

Система менеджмента качества

Миссия ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН

ФКУ ДПО Томский ИПКР ФСИН России, как самостоятельное учебное заведение дополнительного профессионального образования уголовно-исполнительной системы

- претендует на роль ведущего образовательного, научного и культурного центра, активно влияющего на содержание и научно-методическое обеспечение образования, подготовку научных и научно-педагогических кадров, повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов для уголовно-исполнительной системы и других правоохранительных органов;

- принимает на себя ответственность за удовлетворение социально-перспективных потребностей общества, стремится внести собственный вклад в развитие лучших мировых традиций в образовании, науке и культуре, обеспечить системное влияние на развитие образования, науки и социально-культурной сферы;

- это сообщество единомышленников – преподавателей, слушателей и сотрудников, считающих своей основной задачей создание интеллектуальной элиты общества, базирующейся на профессионализме и высокой нравственной основе: гражданственности, духовности, патриотизме, культуре личности;

- целестребно работает над созданием корпоративной культуры, атмосферы взаимопонимания и сотрудничества, поддержки и заинтересованности в успехах друг друга, теплоты и внимания к каждому, формированием коллектива единомышленников, объединенного стремлением обеспечить динамичное развитие института.

Политика в области качества

Политика ориентирована на обеспечение качества образовательных услуг и научной продукции, гарантированно соответствующих всем законодательным нормам и ожиданиям заинтересованных сторон.

Основными направлениями в области качества являются:

- формирование качественно нового ведомственного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, способного решать масштабные задачи в сфере подготовки высококвалифицированных кадров для уголовно-исполнительной системы;

- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в соответствии с современными социальными, экономическими и политическими условиями развития России;

- обеспечение современного качества подготовки специалистов, удовлетворяющего потребности уголовно-исполнительной системы в квалифицированных кадрах новой формации;

-повышение качества научно-исследовательских разработок, развитие научного потенциала института и совершенствование организации и результативности научно-исследовательской деятельности;

-последовательное и планомерное формирование высококвалифицированного кадрового состава института, повышение эффективности кадровой и воспитательной работы с личным составом;

-укрепление международного и межвузовского научно-педагогического сотрудничества;

-формирование финансовых и материально-технических условий для реализации поставленных задач.

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих **задач:**

1) Непрерывное повышение качества образовательных технологий, создание современных учебно-методических комплексов и применение передовых методов обучения.

2) Создание единого методического и информационного пространства в организации обучения дополнительным профессиональным образовательным программам, реализуемым в институте.

3) Постоянное взаимодействие с отечественными и зарубежными образовательными учреждениями с целью включения в учебные курсы передовых научных знаний, а также выявления и использования современных образовательных технологий и инструментальных средств.

4) Сохранение традиций научных школ и накопленного потенциала знаний по созданию образовательных и научных технологий, также методов их реализации.

5) Развитие корпоративной культуры, создающей условия для проявления самостоятельной творческой активности обучающихся и преподавателей, а также формирование атмосферы доверительных отношений и творческого сотрудничества преподавателей и слушателей.

6) Разработка современных методов мотивации и обеспечение достойного вознаграждения труда своих сотрудников, создающих и реализующих эффективные образовательные, научные и управленческие технологии.

7) Повышение уровня квалификации сотрудников и создание условий для их профессионального роста с целью повышения эффективности и непрерывного совершенствования системы менеджмента качества.

8) Обеспечение максимальной вариативности образовательных программ дополнительного профессионального образования с учетом потребностей ФСИН России, максимальное приближение содержания программ обучения к реальным условиям оперативно-служебной деятельности.

9) Развитие взаимовыгодных партнерских отношений с ведомственными образовательными заведениями, научными организациями, территориальными органами уголовно-исполнительной системы.

10) Внедрение и развитие современных технологий повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

11) Совершенствование учебно-материальной базы.

12) Создание условий, способствующих росту заинтересованности слушателей в повышении уровня своих знаний.

13) Определение потребностей и выполнение требований заказчика, в лице ФСИН России, и потребителей образовательных услуг, в лице слушателей Института, для повышения их удовлетворенности.

14) Усиление социальной защиты сотрудников Института.

15) Внедрение системы менеджмента качества в Институте, оптимизация управления Институте, его организационно-штатной структуры.

Руководство Института берет на себя ответственность за реализацию настоящей Политики, уделяя первоочередное внимание вопросам качества подготовки специалистов, стремится к повышению показателей качества учебно-воспитательного процесса, обязуется обеспечивать своих сотрудников всесторонней поддержкой и соответствующими ресурсами.