

ПРИВЛЕЧЕНИЕ ОСУЖДЕННЫХ К ТРУДУ И ЕГО ЭФФЕКТИВНОСТЬ¹

Елена Антонян

кандидат юридических наук,

доцент кафедры криминологии

и уголовно-исполнительного права

Московского государственного юридического

университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)

По официальным данным, осужденные ежегодно производят различной продукции на 30–34 млрд. рублей.

По российскому законодательству труд считается одним из основных средств исправления осужденного, а, следовательно, отказ от него наказывается.

Эффективность труда заключенных выражает степень результативности труда при наименьших трудовых затратах. Эффективность труда в отличие от производительности труда выражает не только количественные, и качественные результаты труда. Другим важным достоинством показателя эффективности труда является отражение в нем экономии трудовых ресурсов.

Показатель производительности труда не отражает всего спектра продуктивности и результативности труда, в частности он не учитывает качество труда и, кроме того, необходимость рационального использования трудовых ресурсов. Близким по значению к понятию "производительность труда", но более широким по содержанию является понятие "эффективность труда".

Эффективность труда будет тем выше, чем выше производительность труда и чем меньше затраты труда при необходимом качестве работы. Для предпринимателя важно не только то, каким был уровень выработки работника в единицу времени, но и то, какими трудовыми затратами это было обеспечено. Трудовые затраты измеряется численностью работников и затратами на оплату труда. И то, и другое может измеряться временем работы. Поэтому при анализе эффективности труда рассматривается как затраты труда в единицу времени, но не просто времени, а с учетом его структур.

Показатель эффективности труда следует отличать от показателя эффективности исправительного учреждения (производства). При определении эффективности производства учитываются все затраты: материальные, трудовые и финансовые. Поэтому эффективность труда, учитывающую только трудовые затраты, можно рассматривать как частный показатель эффективности предприятия.

Признавая важность показателя эффективности труда, специалисты, однако, еще не пришли к единому мнению о методике расчета показателя. Считается, что наряду

¹ Работа проводилась за счет средств гранта РГНФ по соглашению № 14-02-00421/14

с основным, обобщающим показателем эффективности труда можно рассчитывать отдельные, частные показатели.

Дополнительными частными показателями эффективности труда могут быть:

- производительность труда и ее изменения;
- доля изменения выработки за счет изменения интенсивного показателя — производительности труда;
- качество работы;
- квалификация работника;
- затраты живого труда на подученную прибыль;
- экономия живого труда;
- экономия средств на заработную плату;
- рациональное использование рабочего времени.

Для того чтобы построить систему мер для оценки эффективности, необходимо определить какие из измерений наиболее важны для данного фактора, затем установить как его измерить. Когда специальные стандарты разработаны, в дополнение или вместо критериев оценки стандартов, перечисленных ниже, предписание требует описание наиболее успешного уровня. Не смотря на то, что разработчику рекомендуется разработать стандарты для дополнительного, высшего уровня, заключенные должны иметь четкое представление о том, каковы ожидания от их работы на каждом уровне. Так же, если критерии измерения, описанные ниже, не используются, самостоятельно выстроенные стандарты должны соответствовать установленным уровням измерения. Предлагаются следующие уровни измерения эффективности труда:

1. Ожидаемый результат.
2. Превосходный результат
3. Полностью успешный результат
4. Минимально успешный результат
5. Неудовлетворительный результат

Под производительностью труда в общем виде, понимается показатель, характеризующий его результативность, отдачу каждой единицы используемого ресурса труда.

Производительность труда является важнейшим экономическим показателем, который служит для оценки плодотворности трудовой деятельности работников - главной производительной силы общества. Его применение позволяет оценить эффективность труда как отдельного работника, так и коллектива предприятия в целом.

Производительность труда характеризует эффективность, результативность затрат труда и определяется количеством продукции, произведенной в единицу рабочего времени, либо затратами труда на единицу произведенной продукции или выполненных работ.

