

**Приложение №2**  
**к приказу Роскартографии**  
**от " \_ " \_\_\_\_\_ 2005 г. № \_**

**ПЛАН**  
**мероприятий по реализации Концепции развития кадрового**  
**потенциала картографо-геодезической отрасли**

№№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнители	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Выходной документ
1	2	3	4	5	6
	Разработка кадровой политики предприятий, организаций и учреждений Роскартографии	Руководство и кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Руководитель предприятия	1 марта 2005 г.	План мероприятий
<b>1. Совершенствование системы управления кадрами</b>					
<b>1.1. Нормирование</b>					
1.1.1.	Создание Совета по кадровой политике при руководителе Роскартографии	Управление делами	Бородин А.В.	1 февраля 2005 г.	Положение, Приказ
1.1.2.	Уточнение положений о кадровых службах предприятий, организаций и учреждений Роскартографии с учетом новых функций и задач	Управление делами, юридические и кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Шестаков С.Н.	1 апреля 2005 г.	Положения
1.1.3.	Разработка методических рекомендаций для комплексной оценки состояния кадрового потенциала	Управление делами	Шестаков С.Н.	1 июня 2006 г.	Методические рекомендации
1.1.4.	Разработка методических рекомендаций по прогнозированию потребности в кадрах на текущий, среднесрочный и долгосрочный периоды	Управление делами	Шестаков С.Н.	1 июня 2006 г.	Методические рекомендации
1.1.5.	Разработка порядка проведения конкурсов на замещение вакантных руководящих должностей предприятий, организаций и учреждений Роскартографии	Руководство и кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Руководитель предприятия	1 июня 2005 г.	Порядок проведения конкурса
<b>1.2. Реализация</b>					
1.2.1.	Уточнение должностных инструкций работников кадровых служб предприятий, организаций и учреждений Роскартографии	Управление делами, юридические и кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Шестаков С.Н., Руководители предприятий	1 мая 2005 г.	Должностные инструкции
1	2	3	4	5	6
1.2.2.	Разработка планов переподготовки и повыше-	Управление делами, кадровые службы	Начальник отдела	1 июня	План

	ния квалификации по вопросам управления персоналом для руководителей и работников кадровых служб	предприятий, организаций и учреждений	кадров и социального обеспечения	2005 г.	
1.2.3.	Переподготовка и повышение квалификации работников кадровых служб	Управление делами, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Начальник отдела кадров и социального обеспечения	2005–2008 г.г.	Дипломы, удостоверения и т. п.
1.2.4.	Проведение комплексной оценки состояния кадрового потенциала	Управление делами, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Начальник отдела кадров и социального обеспечения	постоянно 2005–2008 г.г.	
1.2.5.	Осуществление прогнозирования потребности в кадрах на текущий, среднесрочный и долгосрочный периоды	Управление делами, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Начальник отдела кадров и социального обеспечения	постоянно 2005–2008 г.г.	Заявка на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров
1.2.6.	Проведение конкурсов на замещение вакантных руководящих должностей	Управление делами, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Шестаков С.Н.	постоянно 2005–2008 г.г.	
1.2.7.	Участие в ярмарках вакансий, проводимых учебными заведениями, имеющих направления подготовки в области геодезии и картографии	Управление делами, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Шестаков С.Н.	постоянно 2005–2008 г.г.	

## 2. Совершенствование системы аттестации

### 2.1. Нормирование

2.1.1.	Разработка типового отраслевого положения об аттестации работников, включающего: - процедуры и методы проведения аттестации; - критерии оценки сотрудников для работы аттестационных комиссий	Управление делами, юридические и кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Шестаков С.Н.	1 марта 2005 г.	Типовое положение
2.1.2.	Разработка методических рекомендаций по оценке индивидуального и коллективного труда	Управление научно-технической деятельности и картографо-геодезических фондов, ЦНИИГАиК	Общественный Совет кадровых работников	1 апреля 2005 г.	Методические рекомендации

### 2.2. Реализация

2.2.1.	Создание аттестационных комиссий всех уровней	Управление делами, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Шестаков С.Н.	20 апреля 2005 г.	Приказы
2.2.2.	Проведение аттестации работников	Руководство, аттестационные комиссии предприятий, организаций и учреждений	Руководители предприятий, организаций	1 сентября 2005 г.	Протоколы аттестационных комиссий
1	2	3	4	5	6

