

КОММУ- НИСТКА

N

12

ДЕКАБРЬ

1924



Г. ЗИНОВЬЕВ

ОРГАН ОТДЕЛА ЦКРКП
ПО РАБОТЕ СРЕДИ РАБОТНИЦ И КРЕСТЬЯНОК

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
МОСКВА

СОДЕРЖАНИЕ.

	<i>Стр.</i>
<i>Г. Зиновьев.</i> —Очередные задачи Партии в работе среди работниц и крестьянок	1
<i>А. Артюхина.</i> —Итоги совещания промышленных губерний по работе среди работниц на пред- приятиях	3
Постановление Орг. бюро ЦКРКП об очередных задачах в области работы среди работниц, кре- стьянок и трудящихся женщин Востока	6
<i>А. Енукидзе.</i> —Вовлечение женщин в Советское Строительство	11
<i>С. Смидович.</i> —О привлечении работниц к работе РКИ.	13
<i>Разумова.</i> —Работа Жен'Отделов в деле общественного питания	14
 Вопросы работы в деревне.	
<i>В. Мойрова.</i> —К Совещанию по работе среди крестьянок	16
<i>Н. Крупская.</i> —Культработа и крестьянка	18
<i>Е. Кравченко.</i> —С.-хоз. кооперация и значение участия в ней крестьянки	20
 Вопросы агитации и пропаганды.	
<i>Ф. Нюрина.</i> —О новых моментах в нашей работе	22
Программа занятий профсекций делегатского собрания работниц	24
 Работа профсоюзов.	
<i>Месная.</i> —Профсоюзы и работницы на Урале	27
 Работа мест.	
<i>В. Цейтлин.</i> —О постановке работы среди работниц (Москва)	29
<i>А. Артюхина.</i> —О Совещании Завуженотделами Брянской губ.	31
<i>А. Орехова.</i> —Среди работниц Красавинской фабрики	34
<i>А. Калыгина.</i> —В Курской губернии	—
 В национальных республиках и областях.	
<i>С. Любимова.</i> —На пути к раскрепощению	36
<i>Троицкий.</i> —Как работает женотдел в Дербенте ДССР.	39
 Библиография.	
<i>Р. Ковнатор.</i> —Привет новому другу	40
<i>М. Куйбышева.</i> —Литература для крестьянок	—
<i>Яхнина.</i> —Побольше внимания	49

КОММУНИСТКА

Г. Зиновьев.

Очередные задачи Партии в работе среди работниц и крестьянок.

(Из доклада г. Зиновьева 16 декабря на совещании раб. пром. районов).

Нельзя оставаться в „приготовительном классе“ по такому коренному вопросу.

«Наша революция вошла, примерно, с 1922 г. в новую полосу, и совершенно ясно, что на 8-м году пролетарской диктатуры было бы уже зазорно оставаться только в подготовительном классе и отделяться только общими словами на счет того, что участие женщин является составной частью всякой пролетарской революции. Наша революция вошла в новый период, и естественно, что в новый период входит и движение работниц. Нам надо ставить теперь не вопрос о роли трудящихся женщин в нашей революции вообще, а о роли трудящихся женщин в данной стадии нашей революции.

По моему мнению, основные задачи женского движения в данный период революции, сводятся к 7-ми пунктам. Я не претендую на полноту, я говорю только о том, что бросается в глаза.

Необходимо более широкое вовлечение работниц в партию.

Мы привыкли, как большевики исходить прежде всего из партийной организации. Партия—основной рычаг в руках рабочего класса, и естественно, что мы должны на первое место ставить вопрос о самой партии о роли работниц в партии. Процент членов партии—женщин не превышает 10%, если я не ошибаюсь в некоторых местах побольше, в других местах поменьше, в среднем около 10. Это страшно мало. И это особенно худо потому, что роль работниц в революции, в массовой борьбе была не 10%-ная, а гораздо большая. Мы знаем это по самым трудным моментам революции, начиная с Февраля, продолжая Июльскими днями, Октябрем и гражданской войной. Дело, разумеется, надо ставить не с точки зрения удовлетворения законных, или более или менее законных требований самолюбия, женской части нашей партии, а дело надо ставить с точки зрения интересов революции. Соответствует ли интересам революции, что в нашей партии на 8-м году существования Советской власти так низок

процент членов партии работниц? Ни в коей мере не соответствует, не вытекает из той роли, которую работница играла в революции. Исправить это вполне зависит от наших усилий. Объективные трудности не так уже велики, чтобы они могли помешать нам здесь.

Необходима поголовная организация работниц.

Вторая задача—поголовный охват влиянием партии и по возможности, поголовная организация в той или другой форме всех работниц, занятых в промышленности. Я думаю, что у нас (говорю приблизительно) около полмиллиона работниц, занятых в промышленности. Эти полмиллиона должны быть организованы поголовно. Эта задача не есть утопическая задача, эта задача теперь разрешима, мы к ней более или менее подходим. Я не говорю сейчас о форме организации. Вопрос о форме—трудный вопрос, но такой вопрос, который мы можем поставить в нынешний строительный период революции.

Внимание крестьянке.

Третья задача: В текущем году и в ближайшие годы, львиную долю внимания посвятить деревне. Нужно организовать трудящихся женщин в деревне.

Внимание учительнице.

Четвертая задача: Внимание учительнице! Мы поставили вопрос об учительстве в целом довольно широко, опять-таки в первый раз за все время существования Советской власти. По целому ряду причин до 1923 года такая задача не могла быть поставлена. В 1923 г., эта задача поставлена, партия произвела большую подготовительную работу. Теперь пришла пора от имени работниц коммунисток выбросить лозунг: «Внимание вопросу об учительнице! которая составляет часть учительства вообще. Не знаю встретим ли мы сопротивление среди работниц, когда выдвигаем лозунг «внима-

ние учительнице». Не думаю, чтобы встретили, а если встретим надо его преодолеть. Учительница 1925 г. не та, какую мы знали в 1917 году.

Помощь комсомолке.

Пятая задача—Помощь комсомолке. Вы знаете, какой громадный размах приобретает комсомольское движение. Комсомол—это есть передовой отряд в деревне. Под этим углом зрения и вопрос о комсомоле получает громадное значение. Эта работа в основном всецело комсомольская, так и должно быть. Но есть целый ряд пунктов где вы соприкасаетесь с этой работой. И ясно, что тут требуется сверхсметная, специальная помощь со стороны основного ядра женского пролетарского движения, чтобы не допустить до искривления комсомольского движения в женской части, чтобы исправить то, что исправить необходимо.

На помощь детскому движению.

Шестая задача: влияние на детское и пионерское движение.

Для руководства этим движением существуют специальные организации, но вы должны взять его под свое крыло. Вы будете неизбежно с ним соприкасаться в целом ряде пунктов. Серьезное воздействие взрослой части работниц коммунисток на пионерское движение имеет первостепенное значение.

Организация жен рабочих, домашних хозяек.

И последняя задача—эта организация жен рабочих, или то, что мы называем домашними хозяйками. На это наша организация не может уделять слишком много внимания. Она должна выбрать центральный пункт и там сосредоточить свои силы. Но поскольку мы вступили в новую полосу революции, постольку нельзя относиться с прежним холодком к этой задаче. Мы не можем считать эту задачу десятистепенной, как считали до сих пор. Но если мы хотим внедриться в быт, и охватить своим влиянием всю массу трудящихся женщин, то мне кажется, хотя и не на первом месте, но эту задачу поставить надо.

„Комиссар в платочке“ должен выступить и на хозяйственном фронте.

Мне кажется, мы не так далеки от задачи поголовной организации 500 тысяч работниц. Эту задачу нужно решительней закончить, но не для того, чтобы почить на лаврах, а чтобы эта основная ленинская женская гвардия, чтобы эта легкая женская кавалерия смогла принять участие в том основном бою, который предстоит на фронте хозяйственном, на фронте культуры и быта в деревне. В годы гражданской войны мы говорили, что судьбу войны иногда решает комиссар в платочке, женщина, крестьянка, которая гнала дезертира из деревни, работница, которая помогала красной армии во всех областях, и умела с оружием в руках защищать Ленинград, умела в июльские дни быть

лучшей агитаторшей, которая умела разоружать человека духовно, и поставить его на службу рабочему классу. Теперь нужно уметь разоружать и духовно и материально растущего кулака в деревне, нужно суметь решить исход борьбы на хозяйственном фронте, нужно завоевать поголовно рабочих в городе, двинуть рабочих в деревню.

Помогай на деле крестьянке!

Разве мы не могли бы через работницу помочь крестьянке? показать, что она крестьянке—может доставить из города в рассрочку трактор. Я думаю, что она это может сделать. Какое впечатление это произвело бы на волость, если бы крестьянка могла бы дойти до «женской организации» в городе и за поручительством заводского комитета или женотдела поручить трактор, в рассрочку. В тысячу раз больше чем сто плакатов!.. Подарить трактор мы не можем, а дать в рассрочку мы могли бы! И я думаю, что мы это будем делать. У нас работает шедская организация, заключает контракты со здравоохранением. Один раз ассигновали 8 тысяч, чтобы построить в Архангельской губ. врачебный пункт для борьбы с плохой болезнью, которая косит население, для борьбы с малярией. Представьте себе, чтобы работница это кое-где продвинула. Разве это не имело бы гигантского значения! Гораздо больше, чем какие бы то ни было речи!

Отношение крестьян к рабочим после победы.

В одном из замечательных произведений тов. Ленин говорит, что крестьянин начнет в массе своей идти за рабочим классом и нашей партией, особенно после победы пролетарской революции. Так оно и есть. Крестьянин пошел за нами в октябре, потому, что во всем мире был один лозунг—«долой войну», а у нас было два лозунга—«долой войну» и «давай землю». И только из сочетания этих двух лозунгов родилась победа. В других странах этого не было, и победы не было. Ленин был прав, когда говорил, что крестьяне густыми массами начнут идти за рабочей партией после победы пролетарской революции, когда гражданская война закончена, международное положение упрочено, и когда на хозяйственном фронте мы даем бой буржуазии и укрепляемся экономически.

Наступила пора, когда мы должны реализовать влияние победившей революции над крестьянством, чтобы все более и более густыми колоннами вести его за собой!

Задачи наших работниц в мировой революции.

Если авангард работниц не впустую говорит о заветах Ленина, он должен понимать, что перед русскими работницами стоит еще одна задача, чрезвычайно обширная. От кого женщины Востока должны ждать поддержки. Кто другой, как не наш женский авангард, поможет женщине Востока. Какая же возможна мировая Революция, если женщины Востока, в громадном количестве, исключают

щется сотнями миллионов, останутся без помощи. Там помочь нужно не словами, а делом.

Это относится к коммунистическому движению женщин вообще. Оно обстоит у нас плохо. У нас КИМ в значительной степени обогнал движение молодежи II Интернационала. Относительно КИМ можно сказать, что это—передовой отряд рабочей молодежи, и если несколько лет его движение будет развиваться таким же темпом,—это значит, что все молодое поколение, выросшее после войны, будет за нас. Относительно работниц—нельзя этим похвастать. Этого еще нет. И я думаю, что объ-

ясняется такое положение тем, что русские работницы уделяли этому вопросу недостаточно внимания. Не секрет, что во всех областях международного движения руководящей силой являются русские рабочие, потому, что им выпало на долю счастье первыми победить буржуазию. Нужно серьезно помочь организации женского пролетариата во всем мире, влиять на нее. Не нужно смотреть на это, как на предмет роскоши, как на второстепенную работу. Это одно из важнейших дел. Я думаю, что вы должны будете уделять этому большее внимание, чем раньше.

А. Артюхина.

Итоги совещания промышленных губ. по работе среди женщин на предприятиях.

(15—20 декабря 1924 года).

На Совещании промышленных губерний присутствовали ячейковые организаторы, заведующие районными и уездными отделами работниц и зав. некоторыми губженотделами.

Особенностью Совещания было присутствие на нем впервые ячейковых организаторов и их активное участие в работах Совещания.

Перед Совещанием стояли следующие основные задачи:

- 1) В работниках женотделов укрепить сознание необходимости обернуться лицом к предприятию.
- 2) Наметить пути по расширению круга работниц, охватываемых влиянием и работой Партии.
- 3) Указать на изменение роли ячейкового организатора, который из простого исполнителя директив женотделов под руководством ячейки РКП (б.) становится действительным организатором масс работниц на предприятии.
- 4) Сосредоточить внимание на необходимости внимательного подбора партийно-подготовленных работников для развертывания работы среди женщин и связи с организациями, находящимися на предприятии.

Внимание к предприятию.

За последнее время среди работников женотделов наметился перелом в сторону углубления работы на предприятии. В этом особенно помогло сентябрьское совещание секретарей производственных ячеек при ЦК РКП, которое указало на необходимость усиления внимания к работе среди женщин на предприятиях, и предложило создать в помощь ячейке специальные комиссии по работе среди женщин.

Наше совещание отметило, что при развертывании работы на предприятии, когда делегатские собрания увеличились вдвое, увеличилось также количество выборных работниц в профсоюзах, советах, кооперации и т. д., когда перед партией стоит задача расширения охвата масс работниц,—

вопрос о подборе ячейковых организаторов и руководство работой в ячейках является очень сложным. Работникам тут требуется авторитетность, знание производства, партийная подготовка.

Нужно поставить вопрос таким образом, чтобы в партийной и проч. работе на предприятии наши ячейковые организаторы были целиком в курсе всех вопросов, которые на этом предприятии ставятся.

Делегатские собрания.

Первоочередной работой среди женщин на предприятии является делегатское собрание, которое приобретает сейчас громадное значение.

Ячейки в целом должны ими руководить. Ячейка, во-первых, должна прикрепить постоянного пропагандиста для проведения программы; во-вторых,—следить за тем, чтобы делегатское собрание не превратилось ни в школу политграмоты, ни в собрание, разбирающее только узко-практические вопросы.

Делегатское собрание есть школа коммунизма, приводной ремень между партией и массой работниц. Наша задача воспитать пришедших в наши делегатские собрания работниц на практической работе. Мы все знаем, что воспитание работниц идет не только путем преподавания им теоретических знаний в кружках, школах политграмоты, сколько на практической работе, на методах практического разрешения злободневных вопросов. Но это совсем не значит, что мы должны идти только по пути узкого практицизма, и механически подбирать лишь практические вопросы. На делегатском собрании должно быть два вопроса: один теоретический, из программы, и второй—практический—местный, советский, профессиональный, кооперативный, хозяйственный и т. п. Каждый практический вопрос должен быть увязан с политическим и пропитан большевистским классовым содержанием.

Следующая задача—это вовлечение делегатов в практическую работу. Прикрепляя наших делегатов к секциям советов, мы не можем не учитывать всю важность этого явления, когда работница наряду с основной работой на производстве, выполняет и государственную работу. Мы часто не отдаем себе отчета в важности работы, выполняемой нашей делегаткой в секциях совета, комиссиях фабзавкома и пр., и в придачу к этой основной работе нагружаем делегатку другой работой настолько, что она не может всерьез выполнять какую-либо одну обязанность. Например, на Глуховской ф-ке (Московской губ.) загружают делегатов так, что каждая работает в 2—3 комиссиях. Конечно, в таких случаях делегатка везде плохо успевает и слабо растет и развивается.

Тов. Ленин, в своей книге «Государство и Революция», писал, что необходимо стремиться к тому, чтобы государственный аппарат основывался не на постоянном чиновничестве, а на работниках, которые будут совмещать государственную работу с основной работой в производстве. Полностью это сейчас не может быть выполнено, но наши делегатки, прикрепленные к секциям, наши выборные работницы в советы частично это выполняют и выполняют это тем лучше, если ячейка и организатор работниц будут умело прикреплять и в меру нагружать делегатку.

Что же касается состава делегатских собраний, то неоднократно на совещаниях, и в положении о делегатском собрании указывалось на необходимость ежегодно переизбирать делегатов, включая в его состав новые кадры работниц, никогда раньше еще не бывших делегатками.

Совещанию промышленных губерний, однако пришлось еще раз указать местам на невыполнении этого постановления, так как в составе нынешнего делегатского собрания есть еще значительный процент старых делегатов, а также коммунистов, членов горсоветов и пр.

Совещание указало также на необходимость закрепления связи со старыми делегатками, которые не вошли в партию и не использованы на практической работе, но которые так срослись с делегатством, что не хотят рвать связи с отделами работниц. Их-то, старых делегатов, и следует в первую очередь выдвигать на выборную работу в союзах, кооперации, членами горсоветов и т. д., и, кроме того, использовать для связи с новыми делегатками.

Воспитание делегатов на практической и теоретической работе должно в результате дать работницу, авторитетную в массе, могущую ответить на наиболее волнующие вопросы рабочих и работниц. Окончательное же прохождение делегаткой своего годичного стажа, должно дать партии новых членов—работниц от станка.

Массовая работа.

Но несмотря на важность работы с делегатским собранием, мы не должны забывать о массовой работе на предприятии.

Несомненно, что благодаря увеличению количества делегатов мы теснее связались с массами ра-

ботниц. Но этого мало, еще и до сих пор на целом ряде фабрик и заводов есть работницы, которые никогда не посещают никаких собраний и стоят совершенно в стороне от общественной жизни. А между тем, в своей речи тов. Зиновьев поставил перед Совещанием задачу поголовного охвата нашими организациями: партийными, советскими, профессиональными, кооперативными и пр. всех производственных работниц. Приступить вплотную к выполнению этой задачи должны как ячейки, ведущие работу на производстве, так и женотделы.

Выводы о сравнительно тонком слое работниц, охватываемых нашей работой, подтверждает даже такая фабрика, как Прохоровка в Москве, где из 3.800 работниц 1420 неграмотных, которые, конечно, ни в какой общественной работе участия не принимают. Количество членов партии женщин составляют всего только 6% к общему количеству работниц. На этой же Прохоровке имеется 200 делегатов. Все они работают в секциях советов и комиссиях фабзавкомов, при чем на Прохоровке заработная плата достигает 85% довоенной, или 40 руб. в мес.

По быту имеются тоже большие достижения,—есть 9 детских садов, несколько яслей, столовая. Ячейка в работе среди женщин принимает активное участие. Есть комиссия по работе среди женщин, связанная со всеми организациями, находящимися на ф-ке. И несмотря на это, работа охватывает только от 1/3 до 1/2 всех работниц. То же самое можно сказать и по Ярцевской ф-ке, находящейся в Смоленской губ. Там работает 3.500 женщин, из них в клубе 270 работниц, неграмотных до 35 лет учтено—447 женщин, а неграмотных старше 35 лет, наверное, наберется гораздо больше.

В первую очередь необходимо вовлечь работниц в общие собрания рабочих, для чего следует ставить вопросы, интересующие работниц.

Созыв отдельных женских собраний, как подготовительных к общему, так и специально женских, тоже может заинтересовать работниц, если мы на них будем обсуждать проекты колдоговоров, предварительные списки членов фабзавкомов с тем, чтобы все участники женского собрания явились на общие собрания рабочих.

Не следует забывать о необходимости приспособить работу клуба к запросам работниц. Перед массой работниц необходимо ставить отчеты всех выборных женщин, в первую очередь, делегатов, о проделанной ими работе.

В работе по сохранению женского труда в производстве должен непременно принимать участие ячейковый организатор. Ячейковый организатор (желательно, чтобы он был член фабзавкома, на которого фабзавком возлагает работу среди женщин) должен при рассматривании планов работ фабзавкома учитывать, чтобы при сокращении штатов увольнялись работницы в одинаковой пропорции с рабочими, чтобы при выдвижении на хозяйственную работу в предприятия, на профработу, в состав делегатских собраний и фабзавкомов вовлекались работницы. Совещание указало на необходимость стараться выдвигать девушек в школы фабзавуча, предварительно подготавливая их на курсах и школах. Проводить индивидуальное обу-

чение работниц, путем переводов к станку. Вовлекать работниц в производственные комиссии и совещания на предприятии. Обращать внимание на проведение установленных норм охраны труда работниц. Стараться выдвигать их в инспектрисы труда, уполномоченными страхкасс и т. д. Заботиться о воспитании работниц,—прежде всего стремиться ставить работу по ликвидации неграмотности, по вовлечению их в политшколы и кружки, посылать на рабфаки и вузы. В постановке массовой работы никогда не упускать из виду быт работниц. Расширение яслей, с вечерней сменой, устройство новых, должно идти, как за счет хозорганов, так и по линии использования фондов быта, прибылей кооперации и т. д.

Расширение детских садов и устройство в клубах комнат для детей—все должно быть использовано для привлечения женщин в общественную работу.

Связь с кооперацией должна идти, как по улучшению работы своего кооператива, так и по работе с выборными членами правления, уполномоченными, членами лавочных комиссий.

В шефскую работу, которую ведет предприятие нужно вовлекать широкие массы работниц, путем переписки с крестьянками, посылки газет в деревню и журнала «Крестьянка», регулярного обслуживания силами ячейки делегатских собраний и конференций крестьянок, оказания помощи в организации летних яслей, площадок, ликпунктов, продвижения бедняцких детей в школы, организации экскурсий крестьянок на ф-ку и т. д.

В постановке массовой работы мы мало используем нашу печать. Вокруг журнала «Работница» и стенных газет следует организовать работниц, устраивая групповые чтения вслух в казармах, привлекая работниц писать в журнал и стенную газету.

Совещание указало на необходимость особо внимательного отношения к привлечению масс работниц в различные общества: МОПР, Друзья Детей, ОДВФ, Доброхим и т. д. В этой работе следует идти не в сторону вовлечения работниц, платящих взносы, а за счет действительной активности в постановке работы данного об-ва, и пропаганды его целей и задачи. Нужно ставить работу не так, чтобы все работницы состояли во всех об-вах, а так, чтобы работница входила только в одно из них, но зато активно в нем работала, знала его цели и задачи. А главное, чтобы она добровольно вступала в члены общества.

Совещание остановилось на работе среди девушек и связи с РЛКСМ. Еще XIII Съезд партии дал директиву союзу молодежи усилить внимание работе среди девушек. Для этой работы союз молодежи применяет ряд мер, как: созыв специальных собраний, совещаний актива, конференций, выделение специальных организаторов. Все эти формы работы необходимо учесть и тщательно проверить на опыте, установив тесный контакт в этой работе с РЛКСМ. Совещание указало также на необходимость всяческой помощи и установления тесной связи масс работниц с пионерами. Эта связь должна быть налажена на самом производстве, путем привлечения работниц в советы отрядов,

прикрепления работниц к клубам пионеров, к участию в празднествах, устраиваемых пионерами.

Работа среди жен рабочих.

На этой части работы совещание тоже остановилось, указав, что одной из составных частей работы ячеек, особенно в металлургической и горной промышленности, является работа среди жен рабочих.

Жен рабочих необходимо объединить вокруг предприятий, где работают члены их семьи. Вовлекать их в работу клуба, ставить работу в общежитии. Совещание обратило особое внимание на вовлечение жен рабочих в члены кооперации, с облегчением для них вступительных и паевых взносов, производя вычеты в рассрочку из причитающейся премии на забор продуктов.

Задача ячеек привлекать жен рабочих к активному участию в выборах в советы и использованию их в работе секций Советов. Особое внимание обратить на привлечение их в школьные советы и другие организации, затрагивающие интересы семьи.

Кампанию по выборам делегатов от жен рабочих нужно внимательно готовить, и их делегатов включать в состав делегатского собрания работниц.

К работе среди жен рабочих необходимо привлечь коммунистов, работающих на предприятии. Нужно стараться эту работу проводить через мужей, используя их для выписки журнала «Работница» для своих жен, устраивая через фабзавкомы семейные вечера в клубах, куда рабочий обязательно приводит члена семьи.

Вовлечение работниц в партию.

Тов. Зиновьев в своем докладе на совещании указал на малый процент женщин в партии (10,1%) и необходимость работы по вовлечению работниц в партию.

Этой основной задаче в работе на предприятии должна быть подчинена вся политико-воспитательная работа. К этой же задаче должна сводиться и работа делегатских собраний.

Увеличение через делегатское собрание процента работниц в партии, усиление связи через делегатов с массой работниц, поголовный охват организацией всех производственных работниц, создание вокруг партии более плотного слоя из беспартийных работниц,—таковы задачи ячеек в области работы среди женщин на производстве.

В разрешении всех вышеуказанных вопросов, Совещание принимало активное участие. По каждому вопросу высказывалось по 20, и больше товарищей.

Все мероприятия, выработанные Совещанием, исходили из учета опыта работы мест, подтвержденных, как участием работников в прениях, так и по докладам с мест, которых было на Совещании заслушано с 16 предприятий.

Такое Совещание, совместно с ячейковыми организаторами, ведущими работу непосредственно на предприятиях, было создано впервые. Оно коллективными усилиями наметило практические пути к дальнейшей работе на предприятии.

Постановление Оргбюро Центрального Комитета РКП „Об очередных задачах в области работы среди рабочих, крестьянок и трудящихся женщин востока“.

