

УТВЕРЖДАЮ

Начальник УФСИН России
по Тамбовской области
полковник внутренней службы
А.М. Матвеев
« 22 » августа 2012 года

**План
противодействия коррупции УФСИН России по Тамбовской области
на 2012 – 2013 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответствен- ные исполни- тели	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Объем средств на осуществление ме- роприятий по про- тиводействию кор- рупции
1	2	3	4	5	6
1.	Мероприятия, направленные на повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками и федеральными государственными гражданскими служащими УИС области ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.				
1.1.	Проанализировать работу аттестационной комиссии УФСИН России по Тамбовской области и аттестационных комиссий подведомственных ему учреждений. Внести предложения по повышению эффективности их функционирования.	ОК, ОСБ УФСИН	до 01.12.2012	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	приказом УФСИН России по Тамбовской области № 501 от 13.09.2012 внесены дополнения в положение об аттестационной комиссии антикоррупционной направленности. Проведенный анализ работы аттестационных комиссий показал удовлетворительный уровень их организации, коррупционных правонарушений выявлено не было.

1.2.	Обеспечить действенное функционирование отдела собственной безопасности УФСИН в соответствии с Указом Президента России от 21.09.2009 года №1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению».	ОСБ, ОК УФСИН, заместители начальников учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	В соответствии с Указом Президента России от 21.09.2009 года №1065 запросы не направлялись в связи с отсутствием письменной информации, предусмотренной пунктом 10 Указа.
1.3	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений	ОСБ, ОК	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	В общедоступных местах учреждений УИС области размещена информация о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений. За 2012-2013гг поступило 3 уведомления, проведены проверки, материалы направлены в следственные органы
1.3.1	Организация доведения до сведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области положений общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента РФ от 12.08.2002 года №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».	ОК УФСИН и подразделе- ний	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	В течение 1-го полугодия 2011 года организовано ознакомление под роспись действующих сотрудников УИС области с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента России от 12.08.2002 года №885

1.3.2	Изучение в системе служебной подготовки с личным составом управления и учреждений области положений Указа Президента России от 13.03.2012 года №297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».	ОРЛС УФСИН, заместители начальников учреждений	до 30 ноября 2012 года	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	17.10.2012 в системе служебной подготовки с сотрудниками УФСИН проведено занятие по изучению положений Указа Президента РФ от 13.03.2012г. №297
1.4.	Ознакомление под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УФСИН и подведомственные ему учреждения с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента России от 12.08.2002 года №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», приобщение расписок к личным делам сотрудников.	ОК УФСИН, заместители начальников учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	Производится ознакомление с общими принципами служебного поведения граждан, принимаемых на службу в УФСИН и подведомственные ему учреждения
1.5	Организация правового просвещения личного состава уголовно – исполнительной системы области по антикоррупционной тематике, проведение семинаров, тренингов, лекций, совещаний.	ОРЛС, ОСБ, УЦ УФСИН, заместители начальников учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	Информация о порядке уведомлений размещена на агитационных стендах в общедоступных местах. С сотрудниками, обучающимися по программе первоначальной подготовки проводятся дополнительные занятия по коррупционной тематике. Проведено 14 занятий и совещаний по данной тематике.
1.6	Организация повышения квалификации специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	ОРЛС, ОСБ УФСИН, заместители начальников учреждений	по плану повышения квалификации на 2012-2013 г.г.	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	Два сотрудника, в обязанности которых входит участие в противодействии коррупции прошли обучение в Владимирском юридическом институте

					ФСИН России.
1.7	Продолжение работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования.	ОК УФСИН, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	В резерве руководящих кадров состоит на конец 2013 года 144 сотрудника, за отчетный период 57% сотрудников назначено на руководящие должности из резерва
1.8	Организация работы по внедрению в практику механизма ротации сотрудников.	ОК УФСИН, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	За отчетный период количество перемещенных сотрудников в рамках ротации кадров выросло в 1,9 раз
1.9	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников и работников УИС области.	ОК, ОСБ, секретариат УФСИН, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	К информации, связанной с персональными данными, допущены лица, имеющие соответствующую форму допуска. В кабинете секретариата оборудовано АРМ, которое обеспечивает сохранность сведений от утечки информации по техническим каналам связи. В отделе кадров имеется хранилище для личных дел, оборудованное барьером, исключающим доступ посторонних лиц к персональным данным, в кабинетах имеются запираемые шкафы, сейфы для хранения соответствующих данных. При передаче персональных данных для об-

					работки в сторонние организации от граждан истребуются согласия.
2.	Выявление причин и условий коррупционных проявлений в УФСИН России по Тамбовской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: проектов правовых актов УФСИН России по Тамбовской области; действующих правовых актов УФСИН России по Тамбовской области в целях выявления с учетом правоприменительной практики коррупционных факторов и устранение таких факторов	Юридическая служба, заинтересованные структурные подразделения УФСИН и учреждений	постоянно	устранение коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИН	Проведено правовых экспертиз: 1539 проектов организационно-распорядительных документов,
2.2	Проведение правовой экспертизы документации о размещении заказа в целях недопущения включения в документацию о размещении заказа требования к производителю товара, к участнику размещения заказа, а также требования к его деловой репутации, требования о наличии у участника размещения заказа производственных мощностей, технологического оборудования, трудовых, финансовых и других ресурсов, необходимых для производства товара, поставка которого является предметом контракта, выполнения работ, оказания услуг, являющихся предметом контракта (за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»), что может повлечь возможность победы на торгах конкретного участника размещения заказа*установления требований к участникам размещения заказа, не предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», которые могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции; ограничения конкуренции между участниками торгов путем включения в состав лотов продукции (товаров, работ, услуг), технологически и функционально не связанной с товарами, работами, услугами, поставки, выполнение, оказание которых являются предметом торгов.	Юридическая служба, заинтересованные структурные подразделения УФСИН и учреждений	постоянно	устранение коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИН	Проведено правовых экспертиз: 55 проектов документации для размещения заказа путем проведения открытого аукциона и запроса котировок, 367 договоров (контрактов).