Различают производительность общественного труда, производительность живого (индивидуального) труда, локальную производительность.

Производительность общественного труда определяется как отношение темпов роста национального дохода к темпам роста численности работников сферы

материального производства. Рост производительности общественного труда происходит при опережающих темпах роста национального дохода и тем самым обеспечивает повышение эффективности общественного производства.

При росте производительности общественного труда изменяется соотношение между живым и овеществленным трудом. Повышение производительности общественного труда означает уменьшение затрат живого труда на единицу произведенной продукции и увеличение доли прошлого труда. При этом общая сумма затрат труда, заключенного в единице продукции, сохраняется. Эту зависимость К. Маркс назвал экономическим законом роста производительности труда.

Рост индивидуальной производительности труда отражает экономию времени, необходимого на изготовление единицы продукции, или количество дополнительного товара, произведенного за определенный период (минута, час, сутки и т. д.).

Локальная производительность это средняя производительность труда рабочих (работающих заключенных), рассчитанная по предприятию в целом или отрасли.

В исправительных учреждениях производительность труда определяется как эффективность затрат только живого труда и рассчитывается через показатели выработки и трудоемкости продукции, между которыми имеется обратно пропорциональная зависимость.

Выработка основной показатель производительности труда, характеризующий количество (в натуральных показателях) или стоимость произведенной продукции (товарная, валовая, чистая продукция), приходящиеся на единицу времени (час, смена, квартал, год) или одного среднесписочного работника.

Выработка, рассчитанная в стоимостном выражении, подвержена действию ряда факторов, которые искусственно влияют на изменение выручки, например цена потребляемого сырья, материалов, изменение объема поставок и т. п.

В отдельных случаях выработка рассчитывается в нормо-часах. Этот метод называется трудовым и используется при оценке производительности труда на рабочем месте, в бригаде, цехе и т. д.

Выработка рассчитывается как отношение объема произведенной продукции к затратам рабочего времени на производство этой продукции или к среднесписочной численности рабочих.

$$V = O \div T$$

где V – выработка,

O – объем продукции (работ, услуг) в соответствующих единицах,

T – затраты труда на выпуск продукции (проведение работ, оказание услуг) в соответствующих единицах,

На предприятиях производительность труда определяли разными способами в зависимости от того, какими единицами измеряли объем производства и затраты труда.

Следует различать:

- среднюю часовую выработку (V_{час})
- среднюю дневную выработку (V_{дн})
- среднюю месячную (квартальную, годовую) выработку (V_{мес})

$V_{\text{дн}} = V_{\text{час}} \times \text{Ср. прод. раб. дня}$

$V_{\text{мес}} = V_{\text{дн}} \times \text{Ср. прод. раб. мес.}$

В масштабе экономики уровень производительности труда (выработки) в сфере материального производства определяется:

$V_{\text{мат. пр.}} = \text{НД} / \text{Чсп мат. пр.}$

где

НД - национальный доход за определенный период;

Чсп мат. пр. - среднесписочная численность персонала, занятого в сфере материального производства в течение этого периода.

В сфере услуг производительность труда (выработка) определяется отношением стоимости услуг без стоимости материальных затрат на их оказание за определенный период к среднесписочной численности персонала сферы услуг за этот же период.

Объем произведенной продукции может быть выражен в натуральных, стоимостных и трудовых единицах измерения соответственно.

Факторная модель для показателя среднегодовой выработки будет иметь следующий вид:

$GВ = УД \times Д \times t \times СВ$

Расчет влияния этих факторов может быть проведен способами цепной подстановки, абсолютных разниц, относительных разниц или интегральным методом.

Трудоемкость продукции выражает затраты рабочего времени на производство единицы продукции. Определяется на единицу продукции в натуральном выражении по всей номенклатуре изделий и услуг; при большом ассортименте продукции на предприятии определяется по типичным изделиям, к которым приводятся все остальные. Снижение трудоемкости продукции – важнейший фактор повышения производительности труда. Рост производительности труда происходит в первую очередь за счет снижения трудоемкости продукции.

