

Методические рекомендации по вопросам приема граждан Российской Федерации на федеральную государственную гражданскую службу в органах наркоконтроля, назначения на должности и установления испытания, заключения контрактов о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации, присвоения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации, освобождения от должностей и увольнения с федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля

I. Общие положения

1. На федеральную государственную гражданскую службу (далее – гражданская служба) в ФСКН России и ее территориальные органы (далее – органы наркоконтроля) вправе поступать граждане Российской Федерации (далее – граждане), достигшие 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным статьей 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и Указом Президента Российской Федерации от 27 сентября 2005 г. № 1131 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих». Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям гражданской службы в органах наркоконтроля, установлены нормативным правовым актом ФСКН России (в настоящее время действует приказ ФСКН России от 22 июля 2010 г. № 298).

2. Гражданин не может быть принят на гражданскую службу, а федеральный государственный гражданский служащий (далее – гражданский служащий) не может находиться на гражданской службе при несоблюдении им ограничений, связанных с гражданской службой, установленных статьей 16 Федерального закона и иными федеральными законами.

3. Предельный возраст пребывания на гражданской службе – 60 лет.

4. Управление кадров Департамента кадрового обеспечения ФСКН России, подразделения кадров и воспитательной работы территориальных органов ФСКН России осуществляют подготовку проектов приказов органов наркоконтроля по личному составу, связанных с приемом граждан на гражданскую службу в органах наркоконтроля и назначением на должность, ее прохождением, освобождением от должностей гражданской службы, увольнением с гражданской службы в органах наркоконтроля, за исключением должностей, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации.

5. В соответствии со статьей 42 Федерального закона и Положением о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. № 609, а также нормативным правовым актом ФСКН России о порядке ведения личных дел (в настоящее время действует приказ ФСКН России от 28 февраля 2011 г. № 60дсп «Об организации работы по учету, ведению и хранению личных дел сотрудников, федеральных государственных гражданских служащих и работников органов по контролю») формирование и ведение личного дела гражданского служащего производит:

Управление кадров Департамента кадрового обеспечения ФСКН России (далее – Управление кадров) – в отношении гражданских служащих, проходящих службу в департаментах ФСКН России и Координационно-аналитического управления ФСКН России;

лицо, на которое возложено исполнение дополнительных обязанностей по решению вопросов кадрового обеспечения (далее – лицо, уполномоченное на ведение кадровой работы) в управлении аппарата ГАК по федеральному округу, – в отношении гражданских служащих, проходящих службу в управлении аппарата ГАК по федеральному округу;

подразделение кадров и воспитательной работы территориального органа ФСКН России (далее – территориальный орган) – в отношении гражданских служащих, проходящих службу в территориальном органе.¹

В личное дело гражданского служащего вносятся его персональные данные и иные сведения, связанные с приемом на гражданскую службу, ее прохождением и увольнением с гражданской службы.

Гражданский служащий должен быть ознакомлен с документами своего личного дела не реже одного раза в год, а также по просьбе гражданского служащего и в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. При переводе гражданского служащего на должность гражданской службы в другом органе наркоконтроля или в другой государственный орган личное дело гражданского служащего направляется в установленном порядке в орган наркоконтроля или государственный орган по новому месту замещения гражданским служащим должности гражданской службы.

Личные дела гражданских служащих, уволенных с гражданской службы (за исключением переданных личных дел в другой государственный орган в установленном порядке), хранятся кадровым подразделением в течение 10 лет со дня увольнения с гражданской службы, после чего передаются в архив (в ФСКН России – в Отдел регистрации и архивных фондов Организационно-административного департамента ФСКН России, в

¹ При совместном упоминании Управления кадров Департамента кадрового обеспечения ФСКН России, подразделения кадров и воспитательной работы территориального органа, лица, уполномоченного на ведение кадровой работы в управлении аппарата ГАК по федеральному округу – именуется кадровым подразделением.

территориальных органах – в подразделение регистрации и архивных фондов).

Если гражданин, личное дело которого хранится кадровым подразделением, поступит на гражданскую службу в органы наркоконтроля вновь, его личное дело подлежит передаче кадровому подразделению по месту замещения должности гражданской службы.

Личные дела гражданских служащих, содержащие сведения, составляющие государственную тайну, хранятся кадровым подразделением в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной тайне.

7. Управлением кадров ведется Реестр федеральных государственных гражданских служащих органов наркоконтроля (далее – Реестр гражданских служащих органов наркоконтроля), в который включаются сведения из личных дел гражданских служащих, и архив Реестра федеральных государственных гражданских служащих органов наркоконтроля (далее – архив Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля), в который включаются сведения из личных дел гражданских служащих, уволенных с гражданской службы в органах наркоконтроля. Сведения, содержащиеся в Реестре гражданских служащих органов наркоконтроля и в архиве Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля, хранятся на электронных носителях в порядке, установленном для сведений с пометкой «Для служебного пользования».

Для ведения Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля и архива Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля кадровые подразделения территориальных органов представляют в электронном виде на ГМД (дискетах) в Управление кадров сведения из личных дел гражданских служащих по соответствующей форме и в порядке, установленном для сведений с пометкой «Для служебного пользования». Файлы Reestr.xls и Arhiv.xls с образцами заполнения форм ведения Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля и архива Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля расположены на сервере по адресу: <ftp://10.0.104.84/vo12/mail/spespo/kadr>.

Срок предоставления сведений для ведения Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля и архива Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля – ежеквартально, до 20 числа после отчетного периода.

Одновременно ведется учет гражданских служащих органов наркоконтроля путем ведения картотеки по учету кадров (в настоящее время действует приказ ФСКН России от 28 февраля 2011 г. № 60дсп «Об организации работы по учету, ведению и хранению личных дел сотрудников, федеральных государственных гражданских служащих и работников органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ»).

II. Сведения, представляемые гражданином, поступающим на гражданскую службу, и гражданским служащим в соответствии с законодательством

8. Гражданский служащий, замещающий должность (ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующим за отчетным), и гражданин, претендующий на замещение должности (при назначении на должность), если указанные должности включены в перечень, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», и в перечень должностей правоохранительной и федеральной государственной гражданской службы в ФСКН России, территориальных органах и организациях ФСКН России, при назначении на которые граждане и при замещении которых сотрудники и федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный нормативным правовым актом ФСКН России (в настоящий момент действует приказ ФСКН России от 9 июня 2011 г. № 253 зарегистрирован в Минюсте России 11 июня 2011 г., рег. № 21309) (далее – перечни должностей), представляют в кадровое подразделение сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Указанные сведения предоставляются в виде справок, формы которых утверждены Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», в порядке, утвержденном нормативным правовым актом ФСКН России об утверждении порядка представления в кадровые подразделения органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в настоящее время действует приказ ФСКН России от 7 октября 2009 г. № 442):

в Управление кадров:

- гражданами при назначении на должности в ФСКН России, в том числе в Управлении аппарата Государственного антинаркотического комитета (далее – ГАК) по Центральному федеральному округу;

- гражданскими служащими, замещающими должности в ФСКН России, в том числе в Управлении аппарата ГАК по Центральному федеральному округу;

в кадровые подразделения территориальных органов:

- гражданами при назначении на должности в территориальные органы;
- гражданскими служащими, замещающими должности в территориальных органах;

лицам, уполномоченным на ведение кадровой работы в управлении аппарата ГАК по федеральному округу:

- гражданами при назначении на должности в управления аппарата ГАК по федеральным округам, за исключением Управления аппарата ГАК по Центральному федеральному округу;

- гражданскими служащими, замещающими должности в управлениях аппарата ГАК по федеральным округам, за исключением Управления аппарата ГАК по Центральному федеральному округу.

