

ԳՈՒՐԳԵՆ ՄԱԴՈՅԱՆ

ՀՀ փաստաբանների պալատի հանրային պաշտպանի գրասենյակի փաստաբան



ՈՍՏԻԿԱՆՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ ԾԱՌԱՅՈՒԹՅԱՆ ԱՆՑՆԵԼՈՒ ՊԱՅՄԱՆՆԵՐԸ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅՈՒՆՈՒՄ

Հայաստանի Հանրապետության /այսուհետ՝ ՀՀ/ Սահմանադրությունը, ՀՀ-ն հռչակելով ժողովրդավարական պետություն, սահմանում է, որ ՀՀ 18 տարին լրացած քաղաքացիներն ունեն ընտրելու և հանրաքվեներին մասնակցելու, ինչպես նաև անմիջականորեն և կամքի ազատ արտահայտությամբ ընտրված իրենց ներկայացուցիչների միջոցով պետական կառավարմանը և տեղական ինքնակառավարմանը մասնակցելու իրավունք:

Հիմնական օրենքը, միաժամանակ, ամրագրում է, որ քաղաքացիներն ունեն օրենքով սահմանված ընդհանուր հիմունքներով հանրային ծառայության ընդունվելու իրավունք, և այդ ծառայության սկզբունքներն ու կազմակերպման կարգը սահմանվում են օրենքով¹:

Քաղաքացիների այս իրավունքի արդյունավետ իրացումն ապահովելու համար վերջին տասնամյակում ուշացումով սկսվել և շարունակվում են բարեփոխումները ՀՀ պետական կառավարման համակարգում, որի կարևոր բաղկացուցիչն են հանդիսանում հանրային ծառայության, այդ թվում պետական և նրա հատուկ տեսակը հանդիսացող ոստիկանությունում ծառայության ոլորտում իրականացվող բարեփոխումները: Այս գործընթացի շրջանակներում ընդունվեցին և հետագայում բազմաթիվ փոփոխությունների և լրացումների ենթարկվեցին ոստիկանությունում ծառայության ոլորտում առաջացող հասարակական հարաբերությունների կարգավորմանն ուղղված իրավական ակտեր: Դրանց շարքում, կապված կարգավորող հարաբերությունների բնույթով, առանձնանում էին «Ոստիկանության մասին» ՀՀ օրենքը /ընդունված 2001թ-ի ապրիլի 16-ին/, «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» ՀՀ օրենքը /ընդունված 2002թ-ի հուլիսի 3-ին/: Համապատասխան իրավական հիմքերով կառուցվածքային բազմաթիվ փոփոխությունների ենթարկվեց այս ոլորտում պետական կառավարում իրականացնող հանրապետական գործադիր մարմինը: Ընդ որում, այդ փոփոխությունները վերաբերում էին ինչպես պետական մարմինների համակարգում վերջինիս կարգավիճակին, այնպես էլ նրա համակարգում գործող կառուցվածքային ստորաբաժանումներին:

Այս ոլորտում առաջացող հասարակական հարաբերությունների կարգավորումը նոր որակ ստացավ 2011թ-ի մայիսի 26-ին «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքի ընդունմամբ, որով սահմանվում են ՀՀ հանրային ծառայության սկզբունքները, կազմակերպման կարգը, էթիկայի կանոնները, ինչպես նաև կարգավորվում են բարձրաստիճան պաշտոնատար անձանց գույքի, եկամտների ու փոխկապակցված անձանց մասին հայտարարագրման հետ կապված հարաբերությունները:

Ոստիկանությունում ծառայության կազմակերպման իրավական ապահովման հիմնախնդիրներից է նաև ոստիկանության ծառայողների կադրային կազմի ընտրությունը և պահպանումը: Կադրային կազմի քաղաքականության հիմքը կազմում են ոստիկանության ծառայողների ընտրության և ծառայողական-պաշտոնային հաջող առաջխաղացումներին վերաբերող հարցերը:

