

Мероприятия и задачи ППК ИТМО и «дорожных карт» на разных этапах

Задачи ППК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
<p>Мероприятие №1 «Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях»</p>	<p>Стратегическая инициатива 1. Достижение лидирующих позиций в мире в области научных исследований по ряду направлений шестого технологического уклада</p>	<p>СИ 1. Обеспечение мирового уровня научных исследований и разработок в области информационных и фотонных технологий</p>	<p>СИ 1. Обеспечение мирового уровня научных исследований и разработок в области информационных и фотонных технологий</p>	<p>Стратегическая инициатива 1. ИТМО Global Education. Образование TOP 100: гармоничное развитие конкурентоспособной личности на базе кода ИТМО “V+F+PS+SS”</p>
<p>Задача №1. Повышение квалификации и переподготовка (далее – ППК) сотрудников администрации ИТМО</p>	<p>Задача 1.1. Организация деятельности международных научных лабораторий с участием ведущих российских и зарубежных ученых</p>	<p>Задача 1.1. ИТМО – Research: Реализация научно-исследовательских проектов в области информационно-компьютерных и фотонных технологий с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых и/или совместно с перспективными научными организациями, российскими и международными высокотехнологичными организациями, в том числе с созданием международных научных подразделений</p>	<p>Задача 1.1. ИТМО – Research: Реализация научно-исследовательских проектов в области информационно-компьютерных и фотонных технологий с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых и/или совместно с перспективными научными организациями, российскими и международными высокотехнологичными организациями, в том числе с созданием международных научных подразделений</p>	<p>Задача 1.1. ИТМО Talent search: V Система поиска, привлечения и отбора талантливой молодежи на образовательные программы Университета ИТМО</p>
<p>Задача №2. Совершенствование системы управления за счет приглашения российских и зарубежных специалистов</p>	<p>Задача 1.2. Рост публикационной активности НИУ ИТМО и повышение качества результатов интеллектуальной деятельности</p>	<p>Задача 1.2. ИТМО – Publications: Рост публикационной активности Университета ИТМО и повышение качества результатов интеллектуальной деятельности</p>	<p>Задача 1.2. ИТМО – Publications: Рост публикационной активности Университета ИТМО и повышение качества результатов интеллектуальной деятельности</p>	<p>Задача 1.2. ИТМО Personality: V+SS+F Университет – пространство самореализации, гармоничного развития личности обучающегося</p>
	<p>Задача 1.3. Привлечение на работу в НИУ ИТМО зарубежных научных работников с высоким показателем публикационной активности и индексом цитируемости</p>	<p>Задача 1.3. ИТМО – Sustainable research: Обеспечение финансовой устойчивости системы научных исследований Университета ИТМО</p>	<p>Задача 1.3. ИТМО – Sustainable research: Обеспечение финансовой устойчивости системы научных исследований Университета ИТМО</p>	<p>Задача 1.3. Бакалавриат: PS+SS+F Общий блок дисциплин ИТМО и свобода выбора</p>

Задачи ППК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
				Задача 1.4. Магистратура: PS+SS+F Индивидуализация образования и диверсификация типов программ
				Задача 1.5. ITMO Entrepreneurship: F Развитие предпринимательской культуры и компетенций
				Задача 1.6. ITMO Global Education: F+V Интернационализация и юзабилити в организации образования
Мероприятие №2 «Реализация мер по привлечению в вузы молодых научно-педагогических работников, имеющих опыт работы в научно-исследовательской и образовательной сферах в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях»	Стратегическая инициатива 2. Интеграция Университета в международную образовательную систему на основе передовых научных исследований, информационных и педагогических технологий	СИ 2. Глобальное образование: личностный рост и профессиональная конкурентоспособность	СИ 2. Глобальное образование: личностный рост и профессиональная конкурентоспособность	Стратегическая инициатива 2. ITMO Global Research. Научные исследования и разработки мирового уровня на базе информационных и фотонных технологий
Задача №1. Создание системы научных стажировок в ИТМО (включая программу «PostDoc ИТМО») для молодых кандидатов наук из сторонних организаций	Задача 2.1. Совершенствование системы поиска и привлечения талантливой молодежи на образовательные программы Университета	Задача 2.1. ИТМО – Talent search: Система поиска, привлечения и отбора талантливой российской и иностранной молодежи на образовательные программы Университета ИТМО	Задача 2.1. ИТМО – Talent search: Система поиска, привлечения и отбора талантливой российской и иностранной молодежи на образовательные программы Университета ИТМО	Задача 2.1 ИТМО Breakthrough Research. Реализация прорывных научных исследований и разработок, направленных на преодоление глобальных вызовов
Задача №2. Повышение репутации ИТМО среди различных целевых групп (абитуриенты, работодатели, профессиональное сообщество) за рубежом	Задача 2.2. Формирование и реализация образовательных программ совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами, научными и бизнес-организациями	Задача 2.2. ИТМО – Unique educational programs: Уровневая система подготовки глобально конкурентоспособных специалистов	Задача 2.2. ИТМО – Unique educational programs: Уровневая система подготовки глобально конкурентоспособных специалистов	Задача 2.2 ИТМО Research Social Impact. Диверсификация направлений научных исследований и прикладных разработок на новые для университета социально-значимые области
	Задача 2.3. Создание среды для ведения образовательной деятельности на международном уровне	Задача 2.3. ИТМО – International quality management: Оценка качества и мониторинг образовательных программ международного уровня	Задача 2.3. ИТМО – International quality management: Оценка качества и мониторинг образовательных программ международного уровня	Задача 2.3 ИТМО Young Science. Подготовка и поддержка молодых научных кадров
	Задача 2.4. Развитие инновационных образовательных технологий	Задача 2.4. ИТМО – Exceptional experience: Благоприятная среда образовательной и научной деятельности на международном	Задача 2.4. ИТМО – Exceptional experience: Благоприятная среда образовательной и научной деятельности на международном	