2.3	Обеспечение при необходимости участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов УФСИН России по Тамбовской области и нормативных правовых актов УФСИН России по Тамбовской области	Юридическая служба, заинтересованные структурные подразделения УФСИН и учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области; устранение коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИ	Потребности в независимой экспертизе локальных нормативных актов не возникало
2.4	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в УФСИН России по Тамбовской области	ОСБ, ОУ	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	Организовано оперативное взаимодействие с подразделениями УМВД, УФСКН, УФСБ, прокуратурой, СУ СК по Тамбовской области . Подписан совместный приказ о взаимодействии.
2.5	Внедрение в деятельность УФСИН России по Тамбовской области инновационных технологий государственного управления и администрирования	секретариат, организационно – аналитический отдел УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	Секретариат УФСИН оборудовано автоматизированными рабочими местами
2.6	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Отдел тылового обеспечения УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	Создана единая комиссия по размещению заказов на поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг путем проведения торгов и без проведения торгов, группа государственного оборонного заказа и государственных закупок

2.7	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	ОУ, ОСБ	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	в деятельности по размещению государственных заказов коррупционных рисков выявлено не было
3.	Взаимодействие УФСИН России по Тамбовской области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации об УФСИН России по Тамбовской области				
3.1	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте УФСИН России по Тамбовской области информации об антикоррупционной деятельности. Ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	ОСБ, ЦИТО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	На постоянной основе размещаются информационные и новостные сообщения. Создан и ведется специализированный раздел о противодействии коррупции
3.2	Обеспечение функционирования «горячей линии» и/или «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с УФСИН России по Тамбовской области с использованием компьютерных технологий	ОСБ, ЦИТО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	В УФСИН России по Тамбовской области действует «телефон доверия», осуществляющий прием сообщений в круглосуточном режиме. Организована «Интернет-приемная»
3.3	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	секретариат, заинтересованные структурные подразделения УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	Рассмотрено 20194 обращений граждан, в том числе осужденных и лиц, содержащихся под стражей. Все обращения своевременно исполнены, ответы направлены заявителям в установленные сроки.
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия УФСИН России по Тамбовской области с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупцион-	ОВРО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных госу-	Осуществляется взаимодействие с 16 общественными и

	ной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции			дарственных гражданских служащих УИС области	религиозными организациями.
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия УФСИН России по Тамбовской области со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых федеральным органом исполнительной власти	пресс-служба организационно – аналитического отдела УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	Со всеми местными СМИ на постоянной основе проводится работа по размещению информации о деятельности УФСИН России по Тамбовской области
3.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и организация проверки таких фактов	пресс-служба организационно – аналитического отдела УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	На постоянной основе ведется мониторинг публикаций в СМИ, при необходимости принимаются соответствующие меры
4.	Мероприятия УФСИН, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности.				
4.1	Организация и осуществление оперативно-розыскной деятельности, направленной на выявление, предупреждение и пресечение фактов противоправной деятельности должностных лиц УИС, поддерживающих с корыстной целью устойчивые противоправные связи с членами ОПГ, ОПС. Реализация комплекса мероприятий, направленных на недопущение проникновения в УИС организованных преступных групп и лиц, к ним причастных	ОСБ	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	В 2013г. выявлено 12 фактов противоправных действий, 2012г. – 8 фактов, в т.ч. 9 фактов коррупционной направленности (АППГ- 8) В 2013г. направлено 9 материалов проверок. Следственными органами возбуждено 3 уголовных дела коррупционной направленности
4.2	В рамках взаимодействия с подразделениями МВД России, ФСКН России осуществление комплексных меро-	ОСБ	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	В 2013г. выявлено 12 фактов проти-

	приятий, направленных на выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие конкретных преступлений коррупционной направленности				воправных действий , 2012г. – 8 фактов, в т.ч. 9 фактов коррупционной направленности (АППГ- 8) В 2013г. направлено 9 материалов проверок. Следственными органами возбуждено 3 уголовных дела коррупционной направленности
4.3	Организация и осуществление работы по получению и проверке информации о проявлении протекционизма при отборе и назначении на вышестоящие должности сотрудников УИС	ОСБ	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	С кандидатами на службу и действующими сотрудниками проводятся беседы, разъясняются положения антикоррупционного законодательства. В 2012-2013г. проведено 387 бесед
4.4	В целях выявления и предупреждения фактов противоправной деятельности должностных лиц УИС осуществление комплекса мероприятий, направленных на недопущение совершения сделок между учреждениями, органами УИС и коммерческими организациями, акционерными обществами руководителями которых, являются близкие родственники руководителей соответствующих учреждений, органов УИС	ОСБ, ОУ	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	Осуществлены проверки заключаемых учреждениями УФСИН договоров. По 1 факту 25.04.2013г. материалы проверки направлены в Моршанский СМО СУ СК для принятия решения в соответствии со ст. 144, 145 УПК РФ