР от 15 ноября 1920 г. // Собрание узаконений. – 1921. - № 23-24. – Ст. 141.



достаточно развитые. Для перевода в первый разряд им было необходимо прослужить определенный период времени (и, следовательно, приобрести необходимый опыт служебной деятельности), либо окончить пенитенциарные курсы.

Отметим, что в отличие от европейской части РСФСР, специальных пенитенциарных курсов на территории Западной Сибири в 1920-х годов не существовало. В какой-то степени их заменяла служебно-боевая подготовка с надзорсоставом по месту службы, с обязательным изучением основ исправительно-трудового законодательства, прав и обязанностей надзорсостава, правовых основ применения оружия и физической силы, а также строевая и огневая подготовка².

Помимо этого, сотрудники пенитенциарного ведомства направлялись для обучения на курсы, организованными другими силовыми структурами, например, - на курсы подготовки судебных работников Томской губернии³, в Омскую школу милиции, созданную в 1920 году⁴. Однако отсутствие специализированных учебных заведений в значительной степени затрудняло подготовку сотрудников. Большинство из надзирателей принимаемых на службу были малограмотны; в лучшем случае, они являлись бывшими красноармейцами, не представлявшими себе специфики выполнения служебных обязанностей. Не последнюю роль при поступлении на службу играло рабоче-крестьянское происхождение претендента, которым отдавалось предпочтение.

В обязанности младших наблюдателей входило: поддержание дисциплины и режима отбывания наказания осужденными; пресечение общения осужденных с посторонними лицами; раздача пищи осужденным; контроль за выполнение спецконтингентом назначенных работ, сопровождение заключенных, выводимых на прогулку, в школу, на свидание⁵.

Старшими наблюдателями могли назначаться сотрудники из числа младших наблюдателей 1-го разряда, сдавшие соответствующие испытания при губернском карательном отделе. В их обязанности входило:

- наблюдение за порядком, чистотой, соблюдением дисциплины осужденными, исполнением ими внутренних работ;
- контроль за состоянием зданий, обстановки и инвентаря места заключения и их сохранностью;
- принятие мер по предотвращению побегов, пожаров и несчастных случаев;
- участие в производстве проверки осужденных;
- руководство передвижением заключенных на территории места заключения;
- представление заведующему местом заключения или его помощнику ежедневных рапортов по вверенной отрасли.

Особо оговаривались в Положении 1920 г. отношения между сотрудниками мест лишения свободы и осужденными. Всем служащим мест лишения свободы запрещалось вступать во внеслужебные связи с осужденными, оказывать им какие-либо

² Государственный архив Новосибирской области (ГАНО). Ф.Р. 1978. Оп.1.Д.39.Лл.19-20.

³ ГАНО.Ф.467.Оп.1.Д.53.Лл.185-186.

⁴ Усманова Ф.Р. Пенитенциарная система Тюменского края (1918-1956 гг.): Учебное пособие. – Тюмень. 2006. С.10.

⁵ Быков А.В. Становление и развитие пенитенциарной системы в Западной Сибири в 1920-е гг.: монография. – Омск, 2011. С.22.



услуги, пользоваться услугами осужденных для личных надобностей. В обращении с осужденными сотрудникам предписывалось соблюдать справедливость, спокойствие, выдержанность, избегать бранных слов, грубости и насилия. При этом они были обязаны добиваться исполнения осужденными законных приказаний и установленных правил отбывания наказаний.

Положение 1920 г. устанавливало и формы дисциплинарной ответственности для сотрудников. В частности, к ним относились:

- выговор с объявлением в приказе или без такового;
- назначение на дежурство вне очереди;
- арест сроком до семи суток;
- смещение на нижестоящую должность;
- увольнение со службы.

Сотрудники пенитенциарного ведомства помимо выплаты жалованья дополнительно получали тыловой красноармейский продовольственный паек, имели право пользоваться казенными квартирами (при их наличии), освобождались от уплаты за отопление и освещение⁶. Однако кадровая ситуация в пенитенциарных учреждениях Западной Сибири на всем протяжении 1920-х годов оставалась сложной. Сохранялся большой некомплект надзорсостава, получавших весьма скромное денежное вознаграждение, что в условиях неустроенности быта, опасности несения службы, возможности заражения различными заболеваниями не способствовало повышению престижности службы. В отдельных местах лишения свободы некомплект надзорсостава составлял до 50%, что негативно сказывалось, прежде всего, на режиме охраны.

Во-вторых, в первой половине 1920-х годов полностью не удалось решить вопросы вещевого и продовольственного обеспечения сотрудников. Отчасти,

это было связано с переходом пенитенциарных учреждений в 1921-1922 гг. на финансирование из местных бюджетов, которые не могли удовлетворить их потребности в полном объеме.