Наблюдающийся за последнее время приток рабочих в партию, вдвойне увеличившееся количество делегатов-работниц и крестьянок, значительный рост их во всех выборных органах, возросшая политическая активность крестьянок и трудящихся женщин народов Востока свидетельствуют о крупных успехах партии, достигнутых в работе среди трудящихся женщин, втянутых в общественно-политическую борьбу и строительство СССР с самого начала Октябрьской революции. Констатируя, что Отдел рабочих и крестьянок, особенно за последнее время успешно развернул свою работу, Оргбюро считает, что партия должна приложить все усилия к тому, чтобы закрепить достигнутые результаты и глубже проникнуть в массы рабочих и крестьянок.

Исходя из этого, Оргбюро постановляет:

В области аппарата, подготовки и переподготовки работников.

1. Обратит внимание парткомов на необходимость усилить общепартийное руководство в работе среди рабочих и крестьянок.

2. Укрепить отделы рабочих и крестьянок путем подбора в них партийно-выдержанных и квалифицированных товарищей, особенно из рабочих и крестьянок, и усилить важнейший низовой аппарат ячейковых организаторов.

3. В порядке плана работ парткомитетов, а также в области партпросвещения и инструктирования необходимо включать вопросы работы среди рабочих и крестьянок, с той же целью должен быть использован инструкторский аппарат ЦК, губкомов и укомов.

4. Отвечая полностью за работу среди крестьянок, деревенские партячейки должны обязательно выделять организатора крестьянок, ведущего данную работу в порядке партобязанности.

5. В целях систематической подготовки и переподготовки ячейковых и волостных организаторов, организовать на местах специальные кружки, курсы-конференции, подготовительные курсы, а также усилить вовлечение их в партшколы и совпартшколы и курсы по подготовке парторботников.

6. Считать необходимым обязательный вызов вол-организаторов на совещание секретарей деревенских ячеек.

7. Предложить ЦО рабочих подготовить вопрос о созыве всероссийского совещания волостных организаторов в конце настоящего операционного года.

8. Усилить вовлечение коммунисток в существующую сеть партпросвещения (в первую очередь в школы политграмоты).

9. В целях наибольшей осведомленности всей партийной массы в вопросах работы среди женского пролетариата и крестьянства, включить в общую программу

всех видов партпросвещения основные вопросы, характеризующие женское пролетарское движение.

10. В целях углубления и развития печатной агитации в этой области работы, установить тесный контакт между Отделом рабочих и Отделом печати, как в центре, так и на местах, предложив последним усилить руководство и инструктирование печати для рабочих, крестьянок и тружениц Востока.

11. В виду полного отсутствия на рынке руководящей литературы по вопросам теории и практики работы среди женщин, Центральному Отделу и Агитпропу ЦК создать комиссию для пересмотра всей старой литературы по этим вопросам с целью переиздания, а также наметения новой литературы.

12. Предложить партийным органам: «Большевик», «Коммунистическая Революция» и др., а также профессиональным и кооперативным журналам, систематически помещать статьи по вопросам теории и практики женского пролетарского движения.

Формы и методы массовой работы.

1. Опыт работы делегатских собраний рабочих и крестьянок под руководством РКП вполне оправдал себя и показал, что данная форма является основной в деле поднятия политической активности широких масс трудящихся женщин и в создании около партии определенного кадра из них. Учитывая, что рост числа делегатов как в городе, так и в деревне, а также растущую политическую активность делегатов, а через них и масс рабочих и крестьянок, необходимо усилить внимание парткомов в деле систематической работы делегатских собраний, как путем постановки коммунистического воспитания, так и вовлечения делегатов в практическую: советскую, профессиональную, кооперативную и др. работу, закрепляя этим самым лучшие кадры трудящихся женщин за влиянием РКП.

2. Принимая во внимание, что делегатки прошлого созыва, не вступившие еще в партию, не желают порывать связь с партией и общественно-политической работой, с работой делегатских собраний, необходимо привлекать их к работе делегатских собраний нового созыва—держать их в курсе всех начинаний, использовать для выполнения тех или иных заданий, а также взять на учет лучшую часть из них для дальнейшей обработки и продвижения в ряды РКП.

3. Учитывая незначительный процент женщин, вступивших в ряды РКП во время ленинского призыва, а также в целях вовлечения в партию активных работниц и лучшей части крестьянок, прошедших школу делегатских собраний, необходимо парторганизациям внимательно отнестись к вышеуказанной части женщин и путем дальнейшей работы среди них, вовлечь в ряды партии. Одновременно с этим необходимо обратить внимание на работниц ленинского призыва, на вовлечение их в соответствующую сеть коммуни-

стического воспитания и просвещения, а также на разъяснение им ряда возникающих, неясных для них вопросов, этим самым предостерегая их от ухода из рядов партии.

Работница в производстве и профсоюзы.

1. Существующее законодательство, запрещающее ночной труд женщин и ограничивающее применение женского труда во многих отраслях промышленности, способствует вытеснению женщин (особенно мало квалифицированных) из производства и усиливает массовую женскую безработицу. В связи с этим, необходимо пересмотреть существующее законодательство об охране женского труда. При сокращении штатов в предприятиях и учреждениях, женщины одинаковой квалификации с мужчинами и исполняющие однородную работу, при прочих равных условиях должны увольняться лишь в одинаковой пропорции с мужчинами.

2. В целях сохранения женского труда в производстве необходимо обратить особое внимание на поднятие квалификации труда работниц и на соответствующую подготовку женщин и подростков в школах фабзавуча, профтехнических школах и курсах. Профсоюзы должны внимательно следить за тем, чтобы процент женщин в школах фабзавуча и высших технических учебных заведениях—неуклонно повышался.

По окончании школы фабзавуча и курсов, союзы должны содействовать тому, чтобы работницы направлялись в предприятия на соответствующие работы по их специальности.

Поставить планомерное выдвижение работниц в производстве на работы высшей квалификации. В целях переобучения и повышения квалификации, необходимо проведение индивидуального и группового ученичества в тех производствах, где это возможно.

3. Учитывая повысившуюся активность работниц, возросший интерес, проявляемый союзными массами к вопросам, касающимся женского труда и быта, а также учитывая и то, что лучшей формой работы среди работниц на предприятиях, совхозах и учреждениях является та форма, когда ее ведет в целом сам фабком, местком, рабочком, возлагая эту работу на одного из ответственных выборных членов фабкома, работающего под непосредственным руководством фабкома и заданием комячейки.

Оргбюро считает целесообразным постепенное перенесение обсуждения вышеуказанных вопросов со специальных женских собраний на общесоюзные собрания, устраивая женские собрания лишь в тех случаях, когда это необходимо для пробуждения большей активности работниц.

По партлинии считать необходимым рекомендовать выдвижение ячейковых организаторов в члены фабзавкома, месткома и рабочкома.

Практика работы в губотделах, в ГСПС, в ЦК союзов, показывает, что наиболее целесообразной формой работы среди женщин является возложение ее на одного из выборных членов президиума (ГСПС, губотдела и ЦК союзов), который проводит эту работу под непосредственным руководством органов профсоюзов, согласно существующей практике, согласовывая ее с работой отделов работниц.

Коммунистическое воспитание и просвещение.

1. В целях расширения влияния партии на широкие слои работниц, увеличить сеть первичных кружков политграмоты для работниц на предприятиях, для чего агитпропу ЦК и ЦО разработать соответствующую программу.

2. Необходимо в первую очередь обратить внимание губкомов, профсоюзов, органов Наркомпроса и Союза Молодежи на усиление работы по ликвидации неграмотности среди работниц, для каковой цели использовать все доступные организационные формы и методы, а также печать—общую и специальную.

3. Обратит внимание губкомов, ВЦСПС и ЦК РЛКСМ на необходимость принять меры к большему вовлечению работниц в общеобразовательные школы, вечерние рабфаки, в кружки, курсы при предприятиях, домах-коммунах, общежитиях и проч., а Наркомпросу предложить при установлении условий приема в учебные заведения заблаговременно учесть и принять соответствующие меры по укомплектованию их работницами.

4. Отделу печати, как в центре, так и на местах, обратить внимание на необходимость усилить институт рабкорок, профкорок, и селькорок, вовлекая их в общие рабкоровские кружки и курсы и проводя эту работу совместно с отделами работниц и крестьянок.

5. Предложить ВЦСПС и Центросоюзу во всех органах печати, издающейся как в центре, так и на местах, систематически помещать материалы по вопросам труда и быта работниц и крестьянок, а также по вопросам вовлечения и участия женщин в кооперации.

6. Предложить отделу печати ЦК РКП, РИО ВЦСПС и Госиздату в срочном порядке выпустить популярную серию научно-популярной, агитационной и беллетристической литературы для работниц и крестьянок.

В области бытовых вопросов.

Партийные организации, учитывая реальные экономические возможности, должны привлечь советские, профессиональные, кооперативные и др. органы к практической работе по строительству учреждений, раскрепощающих работниц и крестьянок.

1. Жилищное строительство, развертывающееся за последнее время в рабочих районах, имеет серьезное значение в деле раскрепощения трудящихся женщин, поэтому оргбюро считает, что при разработке плана жилищного строительства необходимо серьезно учитывать вышеуказанное обстоятельство, и поручает ЦО работниц специально снестись с жилищной кооперацией по этому вопросу.

О результатах доложить Оргбюро.

2. Учитывая, что общественное питание, общественное хлебопечение и общественные прачечные освобождают женщину от отупляющей домашней работы, необходимо обратить серьезное внимание на развертывание работы Нарпита, особенно на предприятиях с большим количеством работниц, а также на использование всех возможностей в деле укрепления существующих и организации новых общественных прачечных.

3. Отсутствие достаточной материальной возможности у государства в деле развития учреждений охраны материнства и младенчества и общественного воспита-

ния детей создает до некоторой степени невнимательное отношение как к строительству, так и к сохранению существующей сети этих учреждений. Учитывая важность этой области работы, союзы должны добиваться по колдоговорам расширения и укрепления существующей сети ясель, по мере финансовых возможностей каждого предприятия, а также привлечением самих трудящихся, средств кооперации и профсоюзов (последние бронируют на содержание детских учреждений известную долю фонда по улучшению быта рабочих).

Очередной задачей является удлинение времени работы уже существующих ясель и дошкольных учреждений с тем, чтобы предоставить возможность работницам в вечерние часы посещать клубы, собрания и так далее.

В целях большего привлечения работниц к клубной жизни, рекомендовать по возможности при клубах устройство детских комнат.

4. Признать, что в деле общественного воспитания детей, к развитию детского коммунистического движения и к борьбе с детской беспризорностью, необходимо привлечь широкие массы работниц и крестьянок, вовлекая их в существующие формы общественной организации помощи детям, в частности, ускорить разрешение вопроса о формах общественной помощи детям.

Оживить и усилить работу детских комиссий, путем привлечения к ней работниц и крестьянок.

Работа среди крестьянок.

1. Необходимо принять меры к укреплению и налаживанию систематической работы делегатских собраний, путем:

а) организации и регулярного созыва делегатских собраний крестьянок в волости или в селе, где имеются парт'ячейки, при чем, в целях более систематической их работы, желательно, чтобы эти делегатские собрания включали в себя представителей прилегающих сел и деревень в радиусе, не более 4—5 верст;

б) периодических созывов конференций делегатов всего района или волости 1 раз в 2 м-ца, уездных и губернских—1 раз в год;

в) приближение программы делегатских собраний крестьянок к интересам и запросам деревни. Для обслуживания делегатских собраний привлечь, как членов местной ячейки, так и соответствующего шефа, а также местную сельскую интеллигенцию, близко стоящую к партии;

г) делегатов-крестьянок необходимо привлечь к практической работе в порядке индивидуального или группового практиканства: при комитетах взаимопомощи, при низовой кооперации, в школьных и больничных советах и т. п., а также распределить делегатов на практической работе в комиссиях, образуемых при сельсоветах и волисполкомах, на правах членов сельсоветов, привлекая делегатов к работам пленумов и сессий сельсоветов, с правом совещательного голоса.

Принимая во внимание, что участие крестьянки в работе низового советского аппарата имеет большое значение, необходимо взять на учет крестьянок-членов сельсоветов и волисполкомов и привлечь их к работе делегатских собраний;

д) втягивание делегатов на открытые заседания ком'ячеек, а делегатов-девушек—на собрания Р.К.СМ;

е) организация учета работ делегатских собраний, их состава и размера влияния их на массы крестьянок. Особое внимание обратить на работу красноармеек, вдов и батрачек, как наиболее передовой и активный элемент.

2. Признать, что при приеме в партию крестьянок, необходимо обратить серьезное внимание на вовлечение в партию крестьянок-батрачек и лучшей части середнячек, прошедших школу делегатского собрания и проявивших себя в практической работе в качестве активного элемента, строящего новую советскую деревню.

В области политико просветительной работы.

1. Всем культурно-просветительным центрам деревни (избам-читальням, народом и т. п.) приблизить свою работу к обслуживанию интересов и запросов крестьянок.

2. Ликвидация неграмотности, в особенности среди делегатов и крестьянок, избранных в различные деревенские органы, считать работой первоочередной важности.

3. Органы просвещения обязаны проводить соответствующую агитацию среди населения за необходимость получения одинакового образования мальчиками и девочками и следить за посылкой последних в школы I и II ступени.

4. Предложить Наркомпросу при установлении условий приема в учебные заведения, главным образом, обслуживающих деревню, учитывать при комплектовании необходимость вовлечения в эти учебные заведения и крестьянок. С этой целью предложить Наркомпросу обсудить вопрос об организации временных, подготовительных к рабфакам курсов специально для крестьянок в пределах существующих ассигнований Наркомпроса.

5. Продолжать практиковать созыв съездов крестьянок, как уездных, так и губернских, а также вовлекать крестьянок в общекрестьянские сходы, съезды и конференции.

По линии комитетов взаимопомощи.

1. Путем широкой популяризации вовлекать крестьянок в активные члены общества «крестьянской взаимопомощи».

2. При проведении перевыборов кусткомов обратить особое внимание на вовлечение крестьянок в пленумы, президиумы кусткомов и ревизионные комиссии.

3. Президиумы кусткомов должны систематически руководить работой крестьянок, выбранных в рабочие аппараты кусткомов, практикуя посылку крестьянок, работающих в комитетах, с докладами в высшие органы комитетов, а также проводить их делегатками на пленумы, съезды и конференции.

4. Комитеты взаимопомощи направляют самостоятельность крестьянского населения и средства об-ва на улучшение быта крестьянок, на поднятие хозяйства одиночек-крестьянок через кооперативные и простейшие виды коллективного труда. Не ограничиваясь только организационной помощью комитета взаимопомощи, по мере роста материальных возможностей:

а) отчисляют из фонда комитетов взаимопомощи необходимые средства на организацию ясель, детплоща-

док, консультаций, коек для роженец и на поддержку существующих детских учреждений.

Развивая самостоятельность крестьянских и батрацких масс в деле строительства летних ясель:

б) по возможности обеспечивают посещение школы детям батрачек, вдов-красноармеек при раздаче вспомоществования беднейшим слоям крестьянства (снабжение обувью их, одеждой, пособиями и пр.);

в) при кооперировании беднейшего слоя крестьянства, комитеты взаимопомощи всячески облегчают вступление в члены кооператива крестьянкам-беднячкам, красноармейкам-вдовам, внося за них в кредит пай из средств общества на льготных началах;

г) комитеты взаимопомощи содействуют организации объединения одиночек-крестьянок в коллективные товарищества и др. объединения и оказывают одиночкам кредит для проведения землеустроительных работ;

д) ввиду того, что в зимний сезон увеличивается эксплуатация кулаками батрачек, комитет взаимопомощи оказывает помощь батрамкам, ставя их на общественные работы (разработка лесных делянок, подвозка дров к школам, больницам, очистка снежных заносов железных дорог и др. работы), и способствует вовлечению их в союз Всеработземлеса.

По линии Наркомзема.

1. Инициативным хозяйствам—одиночек, женам, вдовам-красноармейкам—оказывается преимущество при установлении очередности, при получении с.-х. кредита, проведения землеустроительных работ, получения семенных и лесных материалов, с.-х. машин, орудий, племенного и рабочего скота и проч.

2. Вменить земорганам в непреложную обязанность наблюдать и принимать законные меры, чтобы бытовая косность не мешала крестьянкам при разводах и разделах сохранять за собой земельные наделы.

3. При землеустроительных починах (широкие полосы и пр.) помогать крестьянкам, ведущим самостоятельно свое хозяйство, в их стремлении его улучшить.

4. Обратит серьезное внимание на то, чтобы при выборах в земельно-судебные комиссии в состав их проходили крестьянки.

5. Всячески стремиться к простейшему объединению одиночных женских хозяйств для общей вспашки, общей уборки хлеба, общей закупки и общего использования мертвым инвентарем и т. д.

6. Организовывать, по возможности, силами крестьянок коллективную вспашку, посев и уборку урожая в хозяйствах крестьянок-одиночек, жен красноармейцев и беднейшей части населения.

7. Привлекать крестьянок на сельскохозяйственные конференции, кружки и беседы, посылая наиболее способных из них на сельскохозяйственные курсы.

8. Предложить низовым агропунктам принимать обязательное участие в работах делегатских собраний крестьянок, организуя на них сельскохозяйственные секции.

9. Обязать участковых агрономов вводить в сельскохозяйственные советы при них наиболее активных крестьянок.

По линии Всеработземлеса.

1. Необходимо усилить низовые ячейки союза—рабочими работницами-коммунистками. В первую оче-

редь, усилить коммунистками рабочкомы 50-ти самых мощных в хозяйственном отношении совхозов. Всеработземлесу договориться с хозорганами о предоставлении командируемым платной работы.

2. Предложить парторганам в деревне и ячейкам РЛКСМ оказывать всемерное содействие органам Всеработземлеса по вовлечению в союз в предстоящий зимний период батрачек, работающих по найму круглый год, а также вовлечению их в общественную работу в деревне—избы-читальни, дома крестьянина, кооперации. Необходимо также обратить внимание на защиту и охрану труда батрачек при заключении труд. договоров на общих условиях.

3. В целях наилучшего использования женского труда в сельскохозяйственном производстве и частичного освобождения работниц от работы в домашнем хозяйстве, признать необходимым организацию детских площадок в наиболее крупных совхозах, где применяется женский труд, а в летнее время сезонный труд в массовых размерах.

Вопрос о материальном обеспечении яслей Всеработземлесу согласовать с соответствующими хозорганами—Наркомздравом и ЦК КОВ.

По линии судебно-административной.

1. Предложить парторганизациям проследить за осуществлением резолюции XIII партсъезда в области устранения невнимательного отношения административных органов в деревне к крестьянке.

2. Обратит особое внимание судебных органов (земельных комиссий и нарсудов) на справедливое разрешение дел, касающихся бытовых и хозяйственных интересов крестьянки.

3. Принять соответствующим органам специальные мероприятия, облегчающие крестьянке защиту своих прав путем организации, хотя бы передвижных юридических бюро, проведения в нарзаседатели крестьянки, постановки в селах и волостях соответствующих докладов, издания специальной литературы и др.

Работа среди тружениц Востока.

1. Основной задачей партии в деле проведения фактического раскрепощения восточной труженицы является точное проведение в жизнь советского законодательства о правах женщин и мероприятий по борьбе с бытовыми и религиозными пережитками в области семейных, брачных и имущественных отношений, а также законов о наследственном праве.

2. Необходимо по советской и по партийной линии поднять широкую кампанию популяризации советского законодательства о правах женщин среди коренного населения.

3. Для популяризации поправок к уголовному кодексу и актам гражданского состояния (уже утвержденных на 2-й сессии ВЦИК'а XI созыва) и в целях приближения всего советского законодательства к широким массам коренного населения считать необходимым развернуть сеть бюро юридической помощи и консультаций, как при женских клубах, так и при органах Наркомюста на местах. Считать целесообразным придать этим бюро юридической помощи характер

не только консультаций, принимающих заявления, жалобы и дающих ответы, но сделать их опорными пунктами пропаганды идей нового быта, борьбы против пережитков патриархально-родового строя, против религиозных традиций и обычного права. С этой же целью ставить наиболее характерные процессы для широких масс коренного населения.

4. Урегулировать вопросы проведения судебных дел и жалоб, связанных с семейно-брачными и бытовыми отношениями, привлекая к этой работе в качестве нарзаседателей, правозаступниц и прокуроров в нарсуды, бюро юридической помощи и ЗАГС'ы женщин из коренного населения, а также женщин, знающих быт и местные условия восточных народностей.

С этой целью необходимо использовать институт делегатских собраний, путем выдвижения из делегатов, как практиканток, так и слушательниц курсов по подготовке работников в правовой области. В средних и высших учебных заведениях необходимо готовить специалистов-юристов, знающих местный быт восточных народностей.

О вовлечении работниц и крестьянок в кооперацию.

1. Все виды кооперации: потребительская, сельскохозяйственная, кустарно-промысловая, обязанности по вовлечению работниц и крестьянок в кооперацию должны возложить на специального работника; там же, где такового нет, эта работа возлагается на орготдел правления.

2. В целях полной увязки работы с руководящей линией правления, желательны работники, ведущие работу по вовлечению женщин в кооперацию, выдвигать в выборные органы.

3. Во всех крупных ЦРК и райсоюзах всех видов кооперации вести подготовку инструкторов, путем прохождения практического обучения в аппарате кооперации и за ее счет.

4. В хозяйственно крепких райсоюзах крестьянских губерний ввести практикантство инструкторов, а при сельскохозяйственных союзах необходимо привлечение определенного процента женщин, особенно в отраслях льноводного и молочного хозяйства.

5. Установить в виде опыта в ряде губерний бесплатное практикантство крестьянок в лавках сельской сети.

6. К работе лавочных комиссий привлечь возможно большее число работниц.

7. При перевыборах обращать особое внимание кооперативных организаций на выдвижение крестьянок в органы управления и контроля сельскохозяйственной кооперации, вслещи стремясь добиться участия ее в съездах уполномоченных снизу доверху.

8. Указать кооперативным организациям на социально-бытовое значение в деревне работы по обслуживанию потребительским обществом нужд трудящейся матери и ее ребенка (консультации, ясли, детские площадки, уголки «мать и дитя» и т. д.). Могут с.-х. товарищества рекомендовать организовывать или поддерживать существующие деревенские учреждения по раскрепощению крестьянок.

Выдвижение раб-ц и крест-ок в советские, партийные, профессиональные, кооперативные выборные органы.

1. Необходимо добиться того, чтобы постепенно подготавливались новые кадры работниц и крестьянок беспартийных и коммунисток на практическую работу. Должно быть обращено серьезное внимание на проверку того, как идет фактически подготовка выдвиженцев.

2. До последнего времени чрезвычайно слаба активность женских трудящихся масс в избирательных кампаниях.

Обратить внимание парторганизаций и избирательных комиссий на привлечение широких женских трудящихся масс на избирательные собрания.

Дать категорическую директиву по партлинии об увеличении процента работниц в горсоветах и процента крестьянок в сельсоветах, в волсполкомах и на волостных, уездных и губернских съездах советов.

Считать необходимым довести процент работниц и крестьянок в уисполкомах от 10 до 15%.

Дать директиву ЦК нареспублик, обкомам и губкомам, чтобы в состав делегаций на всероссийский и всесоюзный съезды были бы обязательно включены работницы и крестьянки.

Добиться, чтобы процент женщин в ЦИК'е РСФСР и ЦИК'е СССР и в ЦИК'ах республик был увеличен не менее, чем в два раза.

3. Для подготовки крестьянок к совработе необходимо практиковать прикрепление при сельсоветах и волсполкомах делегатов-практиканток, или же вовлечение их в комиссии, организуемые при сельсоветах и волсполкомах.

4. В выборных органах профсоюзов процент работниц значительно выше, чем в других пролетарских и крестьянских организациях. Несмотря на это, следует всемерно стремиться к дальнейшему увеличению количества женщин в выборных органах профсоюзов. Особое внимание необходимо обратить на увеличение процента работниц в высших союзных и межсоюзных организациях (губотделы, ГСПС, ЦК союзов).

Союзные организации должны внимательно следить за тем, чтобы выбранные работницы привлекались к практической союзной деятельности.

5. Необходимо выдвижение работниц в инспектры труда, особенно в производстве с большим привлечением женского труда (текстильщики, швейники, табачники и т. д.).

6. Необходимо стремиться к увеличению числа работниц, выдвигаемых в страховые комитеты и ревизионные комиссии при них.

7. В виду того, что выдвижение работниц на хозяйственную работу идет чрезвычайно медленно, обязать центральный отдел работниц, орграспред ЦК, ВСНХ и ВЦСПС разработать мероприятия по выдвижению работниц на различные работы по хозяйственной линии.

С целью подготовки новых работников на административную и хозяйственную работу, необходимо привлекать работниц в производственные совещания, производственные комиссии, а также усилить посылку их на соответствующие курсы.

8. Осуществление задачи «подготавливать выдающихся работниц и крестьянок к ответственной работе» (из

резолуции XIII партсъезда), должно идти путем особого внимательного подхода к уже выбранным работникам и крестьянкам во всех партийных, советских, профессиональных и кооперативных органах: путем привлечения их к активной работе данного органа (к участию в прениях, к выработке предложений, к участию в комиссиях и т. д.), путем дачи им посильных поручений, заслушивания докладов о проделанной работе и т. д.