Задачи ППК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
		уровне	уровне	
	Задача 2.5. Реализация программ аспирантуры двойного диплома и создание системы научных стажировок аспирантов и докторантов	Задача 2.5. ITMO – Open course: Университет ИТМО в международных и российских ассоциациях открытого образования	Задача 2.5. ITMO – Open course: Университет ИТМО в международных и российских ассоциациях открытого образования	
		Задача 2.6. ITMO – PhD: Интернационализация и развитие аспирантуры	Задача 2.6. ITMO – PhD: Интернационализация и развитие аспирантуры	
Мероприятие №3 «Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников в форме стажировок, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и в других формах»	Стратегическая инициатива 3. Создание системы управления персоналом мирового уровня и формирование высокопрофессионального кадрового состава	СИ 3. Формирование культуры и среды для развития высокопрофессионального кадрового состава	СИ 3. Формирование культуры и среды для развития высокопрофессионального кадрового состава	Стратегическая инициатива 3. ITMO Global Ecosystem. Развитие глобальной экосистемы университета
Задача №1. Рост числа НПП ИТМО, участвующих в программах международной и внутрироссийской академической и межотраслевой мобильности в форме стажировок, повышения квалификации, профессиональной переподготовки (далее – ПКП) на базе ведущих российских и зарубежных вузов, НИИ и предприятий	Задача 3.1. Реформирование кадровой работы путем перехода от системы учета кадров к системе управления персоналом	Задача 3.1. ITMO – Challenge to Change: Переход от системы учета кадров к системе управления человеческими ресурсами	Задача 3.1. ITMO – Challenge to Change: Переход от системы учета кадров к системе управления человеческими ресурсами	Задача 3.1 ITMO Family. Развитие единого сообщества Университета ИТМО
Задача №2. Рост количества совместных ПКП с зарубежными и российскими партнерами	Задача 3.2. Привлечение специалистов, имеющих опыт успешной работы в ведущих российских и зарубежных научно-образовательных учреждениях, в том числе на руководящие должности	Задача 3.2. ITMO – Partnership and Relations: Развитие партнерских отношений со стейкхолдерами университета, диверсификация каналов коммуникации с приоритетными для вуза целевыми группами	Задача 3.2. ITMO – Partnership and Relations: Развитие партнерских отношений со стейкхолдерами университета, диверсификация каналов коммуникации с приоритетными для вуза целевыми группами	Задача 3.2. ITMO.PARTNERSHIP. Развитие сети партнеров, создающих совместно с Университетом ИТМО новые рынки, бизнесы и сквозные технологии
Мероприятие №4 «Реализация мер по совершенствованию деятельности аспирантуры и докторантуры»	Стратегическая инициатива 4. Развитие стратегических коммуникаций и достижение высокой узнаваемости НИУ ИТМО на национальном и международном рынках	СИ 4. Продвижение бренда Университета ИТМО на мировой уровень	СИ 4. Продвижение бренда Университета ИТМО на мировой уровень	Стратегическая инициатива 4. ITMO management. Система управления университетом: новые модели, инструменты и среда
Задача №1. Повышение качества подготовки аспирантов и докторантов за	Задача 4.1. Усиление позиций НИУ ИТМО в международных	Задача 4.1. ITMO goes global: Формирование международного	Задача 4.1. ITMO goes global: Формирование международного	Задача 4.1 ITMO Open. Сопричастность большому делу и