Պետական /ոստիկանությունում/ ծառայության անցնելու իրավունքը պետական կառավարմանը անմիջականորեն մասնակցելու և հանրային ծառայության անցնելու քաղաքացիների իրավունքների մի մասն է: Այն 18 տարին լրացած ՀՀ քաղաքացիներին պետական ծառայության անցնելու հավասար հնարավորություն է տալիս: Սակայն, այս իրավունքը իրենից ներկայացնում է հավասար իրավաբանական հնարավորություն, բայց ոչ դրա փաստացի իրականացում: Դա չի նշանակում, որ 18 տարին լրացած քաղաքացիները ցանկացած պահի իրավունք ունեն, իսկ պետական մարմինները պարտավոր են անհապաղ նրանց նշանակել իրենց ցանկացած պաշտոններում:

Պետական մարմիններին վերապահված խնդիրների և գործառնությունների արդյունավետ իրականացման, նրանց բնականոն գործունեության համար անհրաժեշտ է, որ նրանք ունենան հատուկ պատրաստված և որոշակի պայմանների բավարարող ծառայողական անձնակազմ, ուստի դրա ապահովման համար, ելնելով պետական ծառայության տեսակների առանձնահատկություններից, ՀՀ օրենսդրությունը պետական համապատասխան ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու համար սահմանում է այն հանգամանքները, որոնց

առկայության դեպքում անձն առանց խտրականության իրավունք ունի և այն հանգամանքները, որոնց առկայության դեպքում անձն իրավունք չունի զբաղեցնելու համապատասխան պետական ծառայության պաշտոնը: Օրենքով ուստիկանությունում ծառայության համար ներկայացվող այդ հանգամանքների ամբողջությունը կազմում են ուստիկանությունում ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու պայմանները: Դրա տակ նկատի են ունեցվում այն պահանջները, որոնք ներկայացվում են ուստիկանության ծառայության թափուր պաշտոն զբաղեցնելու ցանկություն ունեցող անձին՝:

«Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքը, այլոց շարքում, որպես հանրային ծառայության սկզբունքներ սահմանելով հանրային ծառայողների արհեստավարժության, քաղաքացիների համար իրենց մասնագիտական գիտելիքների և աշխատանքային ունակությունների համապատասխան հանրային ծառայության հավասար մատչելիության, անկողմնակալության, ազնվության և պատասխանատվության զգացումի սկզբունքները, դրանց իրացման համար որպես երաշխիք ամրագրել է, որ հանրային ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունք ունեն հանրային ծառայության տվյալ պաշտոնի անձնագրով /նկարագրով/ ներկայացվող պահանջները բավարարող և պետական ծառայության առանձին տեսակները, ինչպես նաև համայնքային ծառայությունը կարգավորող ՀՀ օրենքներով նախատեսված պահանջները բավարարող քաղաքացիները՝ անկախ ազգությունից, ռասայից, սեռից, դավանանքից, քաղաքական կամ այլ հայացքներից, սոցիալական ծագումից, գույքային կամ այլ դրությունից: Միաժամանակ, հանրային ծառայության ընդունվելու իրավունք չունի այն անձը, ով դատական կարգով ճանաչվել է անգործունակ կամ սահմանափակ գործունակ, գրկվել է հանրային ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունքից, տառապում է այնպիսի հիվանդությամբ, որը հանրային ծառայության տվյալ պաշտոնի նշանակվելու դեպքում կարող է խոչընդոտել իր լիազորությունների իրականացմանը, դատապարտվել է հանցագործության համար և դատվածությունը սահմանված կարգով հանված կամ մարված չէ կամ օրենքի խախտմամբ չի անցել պարտադիր զինվորական ծառայությունը:

ՀՀ ուստիկանությունում ծառայության, որպես մասնագիտական գործունեության, ունեցած յուրահատկությամբ պայմանավորված՝ օրենսդիրը ներկայացնում է ուստիկանությունում ծառայության անցնելու հատուկ պահանջներ:

Այսպես, **ուստիկանությունում ծառայության կարող է անցնել Հայաստանի Հանրապետության մինչև 30 տարեկան այն քաղաքացին, ով անցել է պարտադիր զինվորական ծառայություն (բացա-**