$T_e = T \div O$

где

T_e – трудоемкость выпуска продукции (проведение работ, оказание услуг).

В отличие от показателя выработки этот показатель имеет ряд преимуществ: устанавливает прямую зависимость между объемом производства и трудовыми затратами, исключает влияние на показатель производительности труда изменений в объеме поставок по кооперации, организационной структуре производства, позволяет тесно увязать измерение производительности с выявлением резервов ее роста, сопоставить затраты труда на одинаковые изделия в разных цехах предприятия.

В зависимости от состава затрат труда, включаемых в трудоемкость продукции, и их роли в процессе производства выделяют технологическую трудоемкость, трудоемкость обслуживания производства, производственную трудоемкость, трудоемкость управления производством и полную трудоемкость.

Технологическая трудоемкость отражает затраты труда основных производственных рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков. Она

рассчитывается по производственным операциям, отдельным деталям, узлам, готовым изделиям

Трудоёмкость обслуживания производства представляет собой совокупность затрат вспомогательных рабочих цехов основного производства и всех рабочих вспомогательных цехов и служб (ремонтного, энергетического и т.д.), занятых обслуживанием производства. Расчет ее осуществляется по каждой операции, изделию либо пропорционально технологической трудоёмкости изделия.

Производственная трудоёмкость представляет собой затраты труда основных и вспомогательных рабочих на производство единицы продукции и складывается из трудоёмкости технологической и трудоёмкости обслуживания.

Трудоёмкость управления производством представляет собой затраты труда служащих (руководителей, специалистов и собственно служащих), занятых как в основных и вспомогательных цехах, так и в общезаводских службах предприятия. Затраты труда этих категорий работников в трудоёмкости учитываются по-разному: та их часть, которая непосредственно связана с изготовлением изделий, прямо относится на эти изделия, другая часть затрат, которая непосредственно не связана с изготовлением изделий, относится на изделия пропорционально производственной трудоёмкости.

В составе полной трудоёмкости отражаются затраты труда всех категорий промышленно-производственного персонала предприятия.

$$Q_{\text{полн}} = T_{\text{осн.раб}} + T_{\text{вспомог.раб}} + T_{\text{раб.упр}} = Q_{\text{произ}} + Q_{\text{упр}}$$

где:

$Q_{\text{произ}}$ - производственная трудоёмкость

$Q_{\text{упр}}$ - трудоёмкость управления

$Q_{\text{полн}}$ - полная трудоёмкость

В процессе последующего анализа изучают показатели удельной трудоёмкости по видам продукции. Изменение среднего уровня удельной трудоёмкости может произойти за счёт изменения её уровня по отдельным видам продукции (TE_i) и структуры производства ($УД_i$). При увеличении удельного веса более трудоёмких изделий средний её уровень возрастает и наоборот:

$$Q_{\text{полн}} = \sum (TE \times УД_i)$$

Изменение в уровне трудоёмкости не всегда оценивается однозначно. Трудоёмкость может возрастать при значительном удельном весе вновь осваиваемой продукции или улучшении её качества. Чтобы добиться повышения качества, надёжности и конкурентоспособности продукции, требуются дополнительные затраты средств и труда. Однако выигрыш от увеличения объёма продаж, более высоких цен, как правило, перекрывает проигрыш от повышения трудоёмкости изделий. Поэтому взаимосвязь трудоёмкости продукции и её качества, себестоимости, объёма продаж и прибыли должна находиться в центре внимания аналитиков.