9. Наблюдаются случаи, когда на одну и ту же выдвигающуюся работницу и крестьянку возлагают ряд обязанностей; следует не допускать такого рода явлений, а стремиться выдвигать новые кадры работников и крестьянок.

Перед парторганизациями стоит задача систематически выдвигать коммунисток во все руководящие органы партии, начиная от бюро ячеек, в райкомы, укомы и губкомы. В числе выдвиженцев очень незначительный процент коммунисток.

10. В целях привлечения внимания, как партийных, так и беспартийных масс к вопросу вовлечения работниц и крестьянок во все отрасли строительства, освещать этот вопрос в партийной, советской, профессиональной и проч. печати.

Секретарь ЦК РКП: Каганович.
Зав. отделом работниц и крестьянок ЦК РКП: Николаева.

А. Енукидзе.

Вовлечение женщин в советское строительство.

Вовлечение женщин в советскую работу является одним из наиболее неотложных вопросов настоящего момента.

Что необходимо разбивать и разрушать те бытовые условия, которые препятствовали женщине в полном объеме отдаваться общественной работе—в этом, конечно, нет никаких сомнений. Едва ли об этом кто-нибудь всерьез будет спорить.

И, однако, до настоящего времени, несмотря на многочисленные призывы и решения по этому вопросу процент женщин, участвующих в нашей созидательной работе крайне невелик.

На XIII-м съезде РКП (б.) тов. Сталин, делая доклад, в части, касающейся работы среди женщин, заявил: «партия должна принять все меры к тому, чтобы пробел этот был заполнен в ближайшем будущем. Нельзя терпеть положения, при котором половина населения Советского Союза все еще стоит в стороне от большой дороги советского и партийного развития».

Эти слова являются прямым продолжением той неуклонной политики, которую вел тов. Ленин по привлечению женщин к активному участию в революционном строительстве.

Крайне характерным является отмеченный на том же партийном съезде тов. Зиновьевым факт из доклада тов. Л. М. Кагановича, который говорил: «здесь следует отметить весьма отрадное явление: процент женщин, неуклонно падающий с X съезда (2,8%) и равняющийся на XII съезде 1%, возрос почти до 3% (2,7%), а абсолютно даже в пять раз: в прошлом году были с решающим голосом—4 женщины; теперь мы имеем—20; делегатов с совещательным голосом на XIII-м съезде—31. Таким образом, в этом году—51 женщина, что составляет 4,4% ко всему составу съезда».

Тов. Зиновьев обратил внимание, что 2,7% женщин в составе съезда отмечается мандатной комиссией как «весьма отрадное явление».

Этот факт, имевший место на XIII-м съезде РКП указывает еще на большую предстоящую работу для осуществления в этом направлении заветов Владимира Ильича.

И несмотря на такие еще небольшие результаты, работа по вовлечению женщин в советское строи-

тельство все-таки неуклонно и неустанно идет вперед. Для расширения ее принимаются все необходимые меры.

Усилить эту работу, достигнуть необходимых результатов—это значит прежде всего уяснить, какие условия, какие обстоятельства мешают наиболее полному вовлечению женщин в советскую работу. Прежде всего, конечно, косность; взгляд на женщину среди некоторых слоев населения как на существо, стоящее ниже мужчины, как на человека, в сферу деятельности которого должно входить только домашнее хозяйство.

Тов. Мойрова, выступавшая на последней сессии ВЦИК указывала, что «со стороны мужской части деревни имеется консервативное отношение в вопросах приближения крестьянок к участию в работах советов», но она же указывала, что это обстоятельство не является единственной, даже главной причиной.

Но эта косность под влиянием революционного учителя—коммунистической партии начинает понемногу изживаться: из доклада тов. Каспаровой на 2-й сессии ВЦИК 11-го созыва мы видим, что, например, женщин—народных заседателей из коренного населения восточных народов в 1921—1922 г. было 51, в 1922—1923 г.—276, а в 1923—1924 г. было уже свыше тысячи.

Точно также число делегатов с 4.500 в 1921—1922 г. возросло до 25.000 в 1923—1924 году.

Наконец, количество женщин-членов городских и сельских советов с 854 в 1922—1923 г. возросло в 1923—1924 г. до 3.965.

Вторая причина сравнительно небольшого участия женщин в советской работе заключается в том, что самый характер советской деятельности не всегда допускает обслуживание женщинами, так как не всегда советская работа может быть выполнена женщинами, при отсутствии у них иногда соответствующих знаний.

Эта причина сказывалась особенно при участии женщин в работе низового советского аппарата, так как низовые органы власти не обладали достаточно определенной компетенцией именно в тех областях, которые давали бы возможность наиболее широко развернуть работу женщин—в области на-

родного образования, народного здравоохранения, социального обеспечения и т. п.

Тов. Мойрова совершенно правильно обратила внимание сессии ВЦИК на ту мысль, что причина малого участия женщин в низовых советских аппаратах «заключается в том, что содержание работ в сельсоветах и волисполкомах до сих пор не давало возможности крестьянкам развернуть свои способности и свои творческие возможности».

Новое положение о низовом аппарате — о волисполкомах и сельсоветах, устанавливающее вполне определенно компетенцию этих органов в различных отраслях управления, открывает полную возможность женщинам принять активное участие в работе реформированных волисполкомов и сельсоветов.

Таким образом, и это второе основное условие, замедляющее темп вовлечения женщин в советскую работу в настоящее время устраняется.

Поэтому, более чем своевременно, в развитие постановлений XIII-го съезда Партии и на основании замечательного сдвига в работе среди женщин, — поставить вопрос практически о вовлечении их в советскую работу.

Резолюция XIII-го партийного съезда устанавливает, что основной задачей коммунистической партии в области работы среди женщин «является вовлечение работниц и крестьянок в партийное, профессиональное и советское строительство» и «выдвижение коммунистов в руководящие партийные и советские органы».

В соответствии с этой резолюцией, повторяем, и в связи с указанным выше сдвигом, комиссия по работе среди работниц и крестьянок ЦК вынесла конкретное пожелание относительно участия женщин в законодательных и исполнительных органах советской власти. Она признала необходимым установить следующий процент участия женщин в законодательных и исполнительных органах советской власти: в волисполкомах не менее 10% общего числа членов их; в губисполкомах — не менее 15%; в ВЦИК РСФСР и ЦИК Союза ССР — не менее 10%; в ЦИК'е Украины не менее 5%; в ЦИК'е Белоруссии не менее 5%; в ЦИК'ах Грузии и Армении не менее 5%, в ЦИК'е Азербейджана не менее 3%; в ЦИК'ах Бурят-Монгольской, Якутской, Башкирской, Киргизской, Татарской, Карельской, Дагестанской, Немцев-Поволжья, Молдаванской, Узбекской, Туркменской республик — не менее 3%.

Это предположение комиссии по работе среди работниц и крестьянок было разослано для отзывов членам и кандидатам ЦИК Союза ССР.

В настоящее время, мы располагаем некоторыми отзывами, которые являются крайне характерными.

Во-первых, ни один из представивших отзывы членов ЦИК Союза ССР не высказался против представленного проекта — наоборот, имеются лишь пожелания в сторону увеличения указанных выше

процентов участия женщин в законодательных и исполнительных органах советской власти.

Так, Украина, по отзыву тов. Петровского, решительно настаивает на увеличении числа женщин в ЦИК Украины — не менее 10%.

Точно также для Азербейджана ряд товарищей считают необходимым повышение процента с 3 до 5. Об этом между другими товарищами, говорят т.т. Нариманов и Цхакая.

Точно также для отдельных автономных республик их представители — члены ЦИК Союза ССР — считают необходимым повысить процент участия женщин в органах власти этих республик: для Татарской республики товарищи считают необходимым повысить процент с 3 до 5; о том же говорят представители республики Немцев-Поволжья, для последней.

Ряд товарищей обращают также внимание на необходимость наиболее полного представительства женщин в низовом советском аппарате — в волисполкомах и сельсоветах, предлагая для этого также установить соответствующие проценты и притом более значительные, чем в вышестоящих советских органах.

Так, тов. Ларин предлагает для сельсоветов и волисполкомов установить не менее 25% женщин в их составе.

Суммируя полученные отзывы, мы смело можем сказать, что члены ЦИК Союза ССР единодушно поддержали точку зрения комиссии по работе среди работниц и крестьянок, и считают совершенно необходимым участие женщин-работниц и крестьянок — в законодательных и исполнительных органах советской власти минимум в тех пределах, которые предложены комиссией.

В заключение следует остановиться на замечании члена ЦИК Союза ССР тов. Сениошкина о том, что нельзя устанавливать твердых цифр, в частности для деревни, утверждать цифры, которые места могут понять как законы.

Конечно, тов. Сениошкин вполне прав, и комиссия не имела в виду издавать какие-либо законы, нормирующие в том или ином проценте участие женщин в различных органах советской власти. Приведенный процент участия женщин в органах управления является лишь пожеланием, является тем пределом, к которому должны стремиться общие усилия и центральных и местных советских организаций.

Этот процент означает, что по местным условиям, он является вполне приемлемым, отвечает быту и положению вещей на местах, и что поэтому и местные органы власти и центральные органы власти, руководимые коммунистической партией, должны приложить все усилия к тому, чтобы по крайней мере этот процент женщин действительно мог бы принять фактическое участие в работе по советскому строительству.

С. Смидович.

О привлечении работниц к работе органов РКИ.

Основной задачей реорганизованной по мысли тов. Ленина Рабоче-Крестьянской Инспекции, возглавляемой ЦКК является перестройка госаппарата в целях его сокращения, удешевления и приближения к широкому массам рабочих и крестьян.

Выполнить эту задачу реорганизованная Рабоче-Крестьянская Инспекция может только, привлекая к ее разрешению самих рабочих и крестьян. Вот что говорится в резолюции XIII съезда РКП о задачах партии в этой области:

«Задачу партии в борьбе за госаппарат тов. Ленин формулировал следующим образом: Мы должны постараться построить государство, в котором рабочие сохранили бы свое руководство над крестьянами, доверие крестьян по отношению к себе и с величайшей экономией изгнали из своих общественных отношений всякие следы каких бы то ни было излишеств. Мы должны свести наш госаппарат до максимальной экономии. Мы должны изгнать все следы излишеств, которых в нем осталось так много от царской России, от ее бюрократическо-капиталистического аппарата».

Выполнить эту огромную задачу, по словам тов. Ленина, можно только «при мобилизации лучших из наших рабочих» для работы по изучению и улучшению госаппарата и устранению всех его недостатков.

Кроме вовлечения рабочих в непосредственную работу в органах управления и хозяйства, необходима мобилизация усилий рабочих вокруг работы РКИ и ЦКК, являющихся, по мысли тов. Ленина и согласно резолюции XIII съезда, органами, содействующими улучшению госаппарата (из резолюции XIII съезда о работе контрольных комиссий).

Согласно директивы XIII съезда успешность работы по улучшению госаппарата «может быть гарантирована лишь в том случае, если в эту работу будут вовлечены те, которые стоят во главе данного органа или предприятия».

Поэтому органы РКИ и профсоюзы «должны проводить все улучшения аппарата через этих руководителей, являющихся ответственными за дела в данном органе или предприятии» (из той же резолюции).

Это, однако, несколько не умаляет того огромного значения, которое имеет вовлечение широких рабоче-крестьянских масс в дело улучшения государственного аппарата. Кто же как не сами ра-

бочие и крестьяне, участвуя в обследовательской работе РКИ смогут учесть недостатки работы государственных и хозяйственных органов, заметить нарушения тех или других правил работы, кто как не они смогут правильно подойти к вопросам борьбы, например за удешевление производства, борьбы с бюрократизмом и проч., словом—ко всему тому, что так больно ударяет по самим рабочим и крестьянам. Насколько большее значение в обнаружении недостатков работы различных государственных и хозяйственных органов и в борьбе за их устранение, имеет работа РКИ можно видеть из следующих примеров: обследования РКИ Югостали привели к устранению целого ряда недостатков в работе такой важной отрасли промышленности, как металлургическая и к снижению цен на некоторые металлические изделия, обслуживающих, сельское хозяйство.

В текстильной промышленности, была тоже проведена большая обследовательская работа, в результате которой, приняты меры к понижению себестоимости товаров и их удешевлению, а также к приспособлению ассортимента текстильных товаров потребностям крестьянского рынка и т. п.

Работницы и крестьянки наравне с рабочими и крестьянами заинтересованы в работе РКИ. Ниже помещен циркуляр ЦКК и НК РКИ, который подробно развивает формы привлечения работниц и крестьянок к обследовательской и другой работе органов РКИ на местах.

Отделы работниц должны следить за тем, чтобы кадры работниц, привлекаемые к работе органами РКИ были достаточно велики, а также за тем, чтобы по мере развития работы РКИ в деревне крестьянки участвовали в ней наравне с крестьянами. Но этого недостаточно. Отделы Работниц должны широко поставить работу по ознакомлению делегатов и работниц с целями и задачами реорганизованный РКИ, развить в них интерес к этой работе и углубить понимание ее важности. Работницы и крестьянки должны понять, что РКИ поможет им принять деятельное участие в осуществлении задач, стоящих перед партией и Советской властью по улучшению всей жизни нашей рабоче-крестьянской страны и своего положения в частности. Помочь ЦКК и РКИ справиться с задачей улучшения госаппарата и хоз. органов—это значит осуществить завет Ильича.

Циркулярно.

Всем КК и РКИ.

О формах привлечения женщин-работниц к работе органов РКИ.

НК РКИ и ЦКК вплотную подошли к вопросу о вовлечении в их работу широких рабочих масс.

Эта задача—вовлечения в работу РКИ ЦКК широких рабочих масс не может быть правильно разрешена, если не будет обеспечено участие в этой работе не только рабочих, но и женщин-работниц. В развешивающейся мас-

совой работе по содействию ЦКК РКИ, наряду с рабочим, женщина-работница должна занять надлежащее место.

Особое значение приобретают здесь комиссии при фабзавкомах, по вопросам производства, торговли, жилищ и быта рабочих, выполняющих специальные задания органов РКИ. При проведении агитационных кампаний на

предприятиях о задачах и значении комиссии при фабзавкоммах следует, наряду с рабочими, привлекать к участию в них широкие массы рабочих и ставить доклады об этих комиссиях на собраниях рабочих по предприятиям и на делегатских собраниях последних.

Фабзавкомы при формировании комиссий должны выдвигать кандидатов из рабочих, как при выборах (согласно циркуляру ВЦСПС и РКИ о связи фабзавкомов с органами РКИ) в комиссии на общем или делегатском собрании, так и при командировании представителей для участия в комиссиях.

Работницы—члены комиссий—должны привлекаться к активному участию во всех работах комиссий, связанных с заданиями РКИ и в пределах прав, предоставленных этим комиссиям, знакомиться с торгово-производственной и административной сторонами жизни своего предприятия или учреждения и активно участвовать в выработке мероприятий для устранения установленных дефектов и для рациональной организации предприятия.

Особое внимание работниц, участвующих в этих комиссиях, должно быть обращено на обстановку работы с точки зрения охраны труда и улучшения быта работниц,—на постановку столовых, прачечных, организацию жилищ и т. д., на социальное страхование, а также на наблюдение за правильной постановкой дела здравоохранения (связанных с предприятиями детских домов, яслей, домов матери и ребенка, родильных домов, больниц, приемных покоев) и за санитарным состоянием предприятий.

Работницы—члены комиссий—должны отчитываться в своей работе на общих и делегатских собраниях рабочих и работниц, а также перед фабзавкоммами и органами РКИ.

Следует также широко популяризировать среди работ-

ниц и крестьянок работу Бюро Жалоб РКИ, как органов, рассматривающих жалобы на бюрократизм, волокиту и пренебрежительное отношение к трудящимся. Необходимо добиваться установления теснейшей связи Бюро Жалоб с женщинами-работницами, с целью своевременного отклика на их жалобы и указания на недостатки нашего госаппарата.

При проведении шефской работы в деревне, работницы должны проводить информацию по работе Бюро Жалоб среди крестьянок, указывать им на возможность обращаться в Бюро Жалоб для исправления известных им неправильностей в действиях местных госучреждений и способствовать быстрому разрешению вопросов.

Вовлечение трудящихся масс в работу РКИ может происходить также по линии Инспекции по внеплановым заданиям. В тех случаях, когда эти инспекции привлекают к своей работе рабочих, наряду с ним следует выдвигать через местные партийные работницы для участия во внеплановых ревизиях и обследованиях аппаратов, непосредственно соприкасающихся в своей работе с рабочими и крестьянскими массами, как-то: отдельные предприятия, биржа труда, железнодорожные и другие кассы, почтовые учреждения, больницы, столовые и т. д. Особое значение это вовлечение работниц приобретает при обследовании аппаратов, ближе всего связанных с бытом и непосредственной деятельностью работниц.

Нарком РКИ СССР

Председатель ЦКК РКП (б.) В. Куйбышев.

№ 15. 17 ноября 1924 г.

Разумова.

Работа женотделов в деле общественного питания.

Прошло уже свыше полутора лет, как существует «Нарпит».

Основными задачами, которые стояли и стоят перед «Нарпитом», являются: через организацию общественного питания, в первую очередь рабочего, реорганизовать быт рабочих масс на новых коллективистических началах, помочь фактическиму раскрепощению женщины-работницы и жены рабочего от гнета домашней кухни, и тем самым дать ей возможность принять активное участие в общественной и политической жизни.

«Нарпит», в осуществление поставленных перед собою задач, развернул работу по организации общественного питания, как в центре, так и в провинции.

В результате полуторогодовой деятельности в настоящее время функционируют 116 столовых «Нарпита» (кроме Украины, где насчитывается свыше 35 столовых), обслуживающих фабрично-заводские предприятия с количеством рабочих в 238 тысяч, из которых пользуются этими столовыми до 50% (115.380).

Если взять такие производства, как текстильные, пищевое, швейное и химическое, где работницы составляют большинство или значительный процент,—то мы увидим, что из общего количества (по всему Союзу) рабочих указанных отраслей (немного больше миллиона) обслуживаются столовыми «Нарпита» 66.000, т. е. около 7%.

Цифра, конечно, весьма незначительная, но четыре месяца тому назад достигавшая лишь 4%; увеличение небольшое, но с каждым месяцем оно неуклонно растет.

Правда, процент рабочих металлистов, обслуживаемых столовыми, достигает 9% (опять-таки по отношению к общему количеству рабочих всего Союза).

Сравнительно больший процент металлистов объясняется, во-первых, тем, что «Нарпит» начал развертывать свою работу в Москве и Ленинграде, где преобладающей является металло-обрабатывающая промышленность; во-вторых, более высокой заработной платой и более высоким уровнем культурного развития металлистов, что имело следствием наиболее активное проявление ими инициативы в вопросах организации общественного питания. И естественно, что «Нарпит», учитывая все эти обстоятельства, и имея очень ограниченные средства вынужден был начать свою работу среди более обеспеченных групп рабочих.

Для перенесения своей деятельности и в провинцию, «Нарпиту» нужно было, помимо изыскания необходимых для этого средств, провести предварительно большую работу по пропаганде самой идеи общественного питания, втянуть в эту работу не только рабочие массы, но и хозяйственные и профессиональные органы, а также низовую кооперацию, через которую непосредственно и должна проводиться вся практическая работа на местах.

И только проделав это, «Нарпит» смог перенести в провинцию свою деятельность по организации общественных столовых, имея перед собою, как одну из главных задач,—охват текстильных районов, где преобладает женский труд.

Но здесь мы сталкиваемся и еще долго будем сталкиваться с целым рядом препятствий: низкой

(в среднем) заработной платой работниц, хозяйственной слабостью кооперации, отсутствием во многих случаях подходящих помещений, недостаточной сознательностью самой работницы и т. п.

Ясно, что «Нарпит» сам по себе ни преодолеть всех этих препятствий, ни хотя бы ослабить их не сможет: здесь нужна самая активная помощь местных организаций, и в первую очередь женотделов.

Женотделы должны стать застрельщиками в организации рабочих столовых, постоянно выдвигать этот вопрос перед парт.- и проф.- органами, всячески содействовать в изыскании необходимых для этого средств, разъяснять работницам всю важность и преимущество общественного питания перед домашней кухней.

Для более успешного проведения этой работы Женотделы должны выдвинуть работниц для постоянной органической работы в местные Отделения «Нарпита», в Отделы Общественного Питания кооперативных Объединений, и непосредственно в самые столовые.

Конечно, участие Женотделов в деле общественного питания не должно ограничиваться только этим: не менее важна работа по правильной постановке уже существующих столовых; неправильно работающая столовая не только не даст какой-либо материальной выгоды работнице, но и подорвет самую идею переустройства ее быта!

Работница, особенно семейная, при низкой заработной плате очень часто не может пользоваться столовой из-за дороговизны обедов, которая как показал опыт, в большой мере зависит от процента накладных расходов, доходящих в среднем от 7 до 10 коп. на обед.

Женотделы должны быть инициаторами в организации производственных совещаний и иных комиссий при столовых, первичных кооперативах, а также принимать самое активное участие в их работе, так как эти совещания имеют целью подбор соответствующего штата, сокращение накладных расходов и т. д.

Большую помощь могут оказать в постановке работы столовой «Ячейки Нового Быта», существующие на многих предприятиях, для которых рабочая столовая является практической опытной базой.

Далее необходимо также под руководством Женотделов на местах при каждой столовой организовать «Ячейки Содействия», задачей которых является наблюдение (не вмешиваясь непосредственно в хозяйственную деятельность данной столовой) за качеством обедов, санитарным состоянием столовой, внимательным отношением персонала к служащим, культработой и т. д.

В заключение следует остановиться на вопросе рабочего поселкового строительства, на что Женотделам необходимо обратить серьезнейшее внимание. Если в силу объективных условий нельзя пока говорить о строительстве Домов-Коммун, то нужно поставить вопрос, чтобы при этих поселках, кроме специальных помещений для яслей, детских и проч. были помещения и для общественных столовых.

Итак, поскольку вопрос общественного питания является новым и чрезвычайно сложным, — Женотделам необходимо подойти к нему вплотную, стараясь вовлечь в это дело массы рабочих и работниц.

„Быт начинается прежде всего в столовых народного питания. Когда рабочие на некоторых лучших заводах уже вместе с семьей из месяца в месяц идут в общественную столовую, считая, что там питание обходится не дороже, чем дома, когда они идут с детьми в общественную столовую, — это есть кусочек нового быта“.

Г. ЗИНОВЬЕВ.

ВОПРОСЫ РАБОТЫ В ДЕРЕВНЕ.

В. Мойрова.

К совещанию по работе среди крестьянок.

Поворот партии к деревне требует общего напряжения сил в вопросах постановки и проведения работ среди крестьянства. Если до сего времени было чрезвычайно много общего в решениях, имеющих непосредственное отношение к селу, то в настоящее время требуется возможно большая конкретизация обсуждений и решений связанных с вопросами работы в деревне. Пятое совещание работников среди работниц и крестьянок положило больше принципиальное обоснование работе среди крестьянок и схематично набросало формы и методы этой работы в различных условиях и с различными группами крестьянок. Хотя тезисы этого совещания, по работе среди крестьянок остаются основным материалом, для ознакомления с вопросом все же время требует дополнительных указаний по ряду отдельных моментов. В связи с этим ЦО и вызывает совещание преимущественно низовых деревенских работников, чтобы вместе возможно детальнее обсудить ряд стоящих на очереди вопросов. Нужно указать, что к тому же и общая обстановка несколько изменилась. В то время, как основным моментом 5-го совещания в вопросе работы среди крестьянок являлось глубокое несоответствие между положением крестьянки в с.-х. и значением ее в общественной жизни,—сейчас, хотя бы по приводимым ниже цифрам выборов крестьянок в низовые советы, мы переживаем период коренной ломки старых традиций в последнем вопросе.

Так, например, Тамбовская губерния по одному Липецкому уезду дает:

	Членов С/С.	%	Членов ВИК.	%
1923 г. . . .	144	6,9	—	—
1924 г. . . .	372	11,8	12	12,9

в то время как в 1923 г. по всей губернии насчитывалось 5 крестьянок членов ВИК'ов.

Новгородская губ.	Членов С/С.	Председат.	Чл. Виков.
1923 г.	121	—	1
1924 г.	193	5	37

Обращает на себя внимание выдвижение крестьянок в председатели сельсоветов и увеличение их в составе ВИК'ов.

Разителен рост активности крестьянок по Вятской губернии,— вместо 2954 крестьянок, участвовавших в перевыборах Советов в 1923 г.,— в этом году приняли участие 54.755 крестьянок или 23 %. Вместо 12 членов С/С в 1923 г. избрано 783 крестьянки, из коих 3 председателями. В ВИК'и прошли 6 женщин или 3,2 %.

Такую же картину роста дает Рязанская губерния.

