

26070

ЛОРАНЪ ДЕШЕНЪ.



РАБОЧИЕ СИНДИКАТЫ

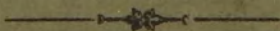
ВЪ БЕЛЬГИИ.

~~29101.~~

ПЕРЕВОДЪ СЪ ФРАНЦУЗСКАГО

З. Кочетковой.

Цѣна 40 коп.

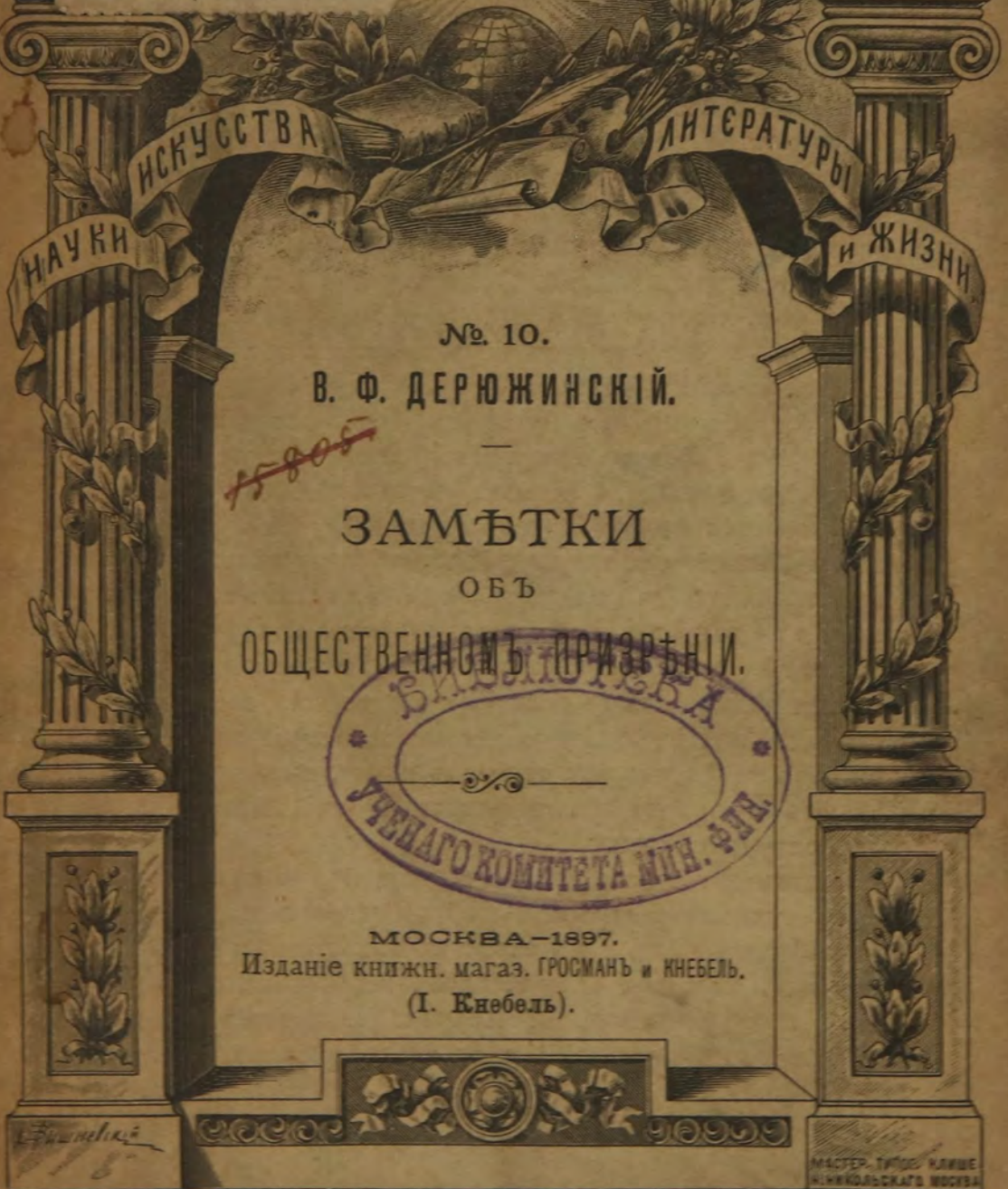


С.-ПЕТЕРБУРГЪ.

Издание редакціи журнала „Образованіе“.

11820

ПРОСЫ



№ 10.

В. Ф. ДЕРЮЖИНСКІЙ.

~~15805~~

ЗАМѢТКИ

ОБЪ

ОБЩЕСТВЕННОМЪ ПРИЗРѢНІИ.



МОСКВА-1897.

Издание книжн. магаз. ГРОСМАНЪ и КНЕБЕЛЬ.

(И. Кнебель).

МАСТЕРЪ ТИПОГ. КЛИШЕ
АЛЕКСАНДРОВСКАГО МОСКВА

Изданія редакціи журнала „ОБРАЗОВАНИЕ“.

Что такое нравственность?

Проф. Т. Циглера, пер. съ нѣмецк. 3-е изд. Ц. 50 в.

Счастье.

Очерки по нравственной философіи *проф. К. Гильти.*
5-е изд. Ц. 50 коп.

Университетскія и соціальныя поселенія.

У. Ризона, пер. съ англ. Ц. 80 в.

Очерки по философіи математики.

Ш. Фрейсинэ, пер. съ франц. Ц. 60 в.

Рабочій трудъ въ Западной Европѣ.

Проф. Геркнера, пер. съ нѣмецк. 2-ое удешевленное изданіе. Ц. 2 р.

Женскій вопросъ,

его историческое развитіе и экономическое значеніе,
Лили Браунъ, перев. съ нѣм. Ц. 2 руб.

Періодическая печать на Западѣ.

Сборникъ оригинальныхъ статей о положеніи печати. Ц. 1 р. 50 в.

Исторія новѣйшей философіи.

Проф. Г. Гефдингга, пер. съ нѣм. Ц. 2 р.

Среди фламандскихъ рабочихъ.

Ог. де Винна, пер. съ франц. Ц. 50 в.

Введеніе въ философію.

Вильг. Вундта, пер. съ нѣмецк. Ц. 1 р. 25 в.

Критика новѣйшихъ системъ морали.

Альфр. Фуллье, пер. съ франц. Ц. 1 р. 50 в.

Общинное право.

Опытъ соціально-юридическаго анализа общиннаго землевладѣнія.
А. С. Изгоева. Ц. 50 в.

Библіотека философовъ.

Вышло 11 выпусковъ: Нитцше, Спенсеръ, Руссо, Платонъ, Вундтъ, Карлейль, Милль, Аристотель, Фейербахъ. Цѣна каждому 50 коп.
Кантъ и Шопенгауеръ (цѣна по 1 руб).

Обществ. отношенія во Франціи XVII и XVIII в.

И. Степанова и В. Базарова. Ц. 50 коп.

Выписывающіе изъ редакціи за пересылку не платятъ.

26070.

ЛОРАНЪ ДЕШЕНЪ.

РАБОЧИЕ СИНДИКАТЫ

~~29104~~
ВЪ БЕЛЬГИИ.

ПЕРЕВОДЪ СЪ ФРАНЦУЗСКАГО

З. Кочетковой.

С.-ПЕТЕРБУРГЪ.

Издание редакціи журнала „Образованіе“.

39

Библиотека ННФ СССР

81834

ОГЛАВЛЕНІЕ.

	СТР.
Предисловіе	1
Введеніе. Рабочіе синдикаты и корпораціи стараго режима.—Различія въ ихъ характерѣ и историческомъ происхожденіи.—Англійскіе союзы.—Меньшее развитіе синдикальной организаціи въ другихъ странахъ.—Организація и функціи хорошо организованнаго современнаго синдиката.	3

ГЛАВА I.

Періодъ индивидуальной конкуренціи.

Законъ Шапелье противъ ассоціацій.—Уложеніе о наказаніяхъ 1810-го года.—Запрещеніе коалицій	9
---	---

ГЛАВА II.

Корпоративные пережитки стараго режима.

Старинныя фламандскія корпораціи.—Ихъ отличительныя черты.—Антверпенскія <i>націи</i>	16
---	----

ГЛАВА III.

Общества взаимопомощи.

Они развиваются прежде синдикатовъ.—Принятая по отношенію къ нимъ политика.—Историческій очеркъ.—Они порождаютъ стачечные фонды.—Перемѣна политики по отношенію къ обществамъ взаимопомощи.—Ихъ быстрое развитіе .	19
--	----

ГЛАВА IV.

Ассоціаціи мануфактурныхъ рабочихъ.

Какимъ образомъ общества взаимопомощи измѣняются, обращаясь въ стачечные фонды.—Система ограниченія числа учениковъ, послѣдствія ручного производства.—Отличительныя черты ассоціацій мануфактурныхъ рабочихъ.—Главнѣйшія ассоціаціи.—Ихъ прежняя тактика, обанкротившаяся вслѣдствіе конкуренціи механическаго производства.—Пере- мѣна тактики

23

ГЛАВА V.

Ассоціаціи фабричныхъ рабочихъ.

Другая категорія рабочихъ.—Отличительныя черты этихъ ассоціацій.— Историческій очеркъ: до Интернаціонала, во время Интернаціонала, подъ позднѣйшимъ вліяніемъ политическихъ партій.—Другіе синдикаты.

31

ГЛАВА VI.

Мѣсто, занимаемое въ синдикальной организаціи обществами взаимопомощи и кооперативами.

Эти ассоціаціи мѣшаютъ иногда развитію синдикатовъ.— Иногда онѣ исполняютъ ихъ функціи.—Синдикаты, имѣющіе кассы для нѣсколькихъ цѣлей, представляющіеся какъ разрѣшеніе вопроса

38

ГЛАВА VII.

Законъ 31-го марта 1898-го года о профессиональныхъ ассоціаціяхъ.

Предметъ его.—Онъ выгоденъ только для сельскихъ хозяйствъ.—Требованіе его пересмотра

40

ГЛАВА VIII.

Статистика бельгійскихъ рабочихъ синдикатовъ.

Источники. — Трудность такой статистики. — Общая картина. — Сдѣланные успѣхи. — Распредѣленіе членовъ синдикатовъ по партіямъ, ремесламъ, расамъ и типамъ группъ. — Взносы, пособія. — Распредѣленіе членовъ католическихъ синдикатовъ. 42

ГЛАВА IX.

Достигнутые результаты.

Взаимная помощь. — Вліяніе на заработную плату. — Отношенія между хозяевами и рабочими. — Образование и развитіе нравственнаго чувства. — Профессіональное обученіе 56

ГЛАВА X.

Дальнѣйшія стремленія ассоціаціи.

Соціалистическіе синдикаты. — Христіанскіе синдикаты 58

ГЛАВА XI.

Тенденціи въ эволюціи синдикатовъ.

Ослабленіе политическаго духа. — Различные синдикаты приближаются къ типу синдикатовъ, имѣющихъ кассы для нѣсколькихъ цѣлей. — Непостоянство состава. — Вліяніе на успѣхи синдикатовъ технико-экономическихъ измѣненій. — Распаденіе. — Сліяніе. 63

ГЛАВА XII.

Практическія требованія.

Тождество требованій при различіи политической окраски. — Синдикальныя требованія, касающіяся организаци, борьба за лучшія условія труда, стачечныя кассы, кассы взаимопомощи, участіе общественныхъ учреждений, обученіе 73

ГЛАВА XIII.

Группировка синдикатовъ въ предѣлахъ націи.

§ 1. Политическая группировка. а) *Соціалистическіе синдикаты*.—Областные федераціи.—Генеральный совѣтъ партіи. б) *Христіанскіе синдикаты*.—Гильдіи. 81

§ 2. Профессіональная группировка. а) *Католическія группы*.—Взносы.—Генеральный секретарь. б) *Соціалистическія и нейтральныя группы*.—Національныя федераціи.—Синдикальная комиссія.—„*Journal des correspondences*“ 83

ГЛАВА XIV.

Интернаціональныя сношенія.

Ихъ успѣхи.—Главныя группы, присоединенныя къ интернаціональнымъ организаціямъ.—Успѣхи, которые еще нужно сдѣлать 91

ПРИЛОЖЕНІЕ.

Федерація чесаной шерсти области Вербье.

Малое количество соціалистическихъ синдикатовъ.—Наиболѣе могущественныя нейтральныя синдикаты, какъ, напр., синдикатъ чесаной шерсти.—Отличительныя черты этого синдиката.—Составъ, взносы.—Заработная плата.—Достигнутые результаты.—Синдикатъ хозяевъ.—Коллективный договоръ о заработной платѣ.—Другіе синдикаты той-же мѣстности.—Ихъ общіе органы: газета и типографія 95

ПРЕДИСЛОВІЕ.

Точкой отправленія этой работы послужило мое сотрудничество въ нѣмецкой книгѣ бременскаго судьи доктора Кульмана, вышедшей впервые въ Іенѣ въ 1901 году подъ заглавіемъ „Die Gewerkschaftsbewegung, Darstellung der gewerkschaftlichen Organisation der Arbeiter aller Länder“, новое двухтомное издание которой готовится въ настоящее время къ печати. Мнѣ казалось, что результаты сдѣланныхъ для этого изслѣдованій могли дать матерьялъ для составленія общей картины синдикальной организаціи рабочихъ бельгійской промышленности¹⁾.

По этому предмету уже существуетъ, правда, нѣсколько отличныхъ работъ, но онѣ или появились слишкомъ давно или слишкомъ спеціальны. Замѣчательная анкета г. Вандервельда хотя и охватываетъ все поле бельгійскаго синдикальнаго движенія, но она сдѣлана почти 15 лѣтъ тому назадъ. Книга г. Магайми вышла также давно, и къ тому-же бельгійскимъ синдикатамъ въ ней отведено лишь незначительное мѣсто. Работы г. Варлэ болѣе современны; это добросовѣстныя монографіи, драгоцѣнныя пособія, которыми мы широко воспользовались, но онѣ обнимаютъ лишь небольшую область и не могутъ дать общей картины бельгійскихъ синдикатовъ.

Необходимость новой подробной анкеты о современном положеніи рабочихъ ассоціацій въ Бельгии несомнѣнно живо

¹⁾ Что касается сельско-хозяйственныхъ синдикатовъ, см. Максъ Турманъ. *Associations agricoles en Belgique*. Paris. Lecoffre, 1903.

даетъ себя чувствовать; эта задача сама собой должна выпасть на долю Брюссельскаго Интернаціональнаго Соціологическаго Института, давшаго уже намъ анкету о синдикатахъ производителей.

Пока будетъ предпринята и благополучно выполнена эта длинная и трудная работа, этотъ томикъ до нѣкоторой степени заполнить пробѣлъ.

Къ тому-же авторъ не ограничился простой компилятивной работой, а постарался выяснить главныя черты, характеризующія современный видъ и эволюцію бельгійской синдикальной организаціи, объяснить средой и историческими условіями учрежденія и направленіе ихъ развитія. Такимъ образомъ, онъ въ одно и то-же время сдѣлалъ попытку и описанія, и философіи синдикальнаго движенія. Наконецъ, онъ не ограничился матерьялами, разбросанными въ предшествовавшихъ изданіяхъ, а прибавилъ къ нимъ свѣдѣнія, полученныя отъ людей практики, и приложеніе, описывающее федерацію чесаной шерсти Вервье, съ замѣчательной организаціей которой стоитъ познакомиться.

Еще послѣднее слово: я непременно хочу выразить благодарность лицамъ, принадлежащимъ къ синдикальному міру различныхъ политическихъ партій, пожелавшихъ дать мнѣ документы и справки. Я-бы желалъ, чтобы эти страницы были имъ полезны.

ВВЕДЕНИЕ.

Развитіе рабочихъ синдикатовъ или профессиональныхъ союзовъ или еще Trade Union'овъ является однимъ изъ крупныхъ событій современной экономической исторіи.

Эти ассоціаціи являются прямымъ слѣдствіемъ капиталистическаго строя современной промышленности. Рожденныя промышленной революціей конца XVIII-го вѣка, приспособленныя къ новой формѣ производства—крупной промышленности—онѣ существенно отличаются отъ средневѣковыхъ корпорацій, отвѣчавшихъ потребностямъ другой формы производства—мелкой ремесленной промышленности.

Профессиональные союзы нашего времени отличаются отъ старинныхъ корпорацій главнымъ образомъ тѣмъ, что обыкновенно членами ихъ состоятъ лишь лица, *получающія заработную плату*, между тѣмъ какъ въ корпораціяхъ соединялись кромѣ этихъ лицъ—учениковъ или подмастерьевъ—и мастера, т.-е. прежніе хозяева.

Организація мелкой средневѣковой промышленности значительно отличалась отъ организаціи крупной современной промышленности; она отличалась отъ нея уже тѣмъ, что совершенно не создавала класса людей, получающихъ заработную плату *всю свою жизнь*. Ученики и подмастерья были рабочими лишь временно; большая часть изъ нихъ въ свою очередь становилась мастерами, ихъ званіе было только этапомъ къ званію мастера, мелкаго независимаго ремесленника, работаю-

щаго за свой счетъ и своими собственными орудіями. Кромѣ того ученики, подмастерья и мастера принадлежали къ одному и тому-же общественному классу; большею частью они жили подъ одной кровлей и составляли одну семью; у нихъ были одинаковые вкусы, стремленія, удовольствія; патріархальный характеръ отношеній, существовавшихъ между мастеромъ и его нѣсколькими рабочими, предупреждалъ могшіе возникнуть между ними конфликты. Благодаря этому-то, корпорація и могла соединять ихъ всѣхъ безъ различія въ одной ассоціаціи.

Крупная капиталистическая промышленность измѣнила это положеніе. Состояніе человѣка, получающаго заработную плату, стало окончательнымъ; отнынѣ оно продолжается въ теченіе всего существованія рабочаго, и если юридически еще и возможно для рабочаго крупной промышленности подняться до званія хозяина, такіе факты составляютъ лишь исключеніе. Близкія отношенія между богатымъ владѣльцемъ фабрики, получившимъ спеціальное воспитаніе и образованіе, съ юнаго возраста приготовленнымъ къ управленію дѣлами, съ одной стороны, и толпой сравнительно бѣдныхъ, менѣе образованныхъ и получившихъ менѣе утонченное воспитаніе рабочихъ, съ другой, становятся невозможными. Интересы капитала и труда на долгое время нашли себѣ представителей въ лицахъ двухъ категорій, и вслѣдствіе того, что интересы эти часто были противоположны, недоразумѣнія и конфликты возникали съ тѣмъ большей легкостью, что личныя отношенія между хозяиномъ и его рабочими стали совершенно не возможны. Постоянство и общность интересовъ всѣхъ лицъ, живущихъ на заработную плату, матерьяльно сближенныхъ тѣмъ, что они собраны въ одномъ промышленномъ округѣ, въ одномъ городѣ и въ однѣхъ и тѣхъ-же мастерскихъ, естественнымъ образомъ породили ассоціаціи, имѣющія цѣлью защиту интересовъ труда, иногда даже противъ противоположныхъ имъ интересовъ хозяина.

Крупная промышленность развилась прежде всего въ Англіи въ XVIII вѣкѣ; въ этой же странѣ появились и первыя рабочія ассоціаціи. Онѣ образовались прежде всего въ той отрасли промышленности, капиталистическая организація которой была наиболѣе развита. Съ начала XVIII-го вѣка, въ то время, когда „іоркширскіе“ мастерскіе, обрабатывавшіе на дому кардованную шерсть, эти мелкіе независимые ремесленники, разбросанные по деревнямъ, оставались совершенно чужды синдикальной организаціи, рабочіе фабрикъ чесаной шерсти восточной Англіи, работавшіе за счетъ богатыхъ фабрикантовъ, уже соединялись въ „общества взаимопомощи или клубы“, заключавшіе въ себѣ существенные элементы Trade Union'овъ или современныхъ синдикатовъ.

Впрочемъ, синдикальное движеніе охватило всѣ отрасли промышленности Великобританіи лишь въ XIX вѣкѣ. Пока правительство, игравшее роль законнаго опекуна рабочихъ, не упразднило покровительственныхъ законовъ стараго режима, оно было враждебно этимъ ассоціаціямъ. Но, отмѣнивъ въ началѣ XIX вѣка старинные регламенты, оно узаконило и свободу ассоціацій для улучшенія условій труда; въ 1824 году былъ упраздненъ законъ противъ коалицій. Но должны были еще пройти многіе годы, пока англійскіе Trade Union'ы усвоили мирную тактику, за которую ихъ поддерживаетъ общественное мнѣніе. Насилія, необдуманная стачки, невозможныя требованія, всегда сопровождавшіяся неудачей—вотъ какъ можно резюмировать исторію первыхъ лѣтъ существованія англійской синдикальной организаціи. Но эти неудачи послужили спасительнымъ опытомъ: благодаря имъ, и рабочіе и хозяева узнали, какую пользу можно извлечь изъ профессиональныхъ союзовъ, пользуясь ими благоразумно.

Эти союзы заняли, наконецъ, мѣсто среди экономическихъ учрежденій страны и до такой степени вошли въ нравы, что

теперь нельзя говорить противъ принципа рабочей синдикальной организаціи, не возбуждая всеобщаго порицанія.

Взаимное вспомошествованіе въ случаѣ болѣзни, несчастныхъ случаевъ, старости и безработицы, пріисканіе мѣстъ рабочимъ, обсужденіе условій заработной платы и установленіе тарифовъ—вотъ главныя функціи англійскихъ союзовъ.

Порожденныя обстоятельствами, мало-по-малу развившіяся и усовершенствованныя опытомъ, эти ассоціаціи становятся прежде всего на точку зрѣнія практическихъ реформъ, такъ что всѣ усилія вовлечь ихъ въ партійную политику были напрасны.

Въ другихъ странахъ синдикаты далеко не достигли такой-же степени развитія; тамъ они не завоевали самостоятельнаго существованія, независимаго отъ покровительства и опеки политическихъ партій. Первые нѣмецкіе синдикаты были основаны въ 1868-мъ году социалистическими шефами, между тѣмъ какъ около того-же времени Максъ Гиршъ создалъ для борьбы съ социалистами либеральные синдикаты. Затѣмъ появились евангелическіе и католическіе синдикаты. Во Франціи и Бельгіи положеніе аналогично нѣмецкому. Между тѣмъ какъ въ Англійи синдикаты живутъ своей собственной жизнью, черпая свое вдохновеніе и силу непосредственно въ своихъ членахъ, т.-е. среди рабочихъ массъ, на континентѣ они, большею частью, являются болѣе или менѣе искусственными организмами, созданными полными энтузіазма пропагандистами, или людьми партіи, отъ которыхъ ассоціація получаетъ толчокъ и авторитетъ которыхъ она принимаетъ.