Задачи ППК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
счет создания системы научных стажировок в период подготовки диссертаций	рейтингах	бренда и повышение узнаваемости Университета ИТМО в мировом пространстве	бренда и повышение узнаваемости Университета ИТМО в мировом пространстве	вовлеченность в управление университетом
Задача №2. Реализация программ двойной аспирантуры с ведущими научно-образовательными центрами	Задача 4.2. Повышение узнаваемости НИУ ИТМО на международном уровне	Задача 4.2. IT's MOre than a University: Создание и развитие единого сообщества Университета ИТМО	Задача 4.2. IT's MOre than a University: Создание и развитие единого сообщества Университета ИТМО	Задача 4.2. ИТМО Team. Команда университета будущего
Мероприятие №5 «Реализация мер по поддержке студентов, аспирантов, стажеров, молодых научно-педагогических работников»	Стратегическая инициатива 5. Развитие инновационной экосистемы, обеспечивающей рост потенциала Университета в области трансфера знаний и технологий	СИ 5. Рост потенциала инновационной экосистемы: трансфер знаний и технологий	СИ 5. Рост потенциала инновационной экосистемы: трансфер знаний и технологий	Задача 4.3. ИТМО Smart: «Умная» среда и сервисы глобального университета
Задача №1. Создание системы финансовой поддержки научных работ студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПП (молодых исследователей)	Задача 5.1. Развитие трансфера технологий и коммерциализации на российском и международном уровнях	Задача 5.1. ИТМО – Innovation Portfolio: Формирование и эффективное управление портфелем инновационных проектов университета	Задача 5.1. ИТМО – Innovation Portfolio: Формирование и эффективное управление портфелем инновационных проектов университета	
	Задача 5.2. Рост университетской предпринимательской культуры и компетенций	Задача 5.2. ИТМО – Entrepreneurial Saracity: Рост университетской предпринимательской культуры и компетенций	Задача 5.2. ИТМО – Entrepreneurial Saracity: Рост университетской предпринимательской культуры и компетенций	
Мероприятие №6 «Внедрение в вузах новых образовательных программ совместно с ведущими иностранными и российскими университетами и научными организациями»	Стратегическая инициатива 6. Трансформация и развитие системы управления НИУ ИТМО на принципах предпринимательского университета	СИ 6. Трансформация и развитие системы управления на принципах предпринимательского университета	СИ 6. Трансформация и развитие системы управления на принципах предпринимательского университета	
Задача №1. Разработка и реализация магистерских и аспирантских образовательных программ с полным ресурсным обеспечением (включая учебно-методическое, учебно-научное и лабораторное), совместно с ведущими иностранными и российскими вузами и НИИ, в т.ч. на иностранном языке	Задача 6.1. Совершенствование административно-организационной структуры Университета	Задача 6.1. ИТМО – Efficiency: Модернизация системы управления университетом и повышение ее эффективности в условиях трансформации вуза	Задача 6.1. ИТМО – Efficiency: Модернизация системы управления университетом и повышение ее эффективности в условиях трансформации вуза	
	Задача 6.2. Обеспечение прозрачности и эффективности административных и бизнес-процессов в Университете	Задача 6.2. ИТМО – Change management: Трансформация организационной структуры университета и реализация системных мер по управлению изменениями	Задача 6.2. ИТМО – Change management: Трансформация организационной структуры университета и реализация системных мер по управлению изменениями	

Задачи ППК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
		Задача 6.3. ITMO – Transparency: Развитие системы обеспечения финансово-экономической устойчивости, эффективности и открытости	Задача 6.3. ITMO – Transparency: Развитие системы обеспечения финансово-экономической устойчивости, эффективности и открытости	
		Задача 6.4. ITMO – Cutting-edge Projects: Реализация системных проектов развития вуза по приоритетным направлениям	Задача 6.4. ITMO – Cutting-edge Projects: Реализация системных проектов развития вуза по приоритетным направлениям	
Мероприятие №7 «Осуществление мер по привлечению студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в российских вузах, в том числе путем реализации партнерских образовательных программ с иностранными университетами и ассоциациями университетов»				
Задача №1. Увеличение количества иностранных студентов из ведущих зарубежных вузов, обучающихся в ИТМО				
Задача №2. Рост поступлений в ИТМО финансовых средств от иностранных обучающихся				
Мероприятие №8 «Реализация в рамках планов проведения научно-исследовательских работ в соответствии с программой фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период в вузах, а также с учетом приоритетных международных направлений фундаментальных и прикладных исследований: научно-исследовательских проектов с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых и (или) совместно с перспективными научными организациями, в том числе с возможностью создания структурных подразделений в вузах; научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов совместно с российскими и международными				

Задачи ППК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
высокотехнологичными организациями, в том числе с возможностью создания структурных подразделений в вузах»				
Задача №1. Совершенствование комплексной системы развития НИОКиТР с учетом лучших международных практик				
Задача №2. Привлечение ведущих российских и зарубежных ученых к руководству и/или участию в НИОКР				
Мероприятие №9 (дополнительное) «Формирование интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность»				
Задача №1. Включение научных журналов, издающихся ИТМО, в международную базу цитирования Scopus				
Мероприятие №10 (дополнительное) «Реализация мер, направленных на развитие процессов коммерциализации и трансфера технологий»				
Задача №1. Совершенствование инновационной экосистемы для развития высокотехнологического предпринимательства, включая молодежные инновации, в соответствии с лучшими международными практиками				
Задача №2. Совершенствование технологий взаимовыгодного сотрудничества университета с высокотехнологическими предприятиями, финансовыми институтами, другими организациями и их объединениями				
Мероприятия №11. «Дополнительные мероприятия, обязательные к выполнению в случае прохождения конкурсного отбора и получения средств Субсидии»				
Задача №1. В течение 60 дней с момента объявления результатов конкурса передача на согласование в Министерство образования и науки РФ (далее – Министерство) Плана мероприятий				