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Президентом Российской Федерации, а также гражданскими служащими, замещающими такие должности, направляются Управлением кадров в Управление Президента Российской Федерации по вопросам государственной службы и кадров.

В случае непредставления по объективным причинам гражданским служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный факт подлежит рассмотрению на соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. (В настоящее время действуют приказы ФСКН России от 31 августа 2010 г. № 354 «Об утверждении Положения о комиссии ФСКН России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов», от 28 апреля 2011 г. № 159 «О реализации отдельных положений Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» и от 7 апреля 2011 г. № 117 «Об утверждении Порядка формирования и деятельности комиссии территориального органа ФСКН России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов»» (далее – приказы о комиссиях)).

9. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности, которая включена в перечни должностей, гражданского служащего, замещающего такую должность, и о

доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также соблюдения требований к служебному поведению осуществляется в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» и нормативным правовым актам ФСКН России.

10. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также нормативным правовым актом ФСКН России (в настоящий момент действует приказ ФСКН России от 17 марта 2010 г. № 90 «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников, федеральных государственных гражданских служащих органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ к совершению коррупционных правонарушений») гражданский служащий обязан уведомлять о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений государственный служащий представляет:

в ФСКН России (в том числе в Управлении аппарата ГАК по Центральному федеральному округу) – в Департамент собственной безопасности ФСКН России;

в территориальных органах – в подразделение собственной безопасности территориального органа;

в управлениях аппарата ГАК по федеральным округам, за исключением Управления аппарата ГАК по Центральному федеральному округу, – в подразделение собственной безопасности территориального органа, расположенного в субъекте Российской Федерации по месту нахождения управления аппарата ГАК по федеральному округу.

11. Гражданин, замещавший должность гражданской службы в органах наркоконтроля, которая включена в перечни должностей, в течение двух лет после увольнения имеет право замещать должности в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, с согласия комиссии ФСКН России по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. Указанный порядок установлен Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению

федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» и приказами о комиссиях.

При этом в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» гражданин, замещающий должность федеральной государственной службы, включенную в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557, или должность федеральной государственной службы, включенную в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557, в течение двух лет со дня увольнения с гражданской службы обязан при заключении трудовых договоров, сообщать нанимателю (работодателю) сведения о последнем месте службы.

III. Оформление допуска к сведениям, составляющим государственную тайну

12. В соответствии с пунктом 6 Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2010 г. № 63 (далее – Инструкция о порядке допуска к государственной тайне), граждане могут быть назначены на должности гражданской службы, по характеру выполняемых обязанностей по которым предусматривается доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, только после оформления допуска к государственной тайне по соответствующей форме.

13. Оформление (переоформление) допуска к государственной тайне гражданина (гражданского служащего) в органах наркоконтроля с 1 мая 2010 г. осуществляется в соответствии с Инструкцией о порядке допуска к государственной тайне и предусматривает с письменного согласия гражданина (гражданского служащего) проведение в отношении него проверочных мероприятий.

14. После проведения проверочных мероприятий и оформления карточки-допуска директор ФСКН России, начальник территориального органа приказом по личному составу принимает решение о допуске к государственной тайне.

Обязательства гражданина (гражданского служащего) перед государством по соблюдению требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне отражаются в служебном контракте.

15. При несоответствии имеющейся у гражданского служащего формы допуска к государственной тайне степени секретности сведений, к которым он будет иметь доступ при исполнении должностных обязанностей при назначении на другую должность гражданской службы, форма допуска должна быть изменена.

16. Граждане (гражданские служащие), которым оформляется допуск к государственной тайне, представляют собственноручно заполненную анкету (приложение 1), форма которой предусмотрена Инструкцией о порядке допуска к государственной тайне, документы, удостоверяющие личность и подтверждающие сведения, указанные в анкете (паспорт, военный билет, трудовую книжку, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении (расторжении) брака, диплом об образовании и т.п.), а также справку о состоянии здоровья.

Кадровые подразделения:

а) знакомят гражданина (гражданского служащего), которому оформляется допуск к государственной тайне, с положениями законодательства Российской Федерации о государственной тайне, предусматривающими ответственность за его нарушение;

б) сверяют сведения, указанные гражданином (гражданским служащим) в анкете, со сведениями, содержащимися в представленных документах;

в) уточняют при необходимости отдельные сведения, указанные в анкете;

г) доводят до гражданина (гражданского служащего), которому оформляется допуск к государственной тайне, обязательства перед государством о соблюдении требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

17. В случае проведения конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы (далее – конкурс) в соответствии с пунктом 9 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (далее – Положение о конкурсе), с согласия гражданина (гражданского служащего) проводится в установленном порядке процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

18. При назначении гражданина (гражданского служащего) на должность гражданской службы, по характеру выполняемых обязанностей по которой предусматривается доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, без проведения конкурса допуск к государственной тайне оформляется в соответствии с Инструкцией о порядке допуска к государственной тайне.

19. В случае прекращения допуска гражданского служащего к государственной тайне, если исполнение должностных обязанностей по замещаемой им должности гражданской службы требует допуска к такой тайне и является условием служебного контракта о прохождении гражданской службы в органах наркоконтроля, и отсутствия возможности перевести гражданского служащего с его письменного согласия на другую имеющуюся должность гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой не требует допуска к государственной тайне, директор ФСКН России, начальник территориального органа расторгают служебный контракт с гражданским служащим, освобождая его от замещаемой должности гражданской службы и увольняя с гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 8 части 1 статьи 37 Федерального закона.

IV. Проведение конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы, приема граждан на гражданскую службу в органах наркоконтроля, заключения служебного контракта, назначения на должности гражданской службы

20. Прием гражданина на гражданскую службу, замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляются по результатам конкурса, если иное не установлено Федеральным законом.

21. Конкурс на замещение вакантных должностей в органах наркоконтроля объявляется и проводится в порядке, установленном Методикой проведения конкурса на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, сроков и порядка работы конкурсных комиссий, утвержденной приказом ФСКН России от 23 мая 2011 г. № 209 (зарегистрирован в Минюсте России 27 июня 2011 г., рег. № 21195) (далее – Методика)).

В соответствии с решением директора ФСКН России конкурс не проводится при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, а также при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с Перечнем должностей федеральной государственной гражданской службы в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, исполнение должностных

обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс не проводится, утвержденным приказом ФСКН России от 20 мая 2010 г. № 194 (зарегистрирован в Минюсте России 6 июля 2010 г., рег. № 17714).

22. Для участия в конкурсе гражданин представляет необходимые документы в соответствии с пунктом 8 Методики, в том числе личное заявление на имя директора ФСКН России (начальника территориального органа) (приложение 2).

23. Кадровые подразделения направляют гражданину заказное письмо: с уведомлением об отказе в участии в конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля (приложение 3) в случаях, указанных в пункте 14 Методики;

с уведомлением о проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля (приложение 4) в случае, указанном в пункте 15 Методики;

с сообщением о результатах конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля (приложения 5 и 6) в случаях, указанных в пункте 17 Методики.

24. Результат голосования конкурсной комиссии оформляется решением конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы (приложение 7) в порядке, указанном в пункте 34 Методики.

25. О приеме гражданина на гражданскую службу в органах наркоконтроля, в том числе победившего в конкурсе, в случае проведения такого конкурса, назначении его на вакантную должность гражданской службы и заключении служебного контракта о прохождении федеральной государственной гражданской службы и замещении должности федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля (приложения 8, 9), назначении гражданского служащего на другую должность издается приказ органа наркоконтроля по личному составу.