	Сельсоветы.	%	Волисполн.	%	Предсельсов.
1923 г. . . .	196	1,5	1	0,1	—
1924 г. . . .	585	5,4	14	2,5	4

Из Гомеля сообщают, что прошедшие выборы по 3 уездам губерний дают 421 крестьянок в сельсоветах, тогда как в 1923 г. по всей губернии их насчитывалось 442,

Из Архангельска. По 3 волостям где прошли перевыборы, избраны в сельсоветы 27 и в ВИК'и 18 крестьянок, в то время когда в 1923 г. в сельсоветах было 22 крестьянки по всей губернии.

Из Псковской губернии по 8 уездам на 5.895 мужчин избрано 611 женщин вместо 160 в прошлом году, в ВИК'и—28 крестьянок вместо 5.

Количественный рост крестьянок в сельсоветах особенно выпячивается на Украине, где с 7 % в 1923 г. он вырастает до 15—30 %. Здесь несомненно имеет значение административное указание Украинского ЦИК'а о повышении числа членов Советов крестьянок—но, как и всегда в таких случаях, это указание не является решающим.

И не только значительно повысилась цифра крестьянок в Советах, возросла она и в других выборных организациях деревни, возрасла она и в делегатских собраниях. Так, Псковская губерния сообщает, что по 6 уездам вместо прошлогодних 1.055 избрано 2.008 делегатов-крестьянок, увеличение на 97,2 %, Область Немцев Поволожья дает вместо 329 делегатов около 1000 (!). Некоторые губернии сообщают, что на перевыборах делегатки конкурируют друг с другом, и если желающие попасть в делегатки не избираются,—они идут в уездный Женотдел «записываться» в делегатки. Указывают на случаи отвода крестьянками на выборах в Советы кулаков, более активную поддержку ими коммунистов и т. д. Все это свидетельствует о скачкообразном росте общественности среди крестьянок. Этот момент должен получить свое отражение в работах Совещания. Отделы должны задуматься над совершенно новыми задачами, возникающими в связи с этим ростом.

Сейчас мы располагаем большими сведениями о качественном подборе низовых работников среди крестьянок и их подготовке.

Новгородский Губотдел пишет «переподготовки волорганизаторов за летний период не проводилось, так как нет ни средств, ни работников. В большинстве волостей работа среди крестьянок ведется секретарями ячеек или партийцами—избачами, работа их слаба». Вятский Губженотдел пишет: «Вопрос о переподготовке волорганизаторов в летний период не мог быть разрешен вследствие отсутствия на организацию курсов средств, а также нельзя было использовать других курсов, т.-к. их не было». Полтавский Губженотдел: «У нас были проведены месячные курсы, через которые прошло 11 человек. Малое количество объясняется тем, что в Губкоме не было для этой цели средств. Что же касается подбора, то надо сказать, что в этом

отношении у нас не все благополучно, так как хорошо знающих село работников у нас нет, и при этом работнику села необходимо знать украинский язык, и потому приходится выделять из того состава, который имеется у нас на селе. В большинстве своем — кандидаты и КСМ, есть выделенные мужчины, а они себе в помощь выделяют активную делегатку или учительницу». Псковский Губженотдел: «Остальные организаторы ведут работу по совместительству, работая в избах-читальнях, секретарями волкомов и т. д. Чаще всего ее ведут сами секретари, поэтому много работает среди крестьянок мужчин, так как членов партии женщин в деревне почти нет». Рязанский Губженотдел: «Переподготовки волорганизаторов за лето не проводилось».

По другим губерниям сведения также малоутешительны, что в связи с ростом активности крестьянок начинает приобретать серьезнейшее значение. Каким образом, при данных условиях охватить актив крестьянок и сделать его околопартийным? Принятие в партию активнейших крестьянок, использование интеллигенции, работа среди женского сельского учительства, подготовка и переподготовка имеющихся деревенских работников, специальная мобилизация коммунистов для работы среди крестьянок — вот вопросы, встающие рядом с данной информацией, вопросы, которые должны быть обсуждены на совещании.

Раскрывается несколько полнее и картина работ делегатских собраний крестьянок. Самарская губерния сообщает: «Регулярные делегатские собрания проводили очень в небольшом проценте, про углубленность работы нечего и говорить». Сев.-Двинский Губженотдел: «Для систематической работы делегатских собраний, районный организатор выделяет ударные сельсоветы (!) В сельсоветы выделяется уполномоченный, который и проводит делегатские собрания. Делегатские собрания проводятся один (!) раз в месяц. Работа, главным образом, проводится силами местного учительства. Но только 25% сельсоветов охвачены работой».

Как видно из этой информации вопрос об организации делегатских собраний крестьянок около Советов Сев.-Двинским Губженотделом достаточно «подработан». Повидимому имеется практика не одного года, чрезвычайно интересно было бы знать по каким указаниям центра создавалась данная организация?

Ульяновский Губженотдел: «Делегатские собрания при волостных селах и др. селах проводятся 2 раза в месяц, носят довольно систематический и планомерный характер». Из этой информации также неясно, при ком организованы делегатские собрания, — при ячейках или при Советах.

Тамбовский Губженотдел: «В работе с делегатскими собраниями в деревне взят курс на установление твердой их сети, т. е. организация делегатских собраний проводится лишь в тех волостях, где они будут обеспечены силами для обслуживания. Всего установлено 50 (!) делегатских собраний». Или Кунгурский Округженотдел: «Для налаживания систематической работы делегатских со-

браний крестьянок Отдел занял линию не поголовного насаждения делегатских собраний в деревне, т. е. в каждом С/С, а организовал последние только в тех С/Советах (!), где имеются крупные партийные ячейки». Фактически и Тамбовский и Кунгурский женотделы строят делегатские собрания в местах расположения ячеек и партсёл, но в их изложении теряется эта основная мысль, она приобретает второстепенное значение.

Та же не совсем ясная и четкая постановка вопроса об организации деревенского делегатского собрания к сожалению имеется почти во всех ответах на специальный запрос Ц. С. поэтому поводу. Как ни стара эта тема, но она должна будет явиться, пожалуй, основной в организационном вопросе совещания.

Чрезвычайно отрадную картину мы наблюдаем в росте практической помощи крестьянок со стороны советских и партийных организаций. Так, по Тамбовской губернии летних ясель за лето было организовано 13. Коек для рожениц имеется 65. О значении этих коек волорганизатор Псковской волости отмечает: «С открытием родовспомогательного пункта, крестьянки стали обращаться за советами исключительно к врачу и акушерке». По Новгородской губ.: «Детских ясель организовано было 5, поступают заявления с просьбой на будущий год открыть их в других селениях». По Вятской губ.: «В летнее время в волостях было создано 28 летних ясель, имеющих большое влияние на женское крестьянство. Было выделено 1.000 дет. пайков. Особенно много сделали в деревне пионерские отряды, принимавшие активное участие в полевых работах и в уходе за детьми».

Сарапульский округ организовал 11 ясель на 300 чел. В округе приобретает большое значение общество «Друзья Детей», крестьян в нем насчитывается 1.500 человек, из членов этого общества организуются кружки охраны матмлада и по воспитанию детей. Во всех районах округа организованы комиссии для борьбы с бабками-повитухами, знахарками и нелегальными абортами. По округу 34 койки для рожениц.

В Рязанской губернии было организовано 12 ясель на 332 чел. в одном уезде открыта по инициативе делегатов консультация беременных. Имеются 54 койки для рожениц крестьянок. В Касимовском уезде Токаревской вол. делегатки провели волостное обложение по 15 коп. с едока на открытие фельдшерского пункта.

Гомель — 12 ясель. Кунгурским Округном — 11 ясель (один из них в Татарской деревне), при низовых ПО организовано 113 уголков «Мать и Дитя». Ульяновская губерния — 20 ясель и 7 площадок для детей. По губернии имеется 26 коек для рожениц при участковых больницах, выделен один день в неделю специально для приема матерей с грудными детьми, беременных женщин. В Уральской губернии в деревнях дети бедняков и батраков принимались в школы в первую очередь с известными льготами: не взималась плата за содержание учителя. В Архангельской губернии было открыто 5 ясель и 2 площадки. В Черниговской губернии — 13 сельских ясель, имеется 15 сель-

ских консультаций; в Псковской губернии—3 ясель, 1 детский сад; в Карелии—15 дневных яслей, 2 консультации и 1 детск. очаг, организовано 4 пункта акушерской помощи, как интересный факт нужно отметить, что в Пудожском уезде Авдеевской волости уже 2 лета имеются ясли на 20 человек, существующие с помощью КОВ, где председатель и секретарь крестьянки); в Омской губ. 6 ясель, 25 консультаций, 6 детских площадок; в Киевской губ. 50 ясель, 12 детских площадок, 17 консультаций, 50—60 коек для рожениц; в Полтавской губ. 57 ясель (в большинстве ясли исполняли функции садков, т. к. там были ребята 7—8 лет).

Вопросам улучшения положения крестьянки-матери на Совещании отведено значительное место. Не касаясь того, что этот вопрос частично войдет в общие вопросы, а также в вопросы кооперации, на совещании стоят специальные доклады: «Охрана Материнства и Младенчества», «Дошкольное воспитание», «Пионерское движение».

Крайне медленно движутся вперед мероприятия отделов работников по кооперированию крестьянок, а также неудовлетворительно поставлен учет этой работы.

Вот характернейшие ответы на запрос ЦО «Кооперирование крестьянок еще слабо и учета этой работы нет»: (Новгородская губерния); «Кооперирование крестьянок поставлено слабо». (Сарапуль); «Этот пункт самое больное и слабое место в нашей работе» (Рязань); «Кооперирование растет очень медленно» (Гомель); «В области простейшего кооперирования крестьянок есть кой-какие достижения, но это—капля в море» (Чернигов). Все же пробиваются к жизни объединения беднячек, вдов и пр. Так Вятка сообщает, что на 40.000 объединенных в артели дворов 5% падает на хозяйство крестьянок-одиночек; Гомель,—в одном из уездов несколько лет существует женская артель «Огородник»; Полтава,—в Чутославском районе, в селе Перво-званики существует кооператив из селянок, т. н. «Жинеча Праця», она постепенно переходит в коммуну: нынешний год они не делили того, что собрали с поля и огорода, едят из общего котла, переходят на общее приобретение инвентаря и ведения с.-х.

Вопросам кооперирования крестьянок уделяется исключительное внимание на совещании. Кооперирование несомненно движется вперед, мы стоим накануне изменения этого движения из несколько замедленного в интенсивнейшее. Пессимизм местных работников в этом вопросе должен быть изжит, необходимо встретить нарастающую волну вполне осведомленными с теми формами кооперирования крестьянок, которые в отдельных местах доказали свою жизненность. Помимо 3 докладов по различным видам кооперации, на совещании стоит специальный доклад «Сельское хозяйство и крестьянка», который, несомненно, будет построен на основной базе—подъема хозяйства одиночки, бобылки, вдовы, простейшем с.-х. кооперировании этих слоев. Наряду с достаточно полным отражением экономических интересов крестьянки в вопросах совещания идут доклады «О политико-просветительной работе среди крестьянок» «О работе среди девушек», «О работе среди батрачек», «Права крестьянки», «Участие крестьянки в Советах и др. выборных организациях», «Печать и крестьянка». Повестка совещания несколько длинновата. Но какой из этих вопросов не требует настоящего ответа из центра? Ни одного вопроса нельзя изъять. Тем более нельзя, что постановка и разрешение этих вопросов дадут возможность еще в этом году в течение 2,3, а то и 4-х месяцев проверить на опыте насколько правильны эти решения, тем самым подготавливая к следующему Всесоюзному совещанию четкие вполне законченные формы работы среди крестьянок во всех областях.

Справиться с задачей, правильного разрешения этих вопросов помогут работники-практики, на совещании примут участие помимо волорганизаторов низовые работники с.-х. кооперации, крестьянки—члены комитетов взаимопомощи и Советов, низовые организаторы батрачек, работники Охраны материнства и младенчества, а также селькорки.

Центральный Отдел стремился в небольшом численно совещании сгруппировать типичные силы в работе среди крестьянок.

Пожелаем же успеху совещанию по работе среди крестьянок.

Н. Крупская.

Культработа и крестьянка.

(Вместо тезисов к докладу).

1. Грамота необходима крестьянке.

1. Крестьянка, учись грамоте! Это завет Ильича.
2. Зови других крестьянок учиться и помогай им в этом.
3. Заботься, чтобы в деревне была школа грамоты для взрослых.
4. Посылай своих детей в школу. Это твоя обязанность.
5. Не оставляй девочек без учебы дома, п. ч. они тебе помогают в хозяйстве. Это преступление.

6. Заботься о том, чтобы учились все дети, особенно дети бедняков.

7. В комитете крестьянской взаимопомощи отстаивай, чтобы помогали детям бедняков учиться.

8. Помогай школе! входи в совет содействия школе!

II. Газета связывает крестьянку с жизнью и борьбой всех трудящихся.

1. Читай газету! Это тоже завет Ильича. Газета связывает деревню с жизнью и борьбой всех

трудящихся, помогает разобраться в том, что кругом делается.

2. Вербуй подписчиков для «Крестьянской газеты» и других газет.

3. Ходи—и других зови—слушать чтение газеты в избе-читальне.

4. Там, где нет избы-читальни, устраивай «красный уголок», где бы сообща выписывалась и читалась газета.

5. Заботься, чтобы все крестьянки читали газету.

6. Заботься, чтобы газету читали все взрослые в твоей семье.

III. Чтение помогает крестьянке разобраться в окружающем.

1. Старайся хорошо понять газету, ходи слушать объяснения в избе-читальню. Спрашивай, чего не понимаешь.

2. Читай свой журнал «Крестьянку».

3. Ходи в школу взрослых, если она есть.

4. Помогай устройству библиотек, передвижек, изб-читален.

5. Устраивай кружки для чтения.

6. Помогай другим крестьянкам доставать книжки и читать.

7. Помогай читать своим семейным.

8. Читай о том, как жили раньше, при царях и помещиках, как рабочие объединялись и начали борьбу с хозяевами, как потом они увидели, что надо им бороться не только со своими хозяевами, но и со всеми порядками, как вовлекли они в свою борьбу крестьян, как довело царское правительство страну до гибели, втянуло в войну, как рабочие и крестьяне объединились и свергли царя и взяли управление в свои руки, как бились они с врагами и как победили. Надо читать про Ленина и про коммунистическую партию и понять чего они хотели и хотят. Надо читать, как надо объединиться, чтобы стать сильными, и в союзе с рабочими завести новые порядки. Надо читать про то, как живут люди в других странах, как борются там коммунисты и куда идет все общественное развитие.

9. Надо посылать своих ребят в школу.

10. Надо заботиться, чтобы они шли в пионеры и комсомол.

IV. Улучшение сельского хозяйства немислимо без культурной работы.

1. Надо улучшить свое хозяйство. Это завет Ильича.

2. Учись из книжек, от агронома, на с.-х. выставке, как лучше вести сельское хозяйство.

3. Входи в с.-х. кружки и зови других крестьянок идти в кружки.

4. Старайся применить в своем хозяйстве лучшие способы хозяйствования, не держись за старое.

5. Советуйся с агрономом.

6. Показывай пример другим, стой за лучшие способы хозяйствования.

7. Входи в с.-х. кооперацию.

8. Приложи все усилия, чтобы объединить свое хозяйство, с другими и работать в них сообща: артелями, товариществами, коммунами. Такое объединение сил поможет подъему хозяйства.

9. Помогай молодежи ходить в школу крестьянской молодежи, образовывать с.-х. кружки.

V. Культурная работа несет улучшение быта.

1. Учись тому, что вредно и что полезно для здоровья.

2. Обращайся к врачу, исполняй его советы.

3. Соблюдай в дому правила, необходимые чтобы уберечь здоровье, учи этому своих детей.

4. Надо сообща заботиться о благоустройстве деревни, не жалея труда. А то один заражает другого.

5. Устраивайте помой, чтобы оздоровить деревню.

6. Об уходе за детьми советуйтесь с врачом.

7. Отдавайте детей в ясли и детсады.

8. Убеждайте других крестьянок делать это. Это полезно детям и развязывает руки матери.

9. Боритесь с самогоном и выпивкой, они разрушают организм и превращают человека в животное.

10. Добивайтесь приговоров о закрытии трактиров.

11. Добивайтесь открытия чайных и столовых.

12. Входите в кооперативы.

13. Принимайте участие в общественной работе.

14. Не мешайте мужьям входить в партию, старшим детям в комсомол, а детям в пионеры.

15. Не ходи в церковь—октябри ребят, не венчайся в церкви—попы хотят держать народ в рабстве, а ты свободная гражданка.

VI. Культурная работа неразрывно связана с общественной работой.

1. Крестьянка, принимай участие в делегатских собраниях, помогай крестьянкам организоваться!

2. Пользуйся всяким случаем, чтобы крепить союз между рабочими и крестьянами! Этот союз сделает СССР непобедимым.

3. Принимай участие во всей общественной жизни, участвуя в сходах и говори там свое мнение, никого не боясь.

4. Борись против всякого утеснения, несправедливости, отстаивай батраков и батрачек, бедноту.

5. Выводи на чистую воду кулаков.

6. Пиши в газету.

7. Принимай участие в выборах в сельсоветы, проводи туда своих делегатов.

8. Уясни себе хорошенько, что такое сельсовет и что он должен делать.

9. Изучай советские законы и защищай права свои через народный суд.

10. Входи в комитеты крестьянской взаимопомощи.

11. Работай в кооперации.

12. Входи в артели, товарищества, коммуны.

Дружными усилиями всех трудящихся добьемся светлой жизни!

Е. Кравченко.

Сел.-хоз. кооперация и значение участия в ней крестьянки.

Основная цель сел.-хоз. кооперации заключается в подъеме производительных сил трудового крестьянского хозяйства.

Задача кооперации вообще заключается в том, чтобы в интересах народного хозяйства использовать материальные средства, принадлежащие отдельным лицам и хозяйствам, организуя их в более или менее крупные объединения, а средства, и энергию этих объединений направить в общее русло хозяйственного строительства.

Для восстановления нашего сельского хозяйства эта функция кооперации имеет огромное значение. Объединить средства многомиллионных единичных крестьянских хозяйств, объединить распыленную энергию трудового крестьянства, это значит создать и призвать к жизни одну из величайших сил строения социалистического хозяйства.

Для успешного разрешения этой большой задачи недостаточно, конечно, одних мер государственной политики. Надо мобилизовать все живые силы страны и вызвать их самостоятельность в самых мелких клеточках народного хозяйства.

Сельско-хозяйственная кооперация является возбудителем этой самостоятельности и в этом заключается ее большое государственное значение.

Почва для работы сел.-хоз. кооперации создается товарностью крестьянского хозяйства, т.-е. когда это хозяйство производит продукты для продажи и имеет потребность в покупке тех или иных товаров.

За годы войны и революции крестьянское хозяйство в значительной степени натурализовалось, т.-е. оно почти ничего не покупало и не продавало, а обходилось своими силами. Товарооборот почти исчез. Объединения с.-х. кооперации ослабели и отчасти распались.

В связи с новой экономической политикой, товарность крестьянского хозяйства опять начала восстанавливаться. Вместе с этим стала крепнуть и сел.-хоз. кооперация. Чем больше будет хозяйство производить товаров, чем лучше они будут качественно, тем быстрее будет расти с.-х. кооперация.

Главными моментами работы с.-хоз. кооперации являются:

1) организация сбыта с.-хоз. продуктов своих членов (хлеба, льна, пеньки, масла, плодов, овощей, вина, яиц, кож, пушнины, грибов, и пр. пр.)

2) переработка некоторых продуктов для повышения их ценности на рынке. (напр. переработка картофеля на крахмально-паточные изделия).

3) организация кредита и

4) снабжение членов с.-х. кооперации с.-х. машинами, улучшенными семенами, племенным скотом, птицей, яйцом, мелким хозяйственным инвентарем и прочими необходимыми предметами производства для улучшения и поднятия крестьянского хозяйства.

Состояние с.-х. кооперации.

Всего объединено с.-х. кооперацией на 1-ое июля 1924 года 1.626.200 крестьянских дворов и колхозов (без Украины), что составляет 10% общего числа хозяйств по Союзу. Эти хозяйства составляют 23.130 первичных товариществ, которые в свою очередь объединены в 310 сел.-хоз. кооперативных союзов, областного, губернского и районного масштаба. Во всероссийском и во всесоюзном масштабе работу этих союзов объединяют несколько центров (Сельскосоюз, Маслоцентр, Льноцентр, Союзкартофель, Плодовинсоюз, Всеколес, Всекобанк, и прочие). Каждый имеет связь с местами по своей линии.

Если мы проанализируем этот баланс, т.-е. разберем из чего он составлен, то ясно увидим следующее ¹⁾:

Сводный баланс по 310 союзам на 1 июля 24 года выразился в сумме 139.070.478 руб. а по 23.130 первичным кооперативам на то же число в 200 мил. рублей.

1) 69,4% этого баланса составляют «привлеченные» средства, т.-е. средства государственные, так сказать, привлеченные в дело со стороны тех или иных учреждений. Вкладов из них т.-е. средств внесенных членами кооперации лишь 1,4%, тогда как в 1916 году вклады в баланс кредитной кооперации составляли 66,3%.

2) «Собственные» капиталы союзов, т.-е. капиталы, полученные данным союзом от тех или иных операций торговых или сбытовых составляют к общей сумме баланса 13%, из них паевых взносов 1,9%.

Эти два примера ярко характеризуют еще слабые места в нашей с.-х. кооперации — малая активность членов первичных товариществ, малое доверие с их стороны. Поднять и укрепить это доверие является сейчас задачей дня финансовых и кооперативных, а также и партийных органов республики.

Не менее важной задачей перед с.-х. кооперацией сейчас стоят вопросы экспорта. Хлеб, лен, масло, пенька, яйцо, грибы, черника, и пр., имеют большой спрос за-границей, но при современном состоянии с.-х. кооперации, когда кооперировано всего лишь 10% хозяйств, когда самостоятельность населения развита недостаточно, удовлетворить все запросы и заказы за-границы мы не можем, а между тем вывоз за-границу излишков сырья и продовольствия дает валюту, чем укрепляется общее состояние хозяйства страны.

Словом, сейчас, более чем когда-либо необходимо напрячь все усилия, найти все возможности для расширения охвата с.-х. кооперации, крестьянского населения и для углубления работы в целом ряде областей сельского хозяйства.

¹⁾ Сведения по 120 союзам.

Одной из таких возможностей является вовлечение крестьянки в с.-х. кооперацию.

Участие крестьянки, как производителя в с.-х. кооперации очень велико. Если взять ряд отраслей сельско-хозяйственной промышленности, то мы увидим, что крестьянка выполняет почти с начала до конца производственные функции.

Возьмем молочное или мясное дело—уход за коровами, доение, уход за молоком, доставка его—все совершается руками крестьянки.

Многодельный и кропотливый процесс обработки льна деликом лежит на женских руках.

Возьмем овощное дело, дело сбора и упаковки фруктов,—птицеводство, яичное дело и многие другие, где женский труд преобладает, где крестьянка является не только производителем, но и организатором производства.

Однако, несмотря на это, несмотря на активнейшее участие крестьянки в кооперативном деле, в огромном большинстве случаев она не член товарищества. В силу семейно-бытовых условий «сам», хозяин является действительным членом кооперативного объединения, как бы мало он ни принимал участия в производстве данной отрасли. Эта бытовая традиция оставляет крестьянку в стороне от решающего участия в деле с.-х. кооперативного строительства. Здесь необходимо обратить внимание на то обстоятельство, что эта традиция сплошь и рядом невольно поддерживается и работниками кооперации—организуя товарищество или артель им и в голову не приходит, что можно организовать хозяйек, а не хозяев, напр.: в яичном, грибном, ягодном или молочном деле. (Юридические права они имеют совершенно одинаковые со своими мужьями).

Необходимо на эту сторону дела обратить внимание, и кооперируя крестьянок, привлечь в ряды кооперации деятельных и активных производителей, заинтересованных в улучшении и расширении производства.

Труд крестьянки, в сельском хозяйстве вообще и в сельско-хозяйственной кооперации в частности не изучен и не учтен, а между тем эта интерес-

ная область, будучи обследована и изучена могла бы дать огромный материал Наркомтруду, который мог бы ценным образом использовать его, ставя перед собой вопросы женского крестьянского труда. (Что труд этот требует внимания—спора быть не может: на востоке, а также крестьянки некоторых над-меньшинств, часто работают в рабских условиях).

Выяснив участие женского труда в той или иной отрасли с.-х. кооперации, можно было бы ставить вопросы улучшения производства и облегчения условий труда. Можно было бы в тех случаях, когда крестьянка занята производством большую часть дня, ставить перед товариществами вопросы организации тех или иных учреждений, расширяющих крестьянку-мать (ясли, площадки, хлебопекарни и пр.).

На ряду с изучением и в связи с ним, необходимо найти возможности поднятия через с.-х. кооперацию тех отраслей сельского хозяйства, где женский труд является преобладающим. Организуя снабжение первичных кооперативов, соответствующие органы должны обращать внимание на снабжение орудиями производства, хотя бы минимально облегчающими и совершенствующими труд крестьянки.