Задачи ППК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
<p>(«дорожной карты») по реализации программы мероприятий, разработанной совместно с независимым консультантом в соответствии с методическими указаниями Министерства.</p>				
<p>Задача №2. В течение 60 дней с момента объявления результатов конкурса представление на согласование в Министерство плана мероприятий и проектов нормативных актов и внутренних регламентных документов, обеспечивающих в рамках действующего законодательства достижение следующих результатов до конца 2013 года:</p> <p>а. Изменение типа учреждения, который имеет вуз, с государственного бюджетного на государственное автономное учреждение;</p> <p>б. Установление процедуры назначения ректора Учредителем, предусматривающее проведение предшествующего конкурсного отбора в виде открытого международного конкурса, в котором состав конкурсной комиссии определяется Министерством;</p> <p>в. Внесение изменений в Устав, во внутренние регламентные документы учреждения и действующие трудовые контракты ректора и проректоров, предусматривающих достижение показателей утвержденных программ развития ИТМО, а также процедуру оценки учредителем результативности деятельности ректора и проректоров.</p>				
<p>Задача №3. Начиная с 2013 отчетного года представление бухгалтерской отчетности в соответствии международными стандартами финансовой отчетности, а с 2014 отчетного года заверение ее аудитором.</p>				
<p>Задача №4. Начиная с 2013 года ежегодное предоставление данных, а с 2014 года получение позиций, по крайней мере, в</p>				

Задачи ППК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
одном из двух нижеследующих международных рейтингов: QS, THE.				
Задача №5. Установление до конца 2013 года критериев результативности академической деятельности и введение на их основе с 2015 года системы срочных контрактов с работниками ППС, учитывающей эти критерии при продлении контракта и формировании переменной части заработной платы ППС.				

Мероприятия и задачи Программы ПК ННГУ и «дорожных карт» на разных этапах

Задачи Программы ПК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
Мероприятие №1 «Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях»	СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность	СИ 1 Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность
Задача №1. Формирование и сопровождение кадрового резерва руководящего состава	Задача 1.1 Функционирование системы управления качеством образования, основанной на принципах всеобщего менеджмента качества (Total Quality Management)	Задача 1.1. Функционирование системы управления качеством образования, основанной на принципах всеобщего менеджмента качества (TQM)	Задача 1.1 Функционирование системы управления качеством образования, основанной на принципах всеобщего менеджмента качества (TQM)	Задача 1.1 Функционирование системы управления качеством образования, основанной на принципах всеобщего менеджмента качества (TQM)
Задача №2. Привлечение внешних специалистов на руководящие позиции	Задача 1.2 Внедрение современных педагогических технологий в учебный процесс	Задача 1.2. Внедрение современных педагогических технологий в учебный процесс	Задача 1.2 Модернизация образовательной деятельности на основе внедрения новых технологий в образовательный процесс	Задача 1.2 Модернизация образовательной деятельности на основе внедрения новых технологий в образовательный процесс
	Задача 1.3 Развитие системы электронного обучения (e-learning)	Задача 1.3 Развитие системы электронного обучения (e-learning)	Задача 1.3 Развитие системы электронного обучения (e-learning)	Задача 1.3 Развитие системы электронного обучения (e-learning)
	Задача 1.4 Развитие системы непрерывного многоуровневого предпринимательского	Задача 1.4 Развитие системы непрерывного многоуровневого предпринимательского	Задача 1.4 Развитие системы непрерывного многоуровневого предпринимательского	Задача 1.4 Развитие системы непрерывного многоуровневого предпринимательского

Задачи Программы ПК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
	образования «студент - аспирант - научно-педагогический работник»	образования «студент - аспирант – научно-педагогический работник»	образования «студент - аспирант - научно-педагогический работник»	образования «студент - аспирант - научно-педагогический работник»
	Задача 1.5 Создание и внедрение образовательных программ подготовки научно-педагогических кадров в соответствии с основными тенденциями развития аспирантского образования в рамках Болонского процесса	Задача 1.5 Создание и внедрение образовательных программ подготовки научно-педагогических кадров в соответствии с основными тенденциями развития аспирантского образования в рамках Болонского процесса	Задача 1.5 Создание и внедрение образовательных программ подготовки научно-педагогических кадров в соответствии с современными тенденциями развития аспирантского образования	Задача 1.5 Создание и внедрение образовательных программ подготовки научно-педагогических кадров в соответствии с современными тенденциями развития аспирантского образования
	Задача 1.6 Обеспечение деятельности ННГУ в условиях европейского образовательного пространства	Задача 1.6 Обеспечение деятельности ННГУ в условиях глобального образовательного пространства	Задача 1.6 Обеспечение деятельности ННГУ в условиях глобального образовательного пространства	Задача 1.6 Обеспечение деятельности ННГУ в условиях глобального образовательного пространства
Мероприятие №2 «Реализация мер по привлечению в вузы молодых научно-педагогических работников, имеющих опыт работы в научно-исследовательской и образовательной сферах в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях»	СИ 2 Привлечение и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	СИ 2 Привлечение и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	СИ 2 Привлечение и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава	СИ 2 Привлечение и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава
Задача №1. Увеличение количества молодых ученых-исследователей из ведущих иностранных и российских университетов и научных организаций	Задача 2.1 Развитие ключевого персонала вуза	Задача 2.1 Развитие ключевого персонала вуза	Задача 2.1 Развитие ключевого персонала вуза	Задача 2.1 Развитие ключевого персонала вуза
	Задача 2.2 Формирование и сопровождение кадрового резерва руководящего состава	Задача 2.2 Формирование и сопровождение кадрового резерва руководящего состава	Задача 2.2 Формирование и сопровождение кадрового резерва руководящего состава	Задача 2.2 Формирование и сопровождение кадрового резерва руководящего состава
	Задача 2.3 Привлечение внешних специалистов	Задача 2.3 Привлечение внешних специалистов	Задача 2.3 Привлечение внешних специалистов	Задача 2.3 Привлечение внешних специалистов
	Задача 2.4 Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников	Задача 2.4 Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников	Задача 2.4 Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников	Задача 2.4 Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников
	Задача 2.5 Развитие международных научно-образовательных коммуникативных компетенций	Задача 2.5 Развитие международных научно-образовательных коммуникативных компетенций	Задача 2.5 Развитие международных научно-образовательных коммуникативных компетенций	Задача 2.5 Развитие международных научно-образовательных коммуникативных компетенций