## 3. Совершенствование системы адаптации новых сотрудников

### 3.1. Нормирование

3.1.1.	Разработка процедуры адаптации новых сотрудников	Руководство, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Руководители предприятий, организаций и учреждений	1 июня 2005 г.	Регламент процедуры адаптации новых сотрудников
<b>3.2. Реализация</b>					
3.2.1.	Внедрение системы адаптации новых сотрудников	Кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Руководители кадровых служб	2005-2008 г.г.	
<b>4. Совершенствование системы формирования кадрового резерва</b>					
<b>4.1. Нормирование</b>					
4.1.1.	Разработка процедуры формирования кадрового резерва на замещение должностей руководителей всех уровней, в том числе критериев к кандидатам, зачисляемым в резерв	Совет по кадровой политике, руководители предприятий, организаций и учреждений	Бородин А.В.	1 мая 2005 г.	Положение о кадровом резерве
<b>4.2. Реализация</b>					
4.2.1.	Формирование кадрового резерва на замещение должностей руководителей всех уровней	Руководство, аттестационные комиссии, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Шестаков С.Н.	10 октября 2005 г.	База данных кадрового резерва
4.2.2.	Переподготовка и повышение квалификации сотрудников, зачисленных в кадровый резерв	Кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Руководители кадровых служб	2005-2008 г.г.	Дипломы, удостоверения и т. п.
<b>5. Совершенствование системы мотивации труда работников отрасли</b>					
<b>5.1. Нормирование</b>					
5.1.1.	Уточнение положений по совершенствованию оплаты труда, стимулирующей профессиональный рост и повышение квалификации работников	Совет по кадровой политике, руководители предприятий, организаций и учреждений	Руководители предприятий, организаций и учреждений	14 марта 2005 г.	Предложения
5.1.2.	Обобщение предложений по совершенствованию оплаты труда на семинаре руководителей предприятий, организаций и учреждений	Совет по кадровой политике, Управление делами	Бородин А.В.	3 квартал 2005 г.	Протокол
5.1.3.	Разработка предложений по обеспечению работников отрасли жильем	Руководители предприятий, организаций и учреждений, кадровые службы предприятий	Руководители предприятий	30 апреля 2005 г.	
5.1.4.	Обобщение предложений по обеспечению работников отрасли жильем и выработка рекомендаций	Совет по кадровой политике, Управление делами	Бородин А.В.	30 июня 2005 г.	
1	2	3	4	5	6
<b>5.2. Реализация</b>					
5.2.1.	Внедрение системы мотивации труда работников отрасли	Руководители предприятий, организаций и учреждений	Руководители предприятий, ор-	2005-2008 г.г.	

			ганизаций и учреждений		
5.2.2.	Представление работников отрасли к государственным и отраслевым наградам, знакам, грамотам	Совет по кадровой политике, Управление делами, руководители предприятий, организаций и учреждений	Бородко А.В.	постоянно 2005–2008 г.г.	
<b>6. Совершенствование подготовки специалистов</b>					
<b>6.1. Нормирование</b>					
6.1.1.	Разработка направлений профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации персонала предприятий отрасли	Управление научно-технической деятельности и картографо-геодезических фондов, МИИГАиК	Бородин А.В.	1 апреля 2005 г.	
6.1.2.	Разработка системы обучения в рамках целевой контрактной подготовки работников предприятий отрасли на базе системы дистанционного обучения	Управление научно-технической деятельности и картографо-геодезических фондов, МИИГАиК, отраслевые учебные заведения	Начальник отдела кадров и социального обеспечения	10 мая 2005 г.	Проект системы
6.1.3.	Уточнение учебных программ переподготовки и повышения квалификации по стратегическим направлениям отрасли, в том числе для дистанционного обучения	МИИГАиК, СГГА	Шестаков С.Н.	1 сентября 2005 г.	Программы
6.1.4.	Разработка планов переподготовки, повышения квалификации персонала на каждом предприятии	Кадровые службы предприятий, организаций и учреждений, НТУиФ Роскартографии	Руководители предприятий, организаций и учреждений	10 февраля 2005 г.	Планы
6.1.5.	Разработка системы привлечения на предприятия отрасли выпускников и студентов различных вузов, единого плана профориентации школьников, студентов средних и высших профессиональных учебных заведений	Кадровые службы предприятий, организаций и учреждений, Управление Делами, Совет по кадровой политике, профцентр МИИГАиК	Руководители предприятий, организаций и учреждений	14 октября 2005 г.	Планы
<b>6.2. Реализация</b>					
6.2.1.	Определение потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации персонала с учетом динамики развития отрасли и влияния внешней среды	Управление делами, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Шестаков С.Н.	1 квартал ежегодно	
1	2	3	4	5	6
6.2.2.	Организация компьютерных интернет-классов на предприятиях, в организациях и учреждениях Роскартографии	Совет по кадровой политике, Управление научно-технической деятельности и картографо-геодезических	Бородин А.В.	декабрь 2005	