26. В соответствии с приказом ФСКН России от 1 июля 2005 г. № 208 «О приеме граждан Российской Федерации на федеральную государственную гражданскую службу в органах наркоконтроля, назначении на должности и установлении испытания, заключении служебного контракта, освобождении от должностей, увольнении федеральных государственных гражданских служащих органов наркоконтроля» прием граждан на гражданскую службу, назначение на должности гражданской службы, установление испытания, заключение служебного контракта, освобождение гражданских служащих от должностей, увольнение гражданских служащих органов наркоконтроля осуществляется в ФСКН России приказами ФСКН России, в территориальных органах – приказами территориальных органов, за исключением должностей, назначение на которые и освобождение от

которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации.

27. Гражданский служащий, победивший в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы в другом государственном органе, или который переводится в другой государственный орган в ином установленном порядке, увольняется с гражданской службы в органах наркоконтроля по основанию, предусмотренному пунктом 5 части 1 статьи 33 Федерального закона «перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида».

28. С гражданином, победившим в конкурсе, или поступившим на гражданскую службу для замещения должности, по которой конкурс не проводится, заключается служебный контракт.

При заключении служебного контракта гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу в органах наркоконтроля для замещения должности гражданской службы (приложение 10);

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету с фотографией¹;

3) паспорт;

4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

6) свидетельство о постановке гражданина на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

7) документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

8) документ об образовании;

9) справку о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей с учетом пункта 8 настоящих Методических рекомендаций.

29. Во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № Пр-1799 и в соответствии с распоряжением ФСКН России от 18 августа 2010 г. № 100-р «О реализации поручения Президента Российской Федерации» проводится проверка по учетам Федеральной миграционной службы наличия гражданства Российской Федерации у лиц, рассматриваемых в качестве кандидатов на службу в органы наркоконтроля с учетом их принадлежности к следующим категориям лиц:

¹ Форма анкеты утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р «Об утверждении формы анкеты для участия в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

независимо от места рождения не имевших на 6 февраля 1992 г. регистрации по месту жительства в Российской Федерации, т.е. на дату вступления в силу Закона Российской Федерации от 28 ноября 1991 г. № 1948-1 «О гражданстве Российской Федерации»;

документированных паспортом гражданина Российской Федерации в консульских учреждениях и дипломатических представительствах Российской Федерации;

прибывших на территорию Российской Федерации после 6 февраля 1992 г. в несовершеннолетнем возрасте и первично документированных российским паспортом в Российской Федерации;

после 6 февраля 1992 г. выписанных (снятых с регистрационного учета) с территории Российской Федерации и проживавших за ее пределами;

являвшихся военнослужащими, которые по состоянию на 6 февраля 1992 г. проходили службу за пределами Российской Федерации;

являвшихся членами семей военнослужащих, проходящих по состоянию на 6 февраля 1992 г. службу за пределами Российской Федерации, которые были документированы паспортами гражданина Российской Федерации на основании вкладышей о принадлежности к гражданству Российской Федерации, выдаваемых воинскими частями к паспортам гражданина СССР образца 1974 года и свидетельствам о рождении.

В случае необходимости следует направлять запросы в компетентные органы иностранных государств о наличии гражданства иностранного государства у лица, рассматриваемого в качестве кандидата для приема на службу в органы наркоконтроля, в порядке, предусмотренном нормативным правовым актом ФСКН России (в настоящее время действует Инструкция о порядке организации и ведения международной переписки в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, утвержденная приказом Госнаркоконтроля России [от 26 сентября 2003 г. № 141/дсп](#)).

30. Кадровое подразделение оформляет заключение о приеме на федеральную государственную гражданскую службу в органах наркоконтроля (приложение 11).

Если при поступлении на гражданскую службу в органах наркоконтроля служебная (трудовая) деятельность гражданина осуществляется впервые, трудовая книжка оформляется в установленном порядке кадровым подразделением в присутствии гражданского служащего не позднее недельного срока со дня приема на гражданскую службу

31. Назначение на должность гражданской службы оформляется в ФСКН России приказом ФСКН России по личному составу, в территориальном органе – приказом территориального органа по личному составу на основании заявления гражданского служащего о назначении на должность федеральной государственной гражданской службы, представления к назначению на должность федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля и служебного контракта.

32. Служебный контракт заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами контракта.

33. С гражданским служащим может быть заключен служебный контракт на неопределенный срок либо срочный служебный контракт на срок от одного года до пяти лет.

Срочный служебный контракт заключается в случае:

1) замещения отдельных должностей гражданской службы категории «руководители», а также должностей гражданской службы категории «помощники (советники)»;

2) замещения должности гражданской службы на период отсутствия гражданского служащего, за которым в соответствии с Федеральным законом и другими федеральными законами сохраняется должность гражданской службы;

3) замещения должности гражданской службы после окончания обучения гражданином, заключившим договор на обучение в образовательном учреждении профессионального образования с обязательством последующего прохождения гражданской службы;

4) замещения должности гражданской службы в дипломатических представительствах и консульских учреждениях Российской Федерации, иных представительствах Российской Федерации и представительствах государственных органов, находящихся за пределами территории Российской Федерации;

5) замещения должности гражданской службы в государственном органе, образованном на определенный срок или для выполнения определенных задач и функций;

6) замещения временной должности гражданской службы или должности гражданской службы на период временного отсутствия гражданского служащего по соглашению сторон служебного контракта;

7) замещения должности гражданской службы гражданским служащим, достигшим предельного возраста пребывания на гражданской службе, которому в соответствии с частью 1 статьи 25.1 Федерального закона срок гражданской службы продлен сверх установленного предельного возраста пребывания на гражданской службе;

8) замещения должности гражданской службы, по которой частью 14 статьи 50 Федерального закона установлен особый порядок оплаты труда;

9) в иных случаях, предусмотренных Федеральным законом и другими федеральными законами.

34. Полномочия по заключению служебных контрактов с гражданскими служащими в ФСКН России (до руководителей подразделений ФСКН России включительно) возложены нормативными правовыми актами ФСКН России на руководителя Департамента кадрового обеспечения ФСКН России, заместителя руководителя Департамента кадрового обеспечения ФСКН России – начальника Управления кадров (в настоящее время действует приказ ФСКН России от 4 июня 2010 г. № 216 «О возложении полномочий по заключению служебных контрактов с федеральными

государственными гражданскими служащими ФСКН России»), в территориальных органах – на начальника территориального органа (в настоящее время действует приказ ФСКН России от 1 июля 2005 г. № 208 «О приеме граждан Российской Федерации на федеральную государственную гражданскую службу в органах наркоконтроля, назначении на должности и установлении испытания, заключении служебного контракта, освобождении от должностей, увольнении федеральных государственных гражданских служащих органов наркоконтроля»).

35. Подписанный сторонами служебный контракт скрепляется печатью ФСКН России или территориального органа с изображением Государственного герба Российской Федерации.

36. При заключении служебного контракта кадровое подразделение знакомит гражданского служащего с правилами внутреннего распорядка органа наркоконтроля и с иными нормативными правовыми актами, имеющими отношение к исполнению гражданским служащим должностных обязанностей, а непосредственный начальник – с должностным регламентом по замещаемой должности гражданской службы.

37. Один экземпляр служебного контракта хранится в личном деле, другой передается гражданскому служащему.

О получении служебного контракта гражданский служащий расписывается в экземпляре служебного контракта, который хранится в личном деле гражданского служащего.

38. Контроль за окончанием срока действия служебного контракта осуществляется кадровым подразделением.

39. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, установленных Федеральным законом (в том числе в случае победы в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы), в том же органе наркоконтроля либо в другом органе наркоконтроля производится по согласованию между руководителями (начальниками), соответственно, подразделений ФСКН России или территориальных органов, каждый из которых рассматривает заявление гражданского служащего о переводе в срок не более одного месяца.

Гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы приказом органа наркоконтроля по личному составу, в котором замещает должность, пишет заявление о назначении на должность федеральной государственной гражданской службы в органе наркоконтроля, в который он переводится, кадровое подразделение этого органа наркоконтроля оформляет представление к назначению на должность федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля (приложение 12).

Служебный контракт, который был заключен по предыдущему месту службы, продолжает свое действие, а его условия при переводе гражданского служащего могут быть изменены по взаимному соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения (приложения 13 и 14).

При переводе гражданского служащего из одного органа наркоконтроля в другой гражданским служащим заключается дополнительное соглашение:

в ФСКН России – с руководителем (заместителем руководителя) Департамента кадрового обеспечения ФСКН России;

в территориальном органе – с начальником территориального органа, в который гражданский служащий переведен для замещения должности гражданской службы.

Гражданский служащий считается переведенным по службе со дня назначения на должность по новому месту службы приказом органа наркоконтроля, в который он переводится, следующего за днем освобождения от должности по прежнему месту службы, а приступившим к исполнению обязанностей – со дня выхода на службу по истечении времени, необходимого для проезда к новому месту службы (в случае перевода в орган наркоконтроля, расположенный в другой местности).

40. Перевод гражданского служащего по инициативе представителя нанимателя в случаях, установленных Федеральным законом, на иную должность гражданской службы в органе наркоконтроля либо в другую местность вместе с органом наркоконтроля допускается только с письменного согласия гражданского служащего. В случае отказа гражданского служащего от перевода в другую местность вместе с органом наркоконтроля его служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности и увольняется с гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 9 части 1 статьи 33 Федерального закона.

41. Согласно части 2 статьи 28 Федерального закона перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, если гражданский служащий не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности, осуществляется с согласия гражданского служащего. Должность гражданской службы, которую обязаны предложить гражданскому служащему (при ее наличии), должна соответствовать квалификации гражданского служащего и не должна быть противопоказана ему по состоянию здоровья.

42. В соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона в случае служебной необходимости допускается перевод гражданского служащего на срок до одного месяца на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы в том же органе наркоконтроля с оплатой труда по временно замещаемой должности гражданской службы, но не ниже размера оплаты труда, установленного по ранее занимаемой должности. Такой перевод допускается без согласия гражданского служащего в случаях предотвращения обстоятельств, предусмотренных статьей 30 Федерального закона, а также для замещения временно отсутствующего гражданского служащего.

При этом гражданский служащий не может быть переведен на должность гражданской службы, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

43. Перевод гражданского служащего на должность гражданской службы, не обусловленную служебным контрактом, для предотвращения обстоятельств, в случаях, предусмотренных Федеральным законом, допускается в течение календарного года неоднократно.

44. Перевод гражданского служащего на должность гражданской службы для замещения временно отсутствующего гражданского служащего не может превышать один месяц в течение календарного года.

45. В соответствии с решением директора ФСКН России исполнение дополнительных обязанностей по вакантной должности гражданской службы может быть возложено на гражданского служащего с его согласия в порядке совмещения должностей гражданской службы без освобождения от исполнения должностных обязанностей по замещаемой им должности гражданской службы с заключением дополнительного соглашения к служебному контракту (приложение 15 и 16) (письмо ФСКН России от 10 ноября 2006 г. № 10/1822 в дополнение к письму ФСКН России № 10/1822).

46. В соответствии с решением директора ФСКН России с согласия гражданского служащего с заключением дополнительного соглашения (приложения 17 и 18) на него могут быть возложены дополнительные обязанности по невакантной должности гражданской службы гражданского служащего, временно отсутствующего в связи с отпуском по беременности и родам, отпуском по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, временной нетрудоспособностью, отпуском без сохранения денежного содержания (письмо Департамента тылового и финансового обеспечения ФСКН России от 7 сентября 2010 г. № 10/1959).

47. В соответствии с частью 3 статьи 30 Федерального закона в случае назначения гражданского служащего на должность гражданской службы на период временного отсутствия гражданского служащего, за которым сохраняется должность гражданской службы, с ним заключается срочный служебный контракт до выхода на службу временно отсутствующего гражданского служащего, а замещаемая им должность гражданской службы становится вакантной.

В соответствии с частью 3 статьи 35 Федерального закона срочный служебный контракт, заключенный на период замещения отсутствующего гражданского служащего, за которым в соответствии Федеральным законом сохраняется должность гражданской службы, расторгается с выходом этого гражданского служащего на службу, гражданский служащий, замещавший указанную должность, освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы.

По окончании определенного сторонами служебного контракта срока временного перевода на иную должность гражданскому служащему может быть предоставлена прежняя должность. Однако, если по окончании срока перевода прежняя должность гражданского служащего не вакантна,

служебный контракт с ним прекращается и он освобождается от замещаемой должности гражданской службы. В дальнейшем назначение на должность гражданской службы осуществляется на общих основаниях, предусмотренных Федеральным законом.

48. По истечении установленного срока полномочий гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы категории «руководители» или «помощники (советники)», гражданский служащий может быть назначен на ранее замещаемую им должность или иную должность гражданской службы, за исключением случая совершения им виновных действий, если данное условие предусмотрено срочным служебным контрактом.

49. Отказ гражданского служащего от предлагаемой ему должности гражданской службы оформляется его письменным заявлением либо, в случае отказа гражданского служащего написать заявление, оформляется актом об отказе гражданского служащего от предлагаемой должности гражданской службы, подписанным его непосредственным начальником, сотрудником кадрового подразделения (в ФСКН России – начальником (заместителем начальника) Управления кадров, в территориальном органе – начальником (заместителем начальника) кадрового подразделения территориального органа).

V. Установление испытания при поступлении на гражданскую службу

50. При поступлении гражданина на гражданскую службу и назначении на должность гражданской службы в органах наркоконтроля может быть установлено испытание. Срок испытания устанавливается продолжительностью от трех месяцев до одного года.

51. Испытание не устанавливается:

- 1) для беременных женщин-гражданских служащих;
- 2) для граждан, окончивших обучение в образовательных учреждениях профессионального образования и впервые поступающих на гражданскую службу в соответствии с договором на обучение с обязательством последующего прохождения гражданской службы;
- 3) для граждан и гражданских служащих при замещении должностей гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)», которые замещаются на определенный срок полномочий;
- 4) для государственных служащих, назначенных на должности гражданской службы в органах наркоконтроля в порядке перевода в связи с реорганизацией или ликвидацией другого государственного органа либо сокращением должностей гражданской службы;
- 5) в иных случаях, предусмотренных Федеральным законом и другими федеральными законами.

52. Гражданским служащим, назначенным на должность гражданской службы в порядке перевода из другого государственного органа, срок

испытания может устанавливаться продолжительностью от трех до шести месяцев, за исключением случаев, указанных в пункте 51 настоящих методических рекомендаций.

53. Установление испытания гражданскому служащему указывается в заключении о приеме гражданина на федеральную государственную гражданскую службу в органах наркоконтроля, в приказе органа наркоконтроля по личному составу, в служебном контракте.

54. В срок испытания не засчитываются периоды временной нетрудоспособности гражданского служащего и другие периоды, когда он фактически не исполнял должностные обязанности.

55. Если срок испытания истек, а гражданский служащий продолжает замещать должность гражданской службы, то он считается выдержавшим испытание.

56. По окончании установленного срока испытания при отсутствии у гражданского служащего соответствующего замещаемой должности гражданской службы классного чина проводится квалификационный экзамен, по результатам которого гражданскому служащему присваивается классный чин.