Задачи Программы ПК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
	персонала	персонала	персонала	персонала
Мероприятие №3 «Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников в форме стажировок, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и в других формах»	СИ 3 Привлечение талантливых студентов и аспирантов	СИ 3 Привлечение талантливых студентов и аспирантов	СИ 3 Привлечение талантливых студентов и аспирантов	СИ 3 Привлечение талантливых студентов и аспирантов
Задача №1. Развитие системы академической мобильности НПП в форме стажировок и сabbaticals в ведущих зарубежных и российских научных центрах	Задача 3.1 Привлечение талантливых абитуриентов	Задача 3.1 Привлечение талантливых абитуриентов	Задача 3.1 Привлечение талантливых абитуриентов	Задача 3.1 Привлечение талантливых абитуриентов
Задача №2. Развитие системы академической мобильности НПП в форме повышения квалификации и профессиональной переподготовки в ведущих зарубежных и российских научных центрах	Задача 3.2 Привлечение талантливых студентов и аспирантов посредством проведения всероссийских и международных молодежных олимпиад и конкурсов, научных конференций и школ	Задача 3.2 Привлечение талантливых студентов и аспирантов посредством проведения всероссийских и международных молодежных олимпиад и конкурсов, научных конференций и школ	Задача 3.2 Привлечение талантливых студентов и аспирантов посредством проведения всероссийских и международных молодежных олимпиад и конкурсов, научных конференций и школ	Задача 3.2 Привлечение талантливых студентов и аспирантов посредством проведения всероссийских и международных молодежных олимпиад и конкурсов, научных конференций и школ
	Задача 3.3. Привлечение студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в ННГУ	Задача 3.3 Привлечение студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в ННГУ	Задача 3.3 Привлечение студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в ННГУ	Задача 3.3 Привлечение студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в ННГУ
	Задача 3.4 Развитие системы комплексной поддержки творческой активности, академической мобильности студентов, аспирантов и молодых научно-педагогических работников ННГУ	Задача 3.4 Развитие системы комплексной поддержки творческой активности, академической мобильности студентов и аспирантов	Задача 3.4 Развитие системы комплексной поддержки творческой активности, академической мобильности студентов и аспирантов	Задача 3.4 Развитие системы комплексной поддержки творческой активности, академической мобильности студентов и аспирантов
Мероприятие №4 «Реализация мер по совершенствованию деятельности аспирантуры и докторантуры»	СИ 4 Механизмы обеспечения концентрации ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности	СИ 4 Механизмы обеспечения концентрации ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности	СИ 4 Механизмы обеспечения концентрации ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности	СИ 4 Механизмы обеспечения концентрации ресурсов на прорывных направлениях, отказ от неэффективных направлений деятельности
Задача №1. Повышение конкурентоспособности выпускников аспирантуры на мировых рынках высшего	Задача 4.1 Реализация на базе научно-исследовательских центров научно-	Задача 4.1 Реализация на базе научно-исследовательских центров научно-	Задача 4.1 Организация Платформ опережающего развития (ПОР)	Задача 4.1 Организация Платформ опережающего развития (ПОР)

Задачи Программы ПК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
образования, исследований и разработок, высоких технологий	исследовательских проектов с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых	исследовательских проектов с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых		
Задача №2. Развитие системы подготовки научных кадров по приоритетным направлениям (научным платформам) ННГУ на базе высокопродуктивных научно-педагогических коллективов	Задача 4.2 Увеличение количества сотрудников – активно занимающихся научными исследованиями	Задача 4.2 Увеличение количества сотрудников – активно занимающихся научными исследованиями	Задача 4.2 Развитие ЦИР	Задача 4.2 Развитие ЦИР
	Задача 4.3 Увеличение количества сотрудников – активно занимающихся прикладными исследованиями и инновационной деятельностью	Задача 4.3 Увеличение количества сотрудников – активно занимающихся прикладными исследованиями и инновационной деятельностью	-	-
	Задача 4.4 Развитие системы исследовательских школ по приоритетным научным направлениям ННГУ	Задача 4.4 Развитие системы исследовательских школ по приоритетным научным направлениям ННГУ	-	-
	Задача 4.5 Совершенствование и интернационализация инновационной деятельности ННГУ	Задача 4.5 Совершенствование и интернационализация инновационной деятельности ННГУ	-	-
Мероприятие №5 «Реализация мер по поддержке студентов, аспирантов, стажеров, молодых научно-педагогических работников»	СИ 5 Создание системы управления вузом	СИ 5 Создание системы управления вузом	СИ 5 Создание системы управления вузом	СИ 5 Создание системы управления вузом
Задача №1. Создание комплексной системы поддержки одаренных студентов	Задача 5.1 Создание и функционирование системы маркетинговых исследований	Задача 5.1 Создание и функционирование системы маркетинговых исследований	Задача 5.1 Создание и функционирование системы продвижения вуза и маркетинговых исследований	Задача 5.1 Продвижение бренда Университета Лобачевского на мировой уровень
Задача № 2. Поддержка академической и инновационной активности студентов, аспирантов и молодых ученых	Задача 5.2 Реструктуризация системы подразделений ННГУ с целью повышения эффективности их деятельности и отказа от неэффективных направлений	Задача 5.2 Реструктуризация системы подразделений ННГУ с целью повышения эффективности их деятельности и отказа от неэффективных направлений	Задача 5.2 Реструктуризация системы подразделений ННГУ с целью повышения эффективности их деятельности и отказа от неэффективных направлений	Задача 5.2 Реструктуризация системы подразделений ННГУ с целью повышения эффективности их деятельности и отказа от неэффективных направлений
	Задача 5.3 Создание электронного кампуса университета	Задача 5.3. Создание электронного кампуса университета	Задача 5.3 Обновление материально-технической инфраструктуры	Задача 5.3 Обновление материально-технической инфраструктуры
	Задача 5.4 Обновление материально-технической инфраструктуры	Задача 5.4 Обновление материально-технической инфраструктуры		Задача 5.4. Эффективное функционирование и развитие системы содействия