Процвѣтающіе теперь синдикаты дошли до своего настоящаго положенія лишь послѣ долгихъ усилій и исканій. Независимо отъ нѣкоторыхъ ассоціацій, образовавшихся изъ старинныхъ обществъ взаимопомощи, крупная промышленность породила прежде всего плохо организованные стачечные синдикаты, внезапно появлявшіеся въ случаѣ конфликта, исчезающіе вмѣстѣ съ нимъ и имѣвшіе лишь мимолетное существо-

ваніе; отсюда происходит данное имъ американцами названіе синдикатовъ-грибовъ. Только позже создались прочныя организаціи, полезныя не только во время стачки, но и въ спокойные періоды, богатая, могущественная, прибѣгающія къ борьбѣ лишь въ крайнемъ случаѣ, достаточно хорошо организованная, дисциплинированная и управляемая, для того чтобы вмѣстѣ съ хозяевами устанавливать условія труда.

Дошедши до этой степени развитія, синдикатъ имѣетъ, кромѣ стачечнаго фонда, фондъ для поддержки безработныхъ, позволяющій ему не допускать пониженія цѣны труда подъ давленіемъ чрезмѣрнаго предложенія рабочихъ рукъ, какъ и фондъ для пособія въ различныхъ случаяхъ (болѣзни, старости и т. д.), привязывающій членовъ къ ассоціаціи. Такой синдикатъ имѣетъ также хорошее управленіе, платнаго секретаря, знакомаго съ положеніемъ промышленности и могущаго со знаніемъ дѣла обсуждать статьи рабочаго договора и заставлять своихъ членовъ исполнять принятыя отъ ихъ имени условія.

Изъ дальнѣйшаго будетъ видно, насколько бельгійскіе синдикаты приближаются къ этому идеалу.

Г л а в а І.

Періодъ индивидуальной конкуренціи.

Желая помѣшати возстановленію корпорацій стараго режима, учредительное собраніе запретило на будущее время основаніе всякаго рода профессиональныхъ ассоціацій. Второй параграфъ декрета 1791-го года, сдѣлавшійся извѣстнымъ въ исторіи синдикальнаго движенія подъ именемъ закона Шапелье, гласилъ слѣдующіе: „Граждане одного званія или профессіи, предприниматели, держатели лавокъ, рабочіе и подмастерья, занимающіеся какимъ либо искусствомъ, не могутъ, собравшись вмѣстѣ, назначать другъ друга ни предсѣдателями, ни секретарями, ни синдиками, не могутъ составлять списки, принимать постановленія или вести дебаты, составлять уставы, касающіеся ихъ яко-бы общихъ интересовъ“ ¹⁾.

Это не была лишь временная мѣра, вызванная хитростью у представителей націи, текстъ, который не могъ имѣть значенія и долженъ былъ очень скоро остаться безъ примѣненія.

Декретъ 1791-го года предусматривалъ суровыя наказанія за могуція произойти нарушенія. Впрочемъ, эти запрещенія опирались на господствующія теоріи, и позднѣйшія законодательныя мѣры лишь подтверждали ихъ и усиливали ихъ значеніе.

¹⁾ De Smit. Evolution du mouvement syndical, p. 5.

Дѣйствительно, уложеніе о наказаніяхъ 1810-го года запрещаетъ хозяевамъ и рабочимъ составлять коалиціи съ цѣлью вліять на заработную плату. Законъ предусматривалъ суровыя кары: хозяева подвергались наказанію, достигавшему мѣсячнаго тюремнаго заключенія и трехъ тысячъ штрафа; рабочіе съ своей стороны подвергались риску тюремнаго заключенія до трехъ мѣсяцевъ, а ихъ шефы, ихъ временные вожаки тюремному заключенію отъ двухъ до пяти лѣтъ.

Изъ этого видно, что запрещеніе соединяться для защиты своихъ „яко-бы общихъ интересовъ“ и вліять на заработную плату не было пустой формулой.

Прибавимъ, что особенно тяжело наказывались рабочіе. Что касается хозяевъ, то законъ 1810-го года наказывалъ лишь коалиціи, „старавшіяся несправедливо и противозаконно вызвать пониженіе заработной платы“ ... но что касается рабочихъ, онъ подавлялъ всѣ безъ различія коалиціи, имѣвшія цѣлью „пріостановить, помѣшать работѣ или увеличить плату за трудъ“¹⁾.

1) Уложеніе о наказаніяхъ 1810-го года. — § 414. Всякая коалиція людей, нанимающихъ рабочихъ, стремящаяся несправедливо и противозаконно вызвать пониженіе заработной платы и сопровождавшаяся попыткой или началомъ исполненія, повлечетъ за собой тюремное заключеніе отъ шести дней до мѣсяца и штрафъ отъ двухъ сотъ до трехъ тысячъ франковъ.

§ 415. Со стороны рабочихъ всякая коалиція, имѣющая цѣлью прекратить одновременно работу, запретить работу въ мастерской, помѣшать другимъ идти въ мастерскую и оставаться тамъ до или послѣ извѣстнаго часа, вообще пріостановить, помѣшать работѣ или увеличить плату за трудъ, будетъ наказана тюремнымъ заключеніемъ отъ мѣсяца самое меньшее до трехъ мѣсяцевъ самое большее.

Шефы или зачинщики подвергнутся тюремному заключенію отъ двухъ до пяти лѣтъ.

Вдохновленный распространенными физиократами оптимистическими, уравнительными и освободительными доктринами законодатель считал своимъ долгомъ защищать свободную индивидуальную конкуренцію.

Подобно тому, какъ законъ запрещалъ соглашенія съ цѣлью повышенія цѣны продуктовъ, онъ запрещалъ и установленіе заработной платы иначе, какъ *личной* свободной конкуренціей. Эта юридическая концепція должна была исчезнуть позже съ развитіемъ союзовъ рабочихъ и предпринимателей и съ замѣной чисто индивидуальной, конкуренціи конкуренціей коллективной.

Въ 1830 году, въ моментъ голосованія бельгійской конституціи, обнаружилось, что произошла перемѣна въ точкѣ зрѣнія. „Бельгійцы имѣютъ право ассоціацій, — объявляетъ параграфъ 20-й, — противъ этого права не могутъ быть приняты никакія предупредительныя мѣры“.

Либеральный духъ этого текста часто подчеркивали и прибавляли, что бельгійскіе рабочіе имѣютъ право соединяться въ профессиональные союзы съ 1830 года, тогда какъ ихъ французскіе товарищи получили это право лишь въ 1885 году, когда былъ принятъ законъ о профессиональныхъ ассоціаціяхъ.

Тѣмъ не менѣе по отношенію къ рабочимъ значеніе 20-го параграфа бельгійской конституціи было гораздо менѣе, чѣмъ воображали; обыкновенно упускали изъ виду, что продолжалъ существовать уголовный законъ противъ коалицій. Какъ до, такъ и послѣ 1830 года бельгійцы не могли соединяться для повышенія заработной платы, не подвергаясь суровымъ преслѣдованіямъ. Такимъ образомъ, законъ продолжалъ ставить непреодолимое препятствіе основанію синдикатовъ, лишая ихъ одной изъ существеннѣйшихъ функцій: права бороться за повышеніе заработной платы, т.-е. за повышеніе цѣны труда.

Прибавимъ, что бельгійскіе судьи далеко не перестали примѣнять текстъ положенія о наказаніяхъ 1810 года; иногда они проявляли даже крайнюю суровость въ его приложеніи. Объ этомъ можно судить по слѣдующимъ фактамъ: 27 лѣтъ прошло съ провозглашенія членами учредительнаго собранія свободы ассоціацій; остендскіе плотники сговорились недавно сообща подать своимъ хозяевамъ просьбу, столь-же умѣренную по духу, сколь наивную по формѣ:

„Мы, ваши рабочіе, умоляемъ васъ исполнить по дружбѣ къ намъ нашу маленькую просьбу; вамъ хорошо извѣстно, что теперь все вздорожало, пищевые продукты и все, что намъ нужно для того, чтобы жить, все продолжаетъ быть дорого. Господа, сдѣлайте то, о чемъ мы васъ просимъ, прибавьте сколько нибудь къ нашему ничтожному заработку, чтобы намъ легче было пріобрѣтать необходимое. Мы просимъ 25 сантимовъ въ часъ, это немного позобитъ намъ, и мы будемъ работать усердно и бодро“.

Эта просьба казалась настолько умѣренной, что даже хозяева начали съ того, что приложили свои подписи; но затѣмъ они спохватились и объявили, что не могутъ дать просимой прибавки.

„Отсюда, пишетъ де Смитъ, преслѣдованіе за коалицію. Во время слѣдствія хозяева показали, что они подписались по доброй волѣ, что просьба рабочихъ была справедлива и поведеніе покорно. Несмотря ни на что, условія, предусмотрѣнныя параграфомъ 415, оказались на лицо, было совершено совмѣстное дѣйствіе для поднятія цѣны труда, и гентскій апелляціонный судъ—*dura lex, sed lex*—26-го мая 1858 года приговорилъ нѣсколькихъ обвиняемыхъ къ трехъ-мѣсячному тюремному заключенію.—Правда, былъ изданъ королевскій указъ о помилованіи“ ¹⁾.

¹⁾ Op. cit., p. 14.

Любопытно констатировать, какъ, несмотря на различіе датъ и мѣстъ, социальная исторія повторяется, когда люди оказываются въ аналогичныхъ экономическихъ условіяхъ. Только что рассказанный фактъ поразительно напоминаетъ происшествіе, случившееся въ 1618 году съ болтонскими ткачами въ Ланкаширѣ, лѣтъ 20 послѣ того, какъ былъ принятъ англійскій законъ о коалиціяхъ. По совѣту нѣсколькихъ хозяевъ, они сговорились отказываться работать у тѣхъ, кто не хотѣлъ платить обычную заработную плату. Несмотря на заявленіе хозяевъ, что рабочіе дѣйствовали лишь по ихъ совѣту, предсѣдатель и два секретаря были приговорены къ тюремному заключенію за конспирацію ¹⁾.

Въ Бельгіи еще и другіе факты показываютъ, насколько строго примѣнялся законъ о коалиціяхъ и какое серьезное препятствіе этотъ законъ представлялъ для развитія рабочихъ ассоціацій.

Первыя попытки соединить въ организацію брюссельскихъ типографовъ натолкнулись на запрещеніе 1810 года. Въ 1842 году основалась ассоціація, имѣвшая цѣлью мѣшать паденію заработной платы; тотчасъ-же послѣ перваго засѣданія она подверглась преслѣдованію. Предсѣдателя арестовали, продержали нѣсколько дней въ предварительномъ заключеніи и оправдали лишь благодаря юридической уловкѣ: суду дали знать, что образовывавшееся общество имѣло цѣлью не организацію стачекъ, а страхование отъ безработицы. Однимъ словомъ, можно было основать ассоціацію лишь „для того, чтобы страховать членовъ отъ безработицы и законнымъ образомъ ограждать ихъ отъ какихъ-бы то ни было злоупотребленій со стороны патроновъ“ ²⁾.

¹⁾ Dechesue. Evolution économique et sociale de l'industrie de la laine en Angleterre, Paris. Larose, p. 157.

²⁾ Vandervelde. Enquête sur les Associations professionnelles. I. 75.

Въ 1857 году, когда одинъ брюссельскій хозяинъ отказался дать прибавку своимъ рабочимъ, эти послѣдніе устроили стачку. Ихъ ассоціація поддержала ихъ; ея шефы снова подверглись преслѣдованію, на основаніи закона о коалиціяхъ, и были осуждены. Между тѣмъ рабочіе представили свои требованія въ чрезвычайно вѣжливой формѣ, прося хозяевъ присутствовать на собраніи, на которомъ долженъ былъ обсуждаться вопросъ о заработной платѣ; они выражались слѣдующимъ образомъ: „Смѣемъ думать, что вы соблаговолите извинить насъ за то, что мы осмѣлились прислать вамъ это приглашеніе, и надѣемся, что вы оцѣните соображенія, которыя руководили нами въ этомъ почтительнѣйшемъ обращеніи“.

Въ 1864 году новый конфликтъ. Послѣ кампаніи, позволившей ассоціаціи заставить хозяевъ принять единообразный тарифъ заработной платы, эти послѣдніе попробовали разорить синдикатъ. Всѣ средства были употреблены для этой цѣли: отказы отъ работы шефамъ, запрещеніе рабочимъ вступать въ синдикаты, созданіе массы учениковъ. Типографская ассоціація отвѣчала бойкотомъ мастерскихъ непокорныхъ хозяевъ и требованіемъ отказа отъ мѣста замѣстителямъ.

Борьба была продолжительна: она тянулась болѣе двухъ лѣтъ и кончилась преслѣдованіемъ на основаніи закона о коалиціяхъ и осужденіемъ обвиняемымъ въ іюль 1866 года, т.-е. наканунѣ того момента, когда законодатель отмѣнилъ преступленіе коалицій.

Въ Гентѣ, пишетъ г. Вандервельдъ, законъ былъ примѣненъ „съ неслыханной суровостью“ во время стачекъ, которыя съ 1857-го года слѣдовали одна за другой; въ одномъ только Гентѣ было посажено въ тюрьму 500 чело-вѣкъ рабочихъ.

Такимъ образомъ, законъ служилъ серьезнымъ препят-

ствіемъ основанію собственно рабочихъ синдикатовъ. Въ дѣйствительности, несмотря на текстъ конституціи, съ точки зрѣнія законоположенія въ Бельгіи было ничуть не лучше, чѣмъ во Франціи; оно продолжалось въ Бельгіи даже гораздо долѣе, такъ какъ преступленіе коалиціи исчезло во Франціи въ 1864 году, тогда какъ въ Бельгіи оно было упразднено лишь въ 1866 году. Послѣ шести лѣтъ парламентскихъ дебатовъ преступленіе противъ закона о коалиціяхъ и стачкахъ было окончательно вычеркнуто изъ уложенія о наказаніяхъ сначала сенатомъ, а затѣмъ палатой депутатовъ.

Однако, чтобы оказать „противодѣйствіе полной свободѣ стачекъ“, какъ гласитъ мотивировка одного судебного рѣшенія, правительство въ тотъ-же самый годъ издало новый 310-й параграфъ уложенія о наказаніяхъ. По этому параграфу наказываются: насилія, ругательство, угрозы, штрафы, запрещенія, „лишеніе правъ или какія-либо наказанія“ или противъ тѣхъ, кто работаетъ, или же противъ тѣхъ, кто даетъ работу. Законъ 30-го мая 1892-го года еще расширилъ значеніе этого уголовного текста. Что касается легальнаго признанія профессиональныхъ союзовъ, то оно было принято лишь гораздо позже (см. VII главу).

Г л а в а П.

Корпоративные пережитки старого режима.

Составляющіе исторію факты отнюдь не представляются слѣдующими одна за другой, рѣзко очерченными группами. Старинныя учрежденія не исчезаютъ именно въ тотъ моментъ, когда выступаютъ на сцену новыя, призванныя замѣнить ихъ. Они гораздо сложнѣе. Подобно тому, какъ въ тотъ моментъ, когда морская волна опускается, чтобы исчезнуть, она уже снова растетъ, подхваченная новой волной, которая опрокинетъ ее и займетъ ея мѣсто, у учрежденій прошлаго есть продолженіе въ будущемъ. Старинныя учрежденія умираютъ медленно, медленнѣе чѣмъ составляющіе и дающіе имъ жизнь люди; они отчаянно цѣпляются за существованіе даже тогда, когда уже больше не отвѣчаютъ потребностямъ времени и когда другія учрежденія возникли, чтобы исполнять за нихъ функціи, съ которыми они уже не могутъ справиться. Они подобно атрофированнымъ членамъ высшихъ организмовъ, такъ сказать, переживаютъ себя.

Такимъ образомъ объясняется существованіе въ настоящее время въ сѣверной части Бельгіи настоящихъ корпорацій стараго режима, выродившихся, атрофированныхъ, умирающихъ; таковы, напримѣръ, въ Брюле община мясниковъ, гильдія развозчиковъ пива, имѣющая до сихъ поръ монополію развозки пива въ предѣлахъ города; община носильщиковъ угля и носильщиковъ зернового хлѣба; въ

Фюрнѣ носильщики мѣшковъ и пива, официально признанные коммунальной администраціей, и корпорація носильщиковъ мѣшковъ, основанная болѣе двухъ вѣковъ тому назадъ; въ Мехельнѣ носильщики боченковъ, основаніе корпораціи которыхъ относятъ къ XVIII-му вѣку; община булочниковъ, существованіе которой подвергается, впрочемъ, серьезной опасности, благодаря свободной конкуренціи мелкихъ булочниковъ.

81834 Эти организаціи носятъ глубокіе слѣды своего происхожденія: составляющіе ихъ элементы не имѣютъ ничего общаго съ рабочими нашихъ современныхъ фабрикъ; это или мастера-ремесленники, владѣльцы своихъ рудиментарныхъ орудій, какъ, напримѣръ, брюггскіе булочники, или-же рабочіе, далекіе отъ того, чтобы способствовать производству мануфактурныхъ издѣлій, а исполняющіе лишь ту работу, для которой требуется одна ихъ мускульная сила, какъ, напримѣръ, носильщики зернового хлѣба и угля.

Признаніе монополіи тѣсно связано съ существованіемъ правилъ, установленныхъ для охраненія интересовъ потребителей; нужно, чтобы предложеніе рабочихъ рукъ было достаточно; поэтому уставъ фюрнскихъ носильщиковъ мѣшковъ налагаетъ штрафъ на отсутствующаго одинъ день на рынкѣ члена.

Наконецъ, религіозный характеръ ясно обнаруживается въ уставѣ брюггскихъ носильщиковъ зернового хлѣба: комитетъ подъ предсѣдательствомъ старшины имѣетъ право налагать штрафъ деньгами или воскомъ (для часовни) на тѣхъ, кто „ругается или поноситъ Бога, святыхъ или Марію, святую Матеръ Божію“.

Нужно-ли упоминать здѣсь о знаменитыхъ антверпенскихъ „націяхъ“, которыя берутъ на себя нагрузку и разгрузку приходящихъ въ портъ караблей? По своему происхожденію онѣ находятся въ тѣсной связи съ старинными

ассоціаціями ремесленниковъ. Въ прежнія времена онѣ, вѣроятно, состояли лишь изъ самостоятельныхъ рабочихъ, отдававшихъ внаймы свои собственныя руки въ качествѣ носильщиковъ мѣшковъ или угля; въ настоящее время это во всякомъ случаѣ совсѣмъ не такъ: эти корпораціи стали настоящими капиталистическими обществами. Цѣна акцій очень высока, и онѣ распределяются между ограниченнымъ числомъ членовъ; эти послѣдніе занимаются лишь управленіемъ, между тѣмъ какъ физическая работа поручена не состоящимъ въ ассоціаціи рабочимъ, получающимъ определенную плату. Когда возникаютъ конфликты съ рабочими, то стачка объявляется совсѣмъ не корпораціей, а противъ нея.

Если въ противоположность другимъ корпораціямъ антверпенскія „націи“ и процвѣтаютъ, то причину этого надо искать въ томъ именно фактѣ, что онѣ потеряли отличительныя черты старинныхъ ассоціацій ремесленниковъ и обратились въ настоящія коммерческія общества.

Какъ таковыя, онѣ насъ не интересуютъ въ настоящее время.

Г л а в а І І І.

Общества взаимопомощи.

Мы уже говорили о томъ, какъ послѣ 1830-го года и послѣ признанія конституціей права ассоціацій существующее законодательство препятствовало развитію синдикальнаго движенія. Не таково было положеніе для ассоціацій, которыхъ не касался законъ о коалиціяхъ, какъ, на примѣръ, для обществъ взаимопомощи.

Эти общества тоже отвѣчали серьезной потребности рабочаго класса и развивались благодаря тому, что ихъ не запрещалъ никакой законъ. Такимъ образомъ, объясняется, почему, несмотря на 20-й параграфъ конституціи, профессиональные синдикаты зародились въ Бельгii позднѣе, а общества взаимопомощи развились гораздо быстрѣе.

Вслѣдствіе того, что единственно возможной въ это время была эта послѣдняя форма рабочей организаціи, стремленіе къ ассоціаціи и ко взаимной помощи направилось въ эту сторону. Эти общества были, такъ сказать, первой школой рабочей солидарности, школой, изъ которой должно было выйти бельгійское синдикальное движеніе, съ тѣмъ быстрымъ развитіемъ, котораго оно достигло въ настоящее время. Исторія обществъ взаимопомощи точно такъ-же, какъ въ позднѣйшую эпоху исторія кооперативовъ, тѣсно связана съ исторіей синдикатовъ; еще въ настоящее время эти общества занимаютъ до такой степени важное мѣсто въ рабочей организаціи, что часто бываетъ очень

трудно установить границу между синдикатомъ и обществомъ взаимопомощи. Поэтому-то совершенно не возможно изучать одни, не занимаясь другими.

Мы видѣли, что даже при режимѣ закона о коалиціяхъ никакой законъ не могъ запретить основаніе обществъ взаимопомощи; изъ этого, однако, не слѣдуетъ, чтобы они пользовались симпатіей общественнаго мнѣнія и властей; совершенно напротивъ: обыкновенно полагали, что легко можно переступить границу между взаимопомощью и устройствомъ стачки, и поэтому общества взаимопомощи считались подозрительными.

Первыя общества взаимопомощи встрѣчаются при Имперіи. Они назывались тогда „Общія мошны“ ¹⁾, что очень напоминало названія *Purse clubs* и *Box clubs*, которые въ серединѣ XVIII-го вѣка занимали, повидимому, аналогичное мѣсто въ исторіи англійскихъ ассоціацій ²⁾.

Первыя общества взаимопомощи заняли мѣсто профессиональных обществъ стараго режима. Въ это время живъ былъ еще корпоративный и религіозный духъ и очень распространены мелкая промышленность и ремесла; этимъ объясняется въ одно и то-же время и профессиональный и религіозный характеръ первыхъ обществъ взаимопомощи и принятіе хозяевъ въ члены; такъ было съ обществами взаимопомощи шляпочниковъ, существовавшими въ началѣ XIX-го вѣка въ разныхъ фламандскихъ городахъ. Изъ общественной кассы уплачивалось, между прочимъ, за „похоронную обѣдню, за упокой души усопшаго“, и уставомъ предписывалось всѣмъ членамъ присутствовать на этой обѣднѣ.

Эти общества преобразовались около половины XIX-го вѣка. Одни ограничились своими функціями взаимопомощи,

¹⁾ Варлэ, *Belgique, Economie sociale, Exposition de Paris de 1900.*

²⁾ *Dechesue, Industrie de la laine, cit. 154.*

другія прибавили къ своимъ прежнимъ функціямъ еще новыя: они стали стачечными фондами. Въ то-же самое время и организація ихъ измѣнилась въ различныхъ направленіяхъ.

Мы только что видѣли, что, слѣдуя традиціямъ стараго режима, первыя общества взаимопомощи носили профессиональный характеръ въ томъ смыслѣ, что каждая ассоціація заключала въ себѣ лишь рабочихъ одной и той-же специальности. Такъ было съ типографами, кузнецами, ювелирами, столярами и плотниками, прядильщиками хлопка, портными и сапожниками.