57. При неудовлетворительном результате испытания директор ФСКН России, начальник территориального органа имеет право:

- расторгнуть с гражданским служащим служебный контракт до достижения срока испытания;
- предложить ему ранее замещаемую должность гражданской службы.

С гражданином, поступившим на гражданскую службу и не выдержавшим испытание, служебный контракт расторгается по основанию, предусмотренному пунктом 2 части 7 статьи 27 Федерального закона.

При отказе гражданского служащего от ранее замещаемой должности гражданской службы служебный контракт расторгается, гражданский служащий увольняется с гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 15 части 1 статьи 33 Федерального закона.

58. При неудовлетворительном результате испытания и расторжении до истечения срока испытания служебного контракта с гражданским служащим по инициативе представителя нанимателя гражданский служащий уведомляется об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого гражданского служащего не выдержавшим испытание (приложение 19).

59. До истечения срока испытания гражданский служащий вправе расторгнуть служебный контракт по собственному желанию, представив в кадровое подразделение свое письменное заявление на имя директора ФСКН России, начальника территориального не позднее чем за три дня.

60. В период испытания на гражданского служащего распространяются положения Федерального закона, других законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и ФСКН России о гражданской службе.

VI. Присвоение классных чинов гражданской службы

61. Порядок присвоения классных чинов гражданской службы Российской Федерации (далее – классные чины) гражданским служащим в органах наркоконтроля осуществляется в соответствии с Федеральным законом, Положением о порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 113 (далее – Положение о классных чинах), и Рекомендациями по организации работы при подготовке проектов правовых актов о присвоении классных чинов федеральным государственным гражданским служащим федеральных органов исполнительной власти, направленными в федеральные органы исполнительной власти письмом Минздравсоцразвития России от 28 июля 2005 г. № 3541-Пр и разосланными в территориальные органы письмом Департамента кадрового обеспечения ФСКН России от 11 августа 2005 г. № 8/1/4618.

В соответствии с пунктом 4 Положения о порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 113 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим» классные чины присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности, в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности государственной гражданской службы Российской Федерации в предыдущем классном чине и в замещаемой должности государственной гражданской службы.

62. Присвоение классного чина гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы без ограничения срока полномочий, осуществляется по результатам квалификационного экзамена, который проводится по мере необходимости, но не чаще одного раза в год и не реже одного раза в три года.

63. Присвоение классного чина гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы с ограничением срока полномочий, осуществляется в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы без проведения квалификационного экзамена.

64. Квалификационный экзамен может проводиться по инициативе гражданского служащего. Такой экзамен считается внеочередным и проводится не позднее чем через три месяца со дня подачи письменного заявления гражданским служащим о присвоении классного чина гражданской службы.

65. Квалификационный экзамен в органах наркоконтроля проводится в порядке, установленном Положением о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня), утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111, и в соответствии с нормативным правовым актом ФСКН России (в настоящее время действует приказ ФСКН России от 7 июня 2010 г. № 224 «Об организации проведения аттестации и квалификационного экзамена федеральных государственных гражданских служащих органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ»).

66. Квалификационный экзамен проводится: в ФСКН России – по решению директора ФСКН России, в территориальном органе – по решению начальника территориального органа или по инициативе гражданского служащего.

Решение директора ФСКН России (начальника территориального органа) о проведении квалификационного экзамена оформляется приказом ФСКН России (территориального органа), подготавливаемом секретарем аттестационной комиссии.

67. Первый классный чин гражданской службы присваивается на основании результатов квалификационного экзамена, который, как правило, завершает установленное испытание, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после назначения гражданского служащего на должность гражданской службы.

68. Классные чины гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей, старшей и ведущей групп, присваиваются приказом органа наркоконтроля по личному составу.

69. Приказ органа наркоконтроля по личному составу о присвоении гражданскому служащему соответствующего классного чина издается на основании экзаменационного листа гражданского служащего и представления к присвоению классного чина государственной гражданской службы Российской Федерации (приложение 20). Дата присвоения гражданскому служащему классного чина должна быть не ранее даты проведения квалификационного экзамена.

70. При прекращении гражданской службы классный чин, присвоенный гражданскому служащему, сохраняется.

71. При поступлении на гражданскую службу в органах наркоконтроля гражданина, имеющего классный чин иного вида государственной службы, дипломатический ранг, воинское или специальное звание, первый классный чин гражданской службы присваивается с учетом последовательности в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

Если в соответствии с Таблицей соотношения классных чинов федеральной государственной гражданской службы, воинских и специальных званий, классных чинов юстиции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 113, первый

классный чин гражданской службы, который должен быть присвоен гражданскому служащему в соответствии вышеуказанным порядком, ниже имеющегося у гражданского служащего воинского или специального звания, классного чина юстиции, то гражданскому служащему присваивается классный чин гражданской службы на одну ступень выше того классного чина, который должен быть ему присвоен.

72. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного Положением о классных чинах для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

73. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

а) до истечения установленного Положением о классных чинах срока для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы, – не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

б) по истечении указанного срока на одну ступень выше классного чина, соответствующего замещаемой должности гражданской службы, в пределах группы должностей гражданской службы, к которой относится замещаемая должность.

74. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, классные чины государственного советника Российской Федерации 1, 2 и 3 классов присваиваются Правительством Российской Федерации.

75. В соответствии с письмом Минздравсоцразвития России от 17 марта 2008 г. № 652-17 комплект материалов, предоставляемых в Минздравсоцразвития России для согласования материалов о присвоении классных чинов гражданским служащим высшей и главной группы должностей гражданской службы на соответствие требованиям законодательства о гражданской службе, должен содержать следующие документы:

- сопроводительное письмо на имя заместителя Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации А.Л. Сафонова;

- проект указа Президента Российской Федерации или распоряжения Правительства Российской Федерации в отношении гражданских служащих, замещающих должности высшей и главной групп, завизированный директором ФСКН России (приложение 21);

- выписка из протокола аттестационной комиссии о сдаче квалификационного экзамена гражданским служащим, замещающим без ограничения срока полномочий должности гражданской службы главной

группы должностей гражданской службы, которая должна быть соответственно заверена (приложение 22);

- выписка из протокола аттестационной комиссии о сдаче квалификационного экзамена гражданским служащим, замещающим без ограничения срока полномочий должность гражданской службы высшей группы должностей гражданской службы, которая должна быть соответственно заверена. Указанная выписка предоставляется на лиц, замещающих должности гражданской службы категории «руководители», относящейся к высшей группе должностей, если директором ФСКН России принято решение о сдаче квалификационного экзамена этой категории гражданских служащих. При этом представляется приказ ФСКН России, которым установлено, что гражданские служащие, замещающие без ограничения срока полномочий должности гражданской службы категории «руководители», относящиеся к высшей группе должностей, сдают в установленном порядке квалификационный экзамен (в настоящий момент такого приказа ФСКН России нет);

- представления (отзывы) на гражданских служащих: замещающих должности гражданской службы высшей группы должностей, без ограничения срока полномочий, по которым директором ФСКН России не принято решение о сдаче квалификационного экзамена;

- замещающие отдельные должности гражданской службы категории «руководители», с которыми заключен срочный служебный контракт;

- достигших возраста 60 лет, с которыми перезаклучен служебный контракт на неопределенный срок на срочный служебный контракт;

- сведения о паспортных и других данных гражданских служащих, представляемых к присвоению классного чина (приложение 23);

- сведения о прохождении гражданскими служащими профессиональной переподготовки или повышения квалификации в порядке, установленном Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2006 г. № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» (приложение 24);

- структура ФСКН России:

- при представлении гражданских служащих, замещающих должности заместителей директора ФСКН России, к присвоению классных чинов представляется правовой акт о распределении их обязанностей;

- при представлении гражданских служащих, замещающих должности руководителей подразделений ФСКН России, к присвоению классных чинов, представляется структура ФСКН России с указанием наименованием подразделения ФСКН России;

- при представлении гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы «начальник отдела в департаменте», «начальник отдела в управлении», необходимо прилагать структуру ФСКН России, в которой должны быть указаны не только наименования департаментов (управлений), а также и наименования отделов в департаменте (управлении);

при представлении гражданских служащих территориальных органов к присвоению классных чинов представляется положение о территориальных органах, в котором указаны полные наименования территориальных органов, а также схема их размещения;

- справки-объективки, содержащие сведения о гражданских служащих и их работе в прошлом (приложение 25);

- заверенные копии служебных контрактов гражданских служащих: замещающих должности гражданской службы категории «руководители», с которыми заключен срочный служебный контракт;

достигших предельного возраста 60 лет, с которыми служебный контракт на неопределенный срок перезаключается на срочный служебный контракт (на срок от одного года до пяти лет);

- свидетельства об эквивалентности (нострификации) документов об образовании (при наличии документа иностранного государства о высшем профессиональном образовании) российскому диплому о высшем профессиональном образовании, которое выдается Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

76. Вышеперечисленные материалы направляются для согласования в Минздравсоцразвития России с сопроводительным письмом, подписанным директором ФСКН России, и в котором указывается, что представленные материалы соответствуют требованиям законодательства о государственной гражданской службе.

Департаменту кадрового обеспечения ФСКН России при направлении представлений в Администрацию Президента Российской Федерации о назначении на должности, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или по представлению Президента Российской Федерации, а также о присвоении классных чинов и специальных званий одновременно вносить заключение Федеральной миграционной службы о наличии у гражданских служащих гражданства Российской Федерации (поручение Правительства Российской Федерации от 28 июля 2010 г. № СС-П42-5186).

При этом в сопроводительном письме наряду со сведениями о соблюдении гражданскими служащими законодательства о государственной гражданской службе указывается, что в отношении лиц, включенных в проект правового акта, проведена проверка на наличие у них гражданства Российской Федерации, в результате которой выявлено, что указанные лица являются гражданами Российской Федерации.

VII. Изменение существенных условий служебного контракта

77. В служебном контракте указываются существенные и иные условия в соответствии со статьей 24 Федерального закона.

78. В случае изменения существенных условий служебной деятельности по инициативе представителя нанимателя при продолжении гражданским служащим служебной деятельности без изменения

должностных обязанностей допускается изменение определенных сторонам существенных условий служебного контракта.

Гражданский служащий уведомляется об этом кадровым подразделением органа наркоконтроля в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения (приложение 26).

79. В случае если гражданский служащий не согласен на замещение должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта, ему может быть предложена иная должность гражданской службы.

Отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы оформляется его письменным заявлением.

В случае письменного отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта служебный контракт прекращается по основанию, предусмотренному пунктом 7 части 1 статьи 33 Федерального закона.

80. Условия служебного контракта могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме. При изменении условий служебного контракта сторонами заключается дополнительное соглашение к служебному контракту, которое является его неотъемлемой частью (приложение 13, 14).

В содержании дополнительного соглашения излагаются изменения, вносимые в заключенный служебный контракт.

81. Дополнительное соглашение составляется в двух экземплярах, которые заверяются печатью органа наркоконтроля. Один экземпляр приобщается к служебному контракту в личном деле гражданского служащего, другой вручается гражданскому служащему. О получении экземпляра дополнительного соглашения гражданский служащий расписывается на экземпляре дополнительного соглашения, который приобщается к служебному контракту в личном деле. Оба экземпляра дополнительного соглашения имеют одинаковую юридическую силу.

VIII. Приостановление и расторжение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы в органах наркоконтроля

82. Расторжение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы осуществляется приказом ФСКН России, территориального органа по личному составу по представлению к расторжению служебного контракта, освобождению от замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы и увольнению с федеральной государственной гражданской службы в органах наркоконтроля (приложение 27).

83. Гражданский служащий увольняется с гражданской службы с освобождением от замещаемой должности гражданской службы и

прекращением служебного контракта по основаниям, предусмотренным статьей 33 Федерального закона, за исключением случаев расторжения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя (часть 1 статьи 37 Федерального закона) и по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (часть 2 или 5 статьи 39 Федерального закона).

84. При расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности и увольнении гражданского служащего по соглашению сторон служебного контракта служебные отношения прекращаются в согласованный сторонами срок по основанию, предусмотренному пунктом 1 части 1 статьи 33 Федерального закона. Соглашение оформляется в письменном виде (приложение 28) в двух экземплярах, подписанных гражданским служащим и в ФСКН России – директором ФСКН России, в территориальном органе – начальником территориального органа. Изменение срока увольнения гражданского служащего по данному основанию возможно лишь при взаимном согласии сторон служебного контракта.

85. Срочный служебный контракт в соответствии со статьей 35 Федерального закона расторгается по истечении срока его действия, о чем гражданский служащий предупреждается кадровым подразделением письменным уведомлением не позднее чем за семь дней до дня освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 2 части 1 статьи 33 Федерального закона, если иное не установлено Федеральным законом.

Срочный служебный контракт, заключенный на период временного отсутствия гражданского служащего, за которым сохраняется должность гражданской службы, в случае его выхода расторгается, а гражданский служащий, замещающий его должность, освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы.

Гражданский служащий, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, в заявлении сообщает о дне своего выхода из указанного отпуска. В этом случае служебный контракт, заключенный на период отсутствия гражданского служащего, находящегося в отпуске по уходу за ребенком, расторгается в день выхода этого гражданского служащего на гражданскую службу.

86. Гражданский служащий имеет право расторгнуть служебный контракт и уволиться с гражданской службы по собственной инициативе по основанию, предусмотренному пунктом 3 части 1 статьи 33 Федерального закона.

В этом случае гражданский служащий представляет в соответствующее кадровое подразделение за две недели до дня увольнения письменное заявление в ФСКН России на имя директора ФСКН России, в территориальном органе – на имя начальника территориального органа.

Срок предупреждения гражданским служащим о расторжении служебного контракта и увольнении с гражданской службы по собственной инициативе исчисляется со следующего дня после получения соответствующим кадровым подразделением заявления об увольнении. Если последний день срока предупреждения гражданским служащим об увольнении приходится на нерабочий день, то днем его окончания считается ближайший следующий за ним рабочий день.

В заявлении об увольнении, поданном гражданским служащим раньше чем за две недели до желаемой даты увольнения, должно содержать указание конкретной даты.

В случае, когда расторжение служебного контракта и увольнение с гражданской службы обусловлено невозможностью продолжения гражданским служащим исполнения должностных обязанностей и прохождения гражданской службы (зачислением в образовательное учреждение профессионального образования, выходом на пенсию, переходом на замещение выборной должности и другими обстоятельствами), служебный контракт расторгается в срок, указанный в заявлении гражданского служащего.

87. Гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по основанию, предусмотренному пунктом 8 части 1 статьи 33 Федерального закона, в случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствия в органах наркоконтроля должности, которой гражданский служащий соответствует по квалификации и не противопоказанной ему по состоянию здоровья.

88. В заявлении о расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (далее – заявление об увольнении) по собственной инициативе гражданским служащим может быть указана причина расторжения контракта и увольнения с гражданской службы. В этом случае в трудовой книжке запись об увольнении с гражданской службы с указанием основания увольнения может быть дополнена причиной увольнения.