ռությամբ իզական սեռի քաղաքացիների ու կրտսեր և միջին խմբի պաշտոններում դիմելու պահին պարտադիր զինվորական ծառայությունից օրենքով սահմանված կարգով ազատված քաղաքացիները, բացառությամբ նրանց, ովքեր դրանից ազատվել են՝ հանրապետական գորակոչային հանձնաժողովի կողմից առողջական վիճակի պատճառով զինվորական ծառայության համար ոչ պիտանի ճանաչվելով), տիրապետում է հայերենին, իր գործնական, անձնական, բարոյական հատկանիշներով, կրթությամբ, առողջական վիճակով և ֆիզիկական պատրաստականությամբ ունակ է կատարելու ուստիկանության ծառայողի պարտականությունները՝ անկախ ազգությունից, ռասայից, սեռից, սոցիալական ծագումից, գույքային կամ այլ դրությունից :

Պետական կառավարման մասնակցելու իրավունքը ՀՀ քաղաքացիների քաղաքական իրավունքներից է, ուստի ՀՀ Սահմանադրության հիման վրա օրենքը ուստիկանությունում ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունքով օժտում է միայն ՀՀ քաղաքացիներին: ՀՀ տարածքում բնակվող օտարերկրյա քաղաքացիները և քաղաքացիություն չունեցող անձինք ՀՀ-ում իրավունք չունեն հավակնել պետական ծառայության պաշտոնի և չեն կարող լինել պետական ծառայողներ:

Ուստիկանության ծառայողը, բացառությամբ ուստիկանության բարձրագույն խմբի պաշտոն զբաղեցնող անձի, միաժամանակ կարող է լինել այլ պետության քաղաքացի:

Հանրային ծառայության պրոֆեսիոնալիզմի սկզբունքի իրացմանն է ուղղված նաև քաղաքացիական ծառայության պաշտոնի անձնագրով ներկայացվող պահանջներին բավարարելու պահանջը: Ուստիկանությունում ծառայության պաշտոնների անձնագրերը, ելնելով յուրաքանչյուր պաշտոնի բնույթից, ընդգրկում են աշխատանքային ստաժի, փորձի, կրթության, համապատասխան դասային աստիճանների առկայության, օտար լեզվի (լեզուների), իրավական ակտերի իմացության, տրամաբանության և այլ չափանիշներ:

Ի տարբերություն պետական ծառայության որոշ տեսակների, որոնց դեպքում օրենսդիրը որպես ծառայության անցնելու համար անհրաժեշտ պայման նախատեսում է տարիքային նվազագույն ցենզ՝ այն է 18 տարին լրացած լինելը՝, ուստիկանությունում ծառայության անցնելու համար օրենքը, նշելով, որ ՀՀ ուստիկանությունում ծառայության կարող անցնել մինչև 30 տարեկան քաղաքացին, սահմանում է տարիքային առավելագույն ցենզը: Իրավական նման կարգավորման դեպքում, հաշվի առնելով այն հանգամանքը, որ ուստիկանությունում ծառայության կարող են անցնել նաև իզական սեռի քաղաքացիները, որոնց դեպքում խոսք չի կարող լինել պարտադիր զինվորական ծառայություն

ԱՐԴԱՐԱԴԱՏՈՒԹՅՈՒՆ

անցած լինելու մասին, և այն, որ ոստիկանության կրտսեր խմբի պաշտոններում ծառայության կարող են անցնել առնվազն միջնակարգ կրթություն ունեցող քաղաքացիները, ինչպիսի պայմաններում չի բացառվում, որ ոստիկանությունում ծառայություն անցնելու հավակնորդություն ներկայացնեն 16-18 տարեկան ՀՀ քաղաքացիները, նպատակահարմար է օրենքով սահմանել նաև ոստիկանությունում ծառայության անցնելու տարիքային նվազագույն 18 տարեկանը լրացած լինելու ցեղը:

Օրենսդիրի կողմից ոստիկանությունում ծառայության անցնելու համար մինչև 30 տարեկան լինելու վերաբերյալ պահանջի ներկայացումը, չնայած նրան, որ նպատակ է հետապնդում ոստիկանության ծառայության թափուր պաշտոնները համարել հնարավորինս երիտասարդ և հեռանկարային կադրերով, այնուամենայնիվ, կարծում ենք, արդյունավետ չէ և անհարժեշտ է այստեղ կիրառել Ռուսաստանի Դաշնության պրակտիկան՝ որպես առավելագույն տարիքային ցեղ սահմանելով 35 տարեկանը:

Առանձին մասնագիտություններով ոստիկանությունում ծառայության անցնելու համար կարող են սահմանվել տարիքային ավելի բարձր սահմանափակումներ: Այդ մասնագիտությունների ցանկը և դրանց համար նախատեսված առավելագույն տարիքային սահմանափակումները սահմանում է ՀՀ կառավարությունը:

Հաշվի առնելով ոստիկանությունում հատուկ ծառայության առանձնահատկությունները՝ օրենքը արական սեռի քաղաքացիներին ոստիկանությունում ծառայության անցնելու համար ներկայացնում է պարտադիր զինվորական ծառայության անցած լինելու պահանջ: Պարտադիր զինվորական ծառայություն է համարվում զինված ուժերում և այլ զորքերում զորակոչված շարքային ու սպայական կազմերի, ռազմաուսումնական հաստատություններում սովորող կուրսանտների զինվորական ծառայությունը:

ՀՀ Սահմանադրության համաձայն՝ ՀՀ պետական լեզուն հայերենն է: Հայերենին տիրապետելու տակ հասկացվում է նրա՝ ինչպես բանավոր, այնպես էլ գրավոր խոսքին և կանոններին տիրապետելը:

Ոստիկանության ծառայողին ներկայացվող մասնագիտական, ֆիզիկական պատրաստվածության, առողջական վիճակի հետ կապված պահանջները սահմանում է ՀՀ կառավարությունը: Դրանք օպերատիվ ծառայողական խնդիրների լուծման համար անհրաժեշտ գիտելիքների, հմտությունների և ֆիզիկական ծանրաբեռնվածության հաղթահարման համար որոշակի ունակությունների ամբողջությունն են: Ոստիկանության միջին, ավագ և գլխավոր խմբերի պաշտոններում նշանակումը կատարվում է բարձրագույն կրթության մա-

սին պետական նմուշի դիպլոմի առկայության դեպքում, իսկ կրտսեր խմբի պաշտոններում կարող են նշանակվել առնվազն միջնակարգ կրթություն ունեցող այն քաղաքացիները, ովքեր ոստիկանության ուսումնական հաստատությունում սահմանված կարգով անցել են եռամսյա ուսումնական փորձաշրջան և ստացել են դրական արդյունք:

Ոստիկանությունում ծառայության չի կարող անցնել այն քաղաքացին՝

• **ով դատական կարգով ճանաչվել է անգործունակ կամ սահմանափակ գործունակ:** Քաղաքացու գործունակությունը քաղաքացիական իրավունքներ ձեռք բերելու և իրականացնելու, իր համար քաղաքացիական պարտականություններ ստեղծելու և դրանք կատարելու քաղաքացու ունակությունն է: ՀՀ քաղաքացիական դատավարության օրենսգրքով սահմանված կարգով դատարանով անգործունակ կարող է ճանաչվել այն քաղաքացին, որը հոգեկան խանգարման հետևանքով չի կարող հասկանալ իր գործողությունները կամ դեկավարել դրանք, իսկ սահմանափակ գործունակ կարող է ճանաչվել այն քաղաքացին, ով ոգելից խմիչքների կամ թմրանյութերի չարաշահման, ինչպես նաև մոլեխաղերով հրապուրվելու հետևանքով իր ընտանիքին նյութական ծանր դրության մեջ է դնում: Եթե վերացել են քաղաքացուն գործունակ կամ սահմանափակ գործունակ ճանաչելու հիմքերը, դատարանը նրան գործունակ է ճանաչում:

• **ով դատական կարգով զրկվել է քաղաքացիական կամ այլ ծառայությունում պաշտոն զբաղեցնելու իրավունքից:** Քաղաքացիական ծառայության պաշտոն զբաղեցնելու իրավունքից զրկումը հանդիսանում է ՀՀ քրեական օրենսգրքով նախատեսված պատժի տեսակներից՝ որպես որոշակի պաշտոններ զբաղեցնելու կամ որոշակի գործունեությանը զբաղվելու իրավունքից զրկելու տարատեսակ: Որոշակի պաշտոններ զբաղեցնելու կամ որոշակի գործունեությանը զբաղվելու իրավունքից զրկելը պետական և տեղական ինքնակառավարման մարմիններում, կազմակերպություններում որոշակի պաշտոններ զբաղեցնելը, իսկ որոշակի գործունեությանը զբաղվելու իրավունքից զրկելը կատարված հանցանքի բնույթի հետ կապված որոշակի գործունեությանը զբաղվելն արգելվել է: Այն կիրառվում է և՛ որպես հիմնական, և՛ որպես լրացուցիչ պատիժ: Պատժի այս տեսակը, որպես հիմնական պատիժ, սահմանում է երկուսից յոթ տարի ժամկետով դիտավորյալ հանցագործությունների համար և մեկից հինգ տարի ժամկետով անգզույշ հանցագործությունների համար, իսկ որպես լրացուցիչ պատիժ՝ մեկից հինգ տարի ժամկետով: Այն անձի նկատմամբ որպես պատիժ դատարանը կարող է նշանակել իր մեղադրական դատավճռով որոշ հանցագործություններ կատարելու համար:

www.lawinstitute.am

• ով դատապարտվել է դիտավորյալ հանցագործություն կատարելու համար կամ դատապարտվել է անզգույշ հանցագործություն կատարելու համար, և դատվածությունը սահմանված կարգով հանված կամ մարված չէ: Անձը դատվածություն ունեցող է համարվում մեղադրական դատավճիռն օրինական ուժի մեջ մտնելու օրվանից մինչև դատվածությունը մարվելու կամ հանելու պահը: Դատվածություն չունեցող են համարվում այն անձինք, ովքեր դատարանի դատավճռով դատապարտվել են առանց պատիժ նշանակելու, կամ դատարանի դատավճռով ազատվել են պատիժը կրելուց, կամ պատիժը կրել են այնպիսի արարքի համար, որի հանցավորությունն ու պատժելիությունը վերացված են օրենքով: Դատվածությունը հանելը կամ մարելը վերացնում է դատվածության հետ կապված բոլոր իրավական հետևանքները, սակայն այս նորմը արգելք չէ օրենքով սահմանափակումներ նախատեսելու՝ դատավորի, դատախազի, ոստիկանության ծառայողի, քրեակատարողական ծառայողի, ազգային անվտանգության մարմիններում ծառայողի պաշտոններ զբաղեցնելու համար :

• ում նկատմամբ իրականացվում է քրեական հետապնդում: Քրեական հետապնդման հարուցման տակ հասկացվում է քրեական հետապնդման մարմնի որոշումն անձին որպես մեղադրյալ ներգրավելու, ինչպես նաև մինչ այդ նրան ձերբակալելու կամ նրա նկատմամբ խափանման միջոց կիրառելու մասին: Այսինքն՝ ոստիկանությունում ծառայության չի կարող անցնել այն քաղաքացին, ում նկատմամբ քրեական հետապնդման մարմնի կողմից որոշում է կայացվել որպես մեղադրյալ ներգրավելու մասին, կամ մինչ այդ ձերբակալելու կամ խափանման միջոց կիրառելու մասին: Անձի նկատմամբ քրեական հետապնդումը դադարեցվում է քրեական գործով վարույթն իրականացնող մարմնի կողմից՝ նրան առաջադրված մեղադրանքը վերացնելու կամ մեղադրանքից հրաժարվելու մասին որոշում կայացնելով¹¹ :

• ով չի համապատասխանում օրենքով ոստիկանությունում ծառայություն անցնելու համար սահմանված պահանջներին:

Ակնհայտ է, որ ոստիկանությունում ծառայություն անցնելու համար ներկայացվող պահանջներից ու սահմանափակումներից շատերը հիշատակված երկու իրավական ակտերում անհարկի կրկնվում են և ցանկալի է դրանից խուսափելու համար «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» ՀՀ օրենքը «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքին համապատասխանեցնելու օրենսդրական պահանջի իրականացման շրջանակում կրկնվող նորմերը վերացնել:

Ոստիկանությունում ծառայության անցնելու համար ներկայացվող այս պայմանները սպա-

ռիչ չեն, և օրենսդիրը նախատեսել է նաև այլ պահանջներ և սահմանափակումներ, որոնք չնայած դիտվում են ոչ թե որպես ծառայության անցնելու պայմաններ, այլ՝ ծառայողի նկատմամբ կիրառվող սահմանափակումներ, սակայն կարող են խոչընդոտ հանդիսանալ ծառայության անցնելու ցանկություն ունեցող քաղաքացու համար:

Այսպես, ոստիկանության ծառայողը չի կարող անձամբ զբաղվել ձեռնարկատիրական գործունեությամբ, կատարել այլ վճարովի աշխատանք, բացի գիտական, մանկավարժական, ստեղծագործական աշխատանքից: Վերջինս իրավունք չունի լինել որևէ կուսակցության, հասարակական քաղաքական, հասարակական /բացառությամբ գիտական մշակութային, մարզական, որսորդական, վետերանների և նմանօրինակ շահերի ընդհանրության հիման միավորված կազմակերպությունների/, այդ թվում՝ կրոնական, արհեստակցական կազմակերպության անդամ իր շահերի համար, նրանց նկատմամբ վերաբերմունք քարոզել, ինչպես նաև իր ծառայողական պարտականությունները կատարելիս այլ քաղաքական կամ կրոնական գործունեություն իրականացնել¹² :

Եթե ոստիկանության ծառայողի նկատմամբ կիրառվող նշված սահմանափակումներից անձամբ ձեռնարկատիրական գործունեությամբ զբաղվելու սահմանափակումը որոշ դեպքերում չի կարելի դիտել որպես ծառայություն անցնելու համար պայման, քանի որ օրենքի պահանջի համաձայն պաշտոնի նշանակվելուց հետո՝ մեկ ամսվա ընթացքում ոստիկանության ծառայողն ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով պարտավոր է առևտրային կազմակերպությունների կանոնադրական /բաժնեհավաք, փայտահավաք/ կապիտալում 10 և ավելի տոկոս բաժնեմաս ունենալու դեպքում դա հանձնել հավատարմագրային կառավարման, սպա մյուս դեպքերի համար ակնհայտ է, որ ոստիկանությունում ծառայության չի կարող անցնել այն քաղաքացին, ում վրա տարածվում են ներկայացված սահմանափակումները:

Ներկայացված պայմանների հատուկ բնույթը առավել արտահայտիչ է դրանց պետական ծառայության մյուս տեսաների ծառայության անցնելու պայմանների շրջանակում ուսումնասիրելու ընթացքում: Մասնավորապես, եթե օրենսդիրը պետական ծառայության մի շարք տեսակների անցնելու համար սահմանում է միայն ընդհանուր բնույթի պահանջներ և սահմանափակումներ, սպա որոշ դեպքերում, առավել հաճախ պետական հատուկ ծառայության դեպքում, հաշվի առնելով դրանց առանձնահատկությունները, ներկայացնում է հատուկ բնույթի պահանջներ և սահմանափակումներ: Մասնավորապես, դիվանագիտական ծառայության անցնելու համար ներկայացվում է հայերենին և առնվազն երկու օտար լեզվի տիրա-

ԱՐԴԱՐԱԴԱՏՈՒԹՅՈՒՆ

պետելու պահանջ, հարկային ծառայության անցնելու համար որպես սահմանափակում նախատեսված է զինվորական ժամկետային ծառայությունից խուսափելը: Հատկապես ուշադրության է արժանի դատախազությունում պաշտոն զբաղեցնելու համար ներկայացվող սահմանափակումների թվում նշված արգելքը այն մասին, որ դատախազությունում պաշտոն զբաղեցնելու իրավունք չունի այն անձը, ում նկատմամբ հարուցված քրեական հետապնդումը դադարեցվել է ոչ արդարացնող հիմքով:

Այսպիսով, ոստիկանությունում ծառայության անցնելու համար քաղաքացիներին ներկայացվող պայմանները կարելի է բաժանել երկու խմբի՝ ընդհանուր հանրային ծառայության անցնելու համար ներկայացվող պայմաններ և ոստիկանու-

