

УТВЕРЖДАЮ

Начальник УФСИН России
по Тамбовской области
полковник внутренней службы
А.М. Матвеев
« 22 » августа 2012 года

**План
противодействия коррупции УФСИН России по Тамбовской области
на 2012 – 2013 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответствен- ные исполни- тели	Срок испол- нения	Ожидаемый результат	Объем средств на осуществ- ление меро- приятий по противодей- ствию кор- рупции
1	2	3	4	5	6
1.	Мероприятия, направленные на повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками и федеральными государственными гражданскими служащими УИС области ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.				
1.1.	Проанализировать работу аттестационной комиссии УФСИН России по Тамбовской области и аттестационных комиссий подведомственных ему учреждений. Внести предложения по повышению эффективности их функционирования.	ОК, ОСБ УФСИН	до 01.12.2012	снижение уровня коррупцион- ных правонарушений среди со- трудников и федеральных госу- дарственных гражданских слу- жащих УИС области	
1.2.	Обеспечить действенное функционирование отдела собственной безопасности УФСИН в соответствии с Указом Президен- та России от 21.09.2009 года №1065 «О проверке достоверно- сти и полноты сведений, представляемых гражданами, претен- дующими на замещение должностей федеральной государст-	ОСБ, ОК УФСИН, заместители начальников	постоянно	снижение уровня коррупцион- ных правонарушений среди со- трудников и федеральных госу- дарственных гражданских слу-	

	венной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению.	учреждений		жащих УИС области	
1.3	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения государственно-го служащего к совершению коррупционных правонарушений	ОСБ, ОК	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
1.3.1	Организация доведения до сведения сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области положений общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента РФ от 12.08.2002 года №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих».	ОК УФСИН и подразделений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
1.3.2	Изучение в системе служебной подготовки с личным составом управления и учреждений области положений Указа Президента России от 13.03.2012 года №297 «О национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции».	ОРЛС УФСИН, заместители начальников учреждений	до 30 ноября 2012 года	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
1.4.	Ознакомление под роспись кандидатов, принимаемых на службу в УФСИН и подведомственные ему учреждения с общими принципами служебного поведения государственных служащих, утвержденными Указом Президента России от 12.08.2002 года №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», приобщение расписок к личным делам сотрудников.	ОК УФСИН, заместители начальников учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
1.5	Организация правового просвещения личного состава уголовно – исполнительной системы области по антикоррупционной тематике, проведение семинаров, тренингов, лекций, совеща-	ОРЛС, ОСБ, УЦ УФСИН, заместители	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных госу-	

	ний.	начальников учреждений		дарственных гражданских служащих УИС области	
1.6	Организация повышения квалификации специалистов, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	ОРЛС, ОСБ УФСИН, заместители начальников учреждений	по плану повышения квалификации на 2012-2013 г.г.	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
1.7	Продолжение работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования.	ОК УФСИН, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
1.8	Организация работы по внедрению в практику механизма ротации сотрудников.	ОК УФСИН, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
1.9	Обеспечение защиты персональных данных сотрудников и работников УИС области.	ОК, ОСБ, секретариат УФСИН, начальники учреждений	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
2.	Выявление причин и условий коррупционных проявлений в УФСИН России по Тамбовской области, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: проектов правовых актов УФСИН России по Тамбовской области;	Юридическая служба, заинтересованные структурные	постоянно	устранение коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИН	

	действующих правовых актов УФСИН России по Тамбовской области в целях выявления с учетом правоприменительной практики коррупционных факторов и устранение таких факторов	подразделения УФСИН и учреждений			
2.2	Проведение правовой экспертизы документации о размещении заказа в целях недопущения включения в документацию о размещении заказа требования к производителю товара, к участнику размещения заказа, а также требования к его деловой репутации, требования о наличии у участника размещения заказа производственных мощностей, технологического оборудования, трудовых, финансовых и других ресурсов, необходимых для производства товара, поставка которого является предметом контракта, выполнения работ, оказания услуг, являющихся предметом контракта (за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд»), что может повлечь возможность победы на торгах конкретного участника размещения заказа* установления требований к участникам размещения заказа, не предусмотренных Федеральным законом от 21.07.2005 № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», которые могут привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции; ограничения конкуренции между участниками торгов путем включения в состав лотов продукции (товаров, работ, услуг), технологически и функционально не связанной с товарами, работами, услугами, поставки, выполнение, оказание которых являются предметом торгов.	Юридическая служба, заинтересованные структурные подразделения УФСИН и учреждений	постоянно	устранение коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИН	
2.3	Обеспечение при необходимости участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы проектов правовых актов УФСИН России по Тамбовской области и нормативных правовых актов УФСИН России по Тамбовской области	Юридическая служба, заинтересованные структурные подразделения	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области; устране-	

		ния УФСИН и учреждений		ние коррупциогенных факторов в правовых актах УФСИ	
2.4	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в УФСИН России по Тамбовской области	ОСБ, ОУ	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
2.5	Внедрение в деятельность УФСИН России по Тамбовской области инновационных технологий государственного управления и администрирования	секретариат, организационно – аналитический отдел УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
2.6	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Отдел тылового обеспечения УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
2.7	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	ОУ, ОСБ	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
3.	Взаимодействие УФСИН России по Тамбовской области с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации об УФСИН России по Тамбовской области				
3.1	Обеспечение размещения на официальном интернет-сайте УФСИН России по Тамбовской области информации об антикоррупционной деятельности. Ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	ОСБ, ЦИТО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	

				жащих УИС области	
3.2	Обеспечение функционирования «горячей линии» и/или «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение возможности взаимодействия граждан с УФСИН России по Тамбовской области с использованием компьютерных технологий	ОСБ, ЦИТО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
3.3	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	секретариат, заинтересованные структурные подразделения УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия УФСИН России по Тамбовской области с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	ОВРО	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия УФСИН России по Тамбовской области со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых федеральным органом исполнительной власти	пресс-служба организационно – аналитического отдела УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
3.6	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и организация проверки таких фактов	пресс-служба организационно – аналитического отдела УФСИН	постоянно	снижение уровня коррупционных правонарушений среди сотрудников и федеральных государственных гражданских служащих УИС области	
4.	Мероприятия УФСИН, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности.				

4.1	Организация и осуществление оперативно-розыскной деятельности, направленной на выявление, предупреждение и пресечение фактов противоправной деятельности должностных лиц УИС, поддерживающих с корыстной целью устойчивые противоправные связи с членами ОПГ, ОПС. Реализация комплекса мероприятий, направленных на недопущение проникновения в УИС организованных преступных групп и лиц, к ним причастных	ОСБ	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	
4.2	В рамках взаимодействия с подразделениями МВД России, ФСКН России осуществление комплексных мероприятий, направленных на выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие конкретных преступлений коррупционной направленности	ОСБ	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	
4.3	Организация и осуществление работы по получению и проверке информации о проявлении протекционизма при отборе и назначении на вышестоящие должности сотрудников УИС	ОСБ	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	
4.4	В целях выявления и предупреждения фактов противоправной деятельности должностных лиц УИС осуществление комплекса мероприятий, направленных на недопущение совершения сделок между учреждениями, органами УИС и коммерческими организациями, акционерными обществами руководителями которых, являются близкие родственники руководителей соответствующих учреждений, органов УИС	ОСБ, ОУ	постоянно	выявление лиц, совершающих коррупционные правонарушения	