Через избу-читальню, через лекции и беседы в ее программе, при помощи местных агрономов, через кооперативные комиссии сельдегатовских собраний, через ряд брошюр и листовок и нужно научить крестьянку использовать рационально окружающие ее дары природы. Нужно научить ее мариновать и солить грибы, сушить грибы, ягоды, разводить, собирать, сушить лекарственные травы так, чтобы все это являлось приемлемым товаром не только для нашего рынка, но и для экспорта.

Нужно научить крестьянку обработке льна так, чтобы качество волокна стало лучшим и спрос на него сделался европейским и т. д.

Все это вместе взятое будет убедительной агитацией в широких слоях крестьянок в пользу кооперирования и, несомненно, даст быстрые и значительные результаты роста с.-х. кооперации.

ВОПРОСЫ АГИТАЦИИ и ПРОПАГАНДЫ.

Ф. Ньюрина.

О новых моментах в нашей работе.

(В порядке обсуждения).

С ростом активности рабочего класса в целом и женской его части в особенности, возникают серьезные трудности в работе делегатского собрания. Число делегатов значительно увеличилось, во многих местах даже удвоилось, и вопрос о политическом воспитании делегатов, об усвоении ими той элементарной политической программы, которая разработана в нынешнем году Центральным Отделом, становится чрезвычайно сложным и трудным. На многочисленных пленумах, где зачастую бывает свыше 500 чел., говорить о серьезной проработке какой-бы то ни было программы почти не приходится и места выходят из этого затруднения различными путями и способами.

В ряде мест на делегатском собрании вовсе не проходит политическая программа, делегатское собрание собирается чрезвычайно редко—1—2 раза в месяц, а параллельно с делегатским собранием создаются специальные школы для делегатов, где прорабатывается более серьезная и углубленная программа. В ряде других мест, на пленуме (который тоже собирается только два раза в месяц) проходит один пункт из программы Ц.О. и один вопрос практического строительства. Для дальнейшей проработки этой же программы, делегатки разбиваются на кружки, которые 2 раза в месяц собираются и прорабатывают тот же пункт программы, который был заслушан на пленуме делегатского собрания. В других местах, на пленумах проходит один пункт программы и один практический вопрос. Кроме того, 1 раз в месяц собираются делегатки каждого данного предприятия, для заслушивания программы, сходной с программой пленума делегатского собрания, но под углом зрения производства. Кроме того, там же большинство делегатов организованы в первичные кружки политграмоты, где проходит третья программа. Лишь в немногих местах остались старые формы и методы работы. Делегатское собрание собирается 3—4 раза в месяц; на делегатском собрании проходит один пункт программы и один вопрос практического строительства. В целях, же лучшего усвоения делегатками программы, разрабатывается ряд специальных мероприятий: к этим делегатским собраниям прикрепляются лучшие пропагандистские силы. Детально, разрабатываются всевозможные инсценировки, читки, подобранные таким образом, чтобы служить иллюстративным материалом к программе и т. д.

Такое разнообразие в формах и методах работы делегатского собрания говорит о том, что произошло нечто новое, к чему нужно серьезно и вдумчиво подойти, учесть опыт и на основе ученого опыта дать единообразные директивы в области дальнейшей работы.

Кой-какой материал уже имеется, который дает

возможность поставить вопрос более конкретно. Очевидно, что изменение работы делегатского собрания связано не только с ростом числа делегатов, но также с стремлением делегатов к более углубленной и серьезной работе. Если бы дело шло только о громоздкости делегатского собрания, из этого положения легче всего было бы выйти, разбивкой каждого делегатского собрания на 2—3. Если мы, напр., имеем в Красно-Пресненском районе в Москве 1.500 делегатов, разбитых на три делегатских собрания, то можно было бы разбить их на шесть, и таким образом, создать нормальные условия работы. Но дело не только в этом и, пожалуй, меньше всего в этом. Рост активности женской массы, необходимость охватить более широкую массу нашей работой в силу установившейся привычки, концентрируется только или почти исключительно вокруг делегатского собрания. Вместо того, чтобы расширять работу на новые и новые слои работниц путем вовлечения их во все иные виды партпросветительной и общественной работы, мы всю работу строим вокруг и в связи с делегатским собранием. Такое положение создает опасность извращения основной сущности задачи делегатского собрания.

Надо определенно уяснить себе, что делегатское собрание не может непосредственно охватить всю массу работниц. Рост числа делегатов должен иметь определенный предел и мы вряд ли можем себе ставить задачей довести делегатское собрание работниц до большего числа, чем мы его будем иметь в этом году. Делегатское собрание также отнюдь и ни в коем случае не может ставить себе задач дать более или менее законченное политическое образование работнице. Основная задача делегатского собрания попрежнему сводится к тому, чтобы быть практической школой коммунизма, быть живым связующим звеном между партией и широкой женской массой, быть проводником партийного влияния на массу работниц.

Вовлечение делегатки в практическую, советскую работу, отчетность делегатки перед избирателем, перед предприятием, является во всяком случае не менее основной частью делегатского собрания, чем его политическое содержание.

Если мы это положение примем полностью, тогда мы совершенно по иному подойдем к вопросу как расширения состава, так и углубления работы делегатского собрания. Не ставя себе задачей вовлечь всю массу работниц в делегатское собрание, мы должны, очевидно, соразмерить свои силы и кроме делегатского собрания охватить и иными видами массовой работы работниц. Делегатское собрание, таким образом, должно поставить себе определенные пределы в смысле количественного роста. Достигнув этого предела, целесообразнее

всего создать такие подрайонные или участковые делегатские собрания, которые не превосходили бы 250—300 чел. Опыт говорит о том, что с таким составом—прохождение элементарной программы при применении соответствующих методов, при квалифицированном обслуживании может давать нужные результаты. Потребность же в некоторой большей проработке политического материала могла бы создаваться путем созывов кроме районных делегатских собраний, также собраний делегатов на предприятии, где с делегатками, уже в меньшем составе (на каждом предприятии имеется не особенно большое число делегатов), приходилась бы программа, которая должна быть такого же рода как программа на пленуме, только взятая в разрезе, более близком к производству. Думается, что большего для углубления работы делегатского собрания, если мы не хотим изменить самой сущности и задач его, не целесообразно вводить.

Какие возражения можно иметь против метода проработки программы делегатского собрания в особых кружках?

Если мы сводим пленум делегатского собрания к двум разам в месяц и два раза в месяц отводим работам кружка, мы тем самым нарушаем равновесие, правильное соотношение между, так-называемой теоретической и практической частью делегатского собрания, ибо теоретическая часть проходит четыре раза, два раза на пленумах и два раза в кружках, практическая же проходится только два раза. Тут можно сделать возражение, что делегатки работают практически в комиссиях и секциях. Но каждая делегатка работает только в одной какой-нибудь секции, или в одной какой-нибудь Комиссии, а теоретическую часть проходят все делегатки, все четыре раза. Этот перегиб в сторону большего внимания к теоретическому содержанию работы вызывает, естественно, то явление, что за эту работу приходится давать и значительно больше сил.

Теперь, к чему же она приводит. Дает ли действительно такая проработка значительные результаты в смысле поднятия политического уровня делегатки. Объективные условия этой работы ни в какой мере не гарантируют возможности таких результатов. Мы все знаем, что до сих пор не удалось привлечь достаточно квалифицированные пропагандистские силы к обслуживанию пленумов делегатского собрания. Нет никакого сомнения, что нам не удастся привлечь такие силы к обслуживанию не только пленумов, но и кружков.

Совершенно очевидно, что на эту работу будут даваться молодые товарищи из учащихся наших ВУЗ'ов и Рабфаков, которые не имеют ни достаточной подготовки, а главное, всегда в достаточной мере перегружены всякой другой работой и этой будут отдавать не слишком много времени.

Можно определенно сказать, что в большинстве

случаев групповоды на пленумах не будут бывать и проработка сведется к тому, что делегатки одну и ту же тему будут прослушивать 2 раза, зачастую с совершенно различных точек зрения и от пропагандистов различной квалификации. Вместо углубления пройденного вопроса, мы чаще всего будем получать расширение его.

Надо также учесть, что достаточного количества учебных пособий и материалов мы для этих кружков не получим.

И еще один момент. Для углубленной проработки требуется более или менее одинаковый состав по уровню развития и знаний. А между тем, такие кружки естественно будут связаны с определенными районами, и состав их будет в большинстве случаев отнюдь недостаточно подобранный для углубленной проработки. Исходя из всего этого, надо безусловно считать, что такой метод работы, который потребует затраты очень большого количества сил и энергии, только отвлечет внимание от основных задач делегатского собрания и даст чрезвычайно мало в смысле углубления работы.

Еще менее целесообразным надо считать метод создания специальных школ политграмоты для делегатов. Таким методом искусственно разбивается целостность делегатского собрания, из него полностью уходит вся политическая работа, что опять-таки изменяет основную сущность делегатского собрания. В то же самое время существование отдельных женских школ политграмоты вообще не оправдывается никакими специальными соображениями, за исключением Востока, где в силу своеобразных бытовых условий, приходится все виды полит. и парт. просвещения для местного населения строить по принципу принадлежности к тому или иному полу.

Метод работы с делегатками по трем программам, одна—на пленумах, другая—на делегатском собрании на предприятии и третья—в политкружках, как бы родственны эти три программы между собою ни были, тоже вряд ли можно считать целесообразным.

Чрезмерное обилие разнообразного теоретического материала, как бы элементарен этот материал ни был, отягчает и чрезвычайно загружает делегатку.

Было бы чрезвычайно целесообразно и желательно, чтобы товарищи с мест высказались бы на страницах «Коммунистки» по затронутым вопросам. Тщательно учтенный опыт должен в этом году дать возможность установить более общую и более равномерную форму работ, должен дать наилучший, наиболее проверенный метод. Мы вплотную сейчас подошли к работе с более широкими массами и совершенно естественно и понятно искание соответствующих путей для лучшего и большего их обслуживания.

Программа занятий профсекций делегатского собрания работниц.

Профсекция делегатского собрания ставит своей задачей помочь делегаткам стать активными, сознательными и полезными членами профсоюзов.

Учитывая недостаточную политическую подготовку делегаток и тот минимум времени, который они будут отдавать на работу профсекции, программа составлена таким образом, чтобы, используя опыт работницы в ее повседневной жизни, дать ей необходимый минимум знаний в наиболее конкретной и доступной форме.

Во всей программе имеется только несколько общих и более трудных вопросов, и все они, почти полностью перенесены на конец программы, т.-е. рассчитаны на то время, когда делегатка уже будет более или менее подготовлена.

Профсекции проводятся профессионалистами и это, конечно, необходимо. Но задача женотделов проследить за тем, чтобы профсекциям не был придан характер теоретического кружка по изучению профдвижения. Для этой цели необходимо, чтобы руководитель профсекции основательно ознакомился с основными задачами делегатского собрания вообще, и его секции в особенности, чтобы он отдал себе отчет в том, что эта профсекция отнюдь не ставит своей задачей выработать опытных профессионалистов, а должна дать всем делегаткам, членам профсекции, элементарную, необходимую грамотность в области профдвижения.

Программа составлена таким образом, что дает полную возможность проводить всю работу в виде бесед, доводя доклады до самого минимального количества. По основному содержанию каждой отдельной беседы, у делегатки имеется достаточно общих расплывчатых сведений, имеется опыт, так как ей приходилось иметь дело и с охраной труда, и с расценочной комиссией, и с культкомиссией и проч. У нее все это только не собрано воедино, не приведено в стройную систему. И эту задачу должна выполнить профсекция.

Необходимо увязать работу профсекции с практической работой делегаток, построить, таким образом, чтобы теория освещала и помогала практической работе. Для этого, опять-таки необходимо, чтобы профсекция осталась органической частью делегатского собрания в целом, чтобы она явилась дополнением к его работе.

1-я беседа.

Общее введение.

Что такое Союз.

Какую цель себе ставит профессиональный союз у нас при диктатуре рабочего класса.

Какая разница между задачами Союзов при Советской Власти и союзами буржуазных стран.

2-я беседа.

Почему каждый рабочий должен быть членом Союза.

Является ли членом Союза только тот, который платит членские взносы или тот, который активно принимает участие во всех вопросах, выдвигаемых Союзом или на данной фабрике.

3-я беседа.

Что такое фабрично-заводский комитет.

Какую роль он играл до новой экономической политики на предприятии.

Какие задачи стоят перед ним в данный момент.

Какие главные обязанности фабзавкома.

Как фабзавком должен быть связан с рабочей массой.

Взаимоотношения фабзавкома с администрацией.

Какие комиссии создаются на предприятиях при фабзавкомах.

Как должен фабзавком втянуть женщину-работницу в активную работу.

Какие должны быть взаимоотношения с ячейкой РКП.

4-я беседа.

Что такое Кодекс Законов о Труде.

Какая разница между Кодексом Законов о Труде в буржуазных странах и в нашей стране.

Какие важнейшие законы, охраняющие женский труд у нас.

Какая основная работа комиссии по Охране Труда.

5-я беседа.

Что такое социальное страхование.

Какая разница между нашими страховыми законами и буржуазных стран.

Медицинская помощь застрахованным.

Чем союз помогает страховым кассам в их работе.

Причины и характер безработицы в Советской России.

Какую помощь государство и Союзы дают безработным членам Союза.

Как нужно бороться с безработицей.

Имеет ли значение развитие нашей промышленности к уменьшению безработицы.

Специфические условия безработицы среди женщин.

Как живет безработным в капиталистических странах.

(Квартирный вопрос, материальная помощь со стороны государства и союзов все это нужно широко осветить в беседе.)

6-я беседа.

Является ли Расценочно-Конфликтная Комиссия союзным органом или же она является только государственным органом.

Задачи Расценочно-Конфликтной Комиссии.

Порядок разрешения конфликтов.

Прием и увольнения рабочих.

Перевод с одной работы на другую.

7-я беседа.

Заработная плата.

Установление разрядов рабочих по тарифной сетке.

Установление норм заработка и расценки.

Почему сохраняется разница в оплате различных категорий рабочих.

Что такое коллективный договор.

Почему он имеет большое значение для рабочих.

8-я беседа.

Производственные Сопровождающие.

Производственные Комиссии, ее задачи.

Почему необходимо участие союзов в налаживании производства.

Что такое производительность труда.

Какую роль играет повышение производительности в заработной плате.

Какую руководящую роль играет фабзавком в поднятии производительности труда.

9-я беседа. (по культработе).

Почему рабочим необходимо повышать свой культурный уровень.

Почему культурный уровень рабочих ниже, чем рабочих.

Что должна делать культкомиссия на предприятиях и ее связь с фабзавкомом.

Что такое рабочий клуб и его задачи.

Добровольное членство в клуб и выборное Правление.

Красные уголки на предприятиях и в общежитиях рабочих.

Какую роль должна играть библиотека для поднятия культурного уровня рабочих и рабочих.

Почему важно, чтобы рабочница принимала активное участие в клубной работе.

Школа фабзавуча, профтехническое образование рабочих.

Почему необходимо посылать девушек в школы фабзавуча.

Рабочая печать и Рабочие.

10-я беседа.

Организационное строительство Союзов.

Устав Союза.

Кто может и не может быть членом Союза.

Какие обязанности у члена Союза.

Что такое добровольное членство.

Что такое производственный Союз.

Какую роль должно играть делегатское собрание.

Организационное построение наших союзов (Уотделения, Упрофбюро, Губотдел, ГСПС и т. д.) и их взаимное отношение.

Из чего составляются средства и порядок их расходования.

Ревизионная комиссия при союзах и фабзавкомах и их задача.

Для чего создаются кассы Взаимопомощи и их взаимное отношение к союзам.

11-я беседа.

В каких условиях находится женщина в нашем пролетарском государстве.

В каких условиях женщина в нашем пролетарском государстве.

Какие права она имеет.

Какую роль она играет и должна играть в профессиональной и хозяйственной политической жизни страны.

Роль работницы в производстве.

12-я беседа.

Краткая история возникновения союзов в России. Зубатовщина, Гапоновщина, роль большевизма и меньшевизма после 1905 года в профессиональных союзах.

Реакция, Ленские события (расстрел рабочих), война, тактика большевиков и тактика меньшевиков в профессиональном и рабочем движении.

13-я беседа.

Февральская Революция.

Что делали союзы наши после февральской революции.

Какую роль играли фабзавкомы после февральской революции.

Что такое рабочий контроль над производством и почему он возник.

Какая разница между контролем над производством, который предложили меньшевики и контролем над производством большевиков.

Октябрьский переворот.

Какую роль играли профессиональные союзы и фабзавкомы в этом перевороте.

14-я беседа.

Партия и профессиональные союзы до революции и партия и профессиональные союзы после революции.

РКП, как авангард рабочего класса.

Ленинизм в профессиональных союзах.

Союзы—школа коммунизма.

Международное профдвижение.

15-я беседа.

Что такое Амстердамский Интернационал Профсоюзов.

Какая разница между Профинтерном и теми задачами, которые он себе ставит с Амстердамом.

Почему VI съезд профессиональных Союзов выдвинул лозунг для всех рабочих стран: «Единый Интернационал Профессиональных Союзов».

Что такое Желтый Профессиональный Союз (оппортунистический).

Для чего нужно единство профессионального движения.

Какую роль играет объединение всех рабочих в один Интернационал Коминтерн.

Отдел Работниц Ц. К. Р. К. П. (б).

Культотдел ВЦСПС.

Литература.

I БЕСЕДА.

- С. Будник. Что ты должен знать о союзе.
 П. Боярский. Что дает рабочему членский билет профсоюза.
 Н. Тетерин. Что такое устав профсоюза.
 Зиновьев. История РКП.

II БЕСЕДА.

- Антошкин. Профдвижение в России.
 Ельницкий. История рабочего движения в России.
 С. Айнафт. Зубатовщина и Гапоновщина.
 М. Томский. Очерки профдвижения в России.

III БЕСЕДА.

- Ф. Сениюшкин. Фабрично-заводские комитеты.
 Антошкин. Профдвижение в России.
 М. Томский. Очерки профдвижения в России.

IV и V БЕСЕДЫ.

Вышеуказанные книги.

VI БЕСЕДА.

- Н. Быховский. Какие права дает рабочему кодекс законов о труде.
 Каплун. Кодекс законов о труде.
 „Кодекс законов о труде“.
 С. Каплун. Охрана труда в новых условиях.
 П. Мытник. Охраняйте труд.

VII БЕСЕДА.

- А. Штейнберг. Что дает рабочему социальное страхование.
 А. Вайнштейн. Медпомощь застрахованным.
 Н. Быховский. Что такое страховые кассы.
 Н. Бригадиров. Председатель страховой кассы.
 М. Бухов. Как охраняется труд рабочих по советским законам.

- Каплун. Охрана труда в новых условиях.
 „ Охраняйте детский труд.

VIII БЕСЕДА.

Указанная уже книга тов. Сениюшкина.

IX БЕСЕДА.

Указанная книга тов. Сениюшкина
 А. Гуревич. Заработная плата прежде и теперь.

X БЕСЕДА.

- Дзержинский. Речь о производительности труда.
 Л. Каменев. Речь о производительности труда на пленуме Моссовета (отрывки).
 Указанная книга тов. Сениюшкина

XI БЕСЕДА.

- М. Томский. Задачи культурной работы союзов.
 Х. Диамант. Рабочий профклуб.
 Ф. Сениюшкин. Указанная книга.
 Журнал „Призыв“.

XII БЕСЕДА.

- Н. Тетерин. Что такое устав профсоюза.
 А. Алуф. Рабочая взаимопомощь.
 Указанная книга тов. Сениюшкина.

XIII БЕСЕДА

- Д. Антошкин. Профдвижение в России.
 Г. Зиновьев. История РКП.
 В. Деготь. Ленинизм в рабочем профессиональном движении.

XIV БЕСЕДА.

- В. Яроцкий. Работники и профсоюзы.
 Д. Рязанова. Женский труд.
 Указанная книга тов. Сениюшкина.

РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ.

А. Лесная.

Профсоюзы и работницы на Урале.

Самая большая масса работниц у нас на Урале сосредоточена в союзе металлистов (13.000).

В предпринятом недавно Уралпрофсоветом обследовании больше всего внимания поэтому и было уделено союзу металлистов. Обследование еще не закончено, но имеющиеся пока частичные данные весьма поучительны. У металлистов обследовано: Надеждинский, Мотовилихинский и Н.-Тагильский заводы; у горняков—железные рудники в Н.-Тагиле и Исовские платиновые прииски; бумажники и деревообделочники были обследованы в Новой Ляле и химики—в Перми (спичечная фабрика «Труд»).

Положение работниц в производстве и условия их труда.

Самый больной вопрос труда работниц—это его низкая квалификация. Женщина работает во всех цехах не только подсобных, но и основных: в доменных, мартеновских, прокатных, огнеупорных и т. д., но везде она исполняет черную подсобную работу, и потому в большинстве случаев получает по 3-му и 2-му разрядам. Часто женщина, особенно в металлургической промышленности, работает на непосильно тяжелых для женского организма работах. Безработица заставляет работниц идти на всякую тяжелую работу; часто на этой черной тяжелой работе, при полной нагрузке рабочего дня работница получает неправильный низкий разряд. Есть случаи, когда женщина на одинаковой работе с мужчиной получает более низкий разряд.

При всяком сокращении, выдачи спецодежды работницы поставлены в худших условиях. Если ко всему этому прибавить нечуткое, подчас и грубое отношение к работницам со стороны заведующих цехов, мастеров, постоянное напоминание ими, что женский труд не выгоден предприятию, что пора их заменить мужчинами,—то получим полную картину того тяжелого материального и морального положения, в котором находится женщина-работница, особенно в нашей тяжелой индустрии.

Что сделали наши союзные органы на местах в отношении улучшения условий женского труда? Очень мало. Возьмем, хотя бы основной и главный вопрос—вопрос о поднятии квалификации женского труда; введения индивидуального ученичества работниц. Где оно имеется? Почти нигде. Комплектование школ фабзавуча девушками-подростками является, несмотря на то, что Уралпрофсовет давал определенные указания на этот счет, редкостью. В случаях, неправильной тарификации женского труда—низовые союзные органы несут и свою долю вины. Наконец, вопрос о применении женского труда на тяжелых работах; в настоящих условиях это зло в известной степени является неизбежным, ибо предлагать работнице вместо тя-

желой работы безработицу, мы, конечно, не станем, но есть целый ряд случаев, когда можно женщин переводить на более легкие работы, на которых в данное время работает мужчина. Надо в каждом отдельном заводе приступить к изучению этого вопроса.

Наконец, союзам на местах нужно повести решительную, категорическую борьбу против случаев невнимательного, а иногда и грубого отношения администрации к нуждам работниц, запугивание их сокращением и т. д. В этой борьбе союзы безусловно поддержит и партийная организация на местах. Одним словом, и в настоящих условиях можно облегчить положение работниц, и все союзные органы должны сделать возможное.

Быт работниц.

Союзы должны в настоящее время подойти вплотную и практически, к вопросам улучшения быта работниц, ибо массовое участие работниц в общественной работе, возможно только при условии улучшения и изменения их быта. В настоящее время вопрос улучшения быта приобретает еще огромное значение, в связи с задачей поднятия производительности труда. В нашей Уральской металлургической промышленности женщина работает, главным образом, в подсобных цехах, где особенно низка интенсивность труда. Вполне доказанным является тот факт, что работница вместо 8 часов отдыха, необходимого для того, чтобы на второй день снова 8 часов интенсивно работать, совершенно не отдыхает, часто и не досыпает, ибо ей приходится исполнять всякого рода домашние работы и в первую очередь возиться с ребятишками.

При таком положении вещей труд работницы не может быть достаточно интенсивным, и кроме того, массовые прогулы работниц, безусловно тоже являются результатом ее бытовых условий. Чтобы убедиться в последнем, достаточно учесть количество прогулов работниц на текстильной фабрике имени Ленина в Екатеринбурге.

Учитывая все эти моменты, Уралпрофсовет дал местам определенные директивы при перезаключении колдоговоров, на счет ясель. Но тем не менее, если, везде при перезаключении колдоговоров, сокращаются или совсем снимаются с содержания хозорганов. Вместо того, чтобы строить новые ясли, ибо существующие ни в коей мере не удовлетворяют нужду в них, хозорганы «сокращают накладные расходы» (Надеждинск, Ляля). Мы определенно считаем, что вина в этом лежит, главным образом, на наших низовых профорганах, ибо директиву Уралпрофсовета согласованную с областными хозорганами надо выполнять, и «усердствующим» на местах сократителям «накладных расходов» нужно указать более реальные и выгодные пути для

действительного сокращения накладных расходов. Часто предлогом для сокращения ясель является то, что будто работники ими не интересуются, и туда детей не посят; но при более близком знакомстве с делом оказывается, что либо устройство яслей, либо их месторасположение ни в коем случае не могут удовлетворять работниц. Ясно, что вместо того, чтобы их закрыть, надо больше интересоваться их работой и организовать их так, чтобы работницы могли ими пользоваться.