Задачи Программы ПК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
				трудоустройству выпускников и их адаптации к рынку труда
				Задача 5.5. Развитие и поддержание системы комплексного взаимодействия с выпускниками
Мероприятие №6 «Внедрение в вузах новых образовательных программ совместно с ведущими иностранными и российскими университетами и научными организациями»	СИ 6 Развитие функциональной интеграции с РАН	СИ 6 Развитие функциональной интеграции с РАН	СИ 6 Достижение лидирующих позиций в области «Биомедицина и нейротехнологии»	СИ 6 Достижение лидирующих позиций в области «Биомедицина и нейротехнологии»
Задача №1. Разработка и внедрение совместных программ двух дипломов с ведущими мировыми научно-образовательными центрами	Задача 6.1 Создание в университете совместных научно-исследовательских лабораторий с институтами РАН, включая развитие инфраструктуры	Задача 6.1 Создание в университете совместных научно-исследовательских лабораторий с институтами РАН, включая развитие инфраструктуры	Задача 6.1 Создание и функционирование платформы опережающего развития (ПОР) «Биомедицина и нейротехнологии»	Задача 6.1 Создание и функционирование платформы опережающего развития (ПОР) «Биомедицина и нейротехнологии»
Задача № 2. Создание конкурсной системы поддержки участия талантливых студентов в совместных образовательных программах с ведущими иностранными и российскими университетами и научными организациями			Задача 6.2 Повышение квалификации специалистов в сфере исследований ПОР «Биомедицина и нейротехнологии»	Задача 6.2 Повышение квалификации специалистов в сфере исследований ПОР «Биомедицина и нейротехнологии»
Мероприятие №7 «Осуществление мер по привлечению студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в российских вузах, в том числе путем реализации партнерских образовательных программ с иностранными университетами и ассоциациями университетов»	СИ 7 Достижение лидирующих позиций в области суперкомпьютерных технологий и высокопроизводительных вычислений	СИ 7 Достижение лидирующих позиций в области суперкомпьютерных технологий и высокопроизводительных вычислений (СТиВВ) с использованием суперкомпьютера «Лобачевский»	СИ 7 Достижение лидирующих позиций в области математики сложных систем	СИ 7 Достижение лидирующих позиций в области математики сложных систем
Задача №1. Привлечение студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в ННГУ	Задача 7.1 Подготовка кадров в области суперкомпьютерных технологий и высокопроизводительных вычислений	Задача 7.1 Подготовка кадров в области суперкомпьютерных технологий и высокопроизводительных вычислений	Задача 7.1. Создание и функционирование платформы опережающего развития (ПОР) «Математика сложных систем»	Задача 7.1. Создание и функционирование платформы опережающего развития (ПОР) «Математика сложных систем»
Задача №2. Профессионально-общественная международная аккредитация образовательных программ в странах вузов-партнеров	Задача 7.2 Использование суперкомпьютерных технологий для решения приоритетных проблем науки и техники в интересах	Задача 7.2 Использование стратегического потенциала СТиВВ для решения приоритетных проблем науки и техники в интересах организаций	Задача 7.2 Активизация научно-исследовательской и образовательной деятельности	Задача 7.2 Активизация научно-исследовательской и образовательной деятельности