Эта, понятная въ старинныхъ корпораціяхъ, какъ и въ нашихъ современныхъ синдикатахъ, группировка по профессіямъ не отвѣчала, однако, никакой потребности въ ассоціаціяхъ, имѣющихъ единственной цѣлью взаимопомощь; поэтому общества взаимопомощи стали принимать въ свои ряды рабочихъ различныхъ профессій.

Въ то-же самое время долженъ былъ уменьшиться, если не исчезнуть совершенно, тотъ духъ борьбы, который, справедливо или нѣтъ, приписывали ассоціаціямъ, группировавшимъ рабочихъ по профессіямъ. Эта переменна способствовала, вѣроятно, измѣненію отношенія къ нимъ властей.

До тѣхъ поръ и правительство, и буржуазный классъ, изъ котораго оно происходило, были настроены враждебно по отношенію къ обществамъ взаимопомощи. Хозяева съ своей стороны старались, но тщетно, бороться съ ними, основывая въ своихъ мастерскихъ вспомогательныя кассы. Въ срединѣ XIX-го столѣтія это отношеніе мѣняется: Ротье, Кетлэ и Дюкпесіо удается добиться отъ правительства законнаго признанія обществъ взаимопомощи, что и было предметомъ закона объ обществахъ взаимопомощи отъ 3-го апрѣля 1851 года.

Но этотъ первый законъ объ обществахъ взаимопомощи такъ-же, какъ позднѣе первый законъ 1898 года о синди-

катахъ, не могъ произвести благотворнаго дѣйствія, такъ какъ обставлялъ законное признаніе слишкомъ многими ограниченіями и формальностями. Надо было въ 1887 и 1894 годахъ улучшить законы менѣе суровыми постановленіями.

При новомъ режимѣ движеніе въ области взаимопомощи получило такое широкое распространеніе, что сдѣлалось серьезнымъ препятствіемъ для развитія синдикальных ассоціацій.

ГЛАВА IV.

Ассоціаціи мануфактурныхъ рабочихъ.

Въ срединѣ XIX-го вѣка не всѣ общества взаимопомощи сохранили форму ассоціацій, открытыхъ для рабочихъ различныхъ профессій. Нѣкоторыя занялись защитой профессиональныхъ интересовъ своихъ членовъ.

Въ то-же время произошла значительная перемѣна въ ихъ характерѣ и составѣ. Вслѣдствіе защиты профессиональныхъ интересовъ еще рѣзче выразился профессиональный характеръ этихъ ассоціацій: болѣе чѣмъ когда-либо ихъ члены набирались среди рабочихъ одного и того-же ремесла. Съ другой стороны значеніе, пріобрѣтенное ихъ экономическими функціями, уменьшило ихъ религіозный характеръ, который въ концѣ концовъ исчезъ совершенно.

Наконецъ, ихъ составъ измѣнился: вслѣдствіе того, что въ это время мануфактурная промышленность все болѣе и болѣе вытѣсняла мелкую ремесленную промышленность, члены ассоціацій набирались больше среди рабочихъ, получающихъ заработную плату. Такимъ образомъ, защищаемые ими интересы все болѣе и болѣе ограничивались интересами рабочихъ, противопоставленными интересамъ хозяевъ. Поэтому сначала крупныя, затѣмъ мелкія предприниматели исчезли изъ этихъ ассоціацій, которыя въ концѣ концовъ состояли изъ однихъ только рабочихъ.

Эти перемѣны произошли между 1850 и 1865 годами.

Годовыя обѣдни и обязательство ходить въ церковь въ

праздники и на похороны упразднены уставомъ союза шляпочниковъ въ 1853 году, а о мастерахъ упоминается въ протоколѣ въ послѣдній разъ въ 1865 году. Аналогичная эволюція происходитъ и у ювелировъ, золотыхъ дѣлъ мастеровъ и бриллианщиковъ. Общество взаимопомощи подмастерьевъ, ювелировъ, золотыхъ дѣлъ мастеровъ, токарей и рѣзчиковъ по серебру было основано въ Брюсселѣ въ 1830 году. Въ 1852 году рядомъ съ этимъ обществомъ взаимопомощи возникла ассоціація рабочихъ ювелировъ.

„Съ этого момента и само общество взаимопомощи теряетъ свои архаическія черты: хозяева выходятъ изъ него, религіозныя церемоніи исчезаютъ, и уставъ 1865 года устанавливаетъ тотъ фактъ, что ассоціація состоитъ исключительно изъ рабочихъ, но можетъ, впрочемъ, принимать почетныхъ членовъ“¹⁾.

Такимъ образомъ, на смѣну профессиональному обществу взаимопомощи рабочихъ и хозяевъ мелкой ремесленной промышленности приходитъ профессиональное общество взаимопомощи на случай борьбы, состоящее изъ рабочихъ, работающихъ на хозяевъ крупныхъ мануфактуръ.

Ассоціаціи мануфактурныхъ рабочихъ отличались своей тактикой, которая, впрочемъ, диктовалась имъ обстоятельствами.

Если положеніе мануфактурнаго рабочаго и отличалось отъ положенія подмастерья мелкой ремесленной промышленности, оно, однако, ничуть не походило на положеніе рабочаго механической фабрики.

Въ ручномъ производствѣ мелкой ремесленной или крупной мануфактурной промышленности, въ мастерской или на дому положеніе рабочаго значительно отличается отъ положенія рабочаго механическаго производства.

Въ механическомъ производствѣ обученіе легко и ко-

) Vandervelde, Enquête, pp. 41, 42.

ротко: напрімѣръ, въ нѣсколько дней можно обратить ткача въ сапожника, работающаго на фабрикѣ механической обуви. Въ виду того, что рабочій легко переходитъ отъ одного ремесла къ другому, черезчуръ большое предложеніе рабочихъ рукъ или пониженіе заработной платы не имѣетъ необходимымъ послѣдствіемъ нищету, такъ какъ рабочій всегда можетъ перейти въ менѣ переполненную отрасль механическаго производства. Съ другой стороны и по той же причинѣ, рабочимъ, получающимъ высокую заработную плату, очень трудно прекратить доступъ къ своей профессіи рабочимъ, находящимся въ менѣ выгодныхъ условіяхъ.

Въ ручномъ производствѣ дѣло обстоитъ совершенно иначе; для него требуется большая ловкость рукъ, которая пріобрѣтается лишь послѣ долгаго ученичества; отсюда вытекаютъ совершенно противоположныя только что упомянутымъ послѣдствія: во-первыхъ, слишкомъ большое количество рабочихъ рукъ въ данномъ ремеслѣ наноситъ громадный ущербъ рабочему; во-вторыхъ, рабочій имѣетъ возможность вліять на заработную плату ограниченіемъ ученичества, которое зависитъ отъ него, такъ какъ не можетъ обойтись безъ его прямого участія.

Въ Англіи старинныя регламенты требовали, чтобы ткачъ шерсти пробылъ въ ученіи семь лѣтъ. Какимъ образомъ было бы возможно обремененному дѣтьми и не могущему больше прокормиться своимъ ремесломъ рабочему посвятить семь лѣтъ на обученіе другому, болѣе выгодному, ремеслу? Слѣдовательно, гораздо труднѣе переходить изъ одной профессіи въ другую при ручномъ, чѣмъ при механическомъ производствѣ, и для ремесленника черезчуръ большое предложеніе рабочихъ рукъ ведетъ за собой гораздо болѣе губельныя послѣдствія. Но здѣсь обстоятельства, порождающія зло, заключаютъ въ себѣ и лѣкарство противъ него: они позволяютъ регламентировать ученичество такъ, чтобы из-

бѣжать излишка рабочихъ рукъ; для этого нужно только, чтобы мастера-работіе установили число учениковъ. Наконецъ, трудность, которую представляетъ наемъ рабочихъ, не принадлежащихъ къ профессіи, придаетъ больше вѣсу требованіямъ мануфактурныхъ рабочихъ; насколько фабриканту механической обуви легко набирать рабочихъ, даже если бы ему приходилось брать изъ среды рабочихъ другого производства и самому обучать ихъ, настолько это представляется труднымъ для сапожника, работающаго на рукахъ; этотъ послѣдній можетъ брать лишь тѣхъ, кто знаетъ ремесло благодаря многолѣтнему обученію; поэтому онъ можетъ рассчитывать лишь на предложеніе рабочихъ рукъ, ограниченное числомъ рабочихъ его профессіи. Поэтому онъ будетъ больше опасаться вызвать неудовольствіе своихъ рабочихъ и скорѣе уступить ихъ требованіямъ.

Однимъ словомъ, если при ручномъ производствѣ рабочей непремѣнно долженъ парализовать гибельныя послѣдствія безработицы, то съ другой стороны эта форма производства позволяетъ легко избѣгнуть этого неудобства ограниченіемъ ученичества и совмѣстнымъ дѣйствіемъ на заработную плату.

Такова была тактика первыхъ образовавшихся въ Бельгіи ассоціацій для борьбы.

Онѣ стараются овладѣть рынкомъ труда для того, чтобы поддержать заработную плату. Онѣ соединяютъ въ себѣ ремесленниковъ и мануфактурныхъ рабочихъ; онѣ регламентируютъ ученичество, стараясь сохранить тарифъ заработной платы; отсюда происходитъ данное имъ г. Вандервельдомъ названіе „обществъ охраненія цѣны“. Ихъ можно было бы съ одинаковымъ успѣхомъ назвать обществами захвата рынка труда.

Наконецъ, вслѣдствіе того, что эти общества образовались изъ обществъ взаимопомощи, они сохранили и ихъ функціи: они въ одно и то-же время занимаются и взаимопомощью

и борьбой. Такимъ образомъ, они уже представляютъ собой рабочія ассоціаціи съ множественной базой, прежде чѣмъ установилось это наименованіе.

Между важнѣйшими обществами „охраненія цѣны“ упомянемъ общества типографовъ, которыя основываются въ главныхъ городахъ страны, начиная съ 1842 года. Первымъ было основано бруссельское общество; оно получило свое начало изъ общества взаимопомощи, основаннаго въ 1830 году и состоявшаго изъ мастеровъ и рабочихъ. Изъ этого общества въ 1842 году выдѣлилась свободная ассоціація типографовъ, которая, подобно большинству обществъ этой профессіи, послѣ долгой борьбы приобрѣла въ концѣ концовъ большое вліяніе.

Около того же времени образовался филантропическій союзъ шляпочниковъ. Здѣсь трудно сказать съ точностью, когда общество взаимопомощи обратилось въ общество „охраненія цѣны“; хотя во второй половинѣ XIX-го вѣка еще довольно долго продержались и религіозный характеръ и принятіе въ члены хозяевъ, тѣмъ не менѣе уже въ первой половинѣ вѣка союзъ вступилъ въ борьбу за улучшеніе условій труда; онъ прибѣгъ къ тактикѣ ограниченія ученичества.

Первое общество для сохраненія цѣны у бронзовщиковъ появляется также въ Брюсселѣ въ 1865 году. Спустя нѣсколько времени, оно соединяется съ другими группами среднихъ профессій и въ 1885 году образуетъ „федерацію бронзы“. Эта федерація имѣетъ кассу взаимопомощи и оказываетъ вліяніе на заработную плату, регулируя ученичество. Опредѣленіе на мѣста рабочихъ можетъ производиться не иначе, какъ при посредствѣ предназначенной для этого копторы или „постояннаго дежурства“. Эта ассоціація, пожалуй, лучше всѣхъ сохранила политику захвата предложенія труда. Объ этомъ можно судить по циркуляру, который

Федерація разослала недавно своимъ членамъ и въ которомъ она напоминала имъ, что 1) синдикатъ обязательнъ для всѣхъ рабочихъ... 3) рабочіе бронзовщики должны избѣгать ходить наниматься въ мастерскія, если они не посланы туда конторой найма, которая одна имѣетъ на это право; 4) рабочіе, не имѣющіе работы, должны записываться въ книгу дежурнаго, на обязанности котораго лежитъ доставлять имъ работу, придерживаясь очереди... 8) рабочіе бронзовщики должны регламентировать число учениковъ; для этого сыновьямъ бронзовщиковъ всегда будетъ оказано предпочтеніе передъ посторонними ¹⁾.

Отмѣтимъ, наконецъ, различныя брюссельскія общества: общество печатниковъ, появляющееся въ 1850 году; ассоціацію портныхъ, которая въ 1855 году преобразовалась въ общество „охраненія цѣны“; общество сигарочниковъ, изъ которыхъ первое основано въ 1868 году.

Эти ассоціаціи мануфактурныхъ рабочихъ занимаютъ важное мѣсто въ исторіи рабочихъ организацій въ Бельгіи. Это—первые синдикаты для борьбы. Многіе изъ нихъ достигли значительнаго развитія. Еще и теперь среди нихъ встрѣчаются наиболѣе могущественныя и хорошо организованныя группы.

Однако, для процвѣтанія обществъ „охраненія цѣны“ необходима наличность нѣкоторыхъ условій: ограниченіе предложенія рабочихъ рукъ обученными рабочими, которыхъ нельзя замѣнить рабочими другихъ ремеслъ.

Конкуренція механическаго производства измѣнила положеніе: вслѣдствіе того, что исчезла необходимость обученія, приходилось считаться съ конкуренціей рабочихъ другихъ специальностей; захватъ предложенія труда сталъ не возможенъ, и заработная плата упала. Отсюда борьба противъ

¹⁾ Варлэ, Pages d'histoire syndicale, p. 160.

введенія техническихъ усовершенствованій и уменьшенія заработной платы, а также и полная перемѣна тактики.

Прежде, когда нечего было опасаться конкуренціи фабричнаго рабочаго, въ ассоціацію принимали лишь ограниченное число членовъ. Пришлось отказаться отъ этой системы и попробовать подѣйствовать на другихъ рабочихъ синдикальной пропагандой и заставить ихъ вступить въ существующія группы. Тщетныя усилія: эти рабочіе или держались въ сторонѣ, или-же съ своей стороны образовывали отдѣльныя ассоціаціи.

Введеніе машинъ въ производство сигаръ повлекло за собой пониженіе заработной платы и безработицу для прежнихъ обученныхъ рабочихъ; ихъ замѣнили какіе попало рабочіе и особенно женщины и дѣти. Въ Льежѣ женщины почти совершенно замѣнили мужчинъ. Сопротивленіе употребленію машинъ имѣло единственнымъ послѣдствіемъ эмиграцію производства изъ старинныхъ центровъ Брюсселя, Гента и Антверпена въ другіе города, гдѣ предприниматели находили болѣе покорное и менѣе требовательное населеніе. Теперь синдикаты направляютъ свои усилія главнымъ образомъ противъ работы женщинъ и дѣтей. Между тѣмъ сигарочники приносили громаднѣйшія жертвы для защиты „уровня своего существованія“. Нѣкоторыя группы основали даже кооперативныя мастерскія для помощи безработнымъ; въ гентской мастерской работаетъ больше 20-ти рабочихъ получающихъ 15000 франковъ. Эти усилія не могли, разумѣется, остановить неизбежную переформировку производства и ея тяжелыя послѣдствія: безработицу, пониженіе заработной платы, замѣну прежнихъ обученныхъ рабочихъ первыми попавшимися рабочими, женщинами и дѣтьми, но они, по крайней мѣрѣ, смягчили эти дѣйствія и сдѣлали менѣе мучительнымъ этотъ критическій періодъ переформировки.

Въ другихъ случаяхъ, а именно у шляпочниковъ и сапожниковъ, были сдѣланы попытки приспособить синдикальную организацію къ новымъ условіямъ, созданнымъ механическимъ производствомъ.

До введенія механическаго производства брюссельскому союзу шляпочниковъ удалось создать своимъ членамъ завидное положеніе. Въ 1876 году заработная плата поднялась въ среднемъ до 60-ти франковъ въ недѣлю; но съ тѣхъ поръ конкуренція механическаго производства лишила работы многихъ рабочихъ и повлекла за собою пониженіе цѣны труда. Послѣ тщетныхъ усилій ограничить число рабочихъ профессій, союзъ въ 1886-мъ году принялъ новую тактику: онъ постарался завербовать фабричныхъ рабочихъ. Это ему не удалось; новые члены не могли заставить себя правильно уплачивать свои членскіе взносы: для того, чтобы быть способнымъ на это, надо, по выраженію одного изъ секретарей, „получить такое воспитаніе“. Въ концѣ концовъ фабричные рабочіе основали отдѣльный синдикатъ, болѣе приспособленный къ ихъ привычкамъ и потребностямъ.

Для сапожниковъ тоже не можетъ быть болѣе вопроса о борьбѣ съ механическимъ производствомъ; его побѣда повлекла за собой гибель прежней синдикальной организаціи: федерація, профессиональная газета, стачечная касса—все пропало. Теперь подъ вліяніемъ социалистовъ и католиковъ вновь основываются синдикаты рабочихъ сапожниковъ, но уже на новыхъ основаніяхъ¹⁾. Такимъ образомъ, мы переходимъ къ изученію ассоціаціи рабочихъ механическаго производства.

¹⁾ Варлэ, *op. cit.*, p. 141.

ГЛАВА V.

Ассоціаціи фабричныхъ рабочихъ.

Ихъ можно было-бы съ одинаковымъ успѣхомъ назвать ассоціаціями необученныхъ рабочихъ, съ той, однако, оговоркой, что подъ этимъ названіемъ подразумѣваются рабочіе, которые должны посвятить обученію ремеслу весьма короткое время сравнительно съ тѣмъ, которое требовалось при ручномъ производствѣ, какъ, на примѣръ, прядильщики, ткачи, сапожники нашихъ крупныхъ современныхъ фабрикъ.

Здѣсь намъ придется имѣть дѣло съ совершенно другою категоріей наемныхъ рабочихъ.

Могущіе конкуррировать на рынкѣ труда рабочіе становятся болѣе многочисленны; число ихъ очень не постоянно, такъ какъ ограничено долгимъ ученичествомъ. Наконецъ, въ общемъ эти рабочіе принадлежатъ къ болѣе низкому, менѣе просвѣщенному общественному классу. Они не могутъ мыслить достаточно послѣдовательно и дѣйствовать достаточно благоразумно; они болѣе поддаются необдуманному импульсамъ, инстинктивнымъ движеніямъ недовольства и возмущенія, вызывающимъ съ ихъ стороны конфликты труда даже тогда, когда они менѣе всего имѣютъ шансы на успѣхъ.

Вполнѣ понятно, что при такихъ условіяхъ трудно добиться основанія прочныхъ организацій, могущихъ рассчитывать на вѣрность своихъ членовъ. Корпоративная связь ослабла; она такъ-же легко завязывается; къ новымъ членамъ не предъ-

являются никакихъ требованій, но зато они и выходятъ съ такой-же легкостью, съ какой входятъ.

Организація находится въ рудиментарномъ состояніи; она имѣетъ въ виду лишь борьбу—стачку; кассъ для поддержки членовъ нѣтъ почти никогда. Если возникаетъ конфликтъ съ хозяиномъ, тотчасъ-же умы разгорячаются, и воля рабочихъ напрягается достаточно для того, чтобы основать или возсоздать синдикатъ. Новые члены стекаются и быстро исчерпываютъ средства, съ трудомъ собранныя въ періодъ затишья небольшой группой усердныхъ сотоварищей. Потомъ, когда восстанавливается миръ, синдикатъ снова забыть и снова прозябаетъ до слѣдующаго кризиса, вѣчно бѣдный, вѣчно безсильный.

Эти черты обнаруживаются главнымъ образомъ вначалѣ; тогда еще нужно дать синдикальное воспитаніе—это періодъ азбуки тактики. Но тамъ, гдѣ уже миновала первая стадія эволюціи—стадія синдиката-гриба, корпоративная организація укрѣпляется и пополняется; появляются, наконецъ, синдикаты, основанные въ одно и то-же время и для борьбы и для помощи, синдикаты съ кассами для различныхъ цѣлей.

Эта перемѣна произошла далеко не во всей Бельгіи; можно сказать, что въ общемъ собственно синдикаты едва выходятъ изъ зачаточнаго состоянія и находятся на пути къ высшей формѣ организаціи.

Въ ихъ исторіи ¹⁾ можно установить три весьма различныхъ періода: 1-й періодъ, предшествующій Интернаціоналу; 2-й періодъ, совпадающій съ существованіемъ Интернаціонала; 3-й періодъ, въ который синдикаты попадаютъ подъ вліяніе политическихъ партій.

¹⁾ Для исторической части, Вандервельде, *Enquête „Socialisme en Belgique“*, 1-ая часть, 1 и II.

1. До Интернаціонала.

Въ это время положеніе весьма не благопріятно для развитія рабочихъ обществъ: хозяева относятся къ нимъ въ высшей степени враждебно; въ рабочемъ классѣ насчитывается еще масса неграмотныхъ; наконецъ, и это главное, все еще существуетъ законъ, запрещающій коалиціи. Несмотря на это, какъ разъ въ эту эпоху встрѣчаются первыя стачечныя ассоціаціи. Правда, вначалѣ движеніе было не значительно; оно возникло въ Гентѣ среди рабочихъ хлопчатобумажной промышленности и не вышло изъ предѣловъ этой области. Въ 1856 году гентскіе ткачи и прядильщики, пользуясь благопріятными экономическими условіями, почувствовали въ себѣ достаточно смѣлости и силы для того, чтобы основать первые синдикаты; послѣ нихъ основали организацію рабочіе-металлурги, сначала гентскіе, потомъ бруссельскіе. Хотя углекопы каменноугольной области южной Бельгіи и возставали неоднократно въ теченіе этого періода и много разъ вступали въ стачку, но, вслѣдствіе отсутствія у нихъ серьезныхъ организацій, ихъ борьба была инстинктивна и не обдуманна, какъ и всѣ возстанія неорганизованныхъ народныхъ массъ; она всегда сопровождалась насиліями и никогда не увѣнчивалась успѣхомъ.

2. Эпоха Интернаціонала.

Начиная съ 1867-го года рабочія ассоціаціи подъ вліяніемъ Интернаціонала принимаютъ соціалистическій характеръ. Наиболѣе важныя изъ присоединенныхъ группъ были: синдикаты Гента, центра хлопчатобумажной промышленности, „Свободные Рабочіе“ Вервье, центра шерстяной промышленности, и „Солидарность“ Фаи въ Генегау, центрѣ каменноугольной промышленности. Съ 1869-го года число синдикатовъ увеличивалось съ необычайной быстротой. Дви-

женіе устояло даже противъ пораженія Коммуны и паденія Интернаціонала и боролось до 1871—1873-го годовъ. Но тутъ разразился кризисъ; открылась эра неизбежнаго пониженія заработной платы и безработицы. Одинъ за другимъ пали почти всѣ синдикаты.

Для того, чтобы соединить между собою остатки старыхъ ассоціацій, въ Брюсселѣ въ 1875 году была основана федерація брюссельскихъ рабочихъ обществъ; но синдикальное движеніе получило серьезный толчокъ лишь съ основаніемъ Рабочей Партіи.

3. Вліяніе политическихъ партій.