В заключение анализа определяют резервы снижения удельной трудоёмкости продукции по отдельным изделиям и в целом по учреждению:

Эффективность использования фонда рабочего времени характеризуется ростом доли времени производительной работы основных рабочих. Поэтому для роста

эффективности использования совокупного фонда рабочего времени необходимо снижать его потери либо увеличивать долю основных производственных рабочих. В том случае, когда производительность труда растет за счет увеличения фонда рабочего времени, говорят об экстенсивных тенденциях производственной деятельности. Поэтому интенсивным путем развития предприятия будет тот, при котором рост производительности труда обеспечивается снижением трудоемкости, т. е. ростом количества производимой продукции при неизменном фонде рабочего времени.

Показатели, которые используют для измерения производительности труда, должны удовлетворять следующим требованиям:

- 1) обеспечивать наиболее точное соизмерение произведенной продукции с затратами труда на ее изготовление;
- 2) выдерживать единый подход к оценке производительности труда на всех уровнях;
- 3) создавать возможность для объективного сопоставления темпов роста производительности труда и темпов роста заработной платы;
- 4) обеспечивать сравнимость уровней производительности труда различных предприятий и различных отраслей;
- 5) не допускать повторного счета при измерении уровня и темпов роста средней выработки.

Наиболее простым и наглядным методом измерения производительности труда является *натуральный метод*. Объем производимой продукции определяется в натуральных единицах (штуках, тоннах, метрах и т. п.). Однако на редком предприятии производится совершенно одинаковая продукция, так как конкуренция обязывает предприятия диверсифицировать свою деятельность, расширять ассортимент выпускаемой продукции. В этом случае применяется условно-натуральный метод, суть которого заключается в том, что один вид продукции или работы приравнивается к преобладающему по относительной трудоемкости. Пересчет в условные измерители производится с помощью переводных коэффициентов. Такой метод удобен, нагляден и прост в расчетах.

Трудовой (нормативный) метод измерения производительности труда состоит в том, что объем продукции или работ, выработку работника определяют в трудовом выражении, т. е. в неизменных норма-часах. Для этого объемы работ умножают на соответствующие нормы времени, а результаты суммируют. Динамика производительности труда определяется на основе сопоставления планового фонда рабочего времени с фактическим. Недостатком этого метода является необходимость разработки и постоянного пересмотра норм времени в зависимости от расширения ассортимента выпускаемой продукции или изменения условий производства. Кроме того, не учитываются качественная разнородность и разная напряженность труда, поэтому рассчитанная таким методом производительность труда не всегда является объективной.

Стоимостной метод наиболее распространен в силу своей универсальности, так как объем работы исчисляется в денежном выражении. Этот метод позволяет учитывать разнородность и разное качество труда, т. е. производительность труда

работников различных профессий и разного уровня квалификации.

Стоимостной метод измерения производительности труда заключается в том, что производительность труда определяется умножением объемных показателей производства продукции на соответствующие им оптовые цены. В связи с этим недостатком стоимостного метода является повышенная чувствительность к материалоемкости и ценовым факторам, при рыночном росте оптовых цен складывается впечатление о росте производительности труда.

Проблемой также является и выбор оптимального объемного показателя, позволяющего максимально объективно оценить производительность труда. Наиболее часто такими показателями являются показатели валовой продукции, товарной продукции и реализованной продукции. Валовая продукция позволяет учесть все затраты труда, в том числе и воплощенные в незавершенном производстве. Поэтому на тех предприятиях, где длительность производственного цикла продукции велика, использование показателя «валовая продукция» наиболее объективно. Товарная продукция отражает только те затраты труда, которые воплощены в продукции, готовой к реализации. Реализованная продукция — наиболее важный индикатор производственной деятельности предприятия, зависящий не только от объемов производства, но и от уровня платежеспособного спроса потребителей продукции, поэтому не всегда точно отражает производительность труда.

Для устранения влияния на производительность труда таких факторов, как разная материалоемкость и фондоемкость продукции, используются дополнительные методы измерения производительности труда: по условно-чистой продукции, чистой продукции, нормативно-чистой продукции, нормативной стоимости обработки.