Задачи Программы ПК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
	организаций науки, образования и промышленности в стране и за рубежом.	науки, образования и промышленности		
			Задача 7.3 Продвижение результатов работы ПОР «Математика сложных систем»	Задача 7.3 Продвижение результатов работы ПОР «Математика сложных систем»
<p>Мероприятие №8 «Реализация в рамках планов проведения научно-исследовательских работ в соответствии с программой фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период в вузах, а также с учетом приоритетных международных направлений фундаментальных и прикладных исследований: научно-исследовательских проектов с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых и (или) совместно с перспективными научными организациями, в том числе с возможностью создания структурных подразделений в вузах; научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов совместно с российскими и международными высокотехнологичными организациями, в том числе с возможностью создания структурных подразделений в вузах»</p>	<p>СИ 8 Развитие биомедицинских исследований и инновационной деятельности в области биомедицины</p>	<p>СИ 8 Развитие биомедицинских исследований и инновационной деятельности в области биомедицины</p>	<p>СИ 8 Достижение лидирующих позиций в области волновой физики</p>	<p>СИ 8 Достижение лидирующих позиций в области волновой физики</p>
<p>Задача №1. Реализация на базе научно-исследовательских мегалабораторий научно-исследовательских проектов с привлечением к руководству ведущих иностранных и российских ученых</p>	<p>Задача 8.1 Создание и функционирование инновационного научно-технологического центра развития биотехнологий (ЦРБ)</p>	<p>Задача 8.1. Реализация научно-исследовательских и инновационных проектов в области биомедицины и нейротехнологий</p>	<p>Задача 8.1 Создание и функционирование платформы опережающего развития (ПОР) «Волновая физика»</p>	<p>Задача 8.1 Создание и функционирование платформы опережающего развития (ПОР) «Волновая физика»</p>
<p>Задача №2. Реализация научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов совместно с российскими и международными высокотехнологичными организациями, в том числе с созданием структурных</p>			<p>Задача 8.2 Активизация научно-исследовательской и образовательной деятельности</p>	<p>Задача 8.2 Активизация научно-исследовательской и образовательной деятельности</p>

Задачи Программы ПК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
подразделений в ННГУ				
			Задача 8.3 Продвижение результатов работы ПОР «Волновая физика»	Задача 8.3 Продвижение результатов работы ПОР «Волновая физика»
		СИ 9 Исследования о человеке и обществе в глобальной конкурентной среде	-	-
		Задача 9.1 Проведение научных исследований человека и общества в глобальной конкурентной среде	-	-
		Задача 9.2 Создание международного аналитического агентства «LOBACHEVSKY»	-	-
		Задача 9.3 Повышение квалификации специалистов в сфере исследований о человеке и обществе в глобальной конкурентной среде с использованием современных ИТ	-	-
Мероприятие №9 (дополнительное)				
Задача №1. Утверждение «дорожной карты»				
Задача №2. Представление на согласование в Министерство плана мероприятий, проектов нормативных актов и внутренних регламентных документов				
Задача №3. Предоставление бухгалтерской отчетности в соответствии международными стандартами финансовой отчетности и заверение ее аудитором				
Задача №4. Начиная с 2013 года ежегодно предоставлять данные, а с 2014 года получить позиции, по крайней мере, в одном из двух нижеследующих международных рейтингов: QS, THE				
Задача №5. Установить до конца 2013 г. критерии результативности академической деятельности и ввести на				

Задачи Программы ПК 2013	Задачи ДК 2013-2014	Задачи ДК 2015-2016	Задачи ДК 2017	Задачи ДК 2018-2020
их основе с 2015 г. системы срочных контрактов с работниками ППС, учитывающие эти критерии при продлении контракта и формировании переменной части заработной платы ППС				

Мероприятия и задачи Программы ПК и «дорожных карт» КФУ

Задачи ППК КФУ	Задачи «дорожных карт»
Мероприятие 1 «Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях»	СИ* 1. Формирование портфеля программ и интеллектуальных продуктов вуза, обеспечивающих международную конкурентоспособность
Формирование кадрового резерва лучших университетских управленцев региона, России и мира, потенциально готовых работать в КФУ	Внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, научными центрами и компаниями по раз-работке конкурентоспособных образовательных ресурсов и программ
Привлечение на должности руководителей служб и подразделений КФУ, специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях	Развитие аспирантуры и докторантуры
Выявление потенциальных лидеров системы образования среди выпускников программ MBA и программ магистратуры по направлению «Менеджмент организации», реализуемых в КФУ	
Мероприятие 2 «Реализация мер по привлечению в вузы молодых научно-педагогических работников, имеющих опыт работы в научно-исследовательской и образовательной сферах в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях»	СИ 2. Привлечение внешних специалистов и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава
Реализация программы предоставления грантов и программ обмена по привлечению пост-доков из ведущих университетов для продолжения их исследований в КФУ	Реализация программ привлечения исследователей из ведущих университетов и научных центров
Реализация стипендиальной программы привлечения талантливых молодых исследователей России и мира	Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности
Мероприятие 3 «Реализация программ международной и внутрироссийской академической мобильности научно-педагогических работников в форме стажировок, повышения квалификации, профессиональной переподготовки и в других формах»	СИ 3. Привлечение талантливых студентов, аспирантов и молодых исследователей
Создание в КФУ современной системы повышения квалификации НПП	Создание программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров
Участие в международных, российских, региональных и собственных программах академической мобильности	Создание системы привлечения иностранных абитуриентов
Развитие кооперации в реализации научно-образовательных и инновационных проектов с ведущими университетами, научными организациями и компаниями России и мира	Создание системы привлечения лучших отечественных абитуриентов
-	Развитие системы подготовки бакалавров
Мероприятие 4 «Реализация мер по совершенствованию деятельности аспирантуры и докторантуры»	СИ 4. Развитие прорывных направлений исследований и разработок, отказ от неэффективных направлений деятельности
Привлечение ведущих зарубежных ученых к реализации аспирантских программ КФУ и к руководству докторантурой и аспирантурой	Создание точек генерации научных результатов и разработок мирового уровня. Открытие международных научных центров – новых структурных подразделений