Въ 1880-мъ году основалась фламандская рабочая партія, затѣмъ въ 1886-мъ году бельгійская рабочая партія. Шефы думали, что слѣдовало прибѣгнуть къ синдикальнымъ организаціямъ для того, чтобы сгруппировать рабочія массы и привлечь ихъ на сторону социалистическихъ доктринъ. Эту задачу взяли на себя Рабочія Лиги, политическія секціи, основанныя партіей въ различныхъ мѣстностяхъ страны; онѣ принялись возстановлять старинныя ассоціаціи, основывали новыя.

Въ основанныхъ социалистами синдикатахъ отзывается ихъ происхожденіе: особенно вначалѣ это главнымъ образомъ столичныя общества; взаимопомощь или играетъ второстепенную роль, или не существуетъ вовсе. Члены этихъ ассоціацій набираются главнымъ образомъ среди рабочаго пролетаріата, среди наемныхъ рабочихъ крупнаго механическаго производства и безчисленныхъ массъ, сконцентрированныхъ въ каменноугольномъ районѣ и работающихъ на могущественныя капиталистическія общества, преобладающія въ этой отрасли промышленности. Непостоянство наличнаго состава этихъ синдикатовъ и ихъ слабость равнымъ образомъ являются слѣдствіемъ ихъ рудиментарной организаціи,

не заключающей въ себѣ вспомогательныхъ кассъ, могущихъ привязать членовъ къ ассоціаціи.

Такимъ образомъ, первые социалистическіе синдикаты появляются въ Гентѣ; затѣмъ въ Вервѣ группируются металлурги, представляющіе нынѣ единственную крупную организацію этого города, *присоединенную къ Рабочей Партіи*. Въ Брюсселѣ реорганизація ассоціацій начинается также въ 1885-мъ году, а въ каменноугольномъ районѣ въ 1886-мъ.

Другія политическія партіи, сначала католическая, затѣмъ либеральная, побѣждаемая примѣромъ рабочей партіи, желая при широкомъ избирательномъ режимѣ отбить у нея голоса избирателей-рабочихъ и стремясь побороть вліяніе социалистическихъ доктринъ, тоже принялись основывать синдикаты.

Католическія ассоціаціи, въ особенности вначалѣ, совершенно не представляютъ собою синдикатовъ, состоящихъ исключительно изъ рабочихъ и имѣющихъ цѣлью ихъ эмансипацію. Это скорѣе попечительства, соединяющія въ себѣ и наемныхъ рабочихъ и хозяевъ; находясь подъ непосредственнымъ вліяніемъ священника, они прежде всего преслѣдуютъ нравственную цѣль: сохраненіе религіознаго духа и добрыхъ отношеній между предпринимателями и рабочими; таковы христіанскія гильдіи, основанныя прежде всего въ маленькихъ городкахъ фламандской части страны, гдѣ вліяніе католическихъ священниковъ сильнѣе, чѣмъ гдѣ-бы то ни было. Первая изъ этихъ гильдій—Лувенская; она основана въ 1885-мъ году. Теперь эти ассоціаціи представляютъ собою центры, около которыхъ собираются болѣе мелкія рабочія группы, образовавшіяся позже и по своему характеру все болѣе и болѣе приближающіяся къ собственно стачечнымъ синдикатомъ. Эти группы болѣе недавняго происхожденія состоятъ исключительно изъ рабочихъ; онѣ согла-

шаются съ принципомъ эмансипаціи рабочаго класса при помощи самихъ рабочихъ и отвергають, такимъ образомъ, систему покровительства и опеки буржуазіи.

Желая снова привлечь на свою сторону своихъ прежнихъ послѣдователей изъ рабочаго класса, перешедшихъ въ социалистическую партію, партія либеральная тоже хотѣла прибѣгнуть къ синдикальной организаціи, предпріятіе весьма рискованное для партіи, могущество которой покоится главнымъ образомъ на буржуазіи, руководящей промышленными или коммерческими предпріятіями! Поэтому-то сдѣланныя попытки и не привели ни къ какимъ результатамъ. Правда, удалось основать нѣсколько ассоціацій, но онѣ или очень скоро прекратили свое существованіе, или-же обратились въ попечительства или коммерческія рабочія общества вродѣ тѣхъ, которыя проповѣдуетъ г. Ивъ Гюйо; такъ случилось, напримѣръ, въ льежской провинціи. Въ общемъ, либеральные синдикаты, которые еще существуютъ или прозябаютъ, имѣютъ лишь весьма небольшое значеніе и, повидимому, скорѣй гибнутъ, чѣмъ процвѣтаютъ. Впрочемъ, нѣтъ матерьяльной возможности получить хотябы приблизительныя свѣдѣнія относительно ихъ общаго современнаго положенія. Однако, на основаніи рукописной замѣтки, которой я обязанъ любезности г. Эйманса, предсѣдателя федераціи либеральныхъ синдикатовъ, можно сказать, что къ этой федераціи, которая существуетъ два года, присоединены нѣсколько кружковъ, находящихся въ Гентѣ, Антверпенѣ и Мехельнѣ (Малинѣ). Несмотря на то, что за эти два года она устроила шесть конгрессовъ, ей не удалось дать серьезный толчокъ движенію. Члены либеральныхъ синдикатовъ настроены повидимому очень мирно, такъ какъ они приняли за „основной принципъ гармонію капитала и труда“; тѣмъ не менѣе они совершенно не встрѣчаютъ симпатіи со стороны хозяевъ; поэтому нечего уди-

вляться, что на одномъ изъ конгрессовъ либеральной рабочей партіи среди многихъ другихъ было вотировано пожеланіе, чтобы либеральные предприниматели оказывали предпочтеніе либеральнымъ рабочимъ. Но развѣ можно требовать отъ хозяевъ, чтобы они не предпочитали лучшихъ рабочихъ и чтобы, вмѣшивая политику въ свои предпріятія, они этимъ еще запутывали веденіе своихъ дѣлъ?

Упомянемъ также нѣсколько синдикатовъ, основанныхъ за послѣднее время въ Гентѣ и Антверпенѣ для того, чтобы подставить ножку социалистамъ; они не принадлежатъ ни къ какой опредѣленной политической партіи и именуютъ себя антисоциалистическими.

Наконецъ, не надо забывать, что синдикаты нейтральные, т.-е. безъ политической окраски, сохранились, несмотря на колебанія бельгійскаго синдикальнаго движенія; среди нихъ еще и въ настоящее время встрѣчаются наиболѣе старые, наиболѣе могущественные и хорошо организованные синдикаты. Они-то и сохраняютъ традицію обществъ „охраненія цѣны“, о которой говорилось выше.

ГЛАВА VI.

Мѣсто, занимаемое въ синдикальной организаціи обществами взаимопомощи и кооперативами.

Въ тѣхъ районахъ, гдѣ общества взаимопомощи съ давнихъ поръ заняли прочное положеніе, они нынѣ являются препятствіемъ для развитія собственно синдикатовъ; въ ущербъ послѣднимъ они поглощаютъ денежные средства рабочихъ и притупляютъ потребность въ организаціяхъ другого сорта.

Это замѣчаніе, однако не въ одинаковой степени, можетъ быть примѣнено и къ кооперативамъ.

Поэтому въ районѣ Шарлеруа, гдѣ въ обществѣ взаимопомощи и кооперативахъ насчитывается 20 тысячъ членовъ, федераціи синдикатовъ удалось набрать ихъ лишь 2100.

Прибавимъ, что общества взаимопомощи и кооперативы далеко не отстаютъ на задній планъ; напротивъ, съ 1892-го года среди углекоповъ стремленіе къ ассоціаціи все болѣе и болѣе направляется къ этой формѣ организаціи, въ ущербъ собственно синдикатамъ.

Изъ этого не слѣдуетъ, однако, заключать, что синдикальный духъ исчезъ, что рабочіе отказались отъ стачки и отъ борьбы за улучшеніе условій труда. Дѣйствительное положеніе вещей гораздо сложнѣе: организація обществъ взаимопомощи и кооперацій не влечетъ за собой неминуемо отреченіе отъ синдикальнаго духа, такъ какъ послѣдній переносится, такъ сказать, на общества взаимопомощи.

Дѣйствительно, въ тѣхъ самыхъ районахъ, гдѣ эти ассоціаціи получили такое широкое распространеніе, взаимопомощь часто служитъ прикрытіемъ стачечной кассѣ; часто она даже представляетъ изъ себя основу организаціи Рабочей Партіи. То-же можно сказать и о кооперативахъ: большая часть изъ нихъ присоединена къ Рабочей Партіи и матерьяльно поддерживаетъ стачки. Къ тому-же не слѣдуетъ терять изъ виду то совершенно особенное мѣсто, которое кооперативы занимаютъ въ бельгійской Рабочей Партіи: это вовсе не чисто коммерческія общества, часть ихъ доходовъ употребляется на политическую пропаганду и на борьбу за улучшеніе условій труда.

Наконецъ, надо констатировать, что въ настоящее время есть тенденція слить существующіе общества взаимопомощи и синдикаты: два класса ассоціацій, состоящихъ изъ различныхъ членовъ, имѣющихъ цѣлью однѣ — взаимопомощь, другіе — борьбу за улучшеніе условій труда, замѣняются обществами одинаго типа, исполняющими въ одно и то-же время и функціи взаимопомощи борьбы, *съ синдикатами и множественной базой*, какъ ихъ зовутъ ихъ сторонники.

ГЛАВА VII.

Законъ о профессиональныхъ ассоціаціяхъ 31-го марта 1898-го года.

Этотъ законъ позволяетъ этимъ ассоціаціямъ пріобрѣтать право гражданской личности. Но онъ обставляетъ эту милость такими формальностями и ограниченіями и представляетъ такъ мало выгодъ для признанныхъ такимъ образомъ синдикатовъ, что не оказалъ никакого вліянія на синдикаты въ настоящемъ смыслѣ этого слова.

Въ то время, какъ правительство вотировало этотъ законъ, социалисты объявили, что для нихъ онъ совершенно бесполезенъ и что ихъ синдикаты не станутъ просить права гражданственности при такомъ порядкѣ. Въ то-же самое время г. профессоръ Магаимъ заявлялъ по этому поводу въ *Sociale Praxis*: „По всей вѣроятности, этимъ закономъ воспользуются лишь ассоціаціи, основанныя католической консервативной партіей и *Boerenbanden* (союзы крестьянъ) христіанскихъ демократовъ“. Эти предположенія осуществились. Достаточно пробѣжать публикуемый ежемесячно въ *Revue du Travail* (Рабочее обозрѣніе) списокъ ассоціацій, просившихъ и получившихъ право гражданственности, чтобы констатировать, что всѣ или почти всѣ эти ассоціаціи состоятъ изъ крестьянъ фламандской части страны. Эти ассоціаціи, дѣйствительно, извлекаютъ выгоду изъ законнаго ихъ признанія, которое позволяетъ имъ основывать факторіи для совмѣстной закупки сѣмянъ, удобреній и т. п.

и для продажи своихъ продуктовъ. Но легко замѣтить, что здѣсь дѣло идетъ лишь о функціяхъ, вполне второстепенныхъ для синдиката, функціяхъ, которыми крестьяне могли бы пользоваться, не прибѣгая къ профессиональной ассоціаціи и основывая просто-на-просто коммерческія общества на основаніи общаго права.

Что касается самихъ членовъ католическихъ синдикатовъ, они далеко не удовлетворены настоящимъ закономъ и по мѣрѣ того, какъ они отказываются отъ системы смѣшанныхъ синдикатовъ и отъ принципа попечительства и переходятъ къ чисто рабочему синдикату, основанному для улучшенія положенія наемнаго рабочаго, въ то-же время они, точно такъ-же, какъ и члены нейтральныхъ и социалистическихъ синдикатовъ, все настойчивѣе и настойчивѣе требуютъ реформы дѣйствующаго закона.

ГЛАВА VIII.

Статистика бельгійскихъ рабочихъ синдикатовъ.

Не возможно составить точную, полную и подробную статистику синдикальной организаціи Бельгіи; для этого нѣтъ достаточно свѣдѣній. Этими свѣдѣніями не располагають даже лица, которымъ, казалось-бы, легко достать ихъ: такъ, усилія, неоднократно дѣлавшіяся устроителями ежегодныхъ синдикальных конгрессовъ Бельгійской Рабочей Партіи, до сихъ поръ не привели еще къ удовлетворительнымъ результатамъ. Между тѣмъ, представленныя на этихъ конгрессахъ статистическія данныя, представляютъ собою самыя полныя и самыя вѣрныя изъ имѣющихся свѣдѣній объ общемъ положеніи синдикатовъ. Эти цифры, сопоставленныя съ вычисленіями, сдѣланными г. Варлэ въ его добросовѣстныхъ монографіяхъ бельгійскихъ синдикатовъ, съ частичными свѣдѣніями, разбросанными въ *Revue du Travail*, наконецъ, со свѣдѣніями, заключающимися въ докладѣ отца Рюттена, и съ дополнительными указаніями, сдѣланными генеральнымъ секретариатомъ профессиональныхъ христіанскихъ союзовъ, позволяютъ, однако, составить общее представленіе, которое, если и не безусловно, но тѣмъ не менѣе довольно близко къ истинѣ.

Скомбинировавъ почерпнутыя изъ этихъ различныхъ источниковъ указанія, мы и составили нижеприведенную общую таблицу.

Кромѣ того, не слѣдуетъ упускать изъ виду, что всякій

подсчетъ, касающійся этого предмета, хотя-бы онъ и былъ сдѣланъ съ возможно большей тщательностью, въ самой природѣ своей заключаетъ условія, не позволяющія дѣлать строго точныхъ выводовъ: простой подсчетъ синдикатовъ и ихъ членовъ представляетъ большія трудности, происходящія отъ характера опредѣленія единицы, являющейся предметомъ счета. Что именно слѣдуетъ понимать подъ профессиональнымъ синдикатомъ? слѣдуетъ-ли включить въ это наименованіе и смѣшанныя ассоціаціи, заключающія въ себѣ не только наемныхъ рабочихъ, но и ремесленниковъ, и хозяевъ мелкихъ предприятий и даже продавцовъ? Тотъ-же вопросъ возникаетъ и относительно профессиональныхъ обществъ взаимопомощи и нѣкоторыхъ попечительствъ. Наконецъ, часто будетъ очень трудно установить границу между обществомъ взаимопомощи и собственно стачечнымъ обществомъ.

Что касается численнаго состава ассоціацій, то и его опредѣлить не менѣе трудно: слѣдуетъ-ли считать за членовъ всѣхъ, записанныхъ въ нихъ, или-же только тѣхъ, кто правильно дѣлаетъ взносы? Даже предположивъ, что мы устранимъ эту трудность, полученные результаты и тогда часто будутъ сомнительны: въ самомъ дѣлѣ, существуютъ ассоціаціи, число членовъ которыхъ то увеличивается, то уменьшается въ необыкновенномъ размѣрѣ и съ поразительной быстротой, такъ что полученная цифра, хотя и будетъ вполне соответствовать численному составу синдиката въ данный моментъ, но не дастъ понятія объ его положеніи въ обыкновенный, нормальный періодъ.

Прибавимъ, что рабочія ассоціаціи крайне разнообразны, что въ нихъ вполне отсутствуетъ единообразіе организаціи; это объясняется въ одинаковой мѣрѣ и индивидуалистическимъ характеромъ населенія, и крайней молодостью большей части синдикальныхъ организацій.

Изъ этого видно, какія трудности приходится преодолевать тому, кто хочетъ составить статистическую таблицу бельгійской синдикальной организаціи.

Какъ-бы то ни было, вотъ результатъ, къ которому мы пришли, сопоставляя почерпнутыя изъ указанныхъ выше источниковъ данныя.

Бельгія. — Рабочіе синдикаты.

Члены
(въ 1000 чел.)

I. Синдикаты, присоединенные къ Рабочей Партіи.

Каменноугольная промышленность	45
Текстильное производство	7.5
Металлургія	7.1
Обработка камня	4.5
Транспортъ	3.2
Производство носильнаго платья, включая и издѣліе обуви	2.9
Другіе синдикаты (приблизительный подсчетъ) отъ 15-ти до 20000, т.-е.	17.8

Всего 88

II. Нейтральные синдикаты.

Стеклянное производство	5.9
Печатное и переплетное дѣло	2.5
Другіе синдикаты	7.6

Всего 16

III. Христiанскiе синдикаты.

Федерация сапожниковъ	0.7
Федерация портныхъ	1.1
Федерация рабочихъ булочниковъ	0.1
Федерация металлургистовъ	1.1
Федерация рабочихъ по дереву	1.2
Федерация строительныхъ рабочихъ	1.4
Федерация текстильныхъ рабочихъ	3.2
Не заключающiяся въ предыдущихъ	5.9

Всего 14.7

IV. Профессиональныя общества взаимопомощи (большую частью нейтральныя)

1.0

Всего (I, II, III, IV) 128.7

Такимъ образомъ, въ общемъ число членовъ синдикатовъ достигаетъ круглымъ счетомъ 130-ти тысячъ; между тѣмъ по послѣдней промышленной переписи въ Бельгiи 700 тысячъ съ небольшимъ рабочихъ мужского пола, слѣдовательно, пропорция организованныхъ рабочихъ достигаетъ 18 % или около $\frac{1}{5}$ -й.

Въ зависимости отъ профессiй, число организованныхъ рабочихъ иногда значительно отклоняется отъ этой цифры; такъ, напримѣръ, у рабочихъ стекляннаго производства пропорция доходитъ до $\frac{3}{4}$ и до $\frac{2}{5}$ у углекоповъ; въ районѣ Вербье почти всѣ рабочiе чесаной шерсти присоединены къ федерации.

Въ особенности среди женщинъ синдикальная пропаганда была до сихъ поръ весьма мало успѣшна. Число организованныхъ работницъ до сихъ поръ еще очень скромно

и даже совершенно не значительно сравнительно съ числомъ мужчинъ. По представленному г. Окторсомъ въ 1902-мъ году отъ имени синдикальной камеры 3-му конгрессу докладу, число организованныхъ женщинъ достигаетъ лишь 3000 противъ 83600 мужчинъ; къ тому-же почти всѣ эти 3000 работницъ, членовъ синдикатовъ, принадлежатъ къ одной индустріи: въ нихъ насчитывается не менѣе 2700 ткачихъ; существуетъ, впрочемъ, нѣсколько ассоціацій швей, шляпочницъ, портнихъ и цвѣточницъ, но число членовъ ихъ совершенно не значительно, особенно по сравненію съ числомъ занимающихся въ Бельгіи этими ремеслами работницъ.

Лѣтъ пятнадцать тому назадъ г. Вандервельде на основаніи своей анкеты высчиталъ, что число организованныхъ въ синдикаты рабочихъ составляетъ $\frac{1}{7}$ всего числа рабочихъ, теперь оно составляетъ $\frac{1}{5}$; слѣдовательно, за этотъ періодъ синдикальное движеніе начало расширяться. Если успѣхъ и не колоссаленъ, то во всякомъ случаѣ чувствителенъ, и его стоило отмѣтить. Этотъ успѣхъ обнаруживается съ большей очевидностью, если разсматривать абсолютныя числа: между тѣмъ какъ въ 1891-мъ году г. Вандервельде констатировалъ существованіе лишь 60 до 70 тысячъ членовъ синдикатовъ, теперь ихъ уже 130 тысячъ; такимъ образомъ, въ настоящее время число членовъ рабочихъ ассоціацій почти вдвое больше числа ихъ въ 1891-мъ году.

Въ дѣйствительности сдѣланные успѣхи значительнѣе, чѣмъ это кажется при сближеніи цифръ; эти успѣхи нужно искать главнымъ образомъ въ другомъ направленіи: не столько въ численномъ составѣ, сколько въ качествѣ состава синдикатовъ, въ его организаціи. Г. Варлэ совершенно справедливо замѣтилъ: „быть можетъ, профессиональные союзы не много многочисленнѣе, чѣмъ въ 1891-мъ году, но

они больше по числу членовъ, болѣе прочны и болѣе уважаемы“. Взносы повышены и поступаютъ болѣе правильно. Внутренняя организація синдикатовъ улучшилась, ихъ функціи стали сложнѣе, ихъ кассы взаимопомощи и сберегательныя развились; пропаганда стала активнѣе и цѣлесообразнѣе; число постоянныхъ (платныхъ) секретарей возросло; вліяніе ассоціацій увеличилось, и ихъ организація дополнилась тѣмъ, что онѣ слились въ болѣе широкія группы; федеративное движеніе не только охватываетъ всю страну, но, перешагнувъ границы, распространяется мало-по-малу на всю интернаціональную синдикальную армію.

Разумѣется, еще многое нужно сдѣлать: еще во многихъ мѣстахъ не прививается синдикальная организація, да и внутреннее устройство требуетъ еще много улучшеній.

Это—задача будущаго.

Почти всѣхъ рабочихъ, принадлежащихъ къ синдикатамъ, можно отнести къ одной изъ слѣдующихъ группъ: группѣ синдикатовъ, присоединенныхъ къ рабочей (соціалистической) партіи; группѣ нейтральныхъ синдикатовъ; группѣ христіанскихъ (католическихъ) синдикатовъ.

Прежде всего бросается въ глаза, что синдикальная организація развита весьма не одинаково въ этихъ различныхъ классахъ. Соціалистическіе синдикаты поглощаютъ почти $\frac{7}{10}$ общаго числа; затѣмъ идутъ синдикаты нейтральные и синдикаты христіанскіе, почти одинаковые по численному составу и заключающіе въ себѣ болѣе, чѣмъ по $\frac{1}{10}$ всего числа членовъ синдикатовъ. Что касается синдикатовъ либеральныхъ, то они имѣютъ ничтожное значеніе.

Съ другой стороны, рабочіе различныхъ профессій не распредѣляются безразлично между тремя классами: то одинъ изъ нихъ поглощаетъ почти всѣхъ рабочихъ какого-нибудь ремесла; такъ, 45 тысячъ углекоповъ присоединены къ рабочей партіи, между тѣмъ какъ были 8 или 9 тысячъ ра-

бочихъ печатнаго и переплетнаго дѣла и стекляннаго производства принадлежатъ къ нейтральнымъ синдикатамъ. Въ другихъ профессіяхъ рабочіе раздѣлились, слѣдуя своимъ политическимъ стремленіямъ; такъ произошло съ рабочими текстильнаго производства, носильнаго платья и съ металлургистами.

Бельгія состоитъ изъ двухъ частей, весьма различныхъ съ этнологической точки зрѣнія: съ одной стороны, на сѣверѣ фламандцы; съ другой стороны, на югѣ валоны. Это раздѣленіе совпадаетъ до нѣкоторой степени съ различіемъ между клерикальными и неклерикальными синдикатами: первые развились главнымъ образомъ въ сѣверной или фламандской части страны.