թյունում ծառայության համար ներկայացվող լրացուցիչ պայմաններ: Այդ պայմանները նպատակ են հետապնդում ոստիկանությունը համալրել բանիմաց, մասնագիտական պարտականությունների կատարմանն ունակ ծառայողներով, ինչպես նաև խոչընդոտել և կանխել ռիսկային հանդիսացող անձանց ներթափանցումը ոստիկանության համակարգ: Այդ նպատակների իրականացման ապահովմամբ են մեծապես պայմանավորված ոստիկանության ծառայության խնդիրների արդյունավետ իրականացումը, ոստիկանության ծառայության, որպես հանրապետական գործադիր մարմնի, և ոստիկանության ծառայողի հասարակության շրջանում ունեցած հեղինակության բարձրացումը:

¹ Տե՛ս ՀՀ Սահմանադրություն (փոփոխություններով) , ՀՀ ՊՏ 2005 (հատ. թող.), 05.12.2005թ, հոդվածներ 30 և 30.2
² Տե՛ս А.Ф.Ноздрачев. Государственная служба 1999г Москва. С. 317/
³ Տե՛ս «Հանրային ծառայության մասին» ՀՀ օրենքը, , ՀՀ ՊՏ 2011/37, 17.06.2011թ, հոդվածներ 6, 11 և 12:
⁴ Տե՛ս «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» ՀՀ օրենք, , ՀՀ ՊՏ 2002/32, 08.08.2002 հոդված 11:
⁵ Տե՛ս «Քաղաքացիական ծառայության մասին» ՀՀ օրենք ՀՀ ՊՏ 2002/1, 09.01.2002, հոդված 11, «ՀՀ ԱԺ աշխատակազմում պետական ծառայության մասին» ՀՀ օրենք ՀՀ ՊՏ 1/236/, 07.01.2003թ, հոդված 10:
⁶ Տե՛ս Положение о службе в органах внутренних дел РФ ст 8.
⁷ Տե՛ս «Զինվորական ծառայություն անցնելու մասին» ՀՀ օրենք, հոդված 42-րդ կետ, ՀՀ ՊՏ 2002/26, 19.07.2002:
⁸ Տե՛ս «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» ՀՀ օրենք, , ՀՀ ՊՏ 2002/32, 08.08.2002 հոդված 11, մաս 2:
⁹ Տե՛ս ՀՀ քաղաքացիական օրենսգիրք, հոդված 31, մաս 1 և հոդված 24, մաս 1, ՀՀ ՊՏ 1998/17, 10.08.1998
¹⁰ Տե՛ս ՀՀ քրեական օրենսգիրք, ՀՀ ՊՏ 2003/25, 02.02.2003, հոդված 52:
¹¹ Տե՛ս ՀՀ քրեական օրենսգիրք, ՀՀ ՊՏ 2003/25, 02.02.2003, հոդված 84:
¹² Տե՛ս ՀՀ քրեական դատավարության օրենսգիրք, ՀՀ ՊՏ 22/55/, 21.09.1998թ. հոդված 6 կետ 18 և 19:
¹³ Տե՛ս «Ոստիկանությունում ծառայության մասին» ՀՀ օրենք, ՀՀ ՊՏ 2002/32, 08.08.2002, հոդված 39:

РЕЗЮМЕ

Условия поступления на службу в полицию РА

Право поступления на государственную службу является частью прав граждан Республики Армения участвовать в государственном управлении. Это право дает возможность всем гражданам старше 18 лет поступить на государственную службу. Одной из проблем, касающейся организации государственной службы, является кадровая политика или выбор кадров. В этой статье обсуждаются требования и ограничения, предусмотренные законодательством о поступлении на службу в полицию Армении, как специального вида службы. В данной статье также подвергаются анализу сущность и значения особенностей законодательства Армении.

SUMMARY

The Terms of Police Service Enrollment in Armenia

The right of a state service/ the Police/ enrollment is a part of the citizens' constitutional right to join the public service and to participate in public governance directly. It grants the RA citizens over 18 with an equal chance to recruit a state service. This document, in fact, is an equal legal opportunity, not its de facto realization. It does not follow, however, that any citizen aged 18 may make use of this right at any given moment and that the state bodies are obliged to appoint them in the respective posts they wish for themselves.

The choice of the staff and its maintenance are the key issues of the legal aspect of the organization of the state service. The selection of the staff and their promotion-related issues are the basis for the sustainable staff policy.

The present article aims at highlighting the requirements and restrictions drawn by the RA legislation for joining RA Police Service as a special type of state service. It also comes up with a thorough and detailed analysis of their significance and nature.