Еще хуже обстоит у нас дело с прачечными и столовыми. В самых крупных промышленных районах Урала еще нет ни столовых, ни прачечных. Если не считать такие столовые, как в Надеждинске, где обед стоит 45 коп., к организации общественного питания мы на Урале в настоящее время только приступаем. Недавно организовалось общество «Нарпит». Довольно туго поступают паевые взносы, особенно со стороны хозорганов. Нарпит, однако, приступает уже к организации столовых. Но для того, чтобы семейные работницы, действительно, могли пользоваться столовыми, надо чтобы обеды были дешевыми и сытными, и чтобы для детей были сделаны кое-какие льготы. Союзным органам на местах придется, повидимому, с работой Нарпита связаться потеснее и соответственным образом влиять на его работу. Очень важно будет привлечь работниц к этой работе.

Что касается общественных прачечных, то о них еще помина нет. Отделом коммунального хозяйства пора приступить к организации в рабочих районах общественных прачечных. Союзные органы должны им в этом прийти на помощь. Сколько здоровья и времени отнимает у работниц стирка—это всем известно. Хорошо и дешево поставленные прачечные произведут известную, можно сказать, революцию в быте работниц. Одним словом, в области работы среди женщин вопросы их быта должны стать в центре внимания союзных органов на местах.

Культработа среди работниц.

В наших клубах участвует мало работниц, за исключением хороших кружков, где много женской молодежи; в полит-просветительных и кружках профдвижения очень мало работниц. Нужно добиться того, чтобы не только женская молодежь, но и основная масса работниц побольше бы посещала клуб. С более отсталыми работницами не мешает устраивать отдельные беседы по вопросам профдвижения, имея, конечно, в виду, что наша основная цель втянуть их в общие кружки. Работниц могло бы привлечь в клуб хорошо поставленное громкое чтение, но его, к сожалению, в наших клубах еще нет. Надо, чтобы работница могла в клуб приходиться с ребятами. Создание для детей работниц специальных комнат при клубах имело бы большое значение для привлечения их в клубы. Этому в настоящее время препятствуют, конечно, размеры помещений наших клубов, но в этом необходимо стремиться, а где возможно, осуществить немедленно.

Вовлечение работниц в практическую союзную работу.

В этом вопросе мы имеем, наряду с большими достижениями, также слабые стороны, заключающиеся в том, что к этому вопросу существует часто формальное отношение; выдвинули работницу на ту или иную союзную работу и конечно! Ни малейшего внимания к тому, как она работает, какие она трудности встречает в своей работе. В результате мы имеем большой, сравнительно процент работниц в низовых союзных органах, но очень мало фактической работы. Побольше внимания руководству той работой, на которую выдвигается работница! Нужно отметить еще, что работницы совсем слабо привлечены к участию в производственно-технических совещаниях. Не приходится теперь доказывать значение последних в деле правильной организации труда, поднятия производительности и т. д. Работницы могут особенно заинтересоваться этим делом еще и потому, что от неправильной организации труда часто особенно страдают работницы. Взять хотя бы вопрос о внутри-заводском транспорте. У нас женщина много работает на переносках тяжестей там, где легко можно устроить вагонетку. Хорошим примером может служить огнеупорный цех Надеждинского завода, где работница до последнего времени переносит на себе в течении дня 480 пудов тяжестей, там, где очень легко проложить рельсы для вагонетки (вопрос теперь об этом поставлен фабзавкомом).

Нужно привлечь работниц к работе производственно-технических совещаний, повести соответствующую агитацию и разъяснение задач последних.

Еще пару слов об общем подходе союзов к работе среди работниц. Союзы у нас на Урале еще до сих пор смотрят на работу среди работниц, как не на свою работу, а как на работу женотдела. Фабзавком, райком, окротдел союза мало дают директив и не руководят практической работой проф-организаторов. С этим положением надо покончить. Поскольку общая отсталость работниц заставляет нас выделить эту работу, нужно этой работой руководить, учитывать ее и считать ее своей организационной работой.

Что касается активности самих работниц, то мы имеем безусловный рост последней, в связи с ростом активности всей рабочей массы. Но необходимо, впрочем, отметить, что там, где работа с работницами ведется, там мы имеем большую активность (это доказывает работа с делегатками). В работе профсоюзов активность слабее, что объясняется недостаточной работой союзов среди работниц. Это необходимо учесть и сделать соответствующие выводы.

Все эти слабые моменты в работе наших Уральских союзов по работе среди женщин были отмечены на недавно состоявшемся 3 Пленуме Урал-профсовета, где и были приняты соответствующие постановления. Ждем их проведения в жизнь со стороны местных союзных органов.

РАБОТА МЕСТ.

В. Цейтлин.

О постановке работы среди работниц.

(Опыт Московской работы).

Если в работе среди крестьянок мы еще до сих пор зачастую идем ощупью, то в работе среди работниц мы уже, без сомнения, находимся на более или менее твердой почве.

Это необходимо учесть для того, чтобы с большей быстротой и уверенностью шагнуть дальше.

Условия этому вполне благоприятствуют.

Внимание парткомов и производственных ячеек к работе среди работниц заметно усилено.

Подъем промышленности, общее укрепление положения СССР в значительной мере облегчают задачи, стоящие перед женотделами.

Семь лет революции и упорной работы создали отряды передовых работниц, при помощи которых мы без особых затруднений находим доступ к самым широким женским пролетарским массам.

Все это вместе взятое дает нам безусловно возможность расширить и углубить работу среди работниц.

Несмотря на значительные достижения, имеющиеся в этой области, огромные массы работниц остаются еще вне сферы влияния партии. Кругозор их чрезвычайно узок, интересы ограничены вопросами оплаты труда, стирки, стирки. Активных делегатов, членов советов, в лучшем случае, тысячи, а работниц, о которых идет речь, сотни тысяч.

Оставаясь по-прежнему в кабале у мужа, семьи, домашнего хозяйства, не видя, вследствие своей умственной ограниченности и отсталости, никаких перспектив, работница в массе своей рассматривает все явления только под этим углом, и мало склонна к разрешению вопросов с, еще непонятной ей, классовой точки зрения.

Конечно, проведение практических мероприятий, способствующих раскрепощению работниц, явилось бы лучшим способом пропаганды наших идей среди работниц. Но на этой стороне вопроса приходится останавливаться только постольку, поскольку она разрешима в условиях нашей действительности. А мы знаем, что наши возможности в этой области пока еще очень ограничены.

Отдел работниц Московского Комитета счел поэтому необходимыми заняться в первую очередь, той стороной настоящего вопроса, которая может и должна быть беспрепятственно разрешена нашей повседневной работой среди работниц. При этом Отдел исходил из следующего; точного установления содержания работы на предприятии во-первых, точного установления цели существования делегатских собраний, во-вторых, и необходимости постановки работы в полном соответствии с этим, в-третьих. Массовая работа была выдвинута во главу угла. Работа с делегатскими собраниями направлена в сторону углубления теоретической части, большего действительного вовлечения делегатов в практическую работу, главным образом,

советских секций и установления тесной связи между делегатками и их избирательницами.

Результаты указанных мероприятий не замедлили сказаться. Лучшим показателем этого может служить Трехгорная мануфактура, насчитывающая свыше 3.000 работниц. В прошлом году в переборах на этом предприятии делегатов участвовало только около 200 раб-ц, в настоящем году—свыше 2.500 работниц, с огромным интересом заслушавших отчеты делегатов и оживленно обсуждавших эти отчеты. В прошлом году отказывались выбирать, отказывались идти в делегаты, снимали свои кандидатуры, а в этом году по деловому обсуждали каждую кандидатуру, принимали делегатство, как знак особого доверия и с глубоким желанием оправдать это доверие.

В течение этого года работницы Трехгорной мануфактуры выросли настолько, что сумели заинтересовать своими собраниями, своей практической работой даже значительную часть рабочих.

На Трехгорной мануфактуре и ряде других предприятий убедились мы в правильности нашей оценки значения массовой работы, отодвигаемой обычно на задний план и заслоняемой работой с делегатками. Само-собой разумеется, что одним из основных видов нашей работы является работа с делегатками, но он далеко не единственный.

Вся работа, которую необходимо проводить на предприятии, может быть подразделена приблизительно на следующие виды:

- 1) Работа с делегатками (наблюдение за посещаемостью делегатками делегатских собраний, секций советов, распределение их по комиссиям, наблюдение за выполняемой ими практической работой, за систематической их отчетностью перед избирательницами, организация проработки с ними вопросов программы, 2) Клубная работа (вовлечение работниц в клуб в качестве членов его, в его практическую работу, в первичные кружки, общие кружки политграмоты, участие в работе по ликвидации неграмотности, организация кружка работниц-агитаторов, организация в клубе «дней пролетарок», уголка работницы).
- 3) Работа по кооперации (вовлечение работниц в члены и практическую работу кооператива), 4) Работа по быту (наблюдение за постановкой работы в яслях, столовой, прачешной, организация детского уголка, сада, площадки, привлечение работниц к участию в этих мероприятиях на кооперативных началах, организация постановки показательного суда), 5) Работа по выдвижению работниц и вовлечению их в партию (учет активных работниц, передача их для индивидуальной обработки, наблюдение за обработкой, вовлечение работниц в ряды содействующих, в открытые собрания ячейки), 6) Участие в работе общественных организаций (вовлечение работ-

ницы в члены, а также в практическую работу МОПР, ОДВФ, Доброхим Детской комиссии и пр.), 7) Работа в общежитиях при фабриках и заводах (организация бесед, читка газет, журналов), 8) Работа по шефству (участие в шефской комиссии, наблюдение за выполнением плана работы среди крестьянок подшефной волости, привлечение работниц к участию в шефстве, организация поездок работниц в деревню и крестьянок подшефной волости на фабрику, сбор для них литературы), 9) Работа по печати (организация подписки на газеты, журналы, привлечение работниц к участию в стенной газете, руководство уголком работницы в стенной газете, сбор материалов для общей прессы, вовлечение работниц в литкружки, кружки рабкоров, освещение в печати вопросов работы).

Мы видим, таким образом, до чего огромна и разнообразна эта работа, мы видим, что ни одна частица не может быть безболезненно изъята из нее. А между тем далеко не везде проводится половинная, даже четвертая доля ее. В результате остаются необслуженными огромные массы работниц, о которых говорится в начале настоящей статьи. Отчего это происходит? Оттого, что указанная работа требует сил, способных ее выполнить. В самом деле, разве в состоянии справиться с этой колоссальной задачей ячейковый организатор, на которого она обычно возлагается? Конечно, нет. Ведь в большинстве случаев организатором этим является молодой член партии, работница от станка, не освобожденная от своей основной работы, не имеющая еще организационных навыков. Разве возложить на нее всю эту работу не значит поставить ее перед неразрешимой задачей? Перед неразрешимой задачей ставим мы ячейкового организатора даже и в том случае, когда он освобожден от другой работы и более подготовлен, потому что он физически не в состоянии с ней справиться. Работа на предприятии, если ставить ее по-настоящему, так велика, что будь организатор хотя бы семи пядей во лбу, ему ее не одолеть.

Исходя из этого был установлен на целом ряде предприятий институт цехорганизаторов, на Трехгорной мануфактуре, например, работа была поручена группе коммунисток, которая выполняла ее коллективно, ячейки иных предприятий начали организовывать специальные, так называемые, бюро по работе среди женщин. Но вследствие того, что эти бюро не могли быть оформлены, вследствие того, что круг их задач не был установлен, что работа не была распределена между работницами, неизбежно создавалась путаница, и отделы работниц, обнаруживая такие бюро, немедленно их распускали. Однако, все это вместе взятое заставило задуматься над тем, как сохранить развившуюся работу. В связи с этим и был возбужден вопрос об организации при ячейках комиссий по работе среди работниц, комиссий, так сказать, законных, существующих на основании специального о них положения. Такое положение и было разработано отделом работниц МК ¹⁾. Согласно это-

му положению комиссия возглавляется ячейковым организатором, ответственным по-прежнему перед ячейкой за работу, и состоит из цехорганизаторов, представителя фракции завкома, комсомола и ряда других товарищей, утвержденных ячейкой. Вся работа распределяется между членами комиссии, соответственно приведенному выше подразделению ее на виды. Каждый из членов комиссии систематически отчитывается в возложенной на него работе.

Разросшаяся на предприятии работа среди работниц больше не укладывается в наши прежние организационные рамки.

Лишь в тех случаях, когда угодно думать, что работа среди работниц заключается в работе с делегатками и в организации собраний, можно удовлетвориться возложением ее по-прежнему на одного только ячейкового организатора.

Комиссии существуют недавно, но имеющийся уже опыт целиком подтверждает всю целесообразность и необходимость их существования.

Так, следовательно, обстоит дело с массовой работой.

Переходя к вопросу о делегатских собраниях, надо прежде всего установить, что здесь перед нами стоят две задачи: подготовка делегатов к общественно-политической работе и распространение при их помощи идей партии и Советской власти среди широких женских пролетарских масс. Однако, мы знаем, что далеко не все делегатки усваивают вполне удовлетворительно хотя бы основное из пройденной ими программы, и что далеко не все они, заканчивая делегатский стаж, подготовлены хотя бы до некоторой степени к общественно-политической работе. Между тем делегатские собрания являются в этом смысле единственной подготовительной школой для беспартийных работниц. Следовательно, вся постановка этой школы и должна соответствовать, предъявляемым к ней требованиям. Главным образом от постановки работы с делегатскими собраниями зависит и вопрос выдвижения работниц. Бесполезно добиваться проведения определенного процента работниц в тот или иной орган, если этот процент не соответствует наличию такого же процента подготовленных работниц. Одновременно с этим надо учесть и следующее: делегатка только тогда завоевывает авторитет, популярность у своих избирательниц, когда она в состоянии дать дельный ответ на тот или иной вопрос работниц, когда она в состоянии своей практической работой заставить считаться с ней, как с участником в строительстве. При отсутствии этих условий делегатка не может быть тем проводником, какового мы хотим иметь в ее лице.

Все это доказывает, что работа с делегатками требует более углубленного проведения с ними занятий в теоретической части и большего действительного вовлечения их в практическую работу. В части теоретических занятий Отдел работниц МК стал на точку зрения необходимости проработки с делегатками вопросов программы в группах, на какие и разбиты делегатские собрания. Таких групп только по Москве организовано—150, и в каждой из них в среднем 45 работниц. Групповые занятия глубоко интересуют

¹⁾ Такие комиссии создаются на предприятиях, где работает не меньше 50 работниц. Примеч. редакции.

делегаток. Они проходят очень оживленно и способствуют развитию у работниц навыков к деловым выступлениям. Во избежание перегруженности делегатов, занятия с ними распределяются следующим образом: два раза в м-ц (вместо прежних четырех) проводятся общие делегатские собрания, а два — группы, прорабатывающие, заслушанные на этих собраниях доклады.

Имеющийся уже и в этой области опыт целиком оправдывает, применяемый нами, метод.

Из вышеуказанного уже ясно, что не меньшее значение должно быть придано практической работе делегатов. В этом отношении по Москве и губернии максимально используются секции Советов. В течение последнего года в секциях работало 4.237 делегатов. По Москве в работе двух только секций, здравоохранения и образования, участвовало 1.485 делегатов. Здесь, а не на собраниях, научились они разбираться в ряде практических вопросов советского строительства. О том, какую активность проявляют они в секциях, можно судить потому, что во всех решительно отчетах о секционной работе особо отмечается участие в ней делегатов. Они работают не только наравне с членами советов, но часто значительно опережают их. В секции здравоохранения делегатки вместе с членами советов работали в 3.958 санячейках (из них 2.891 организовано при помощи тех же делегатов), совместно же обследованы 3.000 домовладений, условия жизни 1.420 туберкулезных больных. Помимо того, самостоятельно делегатки обследовали: 2.570 детей (в яслях и с целью помещения их в ясли), условия жизни 118 матерей (на предмет помещения их в дома матери и младенца) и 195 беспризорных матерей.

В секциях образования делегатки составляли

52% всех членов. Из обслуженных лекций (в смысле обследования) школ около 40% падает на долю делегатов, а детские дома и сады обслужены ими на все 100%.

Работая в секциях, делегатки не только знакомятся с той или иной областью строительства, но они оказывают одновременно огромную помощь советским отделам, которые в настоящее время не мыслят себе даже деятельности секций без участия в них делегатов.

Нынешний состав делегатских собраний количественно значительно превышает предыдущий, в связи с этим решено распределить делегатов по всем секциям, тем более, что последние готовы принять какое угодно количество делегатов.

Значительное место в работе делегатов занимает, разумеется их участие в комиссиях фабзавкомов, в кооперативе, но наибольшие результаты дает безусловно советская работа.

Кроме профессиональной и кооперативной секций, существующих при делегатских собраниях, организуются еще две: юридическая и работрок. Цель первой — вовлечение делегатов в практическую работу органов юстиции. Для обслуживания этой секцией выделяются специальные силы коллегией защитников. Цель второй — привлечение делегатов к участию в печати путем освещения ими самими всей работы, проводимой делегатскими собраниями.

Такова в общих чертах постановка работы среди работниц Москвы и губернии.

Следовало бы, по нашему мнению, товарищам, работающим в других промышленных губерниях, в свою очередь, осветить на страницах «Коммунистки» этот чрезвычайно важный вопрос.

А. Артюхина.

О совещании зав. уженотделами Брянской губернии.

Несмотря на то, что Брянская губерния считается промышленной губернией, в ней имеется ряд крупнейших заводов, как «Профинтерн» с 10.000 рабочих, Людиновский завод с 3.000 рабочих, Дедовская ф-ка с 1.500 рабочих и проч., все же по работе среди женщин ее следует считать губернией полу-крестьянской, ибо в Брянской губернии имеется всего 10.899 работниц, при чем эти работницы разбросаны небольшими группами по заводам, от 1.000 человек до 150 и менее.

Отсюда основной задачей парторганизации в области работы среди женщин является закрепление и расширение работы на предприятиях и перенесение центра тяжести работы на деревню.

Работа на предприятиях начата. По губернии имеется 1.277 делегатов, из них работниц 533 и крестьянок 307 человек, остальные — служащие и домохозяйки.

Из состава делегатов прошлого созыва вступило в партию 215 человек, из них 2 крестьянки, что составляет 22,1% всех городских делегатов.

Делегатки, в количестве 150 человек, привлечены к выборной работе в различных организациях, 451 делегатка участвовали в практической работе секций советов, комиссий фабзавкомов, различных обществ и пр.

Часть делегатов обучалась грамоте. Из 205 неграмотных обучилось 114 делегатов.

Делегатские собрания проводились не по программе ЦО, и не всегда регулярно. !

Женотделы вели работу среди жен рабочих, и отдельно среди жен коммунистов.

Кампания перевыборов делегатов закончена; предполагается увеличение числа делегатов вдвое.

Совещание, отмечая рост числа городских делегатов, возросшую активность широких масс работниц, считает необходимым усиление руководства со стороны парторганизаций, особенно в низовых ячейках, как систематической постановкой работы делегатских собраний, так и вообще работой среди женщин.

Вместе с тем, совещание, учитывая незначительный процент женщин, вступивших в РКП во время Ленин-

ского призыва, актива работниц, прошедшего школу делегатских собраний, считает необходимым усилить работу по вовлечению этого кадра в РКП.

Работа в деревне.

Что же касается работы среди крестьянок, то судить о ней можно по характеристике ее в отдельных уездах.

По Жиздринскому уезду, который является полукрестьянским, имеется 75 делегатов.

Было открыто 5 ясель в 3 волостях на средства лоттерей, спектаклей, которые устраивались силами Женотдела и делегатов. Собрано было 200 руб. УИК дал на ясли 150 руб., а затем понемногу помогли фабкомы, кооперация и комитеты взаимопомощи. Ясли посещались от 10 до 40 детьми ежедневно. Крестьянки, хотя вначале и было недоверие, отнеслись к яслям хорошо.

В этом же уезде удалось вовлечь в кооперацию пайщиками 200 крестьянок.

Выборы в советы дали увеличение крестьянок на 100%. Сейчас их имеется 134 человека. При выборах наблюдалось отрицательное отношение мужчин-крестьян к выборам женщин; отводы делались неделовые; высказывались против потому, что она женщина. Выбранные женщины будут привлекаться к практической работе. Сейчас количество делегатов по волостям увеличилось до 240 человек. Собрания делегатов будут проводиться по селам.

Что же касается других уездов, в особенности чисто крестьянских, то там почти никакой работы среди крестьянок не велось. Например, Севский уезд чисто крестьянский, а там Женотдел ведет работу в городе с делегатками, которые сплошь являются домохозяйками, служащими, женами коммунистов. Заведующая жалуется на слабое руководство со стороны парткомов и на очень плохое отношение советов и вообще «мужчин». Был случай, когда крестьянку избил председатель Сельсовета. Прав крестьянки не признают. В деревне были открыты ясли, но не привились. Пришлось закрыть. Открывались ясли на средства самого населения и УИК.

Для полной картины состояния работы в деревне, необходимо остановиться на работе волорганизатора Трубчевской волости. Волость укрупненная, бывший уезд. Волорганизатор прежде всего обращает внимание на состояние детдомов, которые находились в скверном состоянии: грязь, обилие служащих (одна служащая на одного ребенка), в доме дети от 3 до 21 года.

Заведующая домом не хотела считаться с делегатками, их помощью и указаниями.

Волорганизатор ведет работу в поселке, где имеется 85 работниц и домовая прислуга, среди которых заключено 35 договоров и выбраны делегатки.

По деревням делегатки еще не избраны. На слабость работы в деревне указано в резолюции по отчету Губженотдела, а в плане работ намечено, как нужно поставить эту работу.

Работа в профсоюзах.

Имеется профорганизатор, но он так загружен общесоюзной работой, что фактически работу среди женщин не ведет.

В Губотделах имеется 13,4% женщин, в уотделах—162%, но они слабо привлечены к практической работе.

В фабзавкомы вовлечено 10,2% женщин. Сами фабзавкомы работы среди женщин почти не ведут, а ее проводит ячейковый организатор.

В кооперации специального работника по вовлечению женщин нет, и не знали даже, что его можно иметь. Учета нет. Совещание постановило иметь работника в райсоюзах и крупных ЦРК.

Комиссия по труду имеется. Ее доклады ставятся в губженотделе, но практических результатов мало. Требуется усиленное руководство со стороны центральной комиссии.

Борьба с безработицей ведется путем усиленной работы по поднятию квалификации работниц. Увеличено количество девушек в школах фабзавуча до 38%, производится перевод с черных работ к станку. Так, по заводу «Профинтерн» переведено 109 женщин.

Чистка Вирж дала снижение числа безработных на 50%, что также сократило и число безработных женщин. Кроме того, организовано 11 труд. коллективов, где работает 300 женщин. На совещании постановлено перенести дальнейшую организацию труд. коллективов в рабочие районы Бежецкого уезда. Кроме того, предложено по Брянску и Бежице организовать столовые и общежития для безработных женщин, а также организовать в Брянске ясли для детей безработных.

Быт работниц.

Есть 3 столовые Нарпита (1 в Брянске и 2 в Бежице). Работницы не ходят в столовые, считают, что дорого, хотя обеды из 2 блюд в столовой на Брянском заводе стоят 20 коп., в остальных двух столовых обед стоит 30 коп.

Имеются ясли: в Брянске—1 на 30 чел., и в Бежице—1 на 60 чел. Последние очень хорошо поставлены. Тут же имеется консультация и молочная кухня. В Брянске ясли поставлены неважно. Сырое и угарное помещение, неудобная приемная. Недостаток белья (матери кормят детей без халатов), нет совсем игрушек.

На отдельных предприятиях.

Необходимо остановиться на работе в предприятиях. После совещания мне удалось побывать в Бежице и Мальцевском районе.

По Брянской губ., особо промышленным уездом является Бежицкий. В самой Бежице имеется завод «Профинтерн», где работает до 1000 работниц, затем Мальцевский район, Песочинская ф-ка и многие др.

В Мальцевском районе имеется 5 фабрик различных производств, с количеством 1.480 работниц.

Эти пять фабрик находятся на территории Дятьковской волости. Партработу ведет волостной комитет РКП. В волкоме имеется организатор, который и руководит работой среди женщин. На 3 фабриках имеются ячейковые организаторы.

Зарплата работниц на этих предприятиях очень низкая, первая категория до I/II получила 7 руб. 70 коп. Работницы же в большинстве идут по 2—3 категории, так что их зарплата в день не превышает 70—80 коп.,

а в месяц 15—16 руб., есть работницы, получающие до 11 руб. в месяц. Положение их в производстве очень тяжелое. Часто нет элементарной охраны труда. Особенно на Людиновском заводе, где работницы работают на обрезке и очистке чугуна. Мастерская холодная, страшные сквозняки, работницы сидят на полу, засыпанном землей и очистками чугуна, при совершенном отсутствии спецодежды.

Быт работниц не изменен. Революция как-будто прошла мимо, оставив не затронутым положение работниц.

О яслях, столовой, детском саде работницы и не слышали, не для них это облегчение. Кооперация тоже мало заботится о работнице. Нет в ней самого необходимого: бумажной мануфактуры, подходящей обуви, часто нет черного хлеба. А между тем, эти работницы в большинстве своем вдовы, содержащие на свой заработок семьи.