Прибавимъ, что синдикаты, наиболѣе замѣчательные по своей давности, организаціи и могуществу, фигурируютъ между нейтральными. Эти ассоціаціи до сихъ поръ отказывались оффиціально присоединиться къ рабочей партіи, несмотря на то, что большая часть ихъ членовъ социалисты. Слѣдуетъ также констатировать, что къ этимъ синдикатамъ принадлежатъ главнымъ образомъ рабочіе мануфактурной промышленности, которые съ давнихъ поръ основывали могущественныя общества взаимопомощи; наоборотъ, рабочіе крупнаго фабричнаго производства и снабженныхъ усовершенствованными орудіями заводовъ составляютъ преимущественно синдикаты болѣе недавняго происхожденія, созданные или преобразованные социалистической партіей. Рабочіе мелкой промышленности, ремесленники чувствуютъ больше влеченія къ синдикатамъ христіанскимъ, такъ какъ ихъ интересы болѣе соотвѣтствуютъ католическимъ тенденціямъ, благопріятствующимъ сохраненію стариннаго средняго класса ремесленниковъ и мелкихъ лавочниковъ, благопріятствующимъ также и поддержкѣ отеческаго характера отношеній между предпринимателями и рабочими. Этимъ объясняется

въ то-же время и тотъ фактъ, что немногочисленные смѣшанные синдикаты наемныхъ рабочихъ и буржуа встрѣчаются исключительно среди христіанскихъ.

Наконецъ, въ противоположность нейтральнымъ синдикатамъ, отличающимся своей сложной организаціей, и синдикатамъ христіанскимъ, замѣчательнымъ своимъ мирнымъ настроеніемъ, ассоціаціи социалистическія часто имѣютъ лишь рудиментарную организацію, основанную главнымъ образомъ въ виду стачки, соотвѣтственно дорогой для партіи доктринѣ борьбы классовъ.

Далѣе будетъ видно, что это различіе характера все болѣе и болѣе сглаживается подъ вліяніемъ тождественныхъ интересовъ, общихъ всѣмъ наемнымъ рабочимъ.

* * *

Вотъ статистическія данныя относительно взносовъ, пособій и постоянныхъ секретарей, извлеченныя изъ доклада, представленнаго г. Окторсомъ на синдикальномъ Конгрессѣ 1902-го года:

1902-й годъ.—Взносы (1) во франкахъ и сантимахъ.

Въ недѣлю.		Въ мѣсяць.	
3 группы. . . .	0.05—0.25	17 группъ. . . .	0.50
26 группъ. . . .	0.10—0.30	5 группъ. . . .	0.75
2 группы. . . .	0.40—0.50	8 группъ. . . .	1.00
1 группа. . . .	0.05—0.60	50 группъ. . . .	1.00—1.10
1 группа. . . .	0.60	1 группа. . . .	1.00—3.00
1 группа. . . .	1.00	1 группа. . . .	1.00—5.00
12 группъ. . . .	0.50—1.50	1 группа . . .	10.00 par an
1 группа. . . .	5 ⁰ / ₁₀₀ зар. пл.		
<hr/>		<hr/>	
47 группъ.		83 группы.	

Замѣчается, что наиболѣе процвѣтаютъ группы, требующія наиболѣе крупныя взносы; такой высокій взносъ благо-

пріятствуетъ привязанности члена къ синдикату и позволяетъ доставлять членамъ серьезныя выгоды.

* * *

Что касается пособій, то, если разсматривать пособія различнаго рода, раздаваемыя группами своимъ членамъ, получается весьма пестрая картина. Въ этомъ можно убѣдиться, просмотрѣвъ слѣдующую таблицу:

- 92 группы даютъ пособіе лишь въ случаѣ стачки;
- 11 группъ даютъ пособіе лишь въ случаѣ вынужденной безработицы;
- 1 группа даетъ пособіе лишь въ случаѣ болѣзни;
- 31 группа даетъ пособіе въ случаѣ стачки и вынужденной безработицы (кризисъ и (1) относительно взносовъ католическихъ синдикатовъ, см. ниже, гл. XIII, § 2 поврежденіе машинъ);
- 10 группъ—въ случаѣ стачки и болѣзни;
- 1 группа—въ случаѣ стачки и старости;
- 3 группы—въ случаѣ вынужденной безработицы и болѣзни;
- 1 группа—въ случаѣ стачки, вынужденной безработицы и старости;
- 23 группы—стачки, безработицы и болѣзни;
- 1 группа—стачки, безработицы, смерти;
- 1 группа—стачки, болѣзни, старости;
- 2 группы—стачки, болѣзни, смерти и рекрутамъ;
- 1 группа—стачки, вынужденной безработицы, старости и родовъ;
- 20 группъ—стачки, безработицы, болѣзни и пенсію;
- 15 группъ—стачки, безработицы, болѣзни и смерти;
- 1 группа—стачки, безработицы, болѣзни, старости и какъ прогоны (расходы по переѣзд. для пріисканія занятій).

214 группъ.

Въ 1901-мъ году изъ 134-хъ группъ, указавшихъ основы своей организаціи, 59 имѣли въ основѣ одну лишь стачечную кассу; 44—стачечную и взаимопомощи, 31—стачечную и для пособія безработнымъ.

„Въ первое время существованія рабочей партіи, замѣчаетъ г. Окторсъ, группы, за исключеніемъ старыхъ, имѣли въ виду лишь стачку; съ тѣхъ поръ многія изъ нихъ присоединили и взаимопомощь. Это пошло имъ на пользу. Дѣйствительно, давнымъ давно пора всѣмъ синдикатамъ присоединить къ стачечной кассѣ, кассу взаимопомощи“.

Вотъ и цифры, касающіяся размѣровъ различныхъ пособій, а также и постоянныхъ секретарей:

Пособія въ случаѣ стачки:

1 группа . . . 0.50 въ день	1 группа 1.00—5.00 въ день
1 „ . . . 1.00 „ „	3 „ 7.50 въ недѣлю
2 „ . . . 1.50 „ „	1 „ 8.00 „ „
1 „ . . . 1.75 „ „	9 „ 10.00 „ „
25 „ . . . 2.00 „ „	1 „ 11.00 „ „
1 „ . . . 2.50 „ „	2 „ 12.00 „ „
15 „ . . . 3.00 „ „	2 „ 15.00 „ „
13 „ 1.00—2.00 „ „	
(смотря по возрасту)	
1 группа. 1.50—2.00 въ день	1 „ 10.00 „ „
	плюсь 1 фр. на каждого ребенка
1 „ 1.50—3.00 „ „	8 группъ 7.00—12.00 въ нед.
1 „ 2.00—3.00 „ „	1 „ 6.00—15.00 „ „

58 группъ—смотря по положенію кассы (размѣръ пособія рѣшается въ каждомъ отдѣльномъ случаѣ).

„Идеаломъ было-бы создать общую стачечную кассу съ постояннымъ комитетомъ во главѣ, на обязанности котораго лежало-бы примиреніе и третейскій судъ, а въ случаѣ войны—руководство стачечнымъ движеніемъ“.

Пособія въ случаѣ вынужденной
безработицы:

(кризисъ и поврежденіе машинъ)

4 группы . . 0.75 въ день	1 группа 1.50—2.50 въ день
4 „ . . 1.00 „ „	1 „ 1.00—3.00 „ „
4 „ . . 1.50 „ „	1 „ . . 4.50 въ нед.
1 „ . . 1.75 „ „	6 „ . . 6.00 „ „
5 „ . . 2.00 „ „	
12 „ 0.75—1.50 „ „	1 „ . . 7.50 „ „
	1 „ . . 9.00 „ „
4 „ 1.00—1.50 „ „	(поврежденіе машинъ)
	1 группа . . 9.50 въ нед.
24 „ 1.00—2.00 „ „	(поврежденіе машинъ)
	1 группа . . 10.00 въ нед.
4 „ 1.50—2.00 „ „	1 „ . . 15.00 „ „

5 группъ—смотря по положенію кассы.

„Тенденція группъ выдавать пособія жертвамъ безработицы показываетъ съ полной очевидностью, что общественныя власти должны были-бы отчислять крупныя суммы на тѣ случаи, когда кризисы или катастрофы лишаютъ рабочихъ ихъ единственнаго средства къ существованію—работы“.

Пособія въ случаѣ болѣзни:

1 группа . . 0.50 въ день	5 группъ отъ 1.50—2.00 день
1 „ . . 1.00 „ „	1 „ „ 2.00 въ недѣлю

1 группа. . . 1.50 въ день	1 группа. . . 4.50 въ нед.
2 " . . 2.00 " "	1 " . . 6.00 " "
5 " . . 2.50 " "	2 " . . 1 ¹ / ₂ кило-
	грамма хлѣ-
1 " . . 2.75 " "	ба въ день
	отъ 7.00 до
	10.00 въ нед.

1 группа—12.00 въ недѣлю.

„Касса для пособія въ случаѣ болѣзни должна была бы быть достаточна сильна для того, чтобы замѣнить общество взаимопомощи“.

Пособія:

1 группа . . 0.50 въ день;	
1 " . . 1.00 " (брюссельскіе типографы);	
1 " . . 2.50 въ мѣсяць;	
2 " . . отъ 3.00 до 5.00 въ мѣсяць;	
2 " . . 5.00 въ мѣсяць;	
1 " . . отъ 5.00 до 10.00 въ мѣсяць (смотря по размѣру членскаго взноса);	
1 " . . 6.00 въ мѣсяць.	

Другія пособія:

1 группа . . 15.00 въ случаѣ смерти;	
1 " . . 50.00 въ случаѣ смерти;	
3 " . . 5.00 (разъ навсегда) рекрутамъ;	
3 " . . 5.00 (всякій разъ) родильницамъ;	
10 " . . (?) на переѣзды съ мѣста на мѣсто.	

Постоянные секретари и ихъ жалованья:

Национальнныя федерациі.	{	Металлургія . . . 150 франк. въ мѣсяць
		Сапожное производ-
		ство 130 франк. въ мѣсяць
		Углеконы ?
		Разгрузчики ?

2 для углекоповъ, изъ которыхъ одинъ получаетъ 1400 фран-
ковъ въ годъ

1	„	гентскихъ разгрузчиковъ	30	франковъ	въ недѣлю
1	„	„	каменщиковъ	30	„ „
1	„	„	металлургистовъ	30	„ „
1	„	„	чернорабочихъ	(4 дня работы)	
			17	„	„
1	„	„	рабочихъ по дереву		
			28	„	„
3	„	„	текстильныхъ рабочихъ		
			отъ 25 до 30	„	„
1	„	„	текстильныхъ рабочихъ	Алоста	
			18	„	„

1 для каменоломенъ Базекля 100 франковъ въ мѣсяцъ

4 поста въ стеклянномъ производствѣ

975 франковъ въ мѣсяцъ

(предсѣдатель, секретарь и два писца).

* * *

Слѣдующія цифры показываютъ распределеніе членовъ синдикатовъ *католической* партіи—по мѣстностямъ и по профессіямъ.

Судя по докладу, представленному отцомъ Рютеномъ на конгрессѣ демократической христіанской лиги въ 1904 году, въ то время существовали 115 группъ съ контингентомъ въ 14700 членовъ. Вотъ какъ распределяются по мѣстностямъ и профессіямъ около 10-ти тысячъ членовъ синдикатовъ, относительно которыхъ имѣются свѣдѣнія:

По мѣстностямъ.		По профессіямъ.	
Гентъ	3.900	Ткачи	2.800
Антверпенъ	1.500	Портные	1.200

По мѣстностямъ.		По профессіямъ.	
Брюссель.	900	Каменщики	1.100
Мехельнъ (Малинъ).	800	Металлургисты	1.000
Рулерсъ	700	Рабочіе по дереву	900
С-тъ Николя	600	Рабочіе, состоящіе на	
Льежъ	600	казенной службѣ	900
Куртрэ	600	Углекопы	900
Алостъ	400	Рабочіе льняного про-	
Тильтъ	400	изводства	900
		Фабричные рабочіе.	700

Г л а в а IX.

Полученные результаты.

Кромѣ того, что эти ассоціаціи, благодаря кассамъ взаимопомощи, предоставляютъ своимъ членамъ значительныя выгоды, онѣ несомнѣнно оказали сильное вліяніе на заработную плату: онѣ или, воспользовавшись благопріятными обстоятельствами, вызвали ея повышеніе, или-же, при обстоятельствахъ неблагопріятныхъ, помѣшали или уменьшили ея пониженіе. Это вліяніе обнаруживается въ особенности со стороны обществъ „Охраненія цѣны“; оно было болѣе чувствительно въ тѣхъ отрасляхъ промышленности, въ которыхъ усовершенствованныя машины, а слѣдовательно, и конкуренція необученныхъ ремеслу рабочихъ играли наименѣе важную роль.

Однако, даже и въ крупной фабричной промышленности не оспоримо вліяніе синдикатовъ на заработную плату; иногда оно даже бывало настолько сильно, что заставляло хозяевъ переносить свои фабрики въ деревни для того, чтобы ускользнуть такимъ образомъ отъ требовательности организованныхъ рабочихъ. Такъ было съ гентской хлопчато-бумажной промышленностью. „Въ Гентѣ положеніе таково, что мы болѣе не хозяева своихъ рабочихъ“, заявилъ одинъ промышленникъ въ 1885-мъ году въ комиссіи по бумагопрядильному дѣлу. „Передъ нами грозная и очень хорошо управляемая социалистами организація. Она приобрѣла та-

кое вліяніе, что на нее смотрять, повидимому, какъ на законную власть. Мы задали себѣ вопросъ: возможно-ли, разумно-ли уменьшить заработную плату на 40, 50⁰/₀, не предавъ весь городъ огню и мечу? И отвѣтили—нѣтъ, не возможно“.

Вслѣдствіе этого гентскіе промышленники принялись переносить свои фабрики въ деревню.

Съ развитіемъ синдикатовъ конфликты изъ-за условій труда принимали иногда совершенно иной характеръ. Въ 1861 г., когда на какой-нибудь гентской фабрикѣ стачка вырожда-лась въ бунтъ, недисциплинированные рабочіе покидали своихъ вожаковъ и обвиняли ихъ въ предательствѣ, какъ только имъ не удавалось получить отъ хозяевъ всего, чего они хотѣли. Напрасно вожаки взывали къ осторожности и къ уваженію законовъ. Ихъ не слушали; рабочіе предавались насиліямъ, и стачка оканчивалась неудачей и судебными приговорами. Но, если перенестись на тридцать четыре года впередъ, на той-же самой фабрикѣ находимъ совершенно другой персоналъ, хорошо организованный, дисциплинированный рабочій классъ, и видимъ, что совершенно такой-же конфликтъ оканчивается безъ насилій, при посредничествѣ бургомистра, благопріятнымъ для рабочихъ образомъ.

Тамъ, гдѣ синдикальная организація пустила глубокіе корни, отношенія между предпринимателями и рабочими улучшились. Такъ дѣло обстоитъ въ Брюсселѣ у металлурговъ. Если конфликты и многочисленны, многіе изъ нихъ послѣ переговоровъ оканчиваются полюбовно. Делегатамъ рабочихъ удается соглашаться иногда съ хозяевами и тѣмъ не менѣе сохранять свой престижъ. Въ Брюсселѣ хозяева поддерживаютъ съ членами синдикатовъ особенно мирныя отношенія, и между ними есть даже такіе, которые отъ приходящихъ на работу рабочихъ требуютъ свидѣтельство о принадлежности къ синдикату.

Правда, въ провинціи положеніе не такъ хорошо. Впро-

чемъ, въ общемъ хозяева еще смотрятъ скорѣе враждебно, чѣмъ благосклонно на самое существованіе синдикатовъ и на коллективный договоръ о заработной платѣ. Надо прибавить, что часто эта враждебность объясняется недостаткомъ образованія и практическаго чутья рабочаго населенія, неудовлетворительной организаціей ассоціацій и безсиліемъ ихъ секретарей, которые, несмотря на все желаніе, не способны обсуждать со знаніемъ дѣла статьи договора о заработной платѣ.

Трудно оцѣнить съ точностью вліяніе, оказанное рабочими организаціями въ области воспитанія, образованія и улучшенія нравовъ; между тѣмъ это вліяніе должно быть значительно. Синдикаты развили духъ взаимопомощи и солидарности. Ихъ кружки для самообразованія, ихъ бібліотеки содѣйствуютъ образованію членовъ, а функціонированіе рабочихъ обществъ—обществъ взаимопомощи, кооперативъ и собственно синдикатовъ—понемногу посвящаютъ наемныхъ рабочихъ въ тайны администраціи и вводятъ ихъ въ экономическую жизнь. Прибавимъ, что синдикаты принимали активное участіе въ пропагандѣ противъ алкоголизма, а именно запрещеніемъ продажи спиртныхъ напитковъ въ мѣстахъ своихъ собраній. Они требовали основанія профессиональныхъ школъ и иногда даже непосредственно содѣйствовали ихъ учрежденію.

Г л а в а X.

Дальнѣйшія стремленія ассоціацій.

Они, разумѣется, различаются въ зависимости отъ политической партіи, къ которой принадлежитъ ассоціація.

Отдаленныя тенденціи синдикатовъ, принадлежащихъ къ бельгійской Рабочей Партіи, совпадаютъ съ тенденціями социалистической партіи. Эта послѣдняя партія коллективистическая. Она стремится къ обобществленію земли и орудій производства, по крайней мѣрѣ, въ тѣхъ отрасляхъ промышленности, въ которыхъ рабочій былъ лишенъ ихъ въ пользу капиталистовъ. Въ программѣ партіи находится „уничтоженіе всѣхъ договоровъ, по которымъ отчуждается общественная собственность, и возвращеніе этой собственности обществу, имѣющему своимъ представителемъ, смотря по обстоятельствамъ, или государство или коммуну“¹⁾. Однако, совершенно не осуждаются какъ пріобрѣтенія, сдѣланныя группами рабочихъ, составляющихъ производительныя товарищества, такъ и сохраненіе личной собственности капитала въ тѣхъ случаяхъ, когда этотъ послѣдній остался въ рукахъ работника, т.-е. въ некапиталистическихъ формахъ производства, напримѣръ, въ формѣ мелкой ремесленной промышленности.

Захватъ капиталовъ обществомъ можетъ произойти тремя путями:

¹⁾ Вандервельдъ, Enquête, I, стр. 106.

1. Расширеніемъ капиталистическихъ предпріятій въ смыслѣ прогрессивнаго участія рабочаго персонала во вла-дѣніи и администраціи фабрики посредствомъ учрежденія третейскаго суда и примирительныхъ камеръ;

2. Созданіемъ производительныхъ товариществъ, принадле-жащихъ самимъ рабочимъ;

3. Завоеваніемъ общественной власти для того, чтобы предписать экспроприацію и обращеніе въ общественную соб-ственность крупныхъ капиталистическихъ предпріятій, под-дающихся такому преобразованію.

Здѣсь профессиональныя ассоціаціи должны сыграть важ-ную роль; на ихъ долю выпадаетъ организація и воспитаніе народныхъ массъ, идущихъ къ этому далекому идеалу.

* * *

Вышія стремленія вожаковъ католическаго синдикаль-наго движенія совпадаютъ со стремленіями бельгійской ка-толической партіи: покореніе міра вѣрѣ и власти Церкви. Политическія тенденціи Церкви достаточно извѣстны для того, чтобы ихъ было бесполезно излагать здѣсь.

Однако, ближайшія стремленія, стремленія настоящей ми-нуты представляютъ нѣкоторые оттѣнки, на которыхъ слѣ-дуетъ немного остановиться. Не слѣдуетъ забывать, что эта партія набираетъ своихъ сторонниковъ въ самыхъ различ-ныхъ классахъ общества. Она заключаетъ въ себѣ самыхъ богатыхъ и самыхъ бѣдныхъ, наиболѣе обремененныхъ семей-ствомъ и наиболѣе безсемейныхъ (причтъ). Поэтому ея со-временныя тенденціи представляютъ довольно различные оттѣнки, начиная съ чистыхъ теократическихъ традицій Общества Иисуса и кончая оппортюнизмомъ тѣхъ, которые, не находя другого выхода изъ современныхъ несчастныхъ усло-вій, предпочитаютъ объявлять себя сторонниками конститу-ціонныхъ свободъ; наконецъ, отъ консервативнаго духа бога-

тыхъ землевладѣльцевъ до стремленія къ социальнымъ реформамъ и неопредѣленнымъ поползновеніямъ къ неповиновенію христіанскихъ демократовъ.

То-же разнообразіе тенденцій находимъ до извѣстной степени и въ мнѣніи католическаго міра о синдикальномъ вопросѣ. Нѣкоторые консерваторы до сихъ поръ относятся къ синдикальному движенію съ такой сильной враждебностью, что преподобный отецъ Рютень, генеральный секретарь христіанскихъ профессиональныхъ союзовъ, счелъ нужнымъ указать и пространно опровергнуть ихъ возраженія въ двухъ, слѣдовавшихъ одинъ за другимъ докладахъ, о чемъ онъ самъ напоминаетъ въ своемъ третьемъ докладѣ о положеніи католическихъ синдикатовъ. Другіе, имѣющіе особенное пристрастіе къ проведенію принципа „попечительства“ въ отношенія между хозяевами и рабочими, упрекаютъ пропагандистовъ демократической христіанской Лиги въ томъ, что они пренебрегаютъ смѣшанными синдикатами, которые проповѣдуются энцикликой *Rerum novarum*.

Что касается политическаго идеала самихъ членовъ синдикатовъ, онъ не отличается отъ идеала демократической Лиги, къ которой они принадлежатъ; эта Лига, основанная въ 1891 г., имѣетъ цѣлью „совмѣстное изученіе, пропаганду и популяризацію мѣръ, могущихъ улучшить нравственное и матерьяльное положеніе рабочихъ, водворить между капиталомъ и трудомъ миръ, основанный на уваженіи правъ обѣихъ сторонъ и на улучшеніи отношеній между хозяевами и рабочими.—Могутъ вступать въ Лигу всѣ демократическія ассоціаціи, состоящія или изъ рабочихъ, или изъ хозяевъ, или изъ хозяевъ и рабочихъ, ассоціаціи, цѣль которыхъ не противорѣчитъ цѣли Лиги и уставы которыхъ уважаютъ семью и собственность и признаютъ, что религія необходима для существованія общества“. Слѣдовательно, по этой программѣ католическія ассоціаціи консервативны въ томъ,

что касается религіозной морали и устройства семьи и собственности; онѣ въ принципѣ отвергаютъ коллективистическія тенденціи и духъ соціального антагонизма Рабочей Партіи.

* * *

Таковы политическія программы—знамена, подь которыя призываютъ членовъ партій. Но, какъ сейчасъ будетъ видно, въ дѣйствительности общественная среда часто толкаетъ людей на пути иные, чѣмъ тѣ, которые они избрали, и различіе предполагаемыхъ направленій мало-по-малу исчезаетъ подь вліяніемъ аналогіи общественныхъ условій, сходства интересовъ и тожества вытекающей изъ нихъ практической цѣли.

ГЛАВА XI.

Тенденціи въ эволюціи синдикатовъ.