Расчет производительности труда по показателю чистой продукции позволяет устранить влияние изменения ассортимента и разной материалоемкости продукции. Чистая продукция определяется путем исключения из стоимости валовой продукции всех материальных затрат, в том числе и амортизационных отчислений, оставляя прибыль и заработную плату с начислениями. Однако возрастает роль прибыли, которая часто зависит от платежеспособности потребителей продукции, от цен на продукцию, ценовой конкуренции со стороны других производителей.

Нормативно-чистая продукция включает в свой состав норматив заработной платы с начислениями и среднеотраслевую прибыль, поэтому устраняется влияние разноприбыльности выпускаемой продукции. Однако необходимость в разработке и постоянном пересмотре системы нормативов на заработную плату делает применение данного метода проблематичным. Кроме того, показатель нормативно-чистой продукции имеет довольно слабую связь с конечными результатами деятельности предприятия; например, из-за перерасхода материальных ресурсов можно не иметь прибыли, а показатель нормативно-чистой продукции от этого не ухудшится.

Метод нормативной стоимости обработки применяется для измерения производительности труда в легкой промышленности. В состав этого показателя включается заработная плата производственных рабочих с начислениями, норматив цеховых и норматив общезаводских расходов.

ԴԱՏԱՊԱՐՏՅԱԼՆԵՐԻՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԻ ՆԵՐԳՐԱՎՈՒՄԸ ԵՎ ԴՐԱ ԱՐԴՅՈՒՆԱՎԵՏՈՒԹՅՈՒՆԸ

Ելենա Անտոնյան

*իրավաբանական գիտությունների թեկնածու, Մոսկվայի
Օ.Ե. Կուտաֆինի անվան պետական իրավաբանական
համալսարանի կրիմինալոգիայի և քրեակատարողական
իրավունքի ամբիոնի դոցենտ*

Հոդվածում քննարկվում են պատժի կատարման հիմնական ուղղություններից մեկի՝ դատապարտյալների աշխատանքի կազմակերպման և իրականացման գործընթացի, ինչպես նաև ներգործության այդ միջոցի արդյունավետության ապահովման հիմնախնդիրները:

Նշվում է, որ ՌԴ գործող օրենսդրության համաձայն՝ դատապարտյալներին աշխատանքի ներգրավումը նրանց ուղղելու հիմնական միջոցներից է: Հետևաբար, պետք է ապահովել ոչ միայն աշխատանքից հրաժարվողներին պատասխանատվության ենթարկելու անխուսափելիությունը, այլև դատապարտյալների աշխատանքային գործունեության արդյունավետության բարձրացումը:

ATTRACTION OF CONVICTS TO WORK AND ITS EFFECTIVENESS

Elena Antonyan

*candidate of Legal Sciences, Docent of the Department
of Criminology and Penitentiary Law of the Moscow State
Juridical University named after O.E. Koutafin*

The article discusses the problems of one of the main priorities of the execution of punishment: organization and implementation process of the convicts work, as well as the effectiveness of these measures.

It is mentioned that according to the current Legislation of the Russian Federation, the attraction of convicts to work is one of the main directions of their correction. Therefore it is necessary to ensure not only the certainty of punishment of those who refuse to work, but also the effectiveness of the work of convicts.

Ключевые слова: осужденный, исполнение наказания, эффективность наказания, исправление осужденного, привлечение осужденных к труду, производительность труда, эффективность труда заключенных.

Բանալի բառեր – դատապարտյալ, պատժի կատարում, պատժի արդյունավետություն, դատապարտյալի ուղղում, դատապարտյալներին աշխատանքի ներգրավում, աշխատանքի արտադրողականություն, դատապարտյալների աշխատանքի արդյունավետություն:

Key words: convict, execution of punishment, effectiveness of punishment, correction of convict, attraction of convicts to work, productivity of work, effectiveness of convicts work.