Профсоюзы для облегчения положения работницы делают недостаточно и слабо привлекают самих работниц к работе. Например, на Дятьковской хрустальной ф-ке нет ни одной работницы в фабзавкоме, тогда как на ф-ке работает 936 мужчин и 465 женщин. Из общего количества 92 производственных делегатов,—женщин лишь 13 человек.

На Людиновском заводе, где рабочих мужчин 2.658 чел., а женщин 434, в составе делегатского собрания из общего числа 140 делегатов, женщины 4 чел., а в фабзавкоме на 19 членов всего 3 женщины.

Что же касается состояния производства на хрустальной ф-ке, то оно по цифрам, полученным у директора, не плохое. Производительность труда поднимается. Так, например, по плану в октябре месяце должны были выпустить 6.175 пудов готовых изделий, фактически выпущено 6.806 пудов. По штукам в этот же месяц должны выпустить 641 тыс. штук, фактически выпущено 689.775 шт. Для выполнения этого плана требовалось рабочих 1.533 чел., фактически работало 1.492 человека.

Топлива тоже израсходовано меньше, чем предполагалось по плану; брак по плану превышал лишь на 0,1%, полагается 25%, фактически получилось 25,1%.

План равняется 70% 1913 года, при чем в 1913 г. работало 4 печи, а сейчас только 3. Производство загружено на 75% против 1913 г.

Вырабатываются изделия массового производства: сахарницы, стаканы и т. д.

Все это говорит за то, что со стороны профсоюзов и др. организаций можно бы несколько больше уделить внимания положению работниц.

VI Всесоюзный съезд профсоюзов подтвердил, что организация ясель, столовых и т. д. должна идти путем, как использования фондов быта, так и путем включения содержания ясель по колдоговорам.

Вопрос о поднятии квалификации работниц в этом районе тоже движется медленно. Так, на Людиновском заводе в школе фабзавуча из 62 учеников, всего лишь 12 девочек. Часто вся работа среди работниц и забота об улучшении их положения ложатся на плечи организатора работниц. При чем положение самих орга-

низаторов очень незавидное. Часто они не имеют даже постоянного места в фабрике. Нет для них ни стола, ни стула. Жалованье получают по 13 руб. и не страхуются администрацией (Карачевский уезд, текстильная ф-ка).

В таких условиях организатору и ячейке трудно вести политико-просветительную работу среди работниц.

Ячейки почти не руководят работой среди женщин. Положение ЦК партии о создании комиссий при ячейке по работе среди женщин еще не проводят, для руководства делегатским собранием не прикрепляют пропагандистов. На профсоюзы и кооперацию по вопросам труда и быта тоже фактически насаждает только организатор. Все это создает чрезвычайно тяжелые условия для работы, тогда как активность женской пролетарской массы растет, запросы, которые работница предъявляет к партии и Советской власти, увеличиваются. Справиться со всем этим может лишь партия в целом, а не отдельные товарищи, на которых все это взваливается.

Учтя все трудности и недостатки в работе среди работниц и крестьянок, совещание завженотделами наметило в резолюциях и плане работ ряд мероприятий, основными из них являются:

1) Постановка работы среди крестьянок, путем организации делегатских собраний в тех селениях, где имеются ком. ячейки и под их руководством.

2) Подготовка работников из крестьянок, путем организации специальных курсов для них.

3) Для усиления работы в профсоюзах по вопросам труда и быта работниц необходимо выделение специальных работников в ГСПС и в нижестоящих проф. органах.

4) Выдвижение работниц и крестьянок на практическую работу во все выборные партийные, советские, профессиональные, кооперативные и др. органы.

5) Укрепление и систематическая постановка работы делегатских собраний работниц и большее освещение в печати вопросов труда и быта работниц и крестьянок.

На совещании стоял также доклад ЦО, который был заслушан с большим интересом, так как представитель ЦО на совещании присутствует первый раз, что и было подчеркнуто в прениях. Совещание отмечает, что работа ЦО с XII—XIII Съезда партии оживилась, и что его линия работы в области обрабатывания и укрепления аппарата, подготовки работников, связи с местами вполне правильна и удовлетворительна.

Совещание обращает внимание ЦО на более внимательное отношение к получаемым материалам с мест (отчеты, планы) и наиболее быстрых ответов и заключений по ним, а также на урегулирование полученных журналов «Коммунистка», «Крестьянка» и «Работница». Кроме того, предложено ускорить подбор и переиздание руководящей литературы по работе среди женщин. А для улучшения постановки работы в деревне—просить ЦО увеличить количество платных организаторов.

А. Орехова.

Среди работниц Красавинской фабрики.

(С-Двинская г.).

На Красавинской государственной льно-ткацкой ф-ке насчитывается 1.542 работницы, составляющие 56% всего количества рабочих. Большинство из них крестьянки окружающих деревень, пролетарок всего около 300 человек.

Систематическая работа среди женщин началась с выделением организатора в августе 1923 г. Пролетарки скоро сроднились с Женотделом, крестьянки же, заинтересованные более своим хозяйством, идущие на ф-ку, чтобы получить подсобный заработок, трудно поддаются влиянию Женотдела. За небольшой период работы Женотдела работницы заметно выросли, в особенности выделились делегатки.

Из числа делегатов в «Ленинский набор» вступило в Партию 15 чел. Все «ленинки» кончили школу политграмоты. За ними идут и работницы, которых в школе политграмоты обучается 20 чел.

Делегатки втянуты в работу профсоюзов, органов кооперации и советские учреждения, где они работают в качестве членов или практиканток.

Неграмотных работниц 286. В скором времени их пропустят через 4 функционирующих лик. пункта. Большинство работниц идут в школу охотно. Многие, в особенности делегатки настойчиво просят учить их дальше. Но в виду квартирного кризиса и недостатка средств пока трудно наладить даже еще школу для малограмотных.

Во все общественные организации на ф-ке работницы принимают деятельное участие. В НОТ'е—32 раб., ОДН—661, в МОПР'е, ОДВФ и Доброхеме состоят все работницы и служащие. Женщины работают в качестве цеховых делегатов фабкома и уполномоченных ЕПО. Молодые работницы участвуют в работе кружков: драматическом и хоровом.

Большой популярностью пользуется комиссия по оказанию юридической помощи при Женотделе. Сюда приходят не только работницы; бывали случаи, что

приходили и крестьянки за несколько десятков верст, с просьбой выхлопотать пособие на воспитание детей, пенсию, с заявлением о розыске мужа или о взыскании имущества и земли с мужа, который забрал имущество жены после развода и т. д.

Работницы очень довольны устраиваемой Женотделом живой газетой, литературным вечером или спектаклями, на которые приходит до 700 чел. (только такое количество может вместить клуб). Работницы внимательно слушают статьи, с большим интересом хронику. На другой день, после вечера, бывает много разговоров о виденном и слышанном: «а славно такому-то нос натянули»... и «Ч» прокатили, а наших делегатов везде защищают... А слышь, мужики-то как «ерепенятся», как им на суде-то присудили»,—говорят работницы о газете.

Приятно им видеть «свою братию» на сцене: «Уж Б совсем не выразила типа работницы, а «Д» славно выделяется, как настоящая актриса».

Работницы сильно страдают от недостаточного количества мест в дет. яслях и саду, от квартирного кризиса и низкой зарплаты. Принимаются посильные меры. Дирекция ф-ки строит дом для детских учреждений. 45 работниц вступили членами жилищной кооперации. Заложено уже фундамент 1 дома. Зарплата на ф-ке по 1 разряду—8 руб. 50 коп., так что самые лучшие ткачихи (правда, их и немного) зарабатывают всего 25—28 руб. Большинство ткачих получают 15—20 руб. В прядильном отделении особенно тяжело положение ленточниц, которые, имея семью, принуждены проживать на 10 руб. Работницам, находящимся в тяжелом положении, Касса взаимопомощи выдает ежемесячно 2 безвозвратных пособия.

Фабкомом ставится вопрос о повышении зарплаты. Хотя и тяжело живется работницам, но они чувствуют себя бодро, ибо знают, что «дело освобождения трудящихся есть дело самих трудящихся».

А. Калыгина.

В Курской губернии.

Курская губерния преимущественно крестьянская в уездах имеются фабрики и сахарные заводы, рабочие которых в большинстве своем, являются либо крестьяне, либо тесно связанные с крестьянством. Рабочие сахарных заводов это сезонные рабочие, проработав несколько месяцев, они обратно возвращаются в свои деревни. Учитывая всю важность работы среди крестьянок, XIV губпартконференция и XIII совещание уделили этому вопросу очень большое внимание.

Конференция выделила из своей среды особую комиссию для разработки резолюции по работе среди женщин.

Из докладов и прений, как на губпартконференции, так и на совещании выяснилось, что работе среди кре-

стьянок, как со стороны укомов, женотделов, так и низовых партакеек не уделялось достаточного внимания.

В Курской губернии 7 уездов, с количеством 82 волостей, из которых 38 считаются ударными, но большинство этих ударных волостей совсем почти не отличаются от неударных. Основным аппаратом, распространяющим коммунистическое влияние на массы крестьянок являются делегатские собрания. В прошлом году делегаток-крестьянок по Курской губ. было 1.535; из них 1.155 середнячек, 43 батрачки и 39 учительниц.

По поступающим материалам о перевыборах, можно сказать, что делегатские собрания крестьянок в Курской губ. количественно не особенно возросли. Сама постановка работ делегатов оставляет желать многого.

Занятия велись нерегулярно и не по программе; делегатки не отчитывались в своей работе перед избирательницами, или отчитывались раз в год, перед перевыборами делегатского собрания.

Не все делегатки прикреплены к практической работе. Работой их никто не руководил, и работа не учитывалась, секции в волостях тоже не работали.

Конференция указывала на необходимость целесообразно использовать крестьянок-делегаток, поставить на должную высоту руководство практикантками, и строго следить за регулярной ежемесячной отчетностью делегаток перед своими избирательницами.

Где есть возможность, надо стремиться к организации секции при делегатских собраниях в волостях, в первую очередь: сельскохозяйственной и кооперативной.

Активность широкой массы крестьянок растет. Крестьянки втягиваются на общие сходы, беспартийные конференции и съезды. На весенних конференциях из 4 тысяч присутствовавших на конференции было 200 чел. женщин, т.е. менее 5%, а на осенних конференциях из 17 тысяч присутствующих около 4 тысяч женщин, т.е. 29%.

14 Губпартконференция постановила усилить массовую работу среди крестьянок. Всю работу с делегатками-крестьянками, как и вообще всю культурно-и политико-воспитательную работу среди крестьянок решено проводить в избах-читальнях.

Постановлено также усилить внимание к ликвидации неграмотности среди крестьянок, вовлекая их в школы ликбеза.

Участие крестьянок в советах и комитетах взаимопомощи растет. Лозунг, —данный на места «ни одного совета и Кресткома без крестьянки» осуществляется. Но и в нынешнем году замечается, что крестьянки мало втягиваются в рабочие аппараты советов и Кресткомов.

Совещание и Губпартконференция постановили повести работу с выбранными крестьянками, руководить их работой, приблизить их к ячейке и волорганизатору, поставить регулярную отчетность перед избирателями, выявить самых активных среди них для выдвижения их дальше на ответственную советскую работу.

Но хуже всего дело обстоит с кооперированием крестьянок, и с вовлечением их в руководящие и контролирующие органы кооперации. Райсоюз ничего не предпринял, чтобы облегчить вступление крестьянок беднячек в кооперацию, кооперация не заинтересовывала крестьянку подбором, нужного для крестьянки ассортимента товаров, и несколько не помогала в смысле строительства учреждений, раскрепощающих крестьянку.

Также слабо идет и работа сельскохозяйственной кооперации, по вовлечению крестьянок в артели. Только в Старо-Оскольском уезде, в селе Жукове организована сельскохозяйственная артель из 17 семей беднячек.

В органах правления кооперации по всей губернии нет ни одной работницы и крестьянки, в ревизионных комиссиях 12 женщин.

14 Губпартконференция указала на необходимость усилить эту работу, выделив специального инструктора—женщину.

Шефская работа среди крестьянок по губернии велась

слабо. В резолюции говорится—«вовлекать работниц в шефскую работу над крестьянками, согласуя свою работу с шефскими комиссиями».

Конференция постановила усилить работу по вовлечению лучшей части крестьянок в партию.

Несмотря на усиливающееся руководство и внимание со стороны укомов и низовых ячеек к работе среди женщин, все же работе среди крестьянок уделялось недостаточно внимания.

На просьбу ячейковых и волорганизаторов, давать им указания, некоторые инструктора и даже члены укомов отшучивались смехом—«мы верим, что у вас работа хорошо поставлена».

Тормозилась работа и тем, что большинство женотделов не полностью укомплектованы работницами, в некоторых уездах нет инструкторов, большинство инструкторов, как и заведующие уездными отделами довольно слабые работники. Работники женотделов очень мало выезжают в волости и села для правильной постановки работы среди крестьянок.

Главный тормоз в работе среди крестьянок—это наличие мало оплаченных волорганизаторов. Всего по губернии числится 59 волорганизаторов, из которых ЦК оплачивается 7 чел., а остальные работают по совместительству. Перегруженность работой волорганизаторов, материальная необеспеченность, их плохая подготовка—все это очень отражается на работе с крестьянками. Потребность в работниках, выросших из среды самих крестьянок, знающих хорошо деревню, умеющих близко, по-товарищески подходить к крестьянке, вот что в настоящий момент является насущной необходимостью для Курской губ.

Совещание и Губпартконференция признали целесообразным организовать курсы-съезды по подготовке и переподготовке волорганизаторов.

Совещание решило повести в дальнейшем работу по выявлению и объединению вокруг ячеек лучшей части крестьянок, вовлекать их в партию и выдвигать из них наиболее способных на парторботу и на работу среди женщин.

Губпартконференция обязала ячейки фабрик и заводов в целом—усилить работу среди крестьянок, и признала желательным, в целях лучшего обслуживания делегатского собрания организовать совместные делегатские собрания работниц сахарных заводов, совхозов и крестьянок близлежащих деревень.

Закрепить и углубить работу среди крестьянок в Курской губ. можно лишь при помощи всей партийной массы, при усиленном руководстве со стороны всей парторганизации, начиная от Губкома и кончая низовой ячейкой.

Необходимо, чтобы ответработники, а также инструктора, при выезде на места—обратили бы большее внимание на работу среди крестьянок.

В тех уездных городах, где нет промышленного пролетариата, необходимо центр внимания перенести с города на деревню, поручая вести работу с городским делегатским составом одной из прикрепленных коммунисток, под непосредственным наблюдением и руководством укомов, а женотделу уделить все свое внимание на правильную постановку работы с крестьянками, усилив живую связь с волостями и селами.

В НАЦИОНАЛЬНЫХ РЕСПУБЛИКАХ И ОБЛАСТЯХ.

С. Любимова.

На пути к раскрепощению.

(К 5-летию работы Женотделов в Средней Азии).

Наши условия. Условия работы партии среди женщин Средней Азии не имеют себе равных ни в одной из союзных областей и республик.

Огромная территория в 1.731.000 квадратных верст, могущая вместить 4 западно-европейских государства, создавало трудности в деле связи боевого руководящего штаба с местами, мест с своей аульно-кишлачной периферией. Пестрота национального состава населения требовала большой индивидуализации методов подхода в работе.

Из населения Туркестана наибольшее число составляют узбеки (41,4%, более 2 миллионов человек), за ними идут киргизы-казаки — 19,4%, кара-киргизы — 10,7%, туркмены — 4,7%, кара-калпаки — 1,4%, курама — 1,1%, таджики — 7,7%, кыпчак, таранчинцы, русские и другие народности.

26% общего числа населения составляют кочевники, являясь в некоторых областях, как Джетысуй, преобладающим элементом.

Но, помимо всех трудностей в общей работе партии, работа партии среди женщин наталкивается еще на своеобразие бытовых условий.

Женщина народностей Туркестана до сих пор еще остается рабой в своей семье. Противоречие вопиющее: с одной стороны, она может стать членом Туркестана, с другой — ее до сих пор может в любую минуту избить муж до полусмерти, выгнать из дома по одному подозрению в измене, запретить уйти из дома на заседание Совета и т. д.

У узбеков до сих пор сохраняются чудовищные законы затворничества для женщин. Узбечка ходит под густой чадрой, плетеной из конского волоса, в халате (парандже), закрывающем ее фигуру с головы до ног.

Узбечка не может показать лица незнакомому мужчине. Она не всегда может выйти из дома без разрешения мужа. Она живет в особой женской половине дома, окна которой совсем не выходят на улицу. Узбечка даже дома не имеет права быть в обществе посторонних мужчин с открытым лицом.

Основное, что определяет положение женщины оседлого туркестанского населения, изложено в особом сборнике религиозных установлений (шариат).

Вот некоторые пункты русского перевода шариата (издан. СПб 1910 г. «Правовой быт туземного населения»):

«Совершеннолетними почитаются юноши, достигшие 12-летнего и девушки 9-летнего возраста».

§ 16. «Мужчина в праве иметь одновременно не более 4 жен».

§ 37. «Непокорную жену муж в праве лишить свободы (лишение свободы понимается в смысле запрещения выйти из дома) и после увещевания подвергать легким телесным наказаниям» и т. д.

Узаконивается выдача замуж малолетних, которая, несмотря на преследования советских судебных органов, до сих пор имеет широкое распространение.

Шариат узаконивает институт многоженства, который продолжает существовать и до сих пор.

По шариату женщина не имеет даже целого голоса на суде, и чтобы иметь показания одного свидетеля, нужны две женщины.

Среди кочевников, киргиз и туркмен распространено так-называемое «обычное право» (адат). Обычное право так начинает определение брака: § 1. «Брак — есть договор, заключаемый с целью приобретения женщины для брачного с ней сожителства».

Отсюда все.

Женщину продают и покупают за калым, ее как вещь передают от одного к другому, с ней ни в какой мере не считаются.

Туркменка обязана быть молчаливой в обществе мужчин и носить своеобразную чадру, закрывающую ей рот. Киргизка ничем не закрывает своего лица, но она не имеет даже права сесть за один стол с мужчиной.

Если в юрте находятся гости, киргизка сидит у входа и ждет, когда ей от съеденного за обедом барана бросят поглотить кость.

Про них обоих обычное право говорит: § 17 «Если брат покойного уступит право женитьбы на его вдове своему родственнику (но не брату), то может требовать вознаграждения в свою пользу».

По адату женщина со всем имуществом умершего мужа, его вещами, верблюдами переходит в наследство к ближайшему родственнику.

Дальше:

§ 20. «Муж в праве во всякое время дать жене развод».

§ 21. «Развод по желанию жены разрешается собранием родственников».

Но даже и при разводе, — § 25 говорит, что «после развода у отца или у его родственников остаются все дети, кроме грудных, которые до окончания периода кормления остаются при матери».

В примечаниях «к материалу по изучению обычного права, произведенному по высочайшему повелению сената гофм. графа Паленом», есть даже такие указания, что, по мнению знатоков киргизского быта, в вопросе развода желания жены совершенно не принимается во внимание. Хотя бы муж жестоко обращался с женой и даже истязал ее, она не в праве требовать развода. По иску родителей и родственников жены, муж может быть присужден за это к штрафу, но жену все же может не отпустить... «Даже в случае доказанного истязания или членовредительства, если муж требует себе жену, а родственники, у которых она скрывалась, ее защищают и не отдают — муж получает с них упомянутый штраф, за вычетом лишь аиба за причинение жене расстройство здоровья».

В области правовой были выдвинуты два ударных момента в работе — борьба с калымом и выдачей замуж малолетних.

Борьба с многоженством не декретирована, имеется лишь местное распоряжение Наркомвнудела о строгой регистрации брачующихся.

Можно с уверенностью сказать, что не было ни одного более или менее значительного собрания, совещания, конференции, где бы вопрос о борьбе с калымом и выдачей замуж малолетних не ставился. Так, он обсуждался на съездах комсомола, партии, советов, «Кошчи», учителей и на женских конференциях, которых за один 24 год прошло до 30.

В Самарканде при совещании секретарей была создана специальная комиссия по калыму. Такие комиссии по учету опыта и детализации законодательства созданы в Мерве, Полторацкие и при Исполбюро Цека в Женотделе.

Сессией Турпика в июле 24 года указано, что проведение декрета о калыме и брачном возрасте должно в предстоящем году явиться важнейшей задачей судебных органов.

Аппарат, связывающий Женотдел с органами юстиции при проведении правовой работы до настоящего времени слаб. Мы имеем пока следующие цифры: 2 правозаступницы в Алма-Ата, 1 член коллегии Обсуда в Сыр-Дарье, 4 нарзаседательницы в Пишпекке, 16 киргизских заседательниц в Казалинске, 16 в Нарыне, 4 в старом городе Ташкенте, большое число (не выясненное к сожалению) в Ферганской области. Так или иначе во всех без исключения городах и ряде крупных кишлачно-аульных пунктах (главным образом ударных) работницы коренного населения в судах имеются.

В 1924 году через Наркомвнудел проведено постановление о введении по краю платных практиканток при ЗАГС'ах (36 человек), и по Наркомюсту практиканток при нарсудах—6 человек.

Вовлечение в советское строительство.

За 23—24 год было 287 женщин—членов советов, из них до 40 состояло членами в исполнительных органах, 1 туркменка была председателем аульного совета. Через комиссию Совнаркома по мусульманизации учреждений проведен циркуляр о вовлечении женщин коренного населения в совучреждения в качестве практиканток. На 1 октября по наркоматам работало 52 практикантки, из которых 10 узбечек, 5 киргизок и 37 татарок.

На курсах советских работников при Совнаркоме обучается 5 узбечек.

На курсах Наркомфина—3 узбечки.

В нынешнюю кампанию по перевыборам советов циркуляром ЦК КПТ предложено включить не менее 15% кандидатур женщин из коренного населения в советы и исполкомы.

В партии.

Имеются некоторые достижения в области вовлечения женщин в партию.

Вот данные:

В 1917 году—10 человек.

После переписи в 1922 г.—587 человек.

На 1/1—24 года—590 человек.

К седьмой годовщине 766 человек.

Цифру 766 следует признать солидной, если иметь в виду сравнительно незначительное число работниц, занятых в производстве Туркестана. Если к этому прибавить еще, что среди них 10,4% женщин коренного населения, то станет очевидной та серьезная работа, которая проведена за последнее время среди туземок.

Делегатки

К осени 24 года их насчитывалось 1.325 человек, (без Фергана и Аму-Дарьи), среди них 743 делегатки коренного населения. Из Сыр-Дарьинской области сообщают, что 90% делегатского собрания втянуто в практическую работу, из них 30% работает в секциях горсовета. В Фергане 23 делегатки работают по нарсудам, 20 делегаток втянуто в клубную работу в Катта-Кургане, 15 и 30 человек—в секциях (матмлада и политграмоты) и т. д.

Годовым планом Цека намечено к выборам по краю 2.000 делегаток коренного населения. Предварительные сведения о кампании перевыборов делегаток дают возможность думать, что план будет выполнен.

Работа в профсоюзах.

В профсоюзах Туркестана на 1 июля насчитывалось 14.641 женщина. По союзам: разземлес—709, горнорабочих—178, деревообделочников—8, кожевников—18, металлистов—180, печатников—117, пищевиков—268, строителей—67, текстильщиков—262, химиков—44, швейников—566, водников—18, железнодорожников—1.370, местного транспорта—158, нарсыз—425, рабис—282, медикосантруд—3.088, работпрос—3.185, совработников—2.484, комхоз—187, нарпит—597.

Все это составляет к общему числу членов профсоюзов по Туркестану до 13%.

Женщины коренного населения не составляют ни одного процента.

Всего на 1 июля их насчитывалось 298, из которых 2 пало на нарпит, 17 совработников, 112 работпрос, 52 медикосантруд, 3 рабис, 1 нарсыз, 1 швейников, 34 текстильщиков, по 1 в союз пищевиков и союз печатников, 74 разземлес. Вовлеченных работниц в органы профсоюзов на 1 июля насчитывалось 225, в фабкомах, месткомах, из них 11 на постоянной платной работе, 195 в комиссиях при фабкомах, из них 75 в расценочно-конфликтных, 15 по охране труда, 85 в культкомиссиях, 7 по областным объединениям и в качестве уездных уполномоченных, из них 13 платных освобожденных от работы, 2 члена правления и 1 в президиуме Туркбюро ВЦСПС.

Таким образом, всего в профорганы вовлечено по краю 520 человек.

Как в аппарате Туркбюро ВЦСПС, так и во всех союзах имеются организаторы, регулярно собирающиеся при Женотделе. В Сыр-Дарье открыты шестимесячные вечерние курсы союзных организаторов. Большую работу в 24 году профсоюзы провели в кампании перевыборов делегаток (отчеты делегаток и выборы ставились на общих профессиональных собраниях).

В производстве.

На шелко-мотальной фабрике в Маргелане 11 узбек, 2 микроскопистки, 8 узбеков—учениц.