В-третьих, ситуация с предоставлением служебного жилья сотрудникам также была нестабильной. Например, на 170 сотрудников (по штату) исправительно-трудового дома г.Томска в начале 1920 г. имелось лишь 22 служебные квартиры⁷. Окончательно решить жилищную проблему для сотрудников было можно лишь при наличии у пенитенциарных учреждений достаточных средств на их аренду, или при высоких окладах сотрудников, что в условиях преодоления последствий Гражданской войны было невозможно.

Отметим, что центральными органами власти в этих условиях предпринимались определенные меры, направленные на улучшение социально-правового положения сотрудников. Так, Декретом ВЦИК и СНК РСФСР от 12 июня 1924 г. «О служащих в местах лишения свободы» начальники мест заключения, их помощники и надзорсостав приравнялся к лицам, несущим действительную военную службу. Декретом ВЦИК и СНК РСФСР от 23 марта 1925 г. вводился в действие Устав службы по местам заключения. В частности, он определял порядок прохождения службы, приема и увольнения сотрудников пенитенциарного ведомства.

В целях повысить уровень профессиональной подготовки сотрудников, создать резерв руководящих кадров, осуществлять кадровую ротацию с середины 1920-х годов в пенитенциарных учреждениях на территории Западной Сибири вводилась процедура их аттестации. Отметим, что на нормативно-правовом уровне данная

⁶ ГАНО.ф.467.Оп.1.Д.94.Л.143.

⁷ ГАНО. Ф.467.Оп.1.Д.64.Лл.77-78.



процедура была закреплена циркуляром НКВД от 16 сентября 1927 г. № 343.

С середины 1920-х годов в пенитенциарных учреждениях Западной Сибири вводится процедура премирования наиболее отличившихся сотрудников. Его формы были различны: объявление благодарности, награждение ценным подарком, материальное поощрение. Последнее, осуществлялось с разрешения инспекции мест лишения свободы по ходатайству начальника мест заключения.

К новым формам поощрения можно отнести награждение ведомственными наградами НКВД. Так, ГУМЗ НКВД РСФСР предлагал инспекциям мест заключения рассмотреть вопрос о награждении сотрудников, безупречно прослуживших более пяти лет в пенитенциарных учреждениях к 10-летию Октябрьской революции юбилейными знаками отличия⁸.

Повышению престижности службы способствовало и изменение в целом социально-экономического положения. Введение новой экономической политики, укрепление советского червонца, стабилизация цен и заработной платы делало службу более предпочтительной перед другими видами деятельности. В немалой степени этому способствовала регулярная выплата заработной платы, хотя ее размер по-прежнему оставался небольшим. Однако он уже позволял на определенном уровне содержать свою семью.

Наконец в условиях формирования командно-административной системы служба в подразделениях НКВД РСФСР рассматривалась как своеобразная принадлежность к ней, возможность сделать служебную (а подчас и партийную) карьеру, бесплатно получить образование, что для вчерашних

выходцев из деревни выглядело весьма привлекательно.

Таким образом, к концу 1920-х годов центральным и местным органам исправительно-трудовой системы удалось стабилизировать кадровую ситуацию, укрепив социально-правовой статус сотрудников пенитенциарной системы. Социальная принадлежность к механизму правоохранительных органов Советского государства давала им уверенность в стабильности своего правового статуса и материального обеспечения.

Е.Г. Михеенков

Научный сотрудник учебного отдела

⁸ Быков А.В. Указ. соч.С.45.



Организация спортивно-массовой работы с сотрудниками ФСИН России

Спортивно-массовая работа с сотрудниками ФСИН России проводится в целях вовлечения их в регулярные занятия физическими упражнениями, повышения уровня физической подготовленности, спортивного мастерства и организации досуга.

В Томском институте повышения квалификации работников ФСИН России спортивно-массовая работа с переменным составом организуется и проводится советом коллектива физической культуры (КФК), сотрудниками учебно-строевого подразделения, кураторами учебных групп и преподавательским составом кафедры служебно-боевой и тактико-специальной подготовки. Главной задачей данной работы является привлечение максимального количества слушателей учебной группы к занятиям физическими упражнениями, разными видами спорта.

В период заезда учебных групп составляется план выходного дня, где предусмотрено проведение спортивных праздников (комплексных состязаний), соревнований по волейболу, настольному теннису, шахматам. Кроме этого, в распорядке дня отведено время проведения спортивно-массовой работы.