89. При подаче гражданским служащим заявления об увольнении его служебное удостоверение изымается его непосредственным начальником, передается в кадровое подразделение в установленном порядке (в настоящий момент действует приказ ФСКН России от 4 декабря 2009 г. № 525/дсп «Об утверждении Инструкции о порядке оформления, учета и выдачи служебных удостоверений, служебных знаков и пропусков в органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ». Гражданскому служащему оформляется пропуск серии ВН на время, необходимое для сдачи дел по должности и оформления документов при увольнении.

90. При прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы по письменному

заявлению гражданского служащего ему могут быть предоставлены неиспользованные отпуска с последующим увольнением. Днем увольнения будет считаться последний день отпуска. В случае увольнения с гражданской службы по инициативе гражданского служащего отпуск на период временной нетрудоспособности не продлевается.

91. До истечения срока предупреждения о расторжении служебного контракта и об увольнении с гражданской службы, а при предоставлении отпуска с последующим увольнением – до дня начала отпуска, гражданский служащий имеет право письменно отозвать свое заявление. Освобождение гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы не производятся, если на его должность не приглашен в письменной форме другой гражданский служащий или гражданин.

92. При расторжении служебного контракта по инициативе представителя нанимателя гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в органах наркоконтроля по основаниям, предусмотренным статьей 37 Федерального закона.

93. Гражданский служащий не может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в период временной нетрудоспособности гражданского служащего и в период его пребывания в отпуске.

94. При решении директора ФСКН России, начальника территориального органа о сокращении должности гражданской службы и возможном расторжении служебного контракта с гражданским служащим, замещающим эту должность, об этом информируется выборный профсоюзный орган ФСКН России или территориального органа письмом, подписанным, соответственно, руководителем Департамента кадрового обеспечения ФСКН России, начальником территориального органа, не позднее чем за два месяца до сокращения соответствующей должности гражданской службы.

95. При реорганизации органов наркоконтроля или изменении их структуры государственно-служебные отношения с гражданским служащим могут быть прекращены только в случае сокращения замещаемой им должности гражданской службы.

При сокращении должности гражданской службы в органах наркоконтроля государственно-служебные отношения с гражданским служащим продолжаются в случае предоставления ему иной должности в органах наркоконтроля или другом государственном органе, а также при направлении его на профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

В случае отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации, а также в случае не –

предоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от занимаемой должности гражданской службы и увольняется по основанию, предусмотренному пунктом 6 части 1 статьи 33 Федерального закона.

96. При сокращении в органах наркоконтроля должностей гражданской службы кадровое подразделение за два месяца до сокращения предупреждает об этом гражданских служащих, замещающих эти должности, персонально и под подпись письменным уведомлением (приложение 29).

Если гражданский служащий отказывается от подписи в уведомлении о сокращении должности гражданской службы, расторжении служебного контракта, освобождении от занимаемой должности и увольнении с гражданской службы (далее – уведомление о предстоящем увольнении), то кадровым подразделением составляется в произвольной форме акт за подписью нескольких должностных лиц, в котором будут зафиксированы факт и дата уведомления гражданского служащего о сокращении должностей. В уведомлении о причине увольнения предлагаются вакантные должности, на которые возможен перевод, и указывается возможность направления на профессиональную переподготовку, повышение квалификации

Кадровое подразделение может предупредить гражданского служащего о предстоящем увольнении в период его пребывания в отпуске или в период его временной нетрудоспособности. Если двухмесячный срок предупреждения о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности в органах наркоконтроля истек, но гражданский служащий все еще временно нетрудоспособен или находится в отпуске, то днем увольнения может быть день, следующий за последним днем его нетрудоспособности или отпуска, либо более поздний день.

При отсутствии возможности ознакомить гражданского служащего с уведомлением о предстоящем увольнении оно направляется заказным письмом с уведомлением о вручении по месту жительства гражданского служащего, подлежащего увольнению. В этом случае срок предупреждения о предстоящем увольнении начинается со дня направления указанного уведомления.

В течение двух месяцев до сокращения должностей гражданской службы может проводиться внеочередная аттестация гражданских служащих, замещающих эти должности, по результатам которой гражданским служащим, имеющим более высокие квалификацию, уровень профессионального образования, большую продолжительность стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности, могут быть предоставлены для замещения иные должности гражданской службы.

97. В соответствии с частью 8 статьи 31 Федерального закона директор ФСКН России, начальник территориального органа по письменному заявлению гражданского служащего вправе расторгнуть с ним служебный контракт без предупреждения об освобождении от занимаемой должности

гражданской службы за два месяца или до истечения срока предупреждения об освобождении от должности гражданской службы, или по основанию, предусмотренному пунктом 6 части 1 статьи 33 Федерального закона.

98. При ликвидации органов наркоконтроля государственно-служебные отношения с гражданским служащим могут быть продолжены в случае предоставления ему с учетом уровня его квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности возможности замещения иной должности в государственном органе, которому переданы функции органов наркоконтроля, либо в другом государственном органе, или направления гражданского служащего на профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

99. Отказ гражданского служащего от должности гражданской службы либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации, предлагаемых ему в случаях, установленных Федеральным законом, оформляется его письменным заявлением (приложение 30).

100. Расторжение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности и увольнение гражданского служащего с гражданской службы в связи с его несоответствием занимаемой должности в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 37 Федерального закона допускается:

- по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (подпункт «а»);
- вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации на основании решения аттестационной комиссии (подпункт «б»).

Увольнение по указанным основаниям допускается, если невозможно перевести гражданского служащего с его согласия на иную должность гражданской службы, не противопоказанную ему по состоянию здоровья или соответствующую уровню его квалификации соответственно.

101. В случае расторжения служебного контракта в связи с несоответствием замещаемой должности гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением должны быть доказательства ненадлежащего исполнения гражданским служащим своих служебных обязанностей и медицинское заключение, подтверждающие, что именно состояние здоровья гражданского служащего препятствовало надлежащему исполнению им своих служебных обязанностей.

При этом следует иметь в виду, что если гражданский служащий надлежащим образом выполняет свои служебные обязанности, но обнаружится, что по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением он не может исполнять должностные обязанности по замещаемой должности, то ему предоставляется соответствующая его квалификации и не противопоказанная по состоянию здоровья иная должность гражданской службы. В случае отказа гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствия такой должности гражданский служащий освобождается от замещаемой должности и

увольняется с гражданской службы в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 33 Федерального закона.

Увольнение по подпункту «б» пункта 1 части 1 статьи 37 Федерального закона допустимо при условии, что несоответствие гражданского служащего замещаемой должности вследствие его недостаточной квалификации подтверждено результатами аттестации.

102. Служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в органах наркоконтроля в связи с обстоятельствами, не зависящими от воли сторон, в случаях, перечисленных в части 2 статьи 39 Федерального закона.

103. В последний день исполнения гражданским служащим должностных обязанностей кадровое подразделение по его письменному заявлению обязано выдать ему трудовую книжку и другие документы, связанные с гражданской службой и пенсионным обеспечением (Методические рекомендации об организации работы по оформлению документов при обращении федеральных государственных гражданских служащих органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ за пенсией за выслугу лет, направленные письмом 8 Департамента ФСКН России от 21 февраля 2011 г. № 8/1430).

Если в день увольнения выдать трудовую книжку невозможно в связи с отсутствием гражданского служащего либо его отказом от получения трудовой книжки, соответствующее кадровое подразделение направляет ему уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой лично либо дать письменное согласие на отправку ее по почте.