На открываемую фабрику в этом году принято 75 узбеков..

На временную работу в гребенном производстве в Маргелане привлекалось 300 узбеков за лето, 75 в Коканде, 34 в Самарканде и 200 в Намангане.

В предстоящий год партия ставит себе цель—удвоение числа занятых в производстве.

Артели.

По последним отчетам имеются: артели при бирже труда в Андижане на—80 человек, из европейцев, и 73 из узбеков.

В Самарканде 2 артели по шелководству в которых работает 60 европейцев и 70 узбеков. В Пишпеке работает артель по мойке шерсти, в Коканде—60 человек европейцев по починке мешков, такая же—в Ташкенте на 50 человек, в Чимкенте, Ташкенте, Коканде имеются небольшие артели прачек в 5—7 человек.

Как правило, артели организуются, главным образом, в помощь безработным. Объединить женщин коренного населения кустарниц в промартели не удастся, потому, что эти артели не выдерживают рыночной конкуренции. Так провалились артели придишниц, не имеет особого успеха до сих пор существующая артель туркменок—ковровщиц в Мерве.

Изделия местного производства (тюбетейки, ковры, паласы) могли бы быть предметом вывоза, но несмотря на созываемое совещание из представителей Внешторга, Всекобанка и проч. заинтересованных организаций средств на их поддержку не найдено.

Кооперация.

Особое внимание обращено на сельхоз. кооперацию, как на наиболее мощную и жизненную в Туркестане. ЦК предложено правлению с.-х. кооперации в ударном порядке провести работу по вовлечению в с.-х. товарищества дехканов, самостоятельно ведущих хозяйств и также обратить внимание на развитие тех видов кооперации, где больше занята дехканка (садоводство, молочное хозяйство и прочее).

В правлении с.-х. кооперации работает представитель женотдела. В промысловой и потребительской кооперации, в связи с общим оживлением кооперативной работы обращается больше внимания на вовлечение женщин.

С августа, в аппарате конторы центрального союза работает специальный инструктор по вовлечению женщин в кооперацию.

По обследованным 70 кооперативам с 25,838 членами имеется всего 6% женщин.

В руководящих органах—4%. В районе Маргелана имеется узбечка председатель ревизионной комиссии. О вступлении 20 узбеков в кооперацию сообщает Ката-Курганский женотдел, 80 новых членов в Пишпек, 81 узбечка в Самарканде и других.

Союз «Кошчи». В настоящее время в союзе имеется

2,668 дехканок, из них 200 человек в ударных пунктах Аулие-Ата, 200 в Нарыме, 250 в Коканде, 600 в Маргелане, 280 в Намангане, 45 ОП, 304 в Джетысуйе, 63 Аму-Дарья, 109 Туркмении, 387 в Ташуезде.

ЛКСМ и пионеры.

ЛКСМТ насчитывает до 1.700 членов девушек. Сведения женотдела говорят о ячейке узбеков в Ташкенте, Самарканде, Коканде (со 160 членами), 50 комсомолок-киргизок дает Ташуезд.

В аппарате ЦО ЛКСМТ выделен специальный инструктор по работе среди девушек. Такой же инструктор предусматривается (по новым штатам) по всем Обкомам. Девочек узбеков в пионерских отрядах 200 человек, из них 110 в общих отрядах и 90 в 2 специальных при женских клубах.

Общественные организации.

Наиболее тесная связь имеется с обществом «помощи детям», организованного весной этого года. К сентябрю оно насчитывало 26.950 членов. Главная задача общества—борьба с беспризорностью (насчитывается 2.500 беспризорных детей), и помощь существующим интернатам (их 134 по краю, с 8.690 детьми).

Культпросветительная работа.

К сентябрю работало 26 школ по л/б для женщин коренного населения.

В 1923—24 г. девочек коренного населения обучалось 1.786 (из них 1.344 узбеков, 248 киргизок, 78 туркменок, 72 таджички и 50 таранчинок).

На 1924—25 год намечено 40 школ для девочек, что включит до 2.000 учащихся в узбекских районах. В Полторацке открыта школа с интернатом для туркменок на 25 человек. По краю работает в настоящее время 11 клубов, из них 7 уездных небольшого размера, и 4 образцово оборудованы; показательно-кишлачный клуб открылся 7 ноября. Клубы посещаются узбечками (от 300—400 человек).

Разверстка.

В краевых учебных заведениях (акушерские курсы, рабфак, инпросы и проч.), в 1923—24 г. обучалось 340 женщин и девушек коренного населения.

В 1924—25 г. замечается огромный наплыв желающих учиться.

Через ЦО прошло и принято в учебные заведения в этом году всего 281 чел., из них 118 узбеков, 49 киргизок, 15 туркменок, 32 нацмен. (татарки, уйгурки, таранчинки и проч.) и 9 европейцев.

30 человек, приехавших с мест порвавших с семьей, оставлены ЦК, и для них организуется техническая школа.

Издается газета «Янчи-Юн» на узбекском языке с тиражом в 1.500 экземпляров.

Работа в кишлаках и аулах.

Работа велась в 30 ударных пунктах, специально оплачиваемыми организаторами.

До сих пор тщательно учесть опыт работы в кишлаках и аулах не удалось.

Можно сказать, что в ударных пунктах проведена большая агитационная работа за год, которая начала закрепляться рядом практических культурных мероприятий. Теперь мы переходим к стройной системе в работе.

Подготовка работников.

Проведены двухмесячные курсы волонтеризаторов на 55 человек (24 узбекки, 22 киргизки, 9 туркменок).

33 из окончивших возвращены на места на работу, остальные направлены в другие учебные заведения.

В 1923—24 году был опыт проведения восьми кружков в учебных заведениях.

В 1924—25 г. уже утверждена программа работы с кружками, во всех учебных заведениях выделены организаторы кружков, для руководства прикреплены через парткомы ответработники.

Годовым планом выставлена национализация аппарата на 25%.

Аппарат.

По национальному составу в аппарате в настоящее время до 35% работниц коренного населения. В Фер-

ганской области, из числа 17 работников только 3 русских (1 знает местный язык, 2 балкирки, знающие язык и остальные из коренного населения—узбекки и киргизки).

Даже Бухара.

Работа среди женщин в Туркестане оказала свое влияние и на соседние республики—Бухару и Хорезм, где условия закрепощения женщины особенно тяжелы, где влияние мусульманского духовенства безгранично. Начинается работа там, где работников женотдела, случалось, арестовывали на улице за разговор с мужчиной, где европейки, работающие в отделе подвергались опасности—быть отравленными или убитыми, где приходилось самим одевать чадру, чтобы проникнуть в мусульманскую семью.

В нынешнем году, 8 марта в Бухаре было ознаменовано тысячным собранием женщин, открытием женского клуба, вступлением 12 узбечек в партию. Одна из узбечек в настоящее время является членом Бухарика, одна из узбечек комсомолок избрана в делегацию на Всесоюзный съезд молодежи.

Хоть и маленькие сдвиги в работе таких республик, как Хорезм и Бухара ярче всего свидетельствуют о достижениях коммунистической партии в работе среди женщин.

Из прежней рабыни вырастает борец за окончательное освобождение женщин Востока.

Троицкий.

Как работает женотдел в Дербенте ДССР.

Работа Женотдела сравнительно хорошо поставлена в городе.

Работоспособно делегатское собрание (обнимающее 51 чел.). 50% делегатского собрания, составляют работницы железнодорожного транспорта, остальная часть—жены рабочих и домохозяйки города.

На делегатских собраниях проводятся еженедельные занятия по программе ЦО работниц. Делегатки очень интересуются работой. Почти все делегатки участвуют в работах Секции и всевозможных Комиссиях Исполкома и профессиональных союзов.

На транспорте, среди работниц, работа проводится в полной согласованности с ком'лейкой и по ее плану. По инициативе и при помощи отдела работниц на транспорте организованы столовая и кружок кройки и шитья.

Кружок кройки и шитья имеет до 25 учениц-девушек и обслуживает, главным образом, рабочих.

В мусульманской части города имеется школа кройки и шитья, также организованная Женотделом, объединяющая до 20 горянок.

Кроме практической работы, в этих кружках ведется также и воспитательная работа.

Женщины не пропускают ни одно собрание и собеседование; с каждым разом увеличивается число посетителей.

В работе среди мусульманок очень много помогает

школа кройки и шитья. На общих собраниях ставятся вопросы бытового характера, вопросы, разъясняющие горянке права женщины в Советском Союзе и др.

Результаты работы уже налицо: мы имеем заявления от горянок, сбросивших чадру, о желании учиться и о приеме их в Партию.

На стекольном заводе «Огни» имени т. Ленина за последнее время, в связи с посылкой туда представительницы Женотдела, работа поднимается; улучшается там и работа делегатского собрания.

Слабее обстоит работа в ауле, которая тормозится отсутствием хороших волонтеризаторов.

В районное организовано четыре кустарных артели по выделке ковров.

Артели объединяют сто десять горянок, хотя пока к практической работе по выделке ковров, из-за отсутствия средств (которые в ближайшем будущем будут, однако, отпущены), не приступлено.

В наших условиях, не малая победа одержана отделом работниц при выборах в Сельсоветы. В этом году мы имеем в Сельсоветах одиннадцать и в Горсовете три горянки, между тем как в прошлом году не было ни одной.

Сейчас готовим работниц из местных горянок.

Пробуждающаяся горянка примет участие в активном строительстве Советской власти.

БИБЛИОГРАФИЯ.

Привет новому другу!

«Белорусская Работница и Крестьянка», № 1, № 2, 1924 г. Орган Отдела работниц и крестьянок ЦК Комм. Партии Белоруссии.

Вышло всего только 2 номера журнала «Белорусская Работница и Крестьянка», и хотя создание популярного массового журнала дело крайне трудное и ответственное, тем не менее, перелистывая № 2 журнала, мы видим, что наши белорусские товарищи нащупали правильный тон, что они сейчас уже имеют такую аудиторию, для которой журнал является родным, желанным другом.

Отрадно, и это особенно бросается в глаза в № 2 журнала,—это твердый курс «на деревню», который взяла редакция журнала.

Правда, журнал не должен и не игнорирует интересов работниц; так, в этом номере мы находим хорошо составленный отдел «Из жизни работницы»; но, в общем и целом, пропорция соблюдена совершенно правильно.

Следующий положительный момент, который надо отметить,—это увеличивающееся количество материала на белорусском языке.

Так, в № 2—17 (из 42) страниц текста на белорусском языке. А это, конечно, большое достижение.

Наконец, редакция, видимо, уже с самого начала сумела сгруппировать вокруг журнала группу рабкорок и селькорок. В первом номере уже было помещено 48 корреспонденций, во втором номере, мелькают новые имена, корреспонденции с новых мест.

В первом номере очень своевременно была дана толковая статья «Несколько советов нашим корреспондентам». Хорошо сделала редакция, что сразу же ввела и «Почтовый ящик», который тоже дает возможность судить о росте корреспондентских связей журнала.

Желательно только, чтобы в них давались очень простые советы и ответы, а то от некоторых очень уж несет «писарским» духом: напр.: «Ваши заметки в одно и то же время и стихи слабы в обоих случаях», или стихи следует больше обрабатывать, «дабы они имели вышеуказанные главные качественные признаки»...

Отделы «Жизнь селянки» (на бел. языке), «Жизнь работницы» хорошо иллюстрированы и составлены довольно красочно.

Надо только пожелать, чтобы в следующих номерах содержание журнала вертелось не только вокруг делегатов, а затрагивало бы быт, труд, интересы и более широкой беспартийной массы работниц. Но и помещенный материал говорит о том, какие огромные массы трудящихся женщин революция привела в движение. Уже в каждой захудалой белорусской деревеньке «крестьянка знает, что есть Женотдел, который защитит ее». Хорошо задуман Отдел «Детское движение».

Надо в будущем его больше систематизировать и увеличить количество корреспонденций как матерей, так и самих пионеров.

Мы думаем, что Отдел «Охраны здоровья» следовало бы в будущем, если не полностью, то хотя бы наполовину, перенести на белорусский язык.

Те практические советы, какие даются для соблюдения самых элементарных гигиенических правил, больше чем уместны для белорусской крестьянки.

Редакции журнала следовало бы подумать и применительно к своим условиям применить следующие 2 конкретных указания из резолюции «О печати», принятой советами промышленных районов. Это—во-первых, введение в наших журналах регулярной «Ленинской» странички, и регулярное освещение в журнале участия работниц и крестьянок в революционной борьбе и гражданской войне.

В гражданской войне селянки и работницы Белоруссии выписали и свою страдную, мучительную страницу! Надо ее собрать. Это благодарная, имеющая огромное воспитательное значение, задача.

Со стороны технической в особенности № 2 очень приятный.

Если на обложке этого номера крестьянка похожа на «настоящую», то работницу желательно несколько «опролетаризировать».

Жаль только, что журнал плохо склеен: он выпадает из обложки.

В журнале чувствуется любовная, внимательная работа, и мы надеемся, что белорусские товарищи преодолеют все трудности, и завоюют своему журналу симпатии масс работниц и крестьянок.

На этом пути мы желаем нашим товарищам бодрого труда и радостных успехов!

Р. Ковнатор.

Литература для крестьянки.

Книжный рынок наводнен сейчас всевозможной литературой, издательства сыплют книгами, как из рога изобилия. Но во всей массе этой литературы совсем нет книжки, рассчитанной на нового, выходящего за последнее время, читателя—труженицу деревни.

Вопросы труда и быта крестьянки-беднячки и середнячки батрачки, крестьянки, выдвинувшейся в строительство новой жизни, попрежнему почти не получили своего отражения в литературе.

13-й Съезд партии подчеркнул необходимость издания литературы для крестьян и особо выделил вопрос о печати для крестьянок. Разоиздавшись постановлением Съезда, комиссия по работам среди работниц и крестьянок, созданная при Центральном Комитете партии, тотчас после Съезда разработала вопрос об издании целой серии литературы для крестьянок. По заданию комиссии Ц. О. приступил уже к практическому выполнению разработанного плана.

Серия литературы для крестьянок будет иметь всего до 50 названий, при чем серия разбивается по темам на литературу: научно-популярную, агитационную, антирелигиозную и беллетристическую.

По соглашению с Госиздатом первые 15 названий серии будут выпущены к 1-му января. В эти 15 названий вошли следующие книжки, которые уже печатаются:

Беллетристика.

1. „Перемена“—пьеса Н. Платоныча на бытовую тему о смене домохозяйки и защите прав крестьянки Советскими законами.
2. „Самое главное“—рассказ Л. Гумилевского на тему об участии крестьянки в школьном строительстве.
3. „Красный платок“—повесть М. Рош на тему о затруднениях неграмотной крестьянки.
4. „Марья с коммуной душой“—рассказ Лушанина на тему о том, как при содействии крестьянки-делегатки были устранены недоразумения с раскладкой налога.
5. „О том, как Матрена акушерной сделалась“—повесть Попкова о вреде знахарок и о необходимости врача или акушерки при родах.
6. „Фенька—дочь мужицкая“—рассказ Логинова-Лесняка на тему о новых обрядах, о борьбе с предрассудками старого быта.
7. „Колдун“—рассказ Л. Гумилевского на тему о культурном ведении хозяйства и о борьбе с предрассудками, объясняющими все явления природы—„от бога“.
8. „Бабыня радость“—рассказ Мина-Днепровецкой на тему о ликвидации неграмотности по инициативе самих крестьянок.

Научно-популярная и агитационная литература.

1. Какие есть законы, защищающие права крестьянок—З. Ножина.

2. Крестьянка в комитете взаимопомощи—М. Рош.
3. Что должна знать о себе каждая женщина (зачатие ребенка, охрана беременности и проч.) — врач Гофмеклер.
4. Борьба за жизнь матери и ребенка—врач Гольденберг.
5. Детские болезни—врач Гинзбург.
6. Уход за ребенком—врач Сперанский.
7. Крестьянка в домашнем хозяйстве (гигиена пищи, женщины, одежды)—М. Зарина.

Вслед за этими 15-ю книжками сейчас же будут выходить остальные книжки серии, при чем к 8-му марта будут выпущены и уже пущены в продажу следующие 6 тем:

1. Положение крестьянки у нас и в аграрных капиталистических странах“.
2. Участие крестьянки в строительстве новой жизни.
3. Заветы Ильича, и как должны крестьянки их выполнять.
4. Работница крестьянке.
5. Участие крестьянок на сходах, конференциях и съездах.
6. 8-е марта и крестьянка.

Все 50 книжек серии для крестьянок будут выпущены небольшими брошюрками, самое большее в 2 печатных листа, будут снабжены иллюстрациями и красочной обложкой. Стоимость каждой книжки будет, максимум—10 к., большинство 6—8 коп. Вся серия будет закончена печатанием к апрелю 1925 г.

М. Куйбышева.

Побольше внимания.

Отдел Охраны Материнства и Младенчества НКЗ принял большую кампанию по распространению популярно-агитационной литературы по вопросам охраны материнства,

младенчества, и предупредительных мер против заболеваний. Попытки широкого распространения литературы через организации не увенчались успехом потому, что литература задерживается, пропадает, и деньги за нее долго не возвращаются в Отдел. По госбюджету кредиты на издание нашей литературы не отпускаются, а потому для более быстрого оборота, успешности распространения и проникновения в глухие уголки окраин и деревень,—Отдел организовал аппарат распространения, который не встречает в последнее время содействия на местах. Организации ставят всякие препятствия, а часто выгоняют наших уполномоченных нередко не только за пределы учреждений, но и губерний.

По Костромской губернии Губисполком вменил в обязанность Волисполкомам распространять по деревням определенное количество литературы, и Волисполкомы литературу разобрали, выдали даже векселя, но по последним не платят, и мы вот уже больше 6-ти месяцев не можем получить денег. Многие женотделы взяли литературу; одни из них роздали, не собрав денег, не платят за таковую Отделу, а другие через полгода возвращают литературу, не пустив ее в ход. На что же дальше издавать? И как ее распространять?

Работница ближе сталкивается с учреждениями охраны материнства и младенчества, нам к ней легче проникнуть и словом и делом, а перед деревней мы в долгу, надо нам подойти вплотную к ней, использовать все пути по смычке с ней, и в этом громадном деле первостепенной важности на помощь нам должны прийти и Губисполкомы, и Губкомы, а главное, Женотделы. Отделом Охраны Материнства и Младенчества Наркомздрава изданы следующие книжки:

Азбука матери—Сперанского. Гигиена матери—Лагутяевой. Школа матери—Цервер. Женские болезни—Михайлова. Как кормить грудного младенца и как ухаживать за ним—Гершензона. Скарлатина и как от нее уберечься—Эгиз. Суд над матерью, подкинувшей ребенка, и Суд над медицинским участком в деревне—Гинзбург и т. д., и т. д. Эта литература, конечно, недостаточна, но чтоб издать больше и больше, чтоб наши книжки проникали всюду, чтоб ни одной деревни, села, избы-читальни, завода, фабрики не оставалось без наших изданий, необходимо больше внимания к нам со стороны Отделов Работниц.

Яхтена

Цена **30** коп.

00653

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО СЕКТОР ПЕРИОДИЧЕСКИХ И ПОДПИСНЫХ ИЗДАНИЙ

МОСКВА, Воздвиженка, 10.

АДРЕС д/телеграмм: Москва Периодсектор.

ПРИНИМАЕТ ПОДПИСКУ НА СЛЕДУЮЩИЕ ИЗДАНИЯ:

Ежемес. философск. и общ.-эконом. журнал
„ПОД ЗНАМЕНЕМ МАРКСИЗМА“
На 6 м.—7 р. 50 к. с 1-го № 10 конца года—15 руб.

„КОММУНИСТИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАЦИОНАЛ“
орган Исполнительного Комитета Коммунист. Интернационала.
6-й год издания. № 1—посвященный пятилетию Коминтерна с бесплатным приложением: „5 лет Коминтерна в решениях и цифрах“—3 р.; № 2—1 р. 75 к., № 3—4, посвященный 5-му Конгрессу Коминтерна—2 р. 50 к.; № 5—6—2 р.; все четыре книги вместе—9 руб.

СТАРЫЕ БОЛЬШЕВИСТСКИЕ ГАЗЕТЫ
„ВПЕРЕД“ и „ПРОЛЕТАРИЙ“
6 выпусков до 25 печатных листов в каждом.

Вышли из печати 1 и 2-й выпуски; все издание будет закончено в начале 1925 года. Цена издания по предварительной подписке—15 руб.: при подписке 5 руб., при получении 3-го выпуска 5 р., остальные 5 р. при получении 5-го выпуска. По выходе из печати цена издания будет повышена.

Журнал экономической политики, финансов и государственного хозяйства
„СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ХОЗЯЙСТВО“
На 6 мес.—10 р.; с 1-го номера до конца года—20 р.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЖУРНАЛ
„КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ“
орган Агитпропа ЦК РКП.
С 1-го номера до конца года—4 р. 50 к. Цена отдельного номера—80 к.

ДВУХМЕСЯЧНЫЙ ЖУРНАЛ
„КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ“
Орган ГПП. Подписная плата: 1) без приложений: 6 мес. (3 книги)—3 р., 2) с платными приложениями только для полугодовых подписчиков: 6 мес. (3 книги журнала и 3 книги прилож.)—4 руб. 50 коп. Цена отдельного номера—1 руб. 25 коп.

Ежемес. общедоступный научный журнал
„ИСКРА“
3 мес.—1 руб. 15 коп., Цена отдельного номера—50 коп.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЖУРНАЛ
„КРАСНЫЙ БИБЛИОТЕКАРЬ“,
посвященный теории и практике библиотечного дела и книговедения.
На 3 мес.—2 р., на 6 мес.—3 р. 75 к.; с № 1-го до конца года—7 р.
Цена отдельного номера—80 к.

Двухнедельный журнал **„КРАСНАЯ ПЕЧАТЬ“**,
посвященный вопросам печати и печатной агитации,
орган Агитпропа ЦК РКП (б.).
На 3 мес.—2 р. 40 к., 6 мес.—4 р. 80 к. Цена отдельн. номера—20 к.

Еженедельная иллюстрированная газета
„БЕЗБОЖНИК“
1 издание с бесплатным приложением для полугодовых подписчиков—Лукин, „Революция и Церковь“. 1 мес.—15 коп., 3 мес.—45 коп., 6 мес.—80 коп. 11 издание, кроме бесплатных приложений, будут даны за плату книги: Розенова—„Против попов“, словарь „Безбожник“ и большой антирелигиозный планат в красках „Спасители мира“ (каждый мес. по 1 приложению). На 1 мес.—40 коп., 2 мес.—80 коп., 3 мес.—1 руб. 20 коп., 6 мес.—2 руб. 40 коп.

Ежемес. журнал **„ВРЕМЯ“**
На 3 м.—2 р., 6 м.—3 р. 75 к.; с 1-го номера до конца года—7 руб.
Цена отдельного номера—30 коп.

Ежемес. иллюстрированный журнал **„КОММУНИСТКА“**
Орган Отд. ЦК РКП по работе среди женщин.
На 3 мес.—75 к., 6 мес.—1 р. 40 к. Цена отдельного номера—30 к.

Ежемес. журнал Российск. Ком. Помощи Самообраз. при ГПП
„ПОМОЩЬ САМООБРАЗОВАНИЮ“
На 3 м.—1 р. 75 к., 6 м.—3 р. 50 к. Цена отдельного номера—80 к.

Ежемес. журнал **„НАРОДНОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ“**
с приложением: „Еженедельник НКП“.
Подписная плата: без прилож.—1 р. в мес., с прилож.—1 р. 50 к. в мес.

Ежемес. журнал **„ВЕСТНИК КНИГИ“**
с 12-ю годовыми приложениями, по 1 книжке к № журнала.
Подписная плата: аванс 3 руб. Цена № 1/3—1 р. 50 к., № 4/5—1 р. 00 к., № 6—60 к.

„КНИГОНОША“
Еженедельная газета-вкладыш Бюро Партийных Издательств СССР. Выходит с 1 июля в издании Издательства „Красная Новь“. На 1 г.—6 р., 6 м.—3 р. 25 к., 3 м.—1 р. 75 к. Цена отд. номера—20 к. Плата за объявления: 1 строка непарели—1 руб.; впереди 2 руб.; в тексте 3 руб. При многократном печатании льготная скидка.

ПОДПИСКУ НАПРАВЛЯТЬ: 1) Непосредственно в Периодсектор Госиздата, Москва, Воздвиженка, д. 10, и во все провинциальные конторы, находящиеся при отделениях Госиздата. Кроме указанных адресов, подписку можно сдавать всем уполномоченным на то лицам и учреждениям, имеющим соответствующие мандаты.

ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ на сроки не менее 3-х мес. На меньшие сроки журналы высылаются по розничным ценам каждого номера в отдельности. Газеты „Безбожник“ и „Крестьянская Газета“ высылаются и на месячный срок. В ПЕРЕВОДНЫХ ПИСЬМАХ: точно указывать, на какие именно журналы и газеты высылаются деньги. Подписную плату на „Крестьянскую Газету“ направлять с указанием „в контору „Крестьянской Газеты“.