Задачи ППК КФУ	Задачи «дорожных карт»
	КФУ совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями
Разработка и реализация в КФУ аспирантских и докторантских программ мирового уровня. Привлечение выпускников и исследователей других вузов (в том числе зарубежных) в аспирантуру и докторантуру КФУ	Создание исследовательских центров (лабораторий) для выдающихся ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ
Разработка и реализация в КФУ исследовательских магистерских программ мирового уровня в целях увеличения числа будущих аспирантов, обладающих высоким уровнем подготовки	
Мероприятие 5 «Реализация мер по поддержке студентов, аспирантов, стажеров, молодых научно-педагогических работников»	СИ 5. Совершенствование системы управления и финансовой системы вуза
Создание фонда и программы материального стимулирования талантливых студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПР	Реализация мер по формированию кадрового резерва руководящего состава вузов и привлечению на руководящие должности специалистов, имеющих опыт работы в ведущих иностранных и российских университетах и научных организациях
Обеспечение достойных условий проживания талантливым студентам, аспирантам, стажерам и молодым НПР	Обеспечение непрерывного совершенствования процессов управления Программой
Развитие системы конкурсов по направлениям исследований для студентов, аспирантов, стажеров и молодых НПР с крупными фондами поощрения победителей	Реформирование системы управления вузом в соответствии с лучшими практиками
	Формирование системы стратегического планирования деятельности Университета
	Увеличение финансовой устойчивости вуза и развитие новых источников финансирования
Мероприятие 6 «Внедрение в вузах новых образовательных программ совместно с ведущими иностранными и российскими университетами и научными организациями»	СИ 6. Развитие инфраструктуры и сервисов университета
Приведение содержания и качества образовательных программ к уровню лучших международных стандартов	Формирование в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды
Внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения мирового уровня	Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных профессоров и талантливых НПР КФУ и учащихся
Разработка и внедрение эффективных механизмов кооперации с ведущими университетами, мировыми и российскими компаниями в развитии необходимых образовательных ресурсов для новых образовательных программ мирового уровня	
Мероприятие 7 «Осуществление мер по привлечению студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в российских вузах, в том числе путем реализации партнерских образовательных программ с иностранными университетами и ассоциациями университетов»	СИ 7. Повышение академической репутации путем стратегического позиционирования КФУ в международном академическом сообществе
Интернационализация учебных планов и образовательной среды КФУ	Повышение международной публикационной активности сотрудников КФУ
Создание системы привлечения иностранных абитуриентов	Развитие коммуникаций в международной академической среде
Развитие академических обменов с ведущими университетами на основе соглашений	Повышение открытости деятельности КФУ для международного академического сообщества
Мероприятие 8 «Реализация в рамках планов проведения научно-исследовательских работ в соответствии с программой фундаментальных научных исследований в Российской Федерации на долгосрочный период в вузах, а также с учетом приоритетных международных направлений фундаментальных и прикладных исследований»	СИ 8. Реализация комплекса маркетинговых мероприятий
Создание точек генерации исследований и разработок мирового уровня в кооперации с ведущими международными исследовательскими центрами и компаниями. Открытие международных научных центров – НСП КФУ совместно с ведущими зарубежными и российскими университетами и компаниями	Разработка маркетинговой стратегии и развитие бренда КФУ

Задачи ППК КФУ	Задачи «дорожных карт»
Разработка и внедрение эффективных механизмов создания исследовательских центров (лабораторий) с участием ученых мирового уровня на базе ведущих институтов КФУ	Активизация сотрудничества с ключевыми внешними заинтересованными сторонами (работодателями, бизнес-партнерами, органами власти и выпускниками)
Создание Центра трансфера технологий	Развитие системы внутренних коммуникаций с сотрудниками и студентами КФУ
Мероприятие 9 Обязательные дополнительные мероприятия	СИ 9. Реализация концепции «суперсайта» на базе портала КФУ
Выполнение требований организатора конкурса согласно конкурсной документации	Проведение организационных изменений для устойчивой поддержки портала
	Повышение функциональности сайта КФУ
	Наполнение портала и поддержание актуальности контента
	Продвижение портала КФУ
Мероприятие 10 Реализация мер по прозрачности деятельности университета, информационному и PR сопровождению Программы повышения конкурентоспособности	
Развитие портала КФУ в популярный интернетресурс – коммуникационную площадку абитуриентов, широкой научно-педагогической общественности, бизнеса и органов власти для обсуждения проблем науки, образования, культуры.	
Маркетинг, ориентированный на глобальный рынок образовательных услуг	
Повышение международной публикационной активности сотрудников КФУ.	
Продвижение КФУ в рейтинге QS по показателю «Публикации сотрудников»	
Мероприятие 11 «Реализация мер по модернизации системы управления КФУ»	
Внедрение лучших практик управления университетами. Создание международного консультативного совет	
Оптимизация управления финансовыми ресурсами	
Мероприятие 12 Реализация мер по развитию инфраструктуры КФУ до уровня ведущих университетов мира	
Формирование жилого фонда для приглашенных иностранных профессоров и талантливых НПР КФУ	
Формирование в КФУ привлекательной инфраструктуры академической среды	