Здѣсь хорошо видно сближеніе, происходящее подъ вліяніемъ обстоятельствъ между ассоціаціями, принадлежащими къ различнымъ партіямъ.

Прежде всего обнаруживается, что политическое направленіе все болѣе и болѣе сглаживается въ синдикальномъ мірѣ. Уже въ 1891 году г. Вандервельдъ констатировалъ, что въ областныхъ федераціяхъ Рабочей Партіи политическіе кружки играли все менѣе и менѣе важную роль по мѣрѣ того, какъ разрасталось синдикальное и кооперативное движеніе. Что касается ассоціацій, принадлежащихъ къ демократической христіанской Лигѣ, онѣ еще далеко не собираются отказаться отъ политической дѣятельности. Интересно, однако, отмѣтить, что, какъ это признаетъ, хотя и осуждаетъ самъ отецъ Рютенъ ¹⁾, кой-какія поползновенія въ этомъ смыслѣ уже обнаружались у „нѣкоторыхъ католическихъ публицистовъ“. Слѣдовательно, это—общая тенденція. Нѣкоторые социалистическіе вожаки предвидятъ даже, правда, въ отдаленномъ будущемъ, моментъ, когда рабочія ассоціація сбросятъ всякія политическія путы. Напомнимъ, что наибольшее число могущественныхъ ассоціацій встрѣчается среди нейтральныхъ синдикатовъ. Повидимому, нейтральные синдикаты лучше всего приспособлены къ достиженію своей цѣли. Есть даже основанія утверждать, что часто слабость ассоціаціи

¹⁾ Докладъ о христіанскомъ синдикальномъ движеніи. 1904 г.

пропорціональна ея партійному духу. Если синдикатъ силенъ, онъ боится повредить своему положенію офіціальнымъ присоединеніемъ къ какой-нибудь партіи; наоборотъ, если онъ слабъ, ему нечего терять, и онъ охотнѣе принимаетъ политическую окраску, надѣясь пріобрѣсти извнѣ, въ покровительствѣ партіи необходимую для него поддержку.

Въ дѣйствительности уже очень ясно обнаруживается сближеніе на синдикальной почвѣ между наиболѣе непримиримыми, повидимому, политическими группами: клерикальными и антиклерикальными; и это сближеніе тѣмъ болѣе серьезно, что оно происходитъ само собой, невольно, такъ сказать, безъ вѣдома самихъ вожаковъ, подъ непреодолимымъ давленіемъ обстоятельствъ. Христіанскіе синдикаты все болѣе и болѣе бросаютъ смѣшанную форму синдикатовъ, состоящихъ изъ хозяевъ и рабочихъ, и принимаютъ социалистическій типъ синдикатовъ, состоящихъ исключительно изъ наемныхъ рабочихъ. Съ другой стороны, покровительственный духъ, вдохновлявшій основателей христіанскаго синдикальнаго движенія, незамѣтно уступаетъ мѣсто нѣкоторому классовому духу. Отецъ Рютенъ, секретарь Федерациі, раздѣляетъ на этотъ счетъ мнѣніе графа Медолаго-Альбини. Этотъ послѣдній заявляетъ, что „католики не только ставятъ себѣ цѣлью борьбу съ надвигающейся волной социализма, этого развратителя и эксплуататора народа, но, въ равной мѣрѣ и даже болѣе того, намѣреваются заняться дѣломъ возстанія съ цѣлью поднятія пролетаріата (этого мрачнаго порожденія индивидуалистическаго либерализма) пробужденіемъ въ немъ классоваго достоинства. Общественная опасность исчезнетъ тогда, когда все общество будетъ приведено въ равновѣсіе автономнымъ возстановленіемъ всѣхъ классовъ, гармонически опирающихся на самый многочисленный изъ нихъ классъ рабочихъ. — По-

этому католики... желаютъ возстановить христіанскій народный классъ“ 1).

Этотъ классовый духъ, который такимъ образомъ постепенно овладѣваетъ католическими демократами, въ настоящее время тѣмъ болѣе походитъ на классовый духъ социалистовъ, что революціонныя тенденціи этого послѣдняго постепенно ослабѣваютъ. Въ концѣ концовъ можетъ явиться вопросъ, не настанетъ-ли день, когда на синдикальной почвѣ различіе политическихъ этикетокъ ассоціацій не будетъ болѣе имѣть никакого вполне реального значенія.

Это сближеніе проявляется съ еще бѣльшей очевидностью въ критическіе моменты борьбы за улучшеніе условій труда. Когда въ какомъ-нибудь промышленномъ центрѣ возникаетъ сильно волнующій рабочій классъ конфликтъ, нерѣдко случается, что синдикаты различныхъ партій сообща выбираютъ временный комитетъ, на обязанности котораго лежить организація и направленіе борьбы.

* * *

Извѣстно, что существуетъ два сорта ассоціацій: смѣшанные синдикаты, состоящіе въ одно и то-же время и изъ хозяевъ и изъ рабочихъ, и синдикаты, состоящіе исключительно изъ наемныхъ рабочихъ. Эти послѣдніе имѣютъ гораздо большее значеніе; кромѣ того значеніе ихъ увеличивается по мѣрѣ того, какъ уменьшается значеніе первыхъ. Теперь только у католиковъ есть еще нѣсколько смѣшанныхъ синдикатовъ, которые соотвѣтствовали первоначальному идеалу христіанскаго синдикальнаго движенія. Но въ настоящее время ихъ вожаки силой обстоятельствъ доведены до необходимости основывать исключительно рабочіе синдикаты, чѣмъ вызываютъ порицаніе нѣкоторыхъ публицистовъ, принадлежащихъ къ ихъ собственной партіи. Отецъ

1) Докладъ, цитированный выше.

Рютенъ въ своемъ докладѣ 1904 года отвѣчаетъ на эти упреки въ слѣдующихъ выраженіяхъ: „Мы не отвергаемъ форму смѣшаннаго синдиката и охотно соглашаемся, что въ теоріи эта форма самая совершенная. — Но это еще не причина для того, чтобы закрывать глаза на очевидность и упорно отказываться признать, что въ настоящій моментъ смѣшанный синдикатъ — невыполнимая утопія, по крайней мѣрѣ въ 90 процентахъ крупныхъ промышленныхъ коммунъ страны“. Слѣдовательно, и съ этой стороны христіанскіе синдикаты приближаются къ синдикатамъ другихъ партій.

* * *

Раньше было показано, какая разница существуетъ между ассоціаціями мануфактурныхъ рабочихъ или „обществами для охраненія цѣны“ и собственно синдикатами, состоящими изъ необученныхъ рабочихъ или наемныхъ рабочихъ крупнаго механическаго производства. По мѣрѣ развитія этой послѣдней формы производства уменьшается относительное значеніе обществъ „для охраненія цѣны“. Однако, здѣсь еще разъ обнаруживается тенденція къ объединенію типовъ ассоціацій. Съ одной стороны, старинныя общества мануфактурныхъ рабочихъ, лишь приспособляясь къ механическому производству, т.-е. оставляя отличающую ихъ отъ собственно синдикатовъ тактику захвата предложенія труда посредствомъ ограниченія ученчества; между тѣмъ въ области взаимопомощи, синдикаты все болѣе приближаются къ типу общества „охраненія цѣны“: они все чаще и чаще присоединяютъ къ стачечнымъ классамъ вспомогательныя и принимаютъ, такимъ образомъ, форму синдиката со множественной базой.

* * *

Прежде общество „охраненія цѣны“ представлялось смѣшаннымъ типомъ, исполняющимъ въ одно и то же время

функціи слѣдующихъ простыхъ типовъ: общества взаимопомощи и стачечнаго синдиката. Теперь синдикаты съ множественной базой настолько стремятся занять его мѣсто, что поглощаютъ простые стачечные синдикаты и общества взаимопомощи.

Первыя общества для „охраненія цѣны“ уже были синдикаты со множественной базой, такъ какъ они въ одно и то-же время имѣли цѣлью и вспомошествованіе и борьбу за улучшеніе условій труда. Позже, подѣ влияніемъ социалистической пропаганды, образовались союзы, имѣвшіе въ виду главнымъ образомъ стачку; въ этихъ ассоціаціяхъ часто если и есть вспомогательныя кассы, то лишь на случай стачки. Выше было указано, что въ 1902 году изъ 214-ти группъ 92 выдавали пособія лишь во время стачки, это главнымъ образомъ социалистическія организаціи. Въ нѣкоторыхъ районахъ, а именно въ Генегау, общества взаимопомощи приняли такіе размѣры, что самое ихъ существованіе стало препятствіемъ для развитія стачечныхъ синдикатовъ; отсюда тенденція слить эти двѣ формы ассоціацій и замѣнить ихъ единообразнымъ типомъ, имѣющимъ цѣлью въ одно и то-же время и борьбу за улучшеніе условій труда и взаимопомощь. Рабочая партія ведетъ дѣятельную пропаганду въ этомъ направленіи: происходятъ сліянія стачечныхъ синдикатовъ и обществъ взаимопомощи, а вновь образующіяся группы сразу ставятъ себѣ цѣлью стачку и взаимопомощь. Такимъ образомъ, синдикаты съ одной стачечной или вспомогательной кассой замѣняются мало-помалу организаціями, именуемыми синдикатами съ множественной базой, исполняющими сразу эти обѣ функціи.

* *
* *

Количественный составъ синдикатовъ еще очень не постояненъ. Иногда это непостоянство является результатомъ

характера профессіи. Такъ, напримѣръ, по заявленію ассоціацій разгрузчиковъ антверпенскаго порта, имъ удалось въ одинъ прекрасный моментъ, воспользовавшись стачкой, сгруппировать число членовъ, значительно превосходящее число рабочихъ данной профессіи, указанное промышленной переписью! Несомнѣнно, этотъ нелѣпый результатъ объясняется системой, по которой была сдѣлана перепись, но его слѣдуетъ также объяснить и непостоянствомъ характера рабочаго населенія, занимающагося разгрузкой судовъ; къ нему присоединяются безработные, занимающіеся въ нормальное время другими ремеслами, бродяги, лѣнтяи, выведенные изъ неподвижности страданіями нищеты. При такихъ условіяхъ очень трудно добиться постоянства числа членовъ, когда этимъ постоянствомъ совершенно не отличается число рабочихъ ремесла.

Въ другихъ случаяхъ это непостоянство происходитъ отъ характера населенія; съ этой точки зрѣнія численный составъ валонскихъ синдикатовъ менѣе постояненъ, чѣмъ составъ синдикатовъ фламандскихъ: валоны быстро поддаются энтузіазму, толпами записываются въ синдикаты, затѣмъ, когда броженіе успокоивается, они забываютъ платить взносы и перестаютъ интересоваться ассоціаціей. Вліяніе этой разницы расъ можно наблюдать на текстильномъ производствѣ. Въ Бельгіи есть два центра этого производства, имѣющіе почти одинаковое значеніе: во Фландріи—Гентъ, центръ хлопчато-бумажнаго производства, бельгійскій Манчестеръ, и въ Валоніи—Вервье, центръ шерстяной промышленности, мѣстный Брэдфордъ. Г. Варлэ подчеркиваетъ превосходство, которымъ гентская синдикальная организація обязана характеру фламандцевъ. Это наблюденіе подало ему поводъ написать нѣсколько особенно интересныхъ строчекъ: подчеркнувъ характеризующее валоновъ раздробленіе синдикальной арміи, имѣя въ виду синдикаты, группирующіе рабочихъ по фабрикамъ, г. Варлэ

предлагаетъ себѣ слѣдующій вопросъ: „сколько ихъ, этихъ фабричныхъ синдикатовъ? никто не можетъ отвѣтить на это съ точностью. Какъ только на какой-нибудь фабрикѣ возникаетъ конфликтъ, тотчасъ-же создается или преобразовывается синдикатъ; подъ вліяніемъ вспыхнувшей страсти, рабочіе собираются гдѣ нибудь по сосѣдству. Вскорѣ разражается стачка, и во все ея продолженіе синдикатъ употребляетъ всѣ усилія для того, чтобы собирать и распределять пособія, поддерживать и возбуждать мужество, поднимать на ноги общественное мнѣніе. Когда стачка кончается, синдикатъ перестаетъ быть активнымъ, взносы, которые было рѣшено дѣлать аккуратно и въ крупныхъ размѣрахъ, кажутся довольно бесполезнымъ расходомъ во время полного спокойствія, весьма рѣдкаго въ Вервье; синдикатъ, не имѣя опредѣленной цѣли, начинаетъ дремать, засыпаетъ, впадаетъ въ летаргическій сонъ и умираетъ; и нельзя сказать, въ какой именно моментъ онъ переходитъ изъ одного состоянія въ другое.—Но, повидимому, распавшіеся синдикаты снова возрождаются, лишь только является предметъ для обсужденія... Среди непрерывныхъ внѣшнихъ перемѣнъ этихъ примитивныхъ организацій, среди превращеній этой синдикальной протоплазмы не возможно открыть активную и сознательную жизнь, прочное ядро, руководящее этой массой“.

Само собой разумѣется, что превосходство синдикальной организаціи фламандцевъ въ значительной степени является результатомъ ихъ упорства и пракческаго духа; здѣсь слѣдуетъ, однако, сдѣлать нѣкоторыя оговорки: если фламандцы отличаются лучшимъ характеромъ, валоны выше ихъ по образованію вообще, а округъ Вервье въ частности фигурируетъ въ числѣ именно тѣхъ округовъ страны, въ которыхъ насчитывается наименьшее число неграмотныхъ. Къ тому-же другой, очень важный факторъ несомнѣнно даетъ

себя здѣсь чувствовать: различіе производствъ. Хлопчатобумажной промышленности соотвѣтствуютъ гораздо болѣе простыя, болѣе устойчивыя, болѣе единообразныя условія производства, чѣмъ шерстяной. Она поражаетъ болѣе значительныя и менѣе измѣнчивыя группы людей, имѣющихъ одинаковые интересы, и, слѣдовательно, представляетъ особенно благопріятныя условія для совмѣстнаго дѣйствія для защиты профессиональныхъ интересовъ. Съ другой стороны, хлопчатобумажная промышленность появилась на міровомъ рынкѣ недавно сравнительно съ шерстяной промышленностью и развилась въ ущербъ этой послѣдней; такимъ образомъ, періодъ ея полного процвѣтанія совпалъ съ относительнымъ упадкомъ ея прежней соперницы. Извѣстно, что цвѣтущее положеніе данной отрасли промышленности есть одно изъ наиболѣе благопріятныхъ условій для синдикальной организаціи работающихъ въ ней рабочихъ.

Примѣръ Англіи съ очевидностью показываетъ могущество технико-экономическаго фактора, независимаго отъ всякихъ параллельныхъ этническихъ вліяній. Въ Великобританіи центры хлопчатобумажной и шерстяной промышленности, т.-е. Йоркское и Ланкастерское графства, находятся очень близко другъ отъ друга и не представляютъ, слѣдовательно, существеннаго этническаго различія. Несмотря на это, рабочіе, обрабатывающіе хлопокъ, принадлежатъ къ числу наилучше организованныхъ, и обрабатывающіе шерсть къ числу наихудше организованныхъ изо всей Англіи.

Что касается Бельгіи и въ частности шерстяного производства, существуетъ фактъ, который тоже, повидимому, показываетъ преобладаніе технико-экономическаго вліянія надъ этническимъ: это существованіе въ самомъ Вербвѣ, среди того самого населенія, которое считается столь неподдаю-

1) Варлэ, Страница изъ синдикальной исторіи, стр. 136.

щимся синдикальной организаціи, очень могущественнаго, замѣчательно организованнаго рабочаго общества,—синдиката чесаной шерсти ¹⁾). Пряденіе чесаной шерсти какъ разъ и происходитъ въ технико-экономическихъ условіяхъ, очень устойчивыхъ сравнительно съ условіями, въ которыхъ находится производство кардованной шерсти и пряжа. Поэтому и можно задать себѣ вопросъ: не обусловливалось-ли до сихъ поръ въ текстильномъ производствѣ превосходство въ синдикальномъ отношеніи гентскихъ рабочихъ надъ рабочими Вервье технико-экономическими условіями въ связи съ благопріятнымъ положеніемъ торговли, и не играло-ли здѣсь, напротивъ, расовое вліяніе лишь второстепенную роль.

Для объясненія неустойчивости, которой отличаются рабочія ассоціаціи Бельгіи, можно указать и на другія причины общаго характера: крайняя молодость синдикатовъ, въ настоящемъ смыслѣ этого слова, скромность ихъ средствъ, ихъ слабое вліяніе на заработную плату, ихъ небольшіе взносы, рудиментарный характеръ ихъ организаціи, отсутствіе вспомогательныхъ кассъ, которыя даже въ мирное время могли-бы крѣпко привязать членовъ къ ассоціаціи,— всѣхъ этихъ обстоятельствъ вполне достаточно, чтобы объяснить непостоянство взятаго въ цѣломъ синдикальнаго населенія; они просто-напросто указываютъ на недостатки зрѣлости профессиональныхъ организацій, которыя только начинаютъ покидать несовершенную форму синдиката-гриба. Впрочемъ, это положеніе мало-по-малу измѣняется: внутренняя организація синдикатовъ улучшается, вспомогательныя кассы развиваются, членскіе взносы мало-по-малу увеличиваются и въ то-же время дѣлаются болѣе аккуратны, численный составъ синдикатовъ становится болѣе постояннымъ.

¹⁾ См. приложение, посвященное этой ассоціаціи.

* * *

Есть еще одна черта бельгійской синдикальной организаціи, которая, повидимому, должна быть объяснена характером населенія: это ея раздробленность. Страсть къ личной свободѣ, доведенная до отсутствія дисциплины, партикуляризмъ, нѣкоторая безпечность вызвали созданіе очень различныхъ по своей формѣ ассоціацій, разбитыхъ на безчисленное множество микроскопическихъ группъ, приспособленныхъ къ фантазіямъ мѣстныхъ или личныхъ вкусовъ.

Это разнообразіе организацій, эта крайняя раздробленность являются причиной слабости, съ которой стараются бороться вожаки движенія; борьба ихъ ведется не безъ успѣха, такъ какъ подъ давленіемъ практической необходимости постепенно вводится большее единство формы ассоціацій, и происходитъ сліяніе нѣсколькихъ группъ въ одну. Далѣе еще придется говорить объ этомъ по поводу федерацій и международныхъ союзовъ.

Г л а в а XII.

Практическія требованія.

Мы уже говорили о конечныхъ стремленіяхъ рабочихъ ассоціацій, стремленіяхъ, весьма различныхъ въ зависимости отъ партій, къ которымъ принадлежатъ эти ассоціаціи.

Провозглашенныя такимъ образомъ доктрины послужили основаніемъ для синдикальнаго движенія; онѣ послужили средствомъ сближенія отдѣльныхъ личностей и дали въ руки первыхъ пропагандистовъ цѣлый арсеналь простыхъ аргументовъ общаго характера, необходимыхъ агитатору для того, чтобы побѣдить инертность толпы и толкнуть ее на путь реализаціи желательныхъ реформъ.

Но въ то время какъ онѣ помогали, такимъ образомъ, группировать въ организованныя массы разрозненныя еще наканунѣ личности, онѣ помогали и удерживать ихъ въ отдѣльныхъ кадрахъ существующихъ политическихъ партій. Съ одной стороны, велась работа синдикальнаго объединенія, съ другой, въ самой синдикальной арміи сѣялись политическія разногласія. И даже сторонники христіанскаго синдикальнаго движенія навѣрное находили, что немаловажное преимущество привлеченія рабочихъ на ихъ сторону представляетъ тотъ фактъ, что, такимъ образомъ, эти рабочіе изолировались отъ круговъ, захваченныхъ социалистической пропагандой, и могли быть охранены отъ дѣйствія доктринъ, противъ которыхъ боролись, считая ихъ опасными.

Однако, выше мы видѣли, что, несмотря на различіе политическихъ стремленій, обстоятельства все-таки постепенно производятъ сближеніе рабочихъ всѣхъ отгѣнковъ, вызванное тождественностью общественнаго положенія, интересовъ и соотвѣтствующихъ ихъ потребностямъ реформъ.

Такое-же заключеніе вытекаетъ и изъ изученія различныхъ требованій, предъявляемыхъ синдикальнымъ міромъ: противъ одинаковыхъ золь рабочіе требуютъ одинаковыхъ средствъ, независимо отъ того, социалисты-ли они, католики, либералы или нейтральные. Въ этомъ можно убѣдиться, просматривая изложенія дебатовъ, рѣшенія и пожеланія, заключающіяся въ протоколахъ періодическихъ конгрессовъ различныхъ партій.

Наиболѣе важны устраиваемые съ 1899-го года Рабочей Партіей ежегодно синдикальные конгрессы, въ которыхъ участвуютъ не только представители социалистическихъ синдикатовъ, но также и нейтральныхъ ассоціацій. Займемся прежде всего разсмотрѣніемъ требованій, формулированныхъ на этихъ конгрессахъ. На этихъ собраніяхъ разсматривались весьма различные вопросы, которые можно сгруппировать въ слѣдующія категоріи:

1. Синдикальная организація;
2. Борьба за лучшія условія труда;
3. Взаимопомощь;
4. Вмѣшательство властей для защиты рабочихъ;
5. Обученіе.

1. *Синдикальная организація.* Много разъ было замѣчено, что синдикаты съ болѣе высокимъ членскимъ взносомъ живучѣе другихъ; между тѣмъ какъ пониженіемъ взноса никогда не удавалось задержать паденіе разлагающейся ассоціаціи, повышеніе его являлось часто спасительнымъ средствомъ и моментомъ начала новаго періода процвѣтанія. Поэтому-то,

вожаки синдикальнаго движенія и настаиваютъ на томъ, чтобы взносы были увеличены какъ можно болѣе. Полученныя, такимъ образомъ, средства должны быть употреблены не только на стачечную кассу, но и на развитіе или на созданіе организацій для взаимопомощи противъ безработицы, несчастныхъ случаевъ, болѣзни, на основаніе пенсіонныхъ кассъ, устройство библиотекъ для рабочихъ. Когда требуютъ высокіе членскіе взносы, то это дѣлаютъ потому, что стремятся въ то-же время произвести и другую реформу: замѣну синдикатовъ съ единой базой—стачки или взаимопомощи—синдикатами съ множественной базой, исполняющими сразу эти оба рода функцій.

Съ другой стороны, констатировали, что процвѣтаніе синдиката въ значительной степени зависитъ отъ его секретаря. Поэтому конгрессы совѣтуютъ созданіе постоянныхъ секретаріатовъ съ платными секретарями.