		фондов, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений			
6.2.3.	Проведение профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации персонала	Отдел кадров Управления делами, руководители и кадровые службы предприятий, организаций и учреждений, отраслевые учебные заведения	Шаламов В.Н.	2005-2008 г.г.	Дипломы, удостоверения и т. п.
6.2.4.	Создание профориентационных центров на базе ведущих предприятий отрасли	Совет по кадровой политике, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Начальник отдела кадров и социального обеспечения	ноябрь 2005 г.	
6.2.5.	Проведение профориентации школьников, студентов средних и высших учебных заведений, дней открытых дверей, экскурсий по подразделениям предприятий, презентаций предприятий в вузах	Кадровые службы предприятий, организаций и учреждений, профцентр МИИГАиК, отраслевые учебные заведения	Начальник отдела кадров и социального обеспечения	2005-2008 г.г.	
6.2.6.	Учреждение предприятиями, организациями и учреждениями Роскартографии именных стипендий для студентов по направлениям геодезия и картография	Совет по кадровой политике, руководители и кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Руководители предприятий, организаций и учреждений	декабрь 2005 г.	Положение об именных стипендиях
6.2.7.	Проведение конкурсов научно-технического творчества студентов образовательных учреждений, имеющих направления подготовки в области геодезии и картографии	Совет по кадровой политике, Управление научно-технической деятельности и картографо-геодезических фондов, отраслевые учебные заведения	Бородин А.В.	2005-2008 г.г.	
6.2.8.	Проведение ежегодных конкурсов на соискание именных стипендий Роскартографии	Совет по кадровой политике, Управление делами	Шестаков С.Н.	2005-2008 г.г.	

## 7. Совершенствование системы информационного обеспечения

### 7.1. Нормирование

7.1.1.	Разработка единой информационной системы о рынке труда отрасли и образовательных услугах	Совет по кадровой политике, Управление научно-технической деятельности и картографо-геодезических фондов, Управление делами	Бородин А.В.	октябрь 2005 г.	
1	2	3	4	5	6
7.1.2.	Разработка макета раздела Интернет-сайта Роскартографии, посвященного вопросам кадровой политики	Совет по кадровой политике, Управление научно-технической деятельности и картографо-геодезических	Яковлева Р.Б.	1 июля 2005 г.	

		фондов			
7.1.3.	Разработка плана проведения мероприятий рекламного характера	Совет по кадровой политике, Управление делами, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Шестаков С.Н.	1 октября 2005 г.	План, тексты рекламных объявлений
<b>7.2. Реализация</b>					
7.2.1.	Доработка информационных баз предприятий дополнительными тематическими базами, справочными и иллюстративными материалами, отражающих кадровую политику	Совет по кадровой политике, Управление научно-технической деятельности и картографо-геодезических фондов, кадровые службы предприятий, организаций и учреждений	Руководители предприятий	декабрь 2005 г.	
7.2.2.	Освещение в средствах массовой информации основных достижений в картографо-геодезической области	Совет по кадровой политике, Управление делами, Картгеоцентр	Бородко А.В.	2005-2008 г.г.	Публикации, научные статьи, интервью и т. д.
7.2.3.	Разработка раздела Интернет-сайта Роскартографии, посвященного кадровой политики отрасли	Совет по кадровой политике, Управление научно-технической деятельности и картографо-геодезических фондов	Яковлева Р.Б.		
7.2.4.	Выпуск картографических материалов с информацией рекламного характера	Картографические предприятия	Руководители предприятий	2005-2008 г.г.	Картографические материалы с текстами рекламных объявлений