

### **Информация о программах развития Университета на 2017–2019 годы и на 2020–2022 годы**

В проверенном периоде Университетом были приняты две программы развития: Программа развития Белорусско-Российского университета на 2017–2019 годы<sup>1</sup> и Программа развития Белорусско-Российского университета на 2020–2022 годы (утверждена ректором Университета 30 июля 2020 года)<sup>2</sup>.

Программа развития Белорусско-Российского университета направлена на решение таких задач, как стимулирование и поддержка позитивных изменений в Университете в целях его активного и успешного позиционирования на национальном и мировом рынках образовательных услуг, результатов НИОКР и инновационной деятельности; активное включение Университета во взаимовыгодное партнерство с ведущими российскими и мировыми научно-образовательными центрами; содействие формированию условий и компетенций в Университете для его устойчивого развития.

Стратегическая цель программы развития – повышение качества образования и уровня научных исследований на основе совершенствования материально-технической базы Университета и расширения сотрудничества с учреждениями высшего образования и организациями Российской Федерации.

Программа развития Белорусско-Российского университета на 2020–2022 годы включает следующие направления мероприятий:

образовательная деятельность, приоритетными направлениями развития которой являются:

разработка и реализация новых образовательных программ высшего образования бакалавриата и магистратуры по образовательным программам

---

<sup>1</sup> Утвержденный заместителем Министра образования и науки Российской Федерации экземпляр отсутствует.

<sup>2</sup> Комиссией по рассмотрению программ развития российско-национальных (славянских) университетов Минобрнауки России (письмо от 13 августа 2020 г. № МН-5/2111) проект программы развития Белорусско-Российского университета на 2020–2022 годы рекомендован к утверждению.

Российской Федерации по приоритетным и перспективным направлениям развития науки и техники, а также программ повышения квалификации и переподготовки кадров;

расширение сетевого сотрудничества в части реализации совместных образовательных программ высшего и дополнительного образования;

повышение академической мобильности обучающихся и профессорско-преподавательского состава, в том числе привлечение преподавателей зарубежных вузов к образовательной деятельности Университета;

научная деятельность, в составе которой приоритетными направлениями научно-исследовательской и инновационной деятельности БРУ в рамках реализации Программы развития Университета являются:

поддержка деятельности действующих конкурентоспособных научных групп Университета, обеспечивающих выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований по приоритетным и перспективным направлениям развития науки и техники;

создание новых «точек роста», обеспечивающих расширение числа сертифицированных лабораторий, создание малотоннажных наукоемких инновационных производств и трансфер технологий для промышленных предприятий;

поддержка и развитие научной деятельности и академической мобильности молодых ученых Университета;

продвижение разработок ученых Университета в глобальной информационной среде;

система управления Университетом, в рамках которой реализованные структурные изменения и мероприятия по совершенствованию системы управления вузом создали условия для дальнейшего его развития по следующим направлениям:

модернизация локальной сети Университета последовательно во втором, первом и шестом корпусах с одновременным развертыванием беспроводных сетей передачи данных с бесшовным роумингом;

реализация концепции информатизации учебного процесса в части обеспечения студентов рабочими местами в компьютерных классах, которая обеспечит переход от предоставления компьютеризированного рабочего места к предоставлению только инфраструктуры для рабочего места;

расширение сети видеомониторинга учебных аудиторий, холлов зданий и прилегающей территории Университета;

дооснащение серверного оборудования под растущие потребности в хранении информации и обеспечении ее целостности и сохранности;

обеспечение образовательной и научно-исследовательской деятельности Университета современным программным обеспечением, что позволит применять современные информационные технологии при проведении научных экспериментов и разработок, а также лекционных и практических занятий;

комплектование аудиторий современными мультимедийными проекторами, в том числе интерактивными;

развитие системы по работе с персоналом, где акцент сделан на следующие направления:

развитие системы стимулирования сотрудников Университета, в том числе за счет расширения системы эффективных контрактов<sup>3</sup>;

повышение квалификации сотрудников Университета (включая стажировки в ведущих университетах Российской Федерации, образовательные семинары-программы, участие в конференциях, проводимых на базе университетов – стратегических партнеров, проведение на базе Университета семинаров, мастер-классов, тренингов с участием ведущих российских и иностранных специалистов/ученых);

развитие системы изучения английского языка для преподавателей Университета (организация курсов, участие в международных научных и образовательных мероприятиях, стажировки);

стимулирование публикационной активности профессорско-

---

<sup>3</sup> В соответствии с Положением о порядке стимулирования работников в рамках выполнения показателей, характеризующих эффективность деятельности университета (приложение № 8 к Коллективному договору Белорусско-Российского университета на 2020–2023 годы).

преподавательского состава Университета (поддержка публикаций в изданиях, индексируемых в международных базах данных Scopus и WOS, в научных изданиях, рекомендованных высшими аттестационными комиссиями (ВАК) Республики Беларусь и Российской Федерации; поддержка работы над научными монографиями, учебниками и учебными пособиями);

стимулирование научно-исследовательской деятельности молодых ученых (внедрение системы выделения грантов на выполнение НИОКР);

стимулирование научной мобильности и заключения международных научных контактов (участие в совместных исследованиях, повышение квалификации, участие в международных научных конференциях);

проведение значимых общественных мероприятий, где приоритетными направлениями работы социально-педагогической и психологической службы являются пропаганда здорового образа жизни среди студентов Университета, профилактика противоправного и суицидального поведения, а также семейного неблагополучия;

повышение престижа волонтерской работы и создание в Университете мотивационной среды для привлечения новых студентов-волонтеров. В 2020–2022 годах волонтерским клубом планируется:

участие в республиканских и международных слетах, форумах, конкурсах по волонтерской деятельности;

проведение международной Школы актива для членов волонтерского движения;

реализация международного онлайн-проекта «Песни Великой Победы» в рамках долгосрочного проекта «Молодежь помнит»;

развитие творческого потенциала студентов, где приоритетами работы на 2020–2022 годы являются:

повышение качества торжественных мероприятий, проводимых фестивалей, в том числе фестивалей с участием студентов из Российской Федерации и Республики Беларусь: открытого фестиваля «Палитра творчества», турниров по интеллектуальным играм «Мартовский лев»,

«Зимний лис» и др.;

участие творческих коллективов в фестивалях и конкурсах республиканского уровня;

развитие студенческого спорта на 2020–2022 годы, которое включает:

расширение и укрепление дружеских взаимоотношений и обмен опытом между командами учреждений высшего образования Республики Беларусь и Российской Федерации;

проведение работы по улучшению качества спортивно-массовой физкультурно-оздоровительной деятельности и подготовки спортсменов;

создание условий для развития самбо в Университете и Могилевской области;

включение проведения открытого турнира по самбо в план работы общественного объединения «Белорусская федерация самбо»;

участие студентов Университета в республиканских соревнованиях.