Кромѣ того стремятся реагировать противъ разсѣянія синдикальныхъ силъ, которое такъ и хочется назвать здѣсь синдикальными слабостями. Поэтому-то и побуждаютъ ассоціаціи не только соединяться въ федераціи, но и сливаться въ болѣе ограниченное число болѣе сильныхъ синдикатовъ; на мѣсто небольшихъ синдикатовъ, соединяющихъ въ отдѣльныя группы различныя спеціальности данной индустріи, хотѣли-бы поставить болѣе обширныя ассоціаціи, охватывающія сразу всѣ спеціальности профессіи. Употребляются также всѣ усилія противъ территоріальной раздробленности; для этого проповѣдуется созданіе, на мѣсто независимыхъ мѣстныхъ синдикатовъ, синдикатовъ, группирующихъ всѣхъ рабочихъ одного и того-же промышленнаго района, съ тѣмъ, чтобы, въ случаѣ надобности, подраздѣлить эту областную группу на мѣстныя секціи, управляемая однимъ центральнымъ комитетомъ. Тамъ, гдѣ не возможно сліяніе, рекомендуется соединеніе въ федераціи.

Наконецъ, конгрессы требуютъ пересмотра закона 1898 года о профессиональныхъ ассоціаціяхъ.

2. *Борьба за лучшія условія труда.* — Что касается заработной платы и продолжительности рабочаго дня, синдикатамъ предлагается придерживаться слѣдующей программы: признаніе минимума заработной платы, установленіе закономъ нормальнаго рабочаго дня и одного дня отдыха въ недѣлю. Было рѣшено бороться за достиженіе восьмичасоваго рабочаго дня не только законодательнымъ порядкомъ, но и прямымъ воздѣйствіемъ синдикатовъ. Необходимо также дойти и до установленія тарифовъ заработной платы; эти послѣдніе должны будутъ войти въ составъ регламентовъ мастерскихъ. Доклады по вопросу объ ученичествѣ совѣтуютъ ограниченіе числа лицъ, которыхъ слѣдуетъ принимать, и уменьшеніе числа учениковъ, замѣняющихъ рабочихъ. Впрочемъ, на этотъ счетъ не было принято никакого окончательнаго рѣшенія.

Вопросъ о поштучной платѣ занимаетъ важное мѣсто въ протоколахъ синдикальныхъ конгрессовъ. Большая часть докладчиковъ и ораторовъ объявляютъ себя рѣшительными противниками этого рода вознагражденія. Они находятъ въ немъ многочисленныя неудобства: говорятъ, что онъ порождаетъ перепроизводство и, такимъ образомъ, лишаетъ работы извѣстное количество рабочихъ; онъ истощаетъ работника; онъ является причиной учащенія несчастныхъ случаевъ; благодаря ему, хозяева терпятъ убытки, причиняемые слишкомъ быстрой порчей орудій; онъ позволяетъ работу на дому со всей массой порождаемыхъ ею дѣйствій—низкой заработной платой, длиннымъ рабочимъ днемъ, упадкомъ нравственности; онъ вызываетъ соперничество и разъединеніе рабочихъ. Слѣдовательно, нужно бороться съ нимъ, какъ системой, противной интересамъ рабочихъ. Здѣсь естественнымъ образомъ возникаетъ серьезное возраженіе относительно сла-

бой производительности рабочихъ, получающихъ плату по часамъ; отвѣтъ на это постарались найти въ рѣшеніи, что работающимъ подневно рабочимъ выгодно производить достаточное количество работы.

3. *Стачечныя кассы и кассы взаимопомощи.*—Мы уже видѣли, что тутъ борьба между сторонниками синдикатовъ съ единой стачечной базой и сторонниками синдикатовъ съ базой множественной окончилась побѣдой послѣднихъ. Однако, слѣдуетъ упомянуть нѣсколько интересныхъ рѣшеній по поводу стачечныхъ и вспомогательныхъ кассъ.

На послѣднемъ конгрессѣ серьезно разсматривался вопросъ объ основаніи національной стачечной кассы. Было предложено нѣсколько системъ. Въ концѣ концовъ всѣ сошлись на слѣдующемъ принципѣ: между синдикатами будетъ установлена система займовъ въ случаѣ стачки. Для этой цѣли будетъ основана національная стачечная касса, которая будетъ служить посредницей между дающими займы и занимающими синдикатами. Впослѣдствіи будетъ установлена база участія въ кассѣ дающихъ займы синдикатовъ. Национальной кассѣ предназначается еще и другая роль: ея администраторы, по разсмотрѣніи дѣла, должны будутъ рѣшать, нужно-ли оказать поддержку стачкамъ, для которыхъ просятъ помощи синдикальной арміи, и въ случаѣ надобности брать на себя ихъ веденіе. Хотя эти принципы и были приняты, тѣмъ не менѣе немедленное основаніе національной стачечной кассы было отклонено, какъ преждевременное.

Въ различныхъ частяхъ страны общественныя власти даютъ субсидіи профессиональнымъ ассоціациямъ, раздающимъ своимъ членамъ пособія въ случаѣ безработицы. Рѣшено было поддержать эту систему на томъ основаніи, что жертвы безработицы не должны пользоваться общественной благотворительностью. Прибавимъ, что федерація типографовъ на

своемъ 37-мъ ежегодномъ конгрессѣ рѣшила основать федеральную кассу для помощи безработнымъ.

Что касается страхованія жизни, то, въ виду чрезмѣрныхъ требованій частныхъ обществъ, Рабочая Партія сама создаетъ національную страховую кассу.

4. *Вмѣшательство властей для защиты рабочихъ.*— Разумѣется, члены синдикатовъ сильно склоняются въ пользу сторонниковъ законовъ, защищающихъ рабочихъ. Выше было упомянуто о рѣшеніяхъ конгрессовъ, признающихъ желательность денежнаго участія общественныхъ властей въ расходахъ, дѣлаемыхъ рабочими ассоціаціями для помощи безработнымъ. Съ другой стороны, требуется вмѣшательство закона для установленія нормальнаго рабочаго дня и запрещенія воскресной работы. Требуется также болѣе строгое исполненіе рабочаго законодательства и болѣе энергіи въ дѣйствіяхъ инспекторовъ. Мы уже видѣли, что синдикаты желаютъ пересмотра закона 1898-го года о профессиональныхъ ассоціаціяхъ. Требуется также отмѣна 310-го параграфа уложенія о наказаніяхъ закона 30-го мая 1892-го года; эти статьи имѣютъ цѣлью подавлять нѣкоторыя сопровождающія стачки дѣйствія, которыя законодатель считаетъ злоупотребленіями свободой коалицій ¹⁾).

5. *Обученіе.*— Члены синдикатовъ живо чувствуютъ потребность общаго и профессиональнаго обученія; въ своихъ конгрессахъ они уже не разъ высказывались въ пользу *обязательнаго* первоначальнаго обученія, котораго еще не существуетъ въ Бельгіи. Въ той-же области требуютъ преобразования и основанія профессиональныхъ школъ, развитія вечерняго преподаванія для взрослыхъ и рѣшаютъ просить коммуны, чтобы онѣ придали развивающій умственно и нравственно характеръ артистической дѣятельности театровъ, получающихъ субсидіи.

¹⁾ См. выше, глава VII и глава I, *конецъ*.

Въ этой области обращаются не только къ общественнымъ властямъ, но выражаютъ желаніе, чтобы увеличивалось число кружковъ для взаимнаго обученія и рабочихъ библиотекъ. Рѣшено было также поддерживать организацію популярныхъ университетскихъ курсовъ. Таковы главныя требованія, выраженные на синдикальныхъ конгрессахъ, организованныхъ бельгійской Рабочей Партіей, формулированныя, слѣдовательно, представителями социалистическихъ и нейтральныхъ синдикатовъ.

Если взглянемъ теперь на пожеланія, выраженные на конгрессахъ христіанской демократической Лиги, то поразимся тожествомъ рекомендуемыхъ реформъ. Здѣсь встрѣчаются совершенно одинаковыя рѣшенія относительно развитія профессиональнаго обученія, установленія минимума заработной платы (правда, въ направленіи энциклики *Requiescit in pace*), законодательнаго ограниченія рабочаго дня и запрещенія воскресной работы, вмѣненія въ обязанность законодательнымъ порядкомъ печатанья тарифовъ заработной платы въ регламентахъ мастерскихъ, выдачи общественными властями субсидій синдикальнымъ кассамъ для помощи безработнымъ, улучшенія фабричной инспекціи, пересмотра закона 1898 года о профессиональныхъ ассоціаціяхъ, развитія синдикальной пропаганды, основанія рабочихъ ассоціацій, снабженныхъ стачечной кассой и кассой для помощи безработнымъ. Конечно, въ нѣкоторыхъ пожеланіяхъ чувствуется католическій характеръ христіанскаго движенія, но даже и въ этомъ случаѣ можно найти соотвѣтствующія имъ пожеланія представителей синдикатовъ Рабочей Партіи. Если конгрессисты христіанской демократической Лиги просятъ, чтобы въ составъ профессиональнаго обученія входили курсы христіанской апологетики, то конгрессисты Рабочей Партіи настоятельно требуютъ, чтобы театральнымъ представленіямъ былъ приданъ моральный характеръ. Иногда, какъ замѣчаетъ

г. Варлэ, даже начинаешь колебаться относительно политической окраски ораторовъ, говорящихъ на этихъ конгрессахъ, когда или слышишь, какъ члены Лиги приводятъ слова Маркса: „Рабочіе всѣхъ странъ, соединяйтесь“, или-же когда члены Рабочей Партіи напоминаютъ рабочимъ, что они взаимно получаемой ими заработной платы должны добросовѣстно исполнять работу, которую имъ даетъ хозяинъ.

ГЛАВА XIII.

Группировка синдикатовъ въ границахъ страны.

§ 1. Политическая группировка.

а) *Соціалистическіе синдикаты.*—Начнемъ съ самой небольшой группы. Обыкновенно вокругъ кооператива группируются политическіе кружки, общества взаимопомощи и синдикаты. Все вмѣстѣ это образуетъ мѣстную или областную федерацію. Эти федераціи существуютъ въ главнѣйшихъ промышленныхъ центрахъ, въ Гентѣ, Брюсселѣ, Антверпенѣ и т. д. Онѣ непосредственно зависятъ отъ Генеральнаго Совѣта бельгійской Рабочей Партіи; онѣ, впрочемъ, участвуютъ также и въ его составѣ, такъ какъ Генеральный Совѣтъ образуется изъ представителей этихъ федерацій съ прибавленіемъ членовъ, избираемыхъ ежегодными конгрессами партіи.

б) *Католическіе синдикаты.*—Гильдіи или христіанскія корпораціи въ значительной степени соотвѣтствуютъ мѣстнымъ федераціямъ соціалистовъ. Первая гильдія была основана въ Лувенѣ, въ 1885 году.

Вотъ главнѣйшія гильдіи или корпораціи и число ихъ членовъ ¹⁾:

Лувенская гильдія, состоящая изъ 60 членовъ-покровителей, 43 почетныхъ членовъ, 130 хозяевъ и 700 рабочихъ.	933
---	-----

¹⁾ По Варлэ, Страницы синдикальной исторіи, стр. 166.

Брюгге, 6 группъ	400
Рулерсъ, 6 группъ	639
Куртрэ, 8 группъ	763
Ветеренъ, 6 группъ	866
Ст. Николая 7 группъ	729
Антверпенъ, 4 Vrede, занимающіяся глав- нымъ образомъ взаимопомощью	3800
Льежъ, корпорація ремеслъ и торговли	—
Брюссель, дома рабочихъ и клубы	—
Морлануэ (Morlanwelz), одинъ домъ рабо- чихъ	170

Основывая гильдіи, вожаки движенія напѣревались оказы-
вать на рабочихъ морализирующее вліяніе, поддерживать
среди нихъ пылъ католическихъ принциповъ, которымъ гро-
зила опасность вслѣдствіе соціалистической пропаганды, и
способствовать, такимъ образомъ, сохраненію общественнаго
мира. Основатели гильдіи предоставляли въ распоряженіе
рабочихъ мѣсто для собраній и старались привлекать ихъ
различными развлеченіями, какъ, на примѣръ, концертами и
театральными представленіями.

Всѣ эти ассоціаціи какъ по своимъ отличительнымъ при-
знакамъ, такъ и по составу носятъ характеръ попечительствъ:
это смѣшанныя общества, имѣющія въ своемъ составѣ также
и принадлежащихъ къ буржуазіи членовъ попечителей и
хозяевъ. Правда, хозяева, которые встрѣчаются тамъ со
своими рабочими, принадлежатъ большею частью къ числу
хозяевъ мелкихъ, такъ какъ гильдіи набираются главнымъ
образомъ въ небольшихъ городахъ Фландріи, гдѣ еще про-
цвѣтаетъ ручная работа. Къ тому-же на этихъ ассоціаціяхъ
лежитъ печать архаическаго духа исчезнувшихъ нѣсколько
вѣковъ тому назадъ старинныхъ братствъ.

Въ общемъ обыкновенныя функціи настоящаго синди-

ката занимають въ дѣятельности гильдіи лишь второ-степенное мѣсто. Для защиты матерьяльныхъ интересовъ рабочихъ она имѣетъ въ своемъ распоряженіи лишь сберегательныя кассы и бесплатное юридическое бюро.

Гильдіи, какъ и другія католическія рабочія общества-кооперативы, общества взаимопомощи, синдикаты, принадлежатъ къ бельгійской демократической Лигѣ. Выше мы набросали ея программу, состоящую цѣликомъ въ моральномъ воздѣйствіи, охраненіи и общественномъ умиротвореніи. Основанная въ 1891 году Лига въ 1901 насчитывала 706 принадлежащихъ къ ней обществъ и федерацій съ 115 тысячами членовъ, изъ которыхъ члены синдикатовъ составляли лишь около десятой.

§ 2. Профессіональныя группы.

Профессіональныя группы—это федераціи, соединяющія синдикаты одной и той-же профессіи; поэтому казалось-бы, что здѣсь политико-религіозныя соображенія должны были бы совершенно отсутствовать. На дѣлѣ, однако, это не такъ: образованіе этихъ группъ, по крайней мѣрѣ до извѣстной степени, еще обусловливается этими соображеніями. Это замѣчаніе касается главнымъ образомъ католическихъ ассоціацій: къ католическимъ федераціямъ принадлежатъ лишь католическіе синдикаты; наоборотъ, часто случается, что синдикаты и социалистическіе и нейтральные принадлежатъ къ одной и той-же федераціи. Такимъ образомъ, профессіональныя группы раздѣляются на два класса: съ одной стороны федеративныя католическія группы, съ другой—группы не католическія.

а) *Католическія группы.*—Вотъ, судя по рукописной замѣткѣ отца Рютена, положеніе этихъ группъ. Въ настоящее время въ Лигѣ насчитывается семь федерацій профессіональныхъ союзовъ: федерація сапожниковъ, портныхъ,

рабочихъ текстильнаго производства, строительныхъ рабочихъ, рабочихъ по дереву, металлургистовъ и булочниковъ. Федерация *сапожниковъ*, находящаяся въ Антверпенѣ, rue de Londres, заключаетъ въ себѣ синдикаты Антверпена, Гента, Брюсселя, Льежа, Диста, Мехельна, Льера, Лувена и Тюрнота. Есть также неприсоединенные синдикаты въ Тильтѣ, Изегемѣ, Брюгге, Оденардѣ, Ренэ и Еклоо. Цѣль федерации во 1-хъ покупка сообща сырого матерьяла, во 2-хъ развитіе профессиональнаго образованія, въ 3-хъ управленіе стачечной кассой, въ 4-хъ управленіе кассой для помощи безработнымъ. Ея ежемѣсячный органъ *Belgische schannuverheid*. Федерация была основана въ 1900 году и насчитываетъ 700 членовъ.

Засѣдающая въ Гентѣ, rue du Vieux Bourg, федерация *портныхъ* заключаетъ въ себѣ синдикаты Гента, Антверпена Брюсселя, Монса, Льежа, Мехельна, Тюрнота, Лувена и Ветерна. Синдикаты Куртрэ, Брюгге и Рулерса къ ней не принадлежатъ. Цѣль этой федерации такая-же, какъ и цѣль федерации сапожниковъ. Ежемѣсячный органъ—*Belgische Klunjnverheid*. Она основана въ 1902 году и имѣетъ 1100 членовъ.

Федерация *рабочихъ булочниковъ* собирается въ Антверпенѣ, площадь Saint-Jacques. Къ ней принадлежатъ синдикаты Антверпена и Гента, число ея членовъ—около 150. Цѣль: кассы стачечная и для пособія безработнымъ, борьба противъ ночной и воскресной работы, борьба за законный максимумъ рабочихъ часовъ. Основана въ 1902 году. Федерация *металлургистовъ*. Мѣсто собраній: Гентъ, rue du Vieux Bourg. Годъ основанія—1901. Къ ней принадлежатъ синдикаты Гента, Брюсселя, Мехельна, Антверпена, Тюрнота и Остенде. Непринадлежащія къ ней синдикаты существуютъ также въ Куртрэ, Рулерсѣ и Брюгге. Цѣль федерации: стачечная касса, касса для пособія безработнымъ, развитіе про-

фессіональнаго образованія, законное покровительство, борьба за повышеніе заработной платы и за уменьшеніе числа рабочихъ часовъ. Число членовъ 1100.

Федерація *рабочихъ по дереву*. Основана въ 1902 году. Мѣсто собраній: Мехельнъ, rue des Béguines. Принадлежать къ ней синдикаты: Мехельна, Антверпена, Берхема, Брюсселя, Гента, Еклоо, Ст. Николая (Вась), Остенде, Тюрнота и Брюгге. Не принадлежать къ ней синдикаты Куртрэ, Рулера и Оденарда. Цѣль: центральная стачечная касса, касса для помощи безработнымъ, профессиональное образованіе, покупка сообща орудій, законное покровительство и т. д. Число членовъ около 1200. Ежемѣсячный органъ *Belgische Houtbewerker*.

Федерація *строительныхъ рабочихъ* основана въ 1904 г. Собирается въ Гентѣ, rue du Vieux Bourg. Принадлежащія къ ней синдикаты находятся въ Гентѣ, Свейнарде, Еклоо, Ст. Николая (Вась), Дейнзе, Брюсселѣ и Тюрнотѣ. Въ Рулера есть непринадлежащій къ ней синдикатъ. Число членовъ 1400. Цѣль: стачечная касса, касса для пособія безработнымъ, повышеніе заработной платы, уменьшеніе числа рабочихъ часовъ для устраненія безработицы, законное покровительство, минимумъ заработной платы для общественныхъ работъ, отыскиванье мѣстъ безработнымъ и т. д. Ежемѣсячный органъ федераціи—*Christene Bouwerker*.

Центральная федерація *рабочихъ текстильнаго производства* (ткачей, рабочихъ льняной промышленности, прядильщиковъ хлопокъ и джута) основана въ 1902 году. Собирается, rue du Vieux Bourg въ Гентѣ. Къ ней принадлежать синдикаты въ Гентѣ (три), Термондѣ, Ренэ, Ветернѣ, Ларнѣ, Слейдингѣ и Варекотѣ. Неприсоединенныя къ ней синдикаты есть въ Ст. Николая, Локернѣ, Рулера, Куртрэ, Мепенѣ, Ардуа и Мукронѣ. Число членовъ 3200. Цѣль: центральная стачечная касса, касса для помо-

щи безработнымъ, законное покровительство, развитие профессиональнаго образованія, унификація тарифовъ заработной платы. Выходящій два раза въ мѣсяць органъ: *Fexthielbewerker*. Федерация принадлежитъ къ интернаціональной христіанской федераціи рабочихъ текстильнаго производства (Германія, Голландія, Бельгія и Италія).

Членскіе взносы.—Портные и сапожники платятъ обыкновенно десять сантимовъ въ недѣлю во всѣхъ синдикатахъ; на страхованіе противъ безработицы требуется спеціальный взносъ. Рабочіе-булочники вносятъ: въ Гентѣ 20 сантимовъ въ недѣлю; въ Антверпенѣ 50 сантимовъ въ мѣсяць. Металлургисты вносятъ отъ десяти до двадцати пяти сантимовъ въ недѣлю, такъ-же какъ и рабочіе по дереву и строительные рабочіе. Ткачи вносятъ отъ 15 до 30 сантимовъ въ недѣлю; рабочіе льняного производства отъ 10 до 25 и прядильщики хлопка 25, за исключеніемъ рабочихъ ниже 18-лѣтняго возраста, которые вносятъ только 15 сантимовъ.

Непринадлежащіе къ федераціямъ синдикаты обыкновенно не имѣютъ большого значенія ни по числу членовъ, ни по своей синдикальной дѣятельности.

Католическія ассоціаціи имѣютъ общій органъ, централизирующій синдикальное движеніе, генеральный секретаріатъ христіанскихъ профессиональныхъ союзовъ, находящійся въ Гентѣ, *rue de la Souverne*; этотъ организмъ функционируетъ съ 1904 г. Генеральный секретарь, отецъ Рютенъ, такимъ образомъ характеризуетъ его функціи ¹⁾; онъ имѣетъ цѣлью:

„1) Устраивать постоянно и методически публичныя лекціи для синдикальной пропаганды въ промышленныхъ центрахъ.

¹⁾ Упомянутый выше докладъ, стр. 16.

2) Направлять нарождающіеся синдикаты и помогать имъ, чтобы предостеречь ихъ отъ неосторожныхъ поступковъ, могущихъ повредить имъ на будущее время.

3) Стараться сгруппировывать синдикаты въ могущественныя федераціи. По мнѣнію всѣхъ лицъ, сколько-нибудь свѣдущихъ въ синдикальномъ вопросѣ, отдѣльные синдикаты все болѣе и болѣе осуждены на безсиліе.

4) Насколько возможно, централизовать изданіе профессиональныхъ органовъ.

5) Слѣдить за всѣмъ, что дѣлается въ синдикальной области въ Бельгіи и за границей, и бесплатно давать всѣмъ, кто объ этомъ попроситъ, могущіе быть имъ полезными совѣты, справки, консультаціи, а также и газеты, летучіе листки, или популярныя или пропагандистскія брошюры.

6) Посылать сообщенія въ газеты и вести, такимъ образомъ, пропаганду, которой газеты обыкновенно не ведутъ, если имъ не доставляютъ точныхъ свѣдѣній.

7) Какъ только это позволятъ средства, издавать ежемѣсячный бюллетень, специально предназначенный для тѣхъ, кто занимается синдикальными вопросами.

8) Изыскивать средства для распространенія совмѣстной закупки сырыхъ матерьяловъ и орудій.

9) Учреждать кассы перестрахованія противъ безработицы на такихъ-же основаніяхъ, какъ и федераціи синдикатовъ.

10) Давать каждый годъ, въ теченіе трехъ или четырехъ недѣль, спеціальныя курсы, на которыхъ избранные среди рабочихъ слушатели будутъ знакомиться съ основными вопросами апологетики, съ социальнымъ и рабочимъ законодательствомъ, съ особымъ положеніемъ и съ условіями труда бельгійской промышленности и ея главныхъ конкурентовъ, съ механизмомъ и счетоводствомъ социальныхъ организацій. Болѣе, чѣмъ когда-либо, намъ нужно найти среди рабочаго

класса сотрудниковъ, получившихъ основательныя познанія и обладающихъ нѣкоторымъ даромъ слова.

11) Предпринимать въ принадлежащихъ къ федераціи синдикатахъ непрерывную пропаганду въ пользу развитія профессиональнаго образованія и основанія кружковъ для самообразованія или курсовъ соціальной экономіи.

12) Стараться организовать и развивать биржи труда среди профессиональныхъ союзовъ.

13) Представлять ежегодно на конгрессѣ Лиги отчетъ о работахъ секретаріата и о положеніи синдикатовъ въ Бельгiи“.

Таковы многочисленныя функціи генеральнаго секретаріата; но для ихъ исполненія теперешняя организація, по видимому, не достаточна. Несмотря ни на что, „христіанское синдикальное движеніе приняло въ Бельгiи лишь незначительныя размѣры, заявляетъ отецъ Рютенъ, вслѣдствіе недостаточности пропаганды и отсутствія свѣтскихъ апостоловъ, обладающихъ познаніями и располагающихъ средствами, необходимыми для того, чтобы основывать, а затѣмъ и направлять группы своихъ товарищей рабочихъ“. Поэтому отецъ Рютенъ требуетъ: 1. основанія центрального организаціоннаго бюро для пополненія пробѣловъ и недостатковъ мѣстныхъ, между прочимъ немногочисленныхъ организмовъ и, такъ сказать, для распредѣленія по всѣмъ направленіямъ двигательной силы, которая будетъ подгонять синдикаты; 2. преобразованія этого центрального бюро для пропаганды въ практическую школу въ теченіе трехъ или четырехъ недѣль ежегодно, чтобы знакомить избранныхъ рабочихъ съ пропагандой, съ науками и съ общественными учрежденіями.

в) *Соціалистическія и нейтральныя группы.*—Нейтральныя и соціалистическія федеральныя организаціи имѣютъ больше значенія, чѣмъ тѣ, которыя мы только что описали. Онѣ соединяютъ большее число членовъ; онѣ болѣе давняго

происхожденія и, повидимому, послужили образцомъ для католическихъ.

Вотъ главные социалистическія или нейтральныя національныя федераціи, расположенныя по числу ихъ членовъ ¹⁾:

Индустрія.	Годъ основанія.	Число членовъ (1000).
Углекопы	—	50—60
Металлургисты.	1886	8
Текстильное производство . .	1898	8.2
Камень	1890	4
Дерево	1883	1.7
Табакъ	—	1.4
Булочники	—	—
Печатное и переплетное дѣло	—	—

Прибавимъ, что федерація углекоповъ бассейна Шарлеруа и Рыцари труда соединились въ 1904-мъ году.

Не католическія рабочія ассоціаціи также имѣютъ свой центральный органъ—синдикальную комиссію. Она основана на 5, 6 лѣтъ раньше генеральнаго секретариата христіанскихъ союзовъ; она была учреждена въ 1898-мъ году въ Вербье, на конгрессѣ Рабочей Партіи. Хотя она и функционируетъ подъ контролемъ Рабочей Партіи, тѣмъ не менѣе въ ней могутъ участвовать нейтральные синдикаты. Правда, большая часть членовъ этихъ послѣднихъ сами принадлежатъ индивидуально къ Рабочей Партіи; другіе придерживаются анархистическихъ взглядовъ, особенно среди булочниковъ и золотыхъ дѣлъ мастеровъ.

Миссія синдикальной комиссіи состоитъ въ томъ, чтобы изучать вопросы, касающіеся синдикальнаго движенія, основывать синдикаты, организовать анкеты, вырабатывать за-

¹⁾ По оффиціальному отчету IV-го синдикальнаго конгресса.

конопроекты, принимать морально участие въ стачкахъ и организовывать помощь стачечникамъ ¹⁾).

Независимо отъ социалистическихъ ассоціацій, къ синдикальной комиссіи примкнуло нѣсколько крупныхъ нейтральныхъ синдикатовъ, какъ, на примѣръ, федерація книги, союзъ рабочихъ стекляннаго производства, синдикатъ перчаточниковъ.

Коммиссія основала въ 1904-мъ году ежемѣсячный органъ „Journal des Correspondences“. Этотъ журналъ служитъ оффиціальнымъ органомъ синдикатамъ, принадлежащимъ къ синдикальной комиссіи. Эта послѣдняя принимаетъ дѣятельное участие въ устройствѣ ежегодныхъ синдикальных конгрессовъ. По случаю послѣдняго конгресса, она предприняла подробную статистическую анкету о современномъ положеніи рабочихъ ассоціацій въ Бельгii. Къ несчастью, она еще не встрѣтила со стороны корреспондентовъ синдикальнаго міра достаточно поддержки для того, чтобы выполнить съ успѣхомъ эту задачу.

¹⁾ По отчетамъ конгрессовъ.

Г л а в а XIV.

Интернаціональныя сношенія.

Интернаціональныя сношенія бельгійскаго синдикальнаго міра подвинулись въ своемъ развитіи: теперь они гораздо распространеннѣе и носятъ болѣе профессиональный характеръ, чѣмъ во времена Интернаціонала. Главнѣйшія бельгійскія группы примкнули къ интернаціональнымъ федераціямъ или, по крайней мѣрѣ, поддерживаютъ съ ними постоянныя сношенія. Между рабочими группами, связанными съ синдикальнымъ міромъ другихъ странъ, назовемъ слѣдующія: металлургистовъ, углекоповъ, типографовъ, рабочихъ текстильнаго производства, табачныхъ издѣлій и предметовъ роскоши и, въ концѣ концовъ, разгрузчиковъ.

Первой интернаціональной профессиональной федераціей была основанная въ 1884 году всемірная федерація рабочихъ стекляннаго производства. Но, по случаю организаціи VI-го интернаціональнаго конгресса, въ 1901 году возникли затрудненія: бельгійцы вышли изъ федераціи послѣ того, какъ они тщетно просили о принятіи рабочихъ, дѣлающихъ стаканы, наравнѣ со стеклодѣлами; американцы, со своей стороны, отказались участвовать въ конгрессѣ. Такимъ образомъ, бельгійскіе стеклодѣлы больше не поддерживали сношеній съ интернаціональнымъ секретариатомъ; они имѣютъ постоянныя сношенія лишь съ Америкой и Франціей.

Основаніе интернаціональной федераціи углекоповъ было рѣшено въ 1890-мъ году на Жюлимонскомъ (Генегаву) кон

грессѣ, а уставъ ея былъ принятъ въ Парижѣ въ 1891-мъ году. Вначалѣ эта федерація давала мало практическихъ результатовъ, такъ какъ одни англійскіе рабочіе были хорошо организованы. Въ настоящее время бельгійцы, со своими 45000-ми принадлежащихъ къ федераціи углекоповъ, составляютъ одну изъ крупнѣйшихъ національныхъ группъ этой профессіи. На парижскомъ конгрессѣ 1904 года бельгійскіе, французскіе, нѣмецкіе и американскіе делегаты рѣшили помогать отправляющимся въ Америку европейскимъ углекопамъ. Рѣшено было упразднить вступительный взносъ въ 50 долларовъ, который требовался до сихъ поръ для принятія иностранныхъ углекоповъ въ американскую федерацію; отнынѣ достаточно будетъ, чтобы иностранецъ доказалъ, что у себя на родинѣ онъ принадлежалъ къ синдикату болѣе шести мѣсяцевъ. Облегчая, такимъ образомъ, доступъ въ свою федерацію, американцы надѣются помѣшать предпринимателямъ своей страны нанимать углекоповъ по дешевымъ цѣнамъ.

Бельгійская типографическая федерація присоединилась со своими 2000-ми членовъ къ берлинскому интернаціональному секретариату. Одиннадцать европейскихъ націй, за исключеніемъ, впрочемъ, Англии, Франціи и Америки, принимаютъ участіе въ жизни этого секретариата черезъ посредство своихъ національныхъ федерацій. „Секретариатъ типографовъ, пишетъ г. Варлэ, одна изъ наиболѣе прочныхъ интернаціональныхъ организацій Европы: въ различныхъ странахъ аккуратно платятся прогоны путешествующимъ иностранцамъ; въ случаѣ стачки налагаются и со строгостью взимаются экстраординарные еженедѣльные взносы“...

Федерація рабочихъ металлургистовъ примкнула къ интернаціональной федераціи металлургіи, секретариатъ которой находится въ Шеффилдѣ въ Англии. На третьемъ конгрессѣ 1900 года присутствовали представители отъ англи-

чанъ, нѣмцевъ, австрійцевъ, швейцарцевъ, французовъ, датчанъ, бельгійцевъ и итальянцевъ. Въ эту эпоху эта интернаціональная организація еще не отличалась связностью. Но на IV-мъ интернаціональномъ конгрессѣ, происходившемъ въ Амстердамѣ въ 1904 году, было рѣшено основаніе интернаціональной федераціи рабочихъ по металлу, соединяющей федераціи Германіи, Англіи, Австріи, Бельгіи, Даніи, Франціи, Нидерландовъ и Швейцаріи.

Въ текстильномъ производствѣ соціалистическіе фламандскіе синдикаты принимаютъ участіе въ интернаціональных конгрессахъ текстильнаго производства. Могущественная валлонская федерація чесаной шерсти района Вербье принадлежитъ къ интернаціональной федераціи. Однако, связь между организаціями различныхъ странъ еще очень слаба: интернаціональный органъ служитъ лишь для обмѣна свѣдѣній.

Здѣсь слѣдуетъ упомянуть о христіанской интернаціональной федераціи рабочихъ текстильнаго производства. Центральная федерація рабочихъ текстильнаго производства (католиковъ), основанная въ Бельгіи въ 1902 году, принадлежитъ къ интернаціональной федераціи, въ которой есть также и нѣмцы, голландцы и итальянцы.

Національная федерація рабочихъ табачныхъ издѣлій принадлежитъ къ федераціи интернаціональной. И та, и другая принадлежатъ къ наилучше организованнымъ. Интернаціональная федерація имѣетъ секретаріатъ и занимается раздачей субсидій въ случаѣ стачки, въ которой принимаютъ участіе по крайней мѣрѣ 10⁰/о членовъ данной страны.

Соціалистическіе синдикаты выгрузчиковъ особенно тѣсно связаны съ интернаціональной точки зрѣнія. Они представляютъ собой лишь мѣстныя секціи интернаціональнаго синдиката.

Наконецъ, синдикатъ рабочихъ предметовъ роскоши принадлежитъ обыкновенно къ интернаціональнымъ федераціямъ.

Прибавимъ, что бельгійская синдикальная комиссія находится въ постоянныхъ сношеніяхъ съ Соединенными Штатами, Великобританіей, Германіей, Швейцаріей, Норвегіей и Голландіей. Она принадлежитъ къ находящейся въ Берлинѣ интернаціональной синдикальной комиссії и къ интернаціональному бюро синдикальныхъ комиссій.

Много улучшеній еще нужно сдѣлать въ интернаціональныхъ сношеніяхъ: на примѣръ, Бельгія совершенно не имѣла представителей на интернаціональной конференціи каменщиковъ, которая происходила въ Берлинѣ въ 1904 году и на которую рабочіе девяти странъ прислали делегатовъ; бельгійцы не участвовали также ни въ интернаціональной конференціи углекоповъ, ни въ конференціи синдикальныхъ секретарей, происходившихъ въ томъ-же 1904 году; между тѣмъ на этихъ собраніяхъ фигурировали делегаты сравнительно незначительныхъ странъ, какъ, на примѣръ, Голландіи, Даніи, Норвегіи.

П Р И Л О Ж Е Н І Е.

Федерація чесаной шерсти Вервье.

Въ Вевье не многочисленны синдикаты, принадлежащіе къ Рабочей Партіи. Въ качествѣ сколько-нибудь значительныхъ социалистическихъ группъ можно упомянуть лишь федерацію металлургистовъ, федерацію синдикатовъ апретуры, къ которымъ принадлежатъ рабочіе, занимающіеся мытьемъ шерсти и подготовительными къ пряжѣ операціями.

Наибольшее число членовъ синдикатовъ встрѣчается въ нейтральныхъ ассоціаціяхъ, хотя большинство изъ нихъ, въ отдѣльности, социалисты и поддерживаютъ политику Рабочей Партіи. Рабочіе этой агломерации сгруппированы въ фабричныя синдикаты, которые всѣ вмѣстѣ составляютъ областную федерацію; эта послѣдняя въ свою очередь входитъ въ національную и въ интернаціональную федераціи.

Наиболѣе могущественная рабочая организація этого района, одна изъ наиболѣе замѣчательныхъ организацій всей страны—федерація чесаной шерсти Вевье, ассоціація нейтральная съ точки зрѣнія политики; это также одна изъ наиболѣе дисциплинированныхъ, наиболѣе тѣсныхъ, наиболѣе богатыхъ и наиболѣе могущественныхъ ассоціацій.

Она имѣетъ отличительныя черты современной ассоціаціи рабочихъ машинофактуръ. Ея главная цѣль—стачка, поглощающая большую часть взносовъ. Однако, она уже прошла стадію

простого стачечнаго синдиката и исполняетъ также и другія функціи. Это общество съ „множественной базой“: одна часть взноса идетъ на взаимопомощь, другая на изданіе органа, защищающаго интересы рабочихъ этого района.

Въ федераціи чесаной шерсти насчитывается 1200 членовъ; число рабочихъ этой профессіи лишь немногимъ превышаетъ эту цифру; въ синдиката остается лишь человекъ пятнадцать рабочихъ, да и эти не вступаютъ въ ассоціацію не потому, что не хотятъ, а потому, что федерація отвергаетъ ихъ, какъ измѣнниковъ общему дѣлу. Эти 1200 членовъ почти всѣ мужчины; впрочемъ, къ федераціи принадлежитъ также одинъ маленькій женскій синдикатъ связывальщицъ.

Ассоціація существуетъ лѣтъ десять. Она была вновь основана въ эпоху агитаціи въ пользу всеобщей подачи голосовъ, имѣвшей результатомъ введеніе системы голосованія, именуемой пропорціональной.

Рабочіе чесаной шерсти вносятъ отъ франка до франка 50-ти сант. въ недѣлю. Собственно фабричный взносъ — франкъ, который распредѣляется слѣдующимъ образомъ: 55 сантимовъ поступаютъ въ стачечную кассу, 35 — въ кассу взаимопомощи и 10 — на распространеніе органа рабочихъ „Работа“.

Рабочіе чесаной шерсти дѣлаютъ сравнительно крупныя членскіе взносы; дѣйствительно, эти взносы фигурируютъ среди самыхъ высокихъ взносовъ бельгійскаго синдикальнаго міра; въ этомъ можно убѣдиться, просмотрѣвъ приведенныя въ VIII главѣ цифры.

Прибавимъ, что взносы поступаютъ очень правильно. Это въ значительной степени объясняется характеромъ расплаты съ рабочими и способомъ взиманія членскихъ взносовъ: вслѣдствіе того, что главный прядильщикъ получаетъ заработную плату двѣнадцати человекъ, работающихъ подъ его начальствомъ, онъ пользуется этимъ случаемъ и самъ удер-

живають ихъ членскій взносъ. Впрочемъ, усердію членовъ благопріятствуетъ и сравнительно высокая заработная плата этой отрасли промышленности; прядильщикъ получаетъ 35 франковъ въ недѣлю, въ шесть дней, а заработокъ связывальщиковъ составляетъ 70% этой суммы, т. е. 24 фр. 50 сант.

Какихъ результатовъ достигла эта синдикальная организація?—Она благопріятствовала повышенію заработной платы, которая поднялась съ 3 франковъ въ 1894—1895 году до 4 или 4 франковъ 50 сант. въ настоящее время для связывальщиковъ. Удалось почти совершенно упразднить работу въ ночь съ субботы на воскресенье; въ силу послѣдняго договора между хозяевами и рабочими нѣкоторое время ночныя работы будутъ еще производиться 17 разъ въ годъ. Добились также принятія мѣръ для вентиляціи мастерскихъ и найма пяти человекъ для каждаго станка вмѣсто четырехъ, какъ было прежде. Рабочій день состоитъ днемъ изъ одиннадцати часовъ дѣйствительной работы, тогда какъ ночью работа продолжается отъ 6 до 7 часовъ. Рабочіе хотѣли бы ввести систему трехъ смѣнъ по 8 часовъ въ сутки. По видимому, хорошая организація рабочихъ чесаной шерсти способствовала сохраненію мирныхъ отношеній между хозяевами и рабочими. Многія разногласія кончаются полюбовно. Рабочіе охотно признаютъ добросовѣстность, съ которой хозяева разсматриваютъ поданныя имъ просьбы.

Подобно рабочимъ, и хозяева съ своей стороны состоятъ въ организаціи; они имѣютъ своимъ представителемъ клубъ прядильщиковъ. Между двумя ассоціаціями примѣняется, за немногими исключеніями, коллективный договоръ о заработной платѣ. Правда, каждый предприниматель продолжаетъ вести переговоры съ синдикатомъ своей фабрики, но съ тѣмъ, однако, условіемъ, чтобы исполнять рѣшенія, принятые двумя ассоціаціями, представляющими, съ одной стороны,

совокупность предпринимателей, а съ другой—совокупность рабочихъ. Слѣдующій фактъ показываетъ, до какой степени въ настоящее время развитъ духъ организаціи и соглашенія среди работающихъ въ индустріи чесаной шерсти: произошелъ конфликтъ между хозяиномъ одной изъ двухъ крупнѣйшихъ фабрикъ города и синдикатомъ его фабрики, вслѣдствіе того, что имъ не удавалось придти къ соглашенію; послѣдній обратился за посредничествомъ къ клубу прядильщиковъ; клубъ взялъ на себя объясненія между хозяевами и рабочими, и ему удалось уладить разногласія.

Прибавимъ, что федерація чесаной шерсти принадлежитъ къ національной и къ интернаціональной федераціямъ рабочихъ текстильнаго производства.

Въ заключеніе дадимъ еще нѣкоторыя свѣдѣнія относительно синдикальной организаціи Вербье въ ея цѣломъ.

Въ Вербье существуютъ другія профессиональныя федераціи; онѣ, однако, гораздо менѣе значительны, чѣмъ федерація чесаной шерсти; это федерація кардованной шерсти, федерація ткачей, федерація сапожниковъ.

Была сдѣлана интересная попытка соединить общимъ органомъ всѣ синдикаты района безъ различія профессій и политическихъ партій. Это было достигнуто основаніемъ газеты и кооперативной типографіи.

Нѣкогда органомъ рабочихъ интересовъ былъ „Ткачъ“; онъ былъ замѣненъ „Работой“, которая стала органомъ всѣхъ синдикатовъ. Она была основана въ формѣ кооперативы, акціи которой были взяты синдикатами; эти послѣдніе за отсутствіемъ права на гражданское существованіе были акціонерами въ лицѣ своихъ уполномоченныхъ. Однако, эта организація представляетъ крупное неудобство: достаточно было-бы, чтобы задѣтые сотрудниками „Работы“ предприниматели стали съ нихъ взыскивать протори и убытки для того, чтобы разорить кооперативу и поглотить газету

и типографію, а также и подписанный синдикатами капиталъ. Желая предупредить эту возможность, придумали разъединить гражданскую отвѣтственность и укрыть наибольшую часть, представляемую печатными машинами; отдѣлили кассу газеты отъ кассы типографіи. вмѣсто одной кооперативы основали двѣ, состоящія впрочемъ изъ однихъ и тѣхъ-же лицъ: издательскую кооперативу—„Работу“, и кооперативную типографію—„Пресса“. Наконецъ, во избѣжаніе того, чтобы можно было утверждать, что эти два общества въ свсей чисто внѣшне двойственной формѣ въ дѣйствительности составляютъ лишь одно, было рѣшено, что „Пресса“ не будетъ заниматься исключительно печатаньемъ „Работы“, но будетъ также исполнять заказы и для постороннихъ лицъ. Само собой разумѣется, что „Работа“ осталась ея главнымъ кліентомъ.



Faint, illegible text, possibly bleed-through from the reverse side of the page.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА на 1906 г.
НА ЛИТЕРАТУРНЫЙ И ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛЪ

„ОБРАЗОВАНИЕ“

Ближайшими сотрудниками состоятъ:

В. Базаровъ, М. Бернацкій, П. Берлинъ, А. Богдановъ, Г. Гроссманъ, П. Звѣздичъ, А. Коллонтай, Л. Клейнбортъ, А. Луначарскій, М. Лунцъ, В. Львовъ (псевд.), П. Масловъ, В. Ольховскій, П. Румянцевъ, И. Степановъ (псевд.) и А. Яблоновскій.

Особое вниманіе обращено на развитіе публицистическаго отдѣла, на освѣщеніе важнѣйшихъ вопросовъ текущей общественной жизни.

Въ журналѣ помѣщаются: романы, повѣсти, рассказы и стихотворенія (оригинальные и переводные); статьи литературныя и научныя. Кромѣ того постоянные отдѣлы:

1) Хроника русской жизни. (Обзоръ русской общественной жизни). 2) Изъ жизни и литературы (статьи по поводу различныхъ литературно-общественныхъ явленій текущей жизни). 3) Изъ земской и городской жизни. 4) Родныя картины. (Общественный фельетонъ). 5) Литературно-общественныя замѣтки. 6) Со стороны. Статьи полемическаго характера. 7) Письма изъ провинціи. (Сообщенія специальныхъ корреспондентовъ о различныхъ явленіяхъ въ сферѣ мѣстной жизни). 8) На Западѣ. Новыя теченія въ литературѣ и жизни за границей.—Письма изъ-за границы отъ постоянныхъ корреспондентовъ журнала. 9) Изъ области знаній (Научныя бесѣды). 10) Критика и библиографія. 11) Журнальныя замѣтки.

Журналъ выходитъ ежемѣсячно, книжками въ 25 лист. большого формата.

Цѣна за годъ 6 р. съ перес., полгода—3 р., за границу 8 р.

Цѣна отдѣльной книжки—60 к. съ перес.

ПОДПИСКА принимается въ главной конторѣ журнала: СПБ. Моховая, домъ № 33.

Редакторъ-Издатель *Александръ Острогорскій.*

Новыя изданія журнала «ОБРАЗОВАНИЕ».

Полицейскій соціализмъ въ Россіи.

(Что такое зубатовщина)?

М. Тригорьевскаго.

Цѣна 20 коп.

А. МЕНГЕРЪ.

Новое ученіе о нравственности

Переводъ съ нѣмецкаго А. Даманской, съ приложеніемъ критическаго очерка К. Каутскаго. Цѣна 30 коп.

К. МАРКСЪ.

Теорія прибавочной стоимости

изъ неизданной рукописи.

Переводъ съ изданія К. Каутскаго.

Подъ редакціей Г. Плеханова.

Выпускъ I. Цѣна 1 руб. 50 коп.

А. БОГДАНОВЪ.

РЕВОЛЮЦІЯ И ФИЛОСОФІЯ.

Цѣна 7 коп.

Л. КЛЕЙНБОРТЪ.

Безработица и движеніе безработныхъ

Цѣна 30 коп.

Выписывающіе изъ редакціи за пересылку не платятъ.

Типографія Б. М. Вольфа. Спб. Невскій, 126.