104. Приостановление служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, с освобождением гражданского служащего от замещаемой должности, оставлением его в Реестре гражданских служащих органов наркоконтроля и включением в кадровый резерв в случаях, перечисленных в части 1 статьи 39 Федерального закона, оформляется приказом ФСКН России, территориального органа по личному составу на основании документов, подтверждающих возникновение этих обстоятельств.

105. В случае восстановления по решению суда на гражданской службе гражданского служащего, ранее замещавшего должность гражданской службы, служебный контракт с гражданским служащим, замещающим эту должность, с его письменного согласия может быть прекращен по основанию, указанному в пункте 2 части 1 статьи 39 Федерального закона, если невозможно в течение шести месяцев предоставить ему для замещения иную должность гражданской службы.

106. Если в течение трех месяцев после прекращения обстоятельств, не зависящих от воли сторон служебного контракта (призыв гражданского служащего на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; избрание или назначение гражданского служащего на выборную должность в государственный орган, избрание его на выборную должность в орган местного самоуправления либо

избрание его на оплачиваемую выборную должность в профсоюзном органе, наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с гражданской службой, если данные обстоятельства признаны чрезвычайными решением Президента Российской Федерации) гражданский служащий не назначен на должность гражданской службы, то служебный контракт подлежит прекращению, а гражданский служащий увольняется с гражданской службы и исключается из Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля в установленном порядке.

107. Гражданскому служащему, достигшему предельного возраста пребывания на гражданской службе, при подаче им письменного заявления срок гражданской службы может быть продлен по решению директора ФСКН России, начальника территориального органа, но не свыше чем до достижения им возраста 65 лет, а гражданскому служащему, замещающему должность гражданской службы категории «помощники (советники)», учрежденную для содействия директору ФСКН России, начальнику территориального органа, – до окончания срока полномочий указанного лица. В этом случае издается приказ ФСКН России, территориального органа по личному составу о заключении с гражданским служащим срочного служебного контракта и заключается срочный служебный контракт.

108. В случае смерти (гибели) гражданского служащего либо признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда служебный контракт прекращается по основанию, предусмотренному частью 5 статьи 39 Федерального закона, и гражданский служащий исключается из Реестра гражданских служащих органов наркоконтроля в день, следующий за днем смерти (гибели) гражданского служащего или днем вступления в силу решения суда.

Днем смерти гражданского служащего, объявленного умершим решением суда, считается день вступления в законную силу решения суда.

109. В соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности и увольняется с гражданской службы вследствие нарушения установленных Федеральным законом или другими федеральными законами обязательных правил заключения служебного контракта, если нарушение этих правил исключает возможность продолжения замещения должности гражданской службы и прохождения гражданской службы.

В соответствии со статьей 40 Федерального закона служебный контракт прекращается вследствие нарушения обязательных правил заключения служебного контракта в случае:

1) заключения служебного контракта в нарушение вступившего в законную силу приговора суда о лишении лица права занимать определенные должности гражданской службы или заниматься определенной деятельностью;

2) заключения служебного контракта на исполнение должностных обязанностей, противопоказанных лицу по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

3) отсутствия у лица соответствующего документа об образовании, если исполнение должностных обязанностей требует специальных знаний в соответствии с Федеральным законом или иным нормативным правовым актом;

4) в иных случаях, предусмотренных Федеральным законом.

110. Гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя со дня его выхода из гражданства Российской Федерации (со дня принятия уполномоченным органом соответствующего решения) по основанию, предусмотренному пунктом 12 части 1 статьи 33 Федерального закона.

В том же порядке гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы со дня приобретения гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Приложение 1
к Методическим
рекомендациям
(пункт 16)

АНКЕТА

(заполняется собственноручно)

1. _____
Фамилия

2. _____
Имя

3. _____
Отчество

Место
для
фотографии
(4 см х 6 см)

2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине	
3. Год, число, месяц и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика)	
4. Паспорт (номер, серия, кем и когда выдан)	
5. Имеете ли Вы заграничный паспорт (номер, серия, кем и когда выдан)	
6. Семейное положение (если вступали в брак, то укажите, с кем, когда и где, в случае развода – когда развелись)	
7. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине, прежнее гражданство, если имеете гражданство другого государства – укажите)	
8. Образование (когда и какие учебные заведения окончили, форма обучения, номера дипломов, специальность по	

диплому)	
9. Оформлялся ли Вам ранее допуск к государственной тайне (в какой организации, когда и по какой форме)	
10. Ходатайствовали ли Вы о выезде (въезде) на постоянное место жительства в другое государство (когда и в какое)	
11. Были ли Вы за границей (где, когда и с какой целью)	
12. Были ли Вы и Ваши близкие родственники судимы (когда и за что)	
13. Отношение к воинской обязанности и воинское звание, в каком военном комиссариате состоите на воинском учете	

14. Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая учебу в высших и средних учебных заведениях, военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.)^{*}.

[illegible]

* Военную службу записывать с указанием должности, номера воинской части и места ее дислокации (населенный пункт, область). В случае осуществления предпринимательской деятельности, частной практики и т.п. необходимо указать номер патента (договора, лицензии), место регистрации. Наименование организации пишется полностью с указанием ведомственной принадлежности, страны регистрации (в случае работы в иностранных и смешанных фирмах или их представительствах).

15. Ваши родственники: жена (муж), в том числе бывшие, отец, мать, усыновители, усыновленные, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры, дети ^{**}.

[illegible]

Если родственники изменяли фамилию, имя, отчество, то необходимо указать их прежние фамилию, имя, отчество.

*** Если родственники проживали на территории одного субъекта Российской Федерации, сведения о том, откуда и когда они прибыли, не указываются.

16. Имеются ли у Вас близкие родственники, постоянно проживающие (проживавшие) за границей (в том числе в связи с работой либо обучением). Укажите фамилию, имя, отчество, степень родства, период проживания за границей:

17. Места Вашего проживания (в случае переездов – адреса в других республиках, краях, областях).

Период проживания	Адрес проживания и регистрации

18. Дополнительные сведения: государственные награды, участие в выборных представительных органах, а также другая информация, которую желаете сообщить о себе:

19. С обязательствами по соблюдению законодательства Российской Федерации о государственной тайне ознакомлен(а).

20. Мне известно, что заведомо ложные сведения, сообщенные в анкете, могут повлечь отказ в оформлении допуска.

21. На проведение в отношении меня проверочных мероприятий органами Федеральной службы безопасности Российской Федерации согласен(на).

« ____ » _____ 20 ____ г.

Подпись _____

Фотография и сведения, изложенные в анкете, соответствуют представленным документам.
М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия сотрудника,
(гражданского служащего, работника)
кадрового подразделения)

« ____ » _____ 20 ____ г.

М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия сотрудника,
(гражданского служащего, работника)
режимно-секретного подразделения)

« ____ » _____ 20 ____ г.

Пояснение. В случае отсутствия места для полного ответа прикладываются дополнительные листы с указанием соответствующих пунктов. После заполнения они заверяются в порядке, установленном для заверения анкеты.

Приложение 2
к Методическим
рекомендациям
(пункт 22)

Кому _____
(наименование должности,

фамилия, инициалы)

от _____
(фамилия, имя, отчество)
год рождения _____
образование _____
адрес _____
(место регистрации)

тел. _____
(рабочий, домашний, мобильный)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной
должности _____ федеральной _____ государственной _____ гражданской
службы _____

(наименование должности федеральной государственной гражданской службы)

с указанием структурного подразделения органа наркоконтроля)

С проведением процедуры оформления допуска к сведениям,
составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну,
согласен*.

К заявлению прилагаю:

(указывается перечень документов)

(число, месяц, год)

(подпись)

(расшифровка
подписи)

* Запись вносится при необходимости оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.