Для непосредственного проведения соревнований разрабатывается Положение о проведении соревнований, которое утверждается и доводится до должностных лиц и подразделений. В них принимают участие как команды слушателей первоначальной подготовки, повышения квалификации, профессиональной переподготовки так и команда постоянного состава института.

Если, группа по количеству большая, то для участия в соревнованиях из ее состава могут формироваться несколько команд. При необходимости, из двух малочисленных групп может формироваться одна общая команда.

Подготовка к соревнованию проводится заблаговременно. В процессе тренировочных занятий формируется основной состав команды учебной группы, который будет принимать участие в предстоящих соревнованиях,





совершенствуется спортивное мастерство.

Важную роль в организации спортивных мероприятий в коллективе играет спортивный организатор, как правило, это один из наиболее профессиональных спортсменов. Его задача заключается в сплочении команды, подборе спортсменов, решении организационных вопросов.

Проведение соревнований начинается с построения участников и поздравления, доведения порядка их проведения. В зависимости от количества команд время их проведения составляет от 2 до 4 часов. Слушатели не участвующие в соревнованиях занимают зрительские места и активно болеют за свои команды.



В процессе проведения спортивного мероприятия определяется победитель соревнования и призеры. При подведении итогов лучшие команды и спортсмены поощряются дипломами и грамотами. Также, лучшие спортсмены в составе команды института привлекаются к участию в круглогодичной Спартакиаде ТРО ОГО ВФСО «Динамо».

В соответствии с расписанием дня слушателям предоставляется возможность заниматься в тренажерном зале, в зале борьбы и игровом спортивном зале. Под руководством преподавателей кафедры служебно-боевой и тактико-специальной подготовки со слушателями проводятся индивидуальные и групповые занятия по боевым приемам борьбы, другим видам спорта.

*Захарчук В.Н., Юрин Д.П.
Кафедра служебно-боевой и тактико-специальной подготовки*





Страничка поэзии

Как же много было хорошего!

Как же много было хорошего
В нашей жизни, умчавшейся вдаль!
Ты верни меня, память, в прошлое,
В годы, где закалялась сталь!

Где корчагинцы строили ветку,
И где Бровкин пахал целину,
Где, как праздник, была конфетка,
Где встречал я с любимой зарю,

В дни жестоких сражений с врагами,
И мгновенья великих Побед!
Мы тогда были вместе с друзьями,
Из которых три четверти нет!

Не дано их поднять из могилы
И за встречу наполнить бокал...
Мы, живые, о них не забыли,
Кто за Родину жизни отдал!

Мне претят пересуды пошлые,
Пересмотр исторических вех.
Мне не стыдно за наше прошлое,
Я ведь тоже из прошлых! Из тех!

В селе далеком детство тихо пело

В селе далеком детство тихо пело,
И наша жизнь размеренно текла.
В чести здесь были не слова, а дело,
И не было ни завести, ни зла.

А семьи были дружные, большие
И не имели мы одежек впрок.
В посты, конечно же, чуток грешили,
Покинув дома своего порог.

В трудах нелегких быстро мы выросли,
Росли-то без отцов по существу.
А в зимние морозы и метели
Мы в руки брали нож и бересту.

Неброские шкатулки и расчески
Ваяли мы на радость наших мам,
В избе царил чудесный дух березки,
В кругу семьи уютно было нам.

С тех давних пор промчалось лет немало,
И в детство уж давно закрыта дверь....
Моя душа трудиться не устала:
Поет в ночи и вторит ей метель!



**Владимир Алексеевич Самсонов,
1949 года рождения, ветеран
Томского института повышения
квалификации работников ФСИН
России, полковник внутренней
службы в отставке**

Итоги подводить нам рано

Итоги подводить нам рано,
Еще полжизни впереди.
И в этой жизни всем нам надо
Оставить след, не наследив.
Взрастить сынков своих и дочек,
Сад посадить, построить дом,
Дела дневные сделать к ночи
И малость отдохнуть потом,
Чтоб в новый день вступить с зарею
С надеждой, верой на устах...
Хотелось бы еще не скрою
Пожить и там, на небесах.
Нет, не сейчас, а много позже,
На склоне лет, в конце пути.
Быть может в этом Бог поможет
Дорогу к Вечности найти.
А в жизни мне немного надо,
Жизнь для меня - уже награда!

Томский институт повышения квалификации работников
Федеральной службы исполнения наказаний России, 2015.
634057, Томск, ул. Говорова 10;
Тел.: 8(3822) 76-04-36
e-mail: press.ti.fsin@yandex.ru,

Над номером работали:;

Руководитель пресс-службы Т.П. Смирнова
Культорганизатор ГКиРЛС М.